

O czasopiśmie



Cele

- Stworzenie platformy do dyskusji na temat kształcenia zawodowego
- Kreowanie wizerunku szkolnictwa zawodowego
- Promowanie współpracy szkół i pracodawców
- Pomoc w wypracowaniu efektywnego modelu współpracy szkół i pracodawców

EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

Powrót do szkolnictwa przyzakładowego?

W Polsce działa zaledwie kilkanaście szkół przyzakładowych. Jedną z nich jest Zespół Szkół Budowlanych Przemysłowego Przedsiębiorstwa Budownictwa Przemysłowego Chemobudowa-Kraków SA.

Najprostszą drogą na wykwalifikowanych pracowników

Szkoly przyzakładowe w Polsce powstawały w latach 70. i 80. XX w. W tym czasie w Polsce działało kilkanaście szkół przyzakładowych. Jedną z nich jest Zespół Szkół Budowlanych Przemysłowego Przedsiębiorstwa Budownictwa Przemysłowego Chemobudowa-Kraków SA.

REPORT SPECJALNY

Tworzenie nowych zawodów – doświadczenia i wyzwania

RAPORT SPECJALNY

Strefowe klastry edukacyjne

Wieloletni doświadczenia z tworzenia nowych zawodów i wyzwania. Raport specjalny o strefowych klastrach edukacyjnych.

FUNDUSZE EUROPEJSKIE

Europejski Fundusz Społeczny: lepsze szkolnictwo zawodowe, lepsi specjaliści

Od dekady środki Europejskiego Funduszu Społecznego pozytywnie wpływają na jakość kształcenia zawodowego.

Zmniejszająca się gospodarka wymaga od przedsiębiorców umiejętności i kompetencji, resztki tych na rynku potrzeb przyszłych pracodawców, a dostracanie gotowości do zmian i elastyczności.

Miejscem kształcenia tych kompetencji i postaw jest szkoła. Sprawnie działający system szkolnictwa zawodowego jest w stanie dostarczyć na rynek pracy więcej specjalistów o kwalifikacjach odpowiadających aktualnym wymaganiom pracodawców. Dlatego efektywna edukacja zawodowa to jedna z najważniejszych obszarów polityki społecznej.

PO KL. oferował szkołom prowadzącym kształcenie zawodowe możliwość realizacji kompleksowych programów rozwojowych, obejmujących:

- modernizację oferty kształcenia zawodowego i dostosowanie jej do potrzeb lokalnego regionalnego rynku pracy (kursy, wprowadzanie nowych kierunków, modyfikacje istniejących programów we współpracy z pracodawcami)
- dofinansowanie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych oraz paszportów, wywołujących dyspozycje edukacyjne pomiędzy uczniami;
- dodatkowe zajęcia ukierunkowane na rozwój umiejętności miękkich.

ZAWODOWIEC POSZUKIWANY

Pewne zatrudnienie w branży logistycznej

Logistyka to branża, która – jak wskazują wyniki wszystkich badań – w najbliższych latach będzie dynamicznie się rozwijać. Tymczasem w Polsce wciąż brakuje logistyków. Na dobrą pracę mają szansę między innymi specjaliści z dyplomem technika.

Logistyka to branża, która – jak wskazują wyniki wszystkich badań – w najbliższych latach będzie dynamicznie się rozwijać. Tymczasem w Polsce wciąż brakuje logistyków. Na dobrą pracę mają szansę między innymi specjaliści z dyplomem technika.

WNIOSKI I REKOMENDACJE EKSPERTÓW

Główne bariery wdrożenia dualnego systemu kształcenia zawodowego w Polsce

Jak wykazują doświadczenia najbardziej rozwiniętych krajów Europy, najsukcesyjnym sposobem stworzenia warunków łączących światy edukacji i pracy oraz mędo da poprawy w jakości kształcenia zawodowego jest dualny system kształcenia. W Polsce za lines otosowania tego typu kształcenia od 2 000 r. zmniejszył się trzykrotnie. Nie widać także znaczącego postępu w sferze koordynacji struktury i treści kształcenia oraz zapotrzebowania na pracowników, współpracy szkół i przedsiębiorstw. Jakie są główne bariery wdrożenia dualnego systemu kształcenia w Polsce?

Od 15 lat w Instytucie Pracy i Spraw Socjalnych analizowana jest efektywność zawodowego kształcenia zawodowego w Polsce i w innych państwach, a w szczególności efektywność dualnego systemu kształcenia zawodowego. Wyniki badań wskazują na wysoką wydajność i kulturę pracy w Niemczech. Badano także metody optymalizacji kształcenia w zawodzie z punktu widzenia potrzeb rynku pracy i oraz pracowno programy i warunki wdrożenia dualnego systemu kształcenia w Polsce na większą skalę. U podstaw stworzonego w niemieckim dualnego systemu kształcenia zawodowego w Polsce są cztery ważne przesłanki:

prof. dr hab. Maczycha Kabaj
Profesor nauk ekonomicznych zatrudniony w Zakładzie Zastosowań Systemów Pracy Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych. Specjalizuje się w ekonomii pracy i problemach polityki społecznej. Autor wielu publikacji i licznych artykułów w czasopiśmie naukowym i popularnym. Wykłada na Wydziale Ekonomii i Zarządzania Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach, a także na Wydziale Ekonomii i Zarządzania Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu. Wykłada również w Instytucie Pracy i Spraw Socjalnych. Wybrane publikacje: System kształcenia zawodowego i struktura rynku pracy w Niemczech (2010), Wykresy potencjału kształcenia zawodowego na przykładzie Niemiec i Polski (2012).

Międzynarodowa konferencja RYNEK PRACY WYZWANIE Kształcenie zawodowe szansą

Warszawa, 11 września 2017

Najlepsze praktyki w kształceniu zawodowym

O aktualnym stanie rynku pracy i kształceniu zawodowym będziemy rozmawiać z dyscyplinami i praktykami z Polski i zagranicy. Rozmawiamy na temat roli państwa w zakresie zapewniania wykwalifikowanej kadry dla gospodarki oraz o perspektywach edukacji zawodowej. Podczas wystąpienia i paneli dyskusyjnych zaproszeni eksperci z Niemiec, Polski, Portugalii, Szwecji i Węgier przedstawią własne projekty i doświadczenia dotyczące edukacji zawodowej.

Więcej informacji na www.ahk.pl

Termin: 11.09.2017
Miejsce: Warszawa

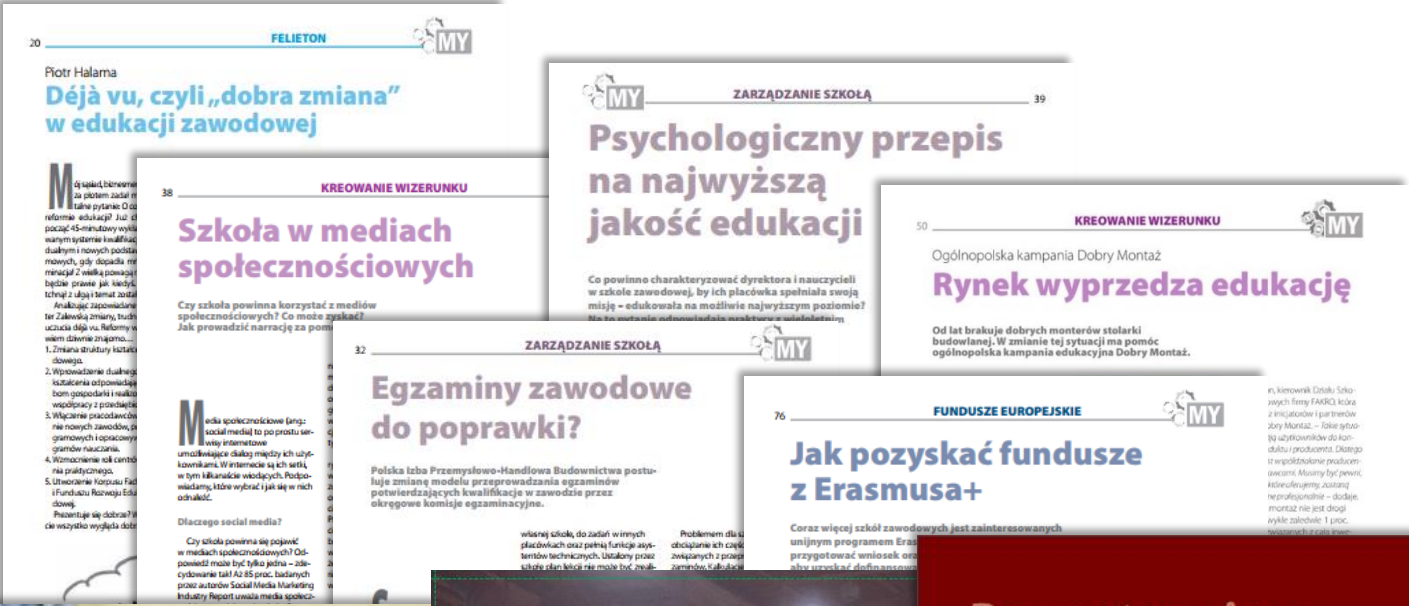
Kontakt: Polska-Niemiecka Izba Przemysłowa i Handlowa e-mail: ib@ahk.pl

Partnerzy konferencji: BOSCH, DÜRR, Hoffmann Group, SIEMENS, TRUMPF, Volkswagen Poznań, IBS, SCHLÄSSLER, SCLARUS.

Patronat medialny: POLSKA PRESS GRUPA.

Konferencja współfinansowana przez: Instytut Pracy i Spraw Socjalnych, Instytut Pracy i Spraw Socjalnych, Instytut Pracy i Spraw Socjalnych.

O czasopiśmie



RAPORT SPECJALNY

Dlaczego kształcenie dualne?

Paradoks gospodarki w Polsce polega na tym, że chociaż jest obfoda siłą roboczą, jest wysoka, pracodawcy niegłęboko wdrażają, że nie mogą znaleźć na rynku pracy osób posiadających odpowiednie przeszkolenie. Z badań polskiego pracodawcy jednoznacznie wynika, że najbardziej poszukiwaną są wykwalifikowani pracownicy stacjami. W USA i Europie wschodniej system kształcenia dualnego, tj. łączenie nauki w szkole z praktyczną nauką zawodu u pracodawcy, posiadał już przeszło sto lat. W Polsce jest efektywny i uważa się za najlepszy system kształcenia w Niemczech. Poniżej kształcenia dualnego

W Polsce jest rzadkością. Jednocześnie takie jest m. in. Jakiś Szwajcar, Niemiec czy Polak i wiele innych, rozpraszają również praktyczną naukę zawodu w miejscu pracy. Współpraca pomiędzy pracodawcą a szkołą jest warunkiem koniecznym do osiągnięcia sukcesu. Odwołano się do systemu kształcenia zawodowego z wyjątkowo silnym udziałem w miejscu pracy. Jest wyjątkiem, przed jakim w Polsce stoi. Raport ma na celu uproszczenie wiedzy o tym, jak kształcić w praktyce, aby przetrwać do innego systemu kształcenia. W celu uniknięcia najczęstszych błędów, przedmiotem jest również uświadomienie znaczenia tego pojęcia.

RAPORT SPECJALNY

Edukacja zawodowa ma przyszłość

Przygotowujemy młodzież do ekonomicznej niezależności

Rozmowa z Krystyną Boczkowską, prezes zarządu Robert Bosch i reprezentantką Grupy Bosch w Polsce

- Czasopismo (kwartalnik) publikuje artykuły publicystyczne, felietony, wywiady, raporty specjalne, reportaże, zapowiedzi i komentarze prasowe poświęcone edukacji zawodowej.
- Artykuły dotyczą zagadnień związanych ze skalą mikroekonomiczną (szkoła, przedsiębiorstwo), lokalną, regionalną, krajową i międzynarodową.

80 stron merytorycznych materiałów

Opinie ekspertów i praktyków



Adresaci

- społeczność szkół podstawowych/gimnazjalnych
- społeczność szkół branżowych i techników
- społeczność szkół wyższych
- pracodawcy
- specjalne strefy ekonomiczne
- osoby zainteresowane kształceniem ustawicznym
- centra kształcenia praktycznego, centra kształcenia ustawicznego, ośrodki dokształcania i doskonalenia zawodowego oraz różnego rodzaju placówki „hybrydowe”
- organizacje rzemieślnicze, jednostki samorządu terytorialnego, organizacje pracodawców, instytucje rynku pracy, regionalne organizacje pozarządowe, pozostałe instytucje związane z edukacją zawodową

Dystrybucja

- wysyłka w systemie prenumeraty redakcyjnej
- bezpłatna wysyłka do pracowników Ministerstwa Edukacji Narodowej
- kolportaż podczas konferencji i targów branżowych
- wysyłka do szkół uczestniczących w projektach/programach realizowanych przez przedsiębiorstwa współpracujące z redakcją



Mocne strony

- aktualna i ważna tematyka (nisza rynkowa)
- wysoki poziom merytoryczny
- wysoki poziom kompetencji i doświadczenie zespołu redakcyjnego
- zasięg ogólnopolski
- sprecyzowana grupa czytelników
- wysoka jakość edytorska i duże możliwości graficzne
- atrakcyjna cena
- współpraca z instytucjami zajmującymi się promocją i rozwojem kształcenia zawodowego

Szanse

- kierunki rozwoju edukacji określone w dokumentach strategicznych na poziomie Unii Europejskiej, kraju i regionów
- potrzeba promocji edukacji zawodowej/kształcenia dualnego jako sposobu na zwiększenie konkurencyjności młodych ludzi na rynku pracy
- rozwój współpracy z placówkami edukacyjnymi i przedsiębiorstwami uczestniczącymi w procesie kształcenia
- pozyskiwanie sponsorów/reklamodawców
- promocja i współpraca z mediami

Oferta współpracy: prenumerata



W prenumeracie cena czasopisma najniższa:

- prenumerata roczna (cztery numery): 85 zł
- prenumerata półroczna (dwa numery): 47 zł
- cena pojedynczego numeru: 25 zł

- W cenę wliczone są koszty wysyłki na terenie kraju.
- Prenumeratorom czasopismo jest wysyłane w pierwszej kolejności.
- Cena magazynu przez cały okres trwania prenumeraty nie zmienia się.

Aby zamówić prenumeratę, wystarczy skontaktować się z Działem prenumeraty i sprzedaży, podając:

- imię, nazwisko i/lub nazwę instytucji/przedsiębiorstwa,
- adres wysyłkowy,
- liczbę zamawianych egzemplarzy,
- informację, od którego numeru ma zaczynać się prenumerata.

Dział prenumeraty i sprzedaży
prenumerata@myszawodowcy.pl
tel. +48 697 392 631

Oferta współpracy: artykuł



Redakcja czasopisma „My Zawodowcy” zaprasza do nadsyłania propozycji tekstów do najbliższych numerów. Szczególną uwagę proponujemy zwrócić na tematykę obejmującą:

- współpracę szkół i pracodawców,
- doradztwo zawodowe,
- tworzenie nowych zawodów,
- efektywność kształcenia zawodowego,
- funkcjonowanie szkół przyzakładowych,
- kształtowanie wizerunku szkoły zawodowej,
- promocję szkół zawodowych poprzez przedstawienie sylwetek absolwentów, którzy odnieśli sukces zawodowy,
- funkcjonowanie klastrów edukacyjnych,
- bezpieczeństwo pracy,
- metodologię oceny jakości kształcenia zawodowego,
- innowacje w kształceniu zawodowym,
- rolę społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR) w edukacji,
- możliwości dofinansowania działań w zakresie edukacji zawodowej w ramach funduszy europejskich oraz innych źródeł.

Prace prosimy przesyłać pocztą elektroniczną na adres: redakcja@myzawodowcy.pl

Oferta współpracy: artykuł

The collage consists of several overlapping pages from the magazine 'EDUKACJA Z PRAKTYKĄ'. The visible articles include:

- Kreatywna Szkoła Dekoral** – autorski program Akademii Technicznej PPG Deco
- Jak Tarczyński SA współpracuje z „Mięśniakiem”**
- Ponad dekadę kształcenia zawodowego** – Volkswagen Poznań
- Nauka zawodu z Raben Logistics Polska – od studiów dualnych po szkołę zawodową**
- Droga zawodowa z Hochland Polska**
- Fabryka Opla w Gliwicach rozpoczęła kształcenie zawodowe**
- Dualny sposób na zawodowy sukces** – Solaris Bus & Coach SA
- Nauka zawodu z FAKRO** – Młodzi ludzie nieprzygotowani do wykonywania zawodu?
- Jak MAN Bus poszukuje i kształci miłośników motoryzacji**
- Klasa Festool: fachowcy z pasją do narzędzi**

Each article features a title, a sub-headline, and a small photograph related to the topic. The magazine logo 'MY' is visible in the top right corner of each page.

Oferujemy kompleksowe wsparcie w przygotowaniu artykułów.

Oferta współpracy: reklama

ORAZ UKRYTO: ODKRYWA: FPPV preSelect
DWA SPOSOBY OTWIERANIA
WIELE ZALET



INNOWACJA W TWYM DOMU
WYBÓR NAJLEPSZYCH
AKCIAM NABRALIŁA

WYBRAŁEM NAJLEPSZYCH AKCIAM NABRALIŁA

ŻYJ Z WIZJĄ

WYBÓR NAJLEPSZYCH AKCIAM NABRALIŁA



WYBRAŁEM NAJLEPSZYCH AKCIAM NABRALIŁA

ŻYJ Z WIZJĄ

WYBÓR NAJLEPSZYCH AKCIAM NABRALIŁA



Hochland

NASZYM ŚWIATEM JEST SER!

WYBIERZ DROGĘ ZAWODOWĄ Z HOCHLAND!

Wieloletni Partner wedy dla szkoły HOCHLAND, Technikum, Szkoła, Wieloletni dla wielu szkół w Niemczech, Hochland to by być bliskim w produkcji kawy na świecie! Jesteśmy firmą z tradycją i doświadczeniem, która oferuje swoim pracownikom i uczniom możliwość zdobycia kwalifikacji, zdobywania doświadczenia i zdobywania wiedzy. Wykorzystujemy nowoczesne technologie i sprzęt, aby zapewnić naszym uczniom i pracownikom najlepsze warunki do nauki i pracy.

Mechanik Automatyki Przemysłowej

LICZĄCY PRACOWNICY

OPERATOR MASZYN I LICZĄCY

PREZESŁU ŚWIATŁO WIZUJĄCE

Wieloletni Partner wedy dla szkoły HOCHLAND, Technikum, Szkoła, Wieloletni dla wielu szkół w Niemczech, Hochland to by być bliskim w produkcji kawy na świecie! Jesteśmy firmą z tradycją i doświadczeniem, która oferuje swoim pracownikom i uczniom możliwość zdobycia kwalifikacji, zdobywania doświadczenia i zdobywania wiedzy. Wykorzystujemy nowoczesne technologie i sprzęt, aby zapewnić naszym uczniom i pracownikom najlepsze warunki do nauki i pracy.

Wieloletni Partner wedy dla szkoły HOCHLAND, Technikum, Szkoła, Wieloletni dla wielu szkół w Niemczech, Hochland to by być bliskim w produkcji kawy na świecie! Jesteśmy firmą z tradycją i doświadczeniem, która oferuje swoim pracownikom i uczniom możliwość zdobycia kwalifikacji, zdobywania doświadczenia i zdobywania wiedzy. Wykorzystujemy nowoczesne technologie i sprzęt, aby zapewnić naszym uczniom i pracownikom najlepsze warunki do nauki i pracy.



Więcej na www.akademiiwyzalczow.edu.pl
Znajdź nas na Facebooku

AKADEMIA W LICZBACH

- 7 edycji w Warszawie i we Wrocławiu
- 7500 uczestników
- 400 projektów wynalazków
- 300 warsztatów kreatywnych
- 300 szkół

Wieloletni Partner wedy dla szkoły HOCHLAND, Technikum, Szkoła, Wieloletni dla wielu szkół w Niemczech, Hochland to by być bliskim w produkcji kawy na świecie! Jesteśmy firmą z tradycją i doświadczeniem, która oferuje swoim pracownikom i uczniom możliwość zdobycia kwalifikacji, zdobywania doświadczenia i zdobywania wiedzy. Wykorzystujemy nowoczesne technologie i sprzęt, aby zapewnić naszym uczniom i pracownikom najlepsze warunki do nauki i pracy.

WAŁBRZYSKA SPECJALNA STREFA EKONOMICZNA

LIDER KLASTRA EDUKACYJNEGO „INVEST in EDU”



- Atrakcyjne tereny inwestycyjne
- Ulgi podatkowe do 55% kosztów inwestycji

Wsparcie przedsiębiorców m.in. w:

- poszukiwaniu wykwalifikowanych pracowników,
- nawiązaniu kontaktu ze szkołami,
- tworzeniu klas patronackich,
- organizacji staży i praktyk.

INVEST in EDU

UCZEN

STREFA

PRACODAWCA

BOSCH
Technologia i Innowacje

e-mail: invest@invest-park.com.pl www.invest-park.com.pl
tel.: 74 664 91 64 www.investnedu.com.pl

MECHANIK MOTOCYKLOWY
Nowy zawód, nowe perspektywy!

Zdobądź kwalifikacje i przygotuj się do pracy w interesującym zawodzie!



WIR
Wielkopolska Izba Rzemielnicza w Poznaniu
al. Niepodległości 2
61-474 Poznań
tel. +48 61 853 78 05
www.irpoznan.com.pl

KOPRAS
Stacja Kontroli Pojazdów
Mechanika Pojazdowa
Zbigniew Kopras
Falkowo 1
62-470 Dopiewo
tel. +48 79 21 48 06 9
e-mail: kopras@cop.pl
www.kopras.eu

NASZE TECHNOLOGIE

1. Systemy zarządzania flotą
2. Systemy zarządzania flotą
3. Systemy zarządzania flotą
4. Systemy zarządzania flotą
5. Systemy zarządzania flotą

PROGRAMY ROZWOJOWE DLA PRACOWNIKÓW

- JOB ROTATION**
- INNOVATORS**
- SPECIAL FORCES**

SKOLENIA W GRUPIE RABEN

- 2 609 h szkoleń
- 3 691 h szkoleń
- 1 549 h szkoleń
- 19 165 h szkoleń

SKOLENIA INDYWIDUALNE

- 486 szkoleń
- 12 061 h szkoleń
- 112 szkoleń
- 4 001 h szkoleń

Raben
your partner in logistics


SKOLENIA W GRUPIE RABEN

- 2 609 h szkoleń
- 3 691 h szkoleń
- 1 549 h szkoleń
- 19 165 h szkoleń

SKOLENIA INDYWIDUALNE

- 486 szkoleń
- 12 061 h szkoleń
- 112 szkoleń
- 4 001 h szkoleń

Mercedes-Benz | **GRUPA WRÓBEL**
Napędzamy Najlepszych



Nowy GLC Coupé
Samochoły Mercedes-Benz SUV.
W najlepszej formie. W każdym terenie

Wrocław Opole Częstochowa Zielona Góra Lublin Jelenia Góra +48 777 100 100

Abedik
DRUKARNIA

LUDZIE - UMIEJĘTNOŚCI - ROZWÓJ - SUKCES

To nasze mocne strony, które pozwalają nam utrzymać wybitne osiągnięcia w branży i sprawić, że od lat jesteśmy jedną z największych drukarni dzielowych w Polsce. To, co nas łączy i określa naszą tożsamość to przekonanie, że ludzie są kapitałem, w który trzeba inwestować. Na sukces naszej firmy składa się wiele czynników – jednym z najważniejszych są nasi Pracownicy. To oni są jej siłą, dbają o budowanie i utrzymywanie doskonałych relacji z naszymi partnerami oraz najwyższych standardów jakościowych, dzięki czemu możemy utrzymywać niezwykle duże tempo rozwoju i budować bardzo stabilną pozycję na rynku.

Praca w zakładzie produkcyjnym – Żerniki k. Poznania
Zapraszamy do pracy w naszej drukarni osoby ambitne, odpowiedzialne, dynamiczne, które chętnie współtworzyć nasze dzieło.

Naszym Pracownikom oferujemy:

- Możliwość rozwoju zawodowego w ramach szkoleń wewnętrznych i zewnętrznych
- Stabilne, długoterminowe zatrudnienie
- Satysfakcjonujące wynagrodzenie, doceniające kompetencje i wkład pracy

Zainteresowane osoby prosimy o przesłanie aplikacji na adres:
ABEDIK SA, ul. Jana Gótczyńskiego 5, 02-023 Żerniki k/Poznań, e-mail: rekrutacja@abedik.com.pl

SZLIERNIA MARKI

Kształujemy wizerunek pracodawcy. Zawodowo.

Definiujemy strategię i tworzymy wizerunek.

#badania_wizerunku #strategia_marki_pracodawcy
#WWW #social_media #wydawnictwa_firmowe
#filmy #multimedia

Poznaj naszą ofertę:
www.szlierniamarki.pl



SKARBICTWO WIKARSKIE
Kopra & Paszko
RUBEL 1724

ul. Eskowca 204
tel. +48 503 502 047
e-mail: kopra@wikarskie.pl
www.wikarskie.pl

GARDEROBA SZYTA NA MIARĘ
AKCESORIA I DODATKI

OBUWIE
TKANINY
DORADZTWO

FAX: 503 502 048

ZDOBĄDŹ DYPLOM MISTRZOWSKI I ŚWIADCTWO CZELADNICZE W ZAWODZIE



KUCHARZ

Potwierdź kwalifikacje i otwórz się na nowe perspektywy!

WIR
Wielkopolska Izba Rzemielnicza w Poznaniu
al. Niepodległości 2, 61-674 Poznań
tel. 61 853 78 05
www.irpoznan.com.pl

Oferta współpracy: reklama

Dla kogo?

Przedsiębiorstwa
uczestniczące
w procesie
doradztwa
i kształcenia
zawodowego

Placówki kształcenia
zawodowego
i ustawicznego

Przedsiębiorstwa
oferujące produkty
i usługi dla szkół

Przedsiębiorstwa
szkoleniowe

Agencje zatrudnienia

Specjalne strefy
ekonomiczne

Organizacje
samorządu
gospodarczego

Przedsiębiorstwa
budujące
świadomość marki



Oferta współpracy: reklama



Korzyści

Promocja w czasopiśmie o zasięgu ogólnopolskim, wysokiej jakości edytorskiej i dużych możliwościach graficznych, nakładzie 5000 egzemplarzy, który zostanie zwiększony

Budowanie marki przedsiębiorstwa w środowisku związanym ze szkolnictwem zawodowym

Znalezienie się w awangardzie przedsiębiorstw kojarzonych z rozwojem szkolnictwa zawodowego

Dotarcie do przyszłych odbiorców produktów i usług

Przedłużenie cyklu życiowego reklamy (czasopismo edukacyjne jest często przechowywane jako źródło informacji)

Dostęp do powiązanych kanałów promocyjnych

Oferta obejmuje 60 bezpłatnych egzemplarzy czasopisma (np. dla dyrektorów szkół, nauczycieli, uczniów i ich rodziców, uczestników projektów edukacyjnych, bibliotek szkolnych).

Oferta współpracy: reklama



Cennik

Reklama na okładce

okładka II	6500 zł
okładka III	5700 zł
okładka IV	7400 zł

Reklama wewnątrz numeru

cała strona (prawa)	4600 zł
1/2 strony	3000 zł
1/3 strony	2200 zł
1/4 strony	1700 zł
rozkładówka	7700 zł
junior page	3900 zł
artykuł promocyjny	koszt powierzchni
inserty	wycena indywidualna
produkty specjalne	wycena indywidualna

Cena powierzchni reklamowej jest uzależniona od indywidualnych ustaleń.

Rabaty

- zamówienie reklam w czterech kolejnych numerach (umowa roczna) – rabat 25%
- zamówienie reklam w trzech kolejnych numerach – rabat 20%
- zamówienie reklam w dwóch kolejnych numerach – rabat 10%

Do ceny należy doliczyć podatek VAT według stawki zgodnej z aktualnymi przepisami podatkowymi.

Termin płatności liczony jest od dnia wystawienia faktury, który pokrywa się z pierwszym dniem sprzedaży czasopisma.

Formularz zamówienia i specyfikacja techniczna dostępne na stronie: www.myzawodowcy.pl

Kontakt

Redakcja

„My Zawodowcy”

61-664 Poznań, ul. Słowiańska 55C/28

redakcja@myzawodowcy.pl

tel. +48 697 392 631

www.myzawodowcy.pl

Redaktor naczelna

Anna Świdurska

a.swidurska@myzawodowcy.pl

tel. +48 609 741 566

Sekretarz redakcji

Andrzej Rembowski

a.rembowski@myzawodowcy.pl

tel. +48 537 831 929

Dział reklamy

reklama@myzawodowcy.pl

tel. +48 697 392 631

Dział prenumeraty i sprzedaży

prenumerata@myzawodowcy.pl

tel. +48 697 392 631

Wydawca

Projekt 32

Anna Świdurska

Pracownia Analityczno-Wydawnicza
61-664 Poznań, ul. Słowiańska 55C/28

a.swidurska@projekt32.pl

tel. +48 609 741 566

NIP 7851379894

REGON 364595764