

ZAWODOWCY

Oferta współpracy

O czasopiśmie



EDUKACJA Z PRAKTYKĄ 57

Powrót do szkolnictwa przykładowego?

W Polsce działa załedwie kilkanaście szkół przykładowych. Jedną z nich jest Zespół Szkół Budowlanych Przykładowych Przedsiębiorstwa Budownictwa Przemysłowego Chemobudowa-Kraków SA.

Transformacje ustrojowa i gospodarcza generowały niekiedy szkoły przykładowe... rządzicie doskonale. Do tego wspanie i prestiżowego gona należy między innymi Zespół Szkół Budowlanych Przykładowych Przedsiębiorstwa Budownictwa Przemysłowego.



zakładach. Pracownicy go kilkadziesiąt lat temu. W 1989 r. wypracował się dla większej części szkół obawy o swoje przetrwanie. Wówczas nie zdawało sobie sprawy, że wkrótce kwalifikowalnym stał się znowu. Wówczas nie zdawało sobie sprawy, że wkrótce kwalifikowalnym stał się znowu.

KREOWANIE WIZERUNKU 50

Ogólnopolska kampania Dobry Montaż

Rynek wyprzedza edukację

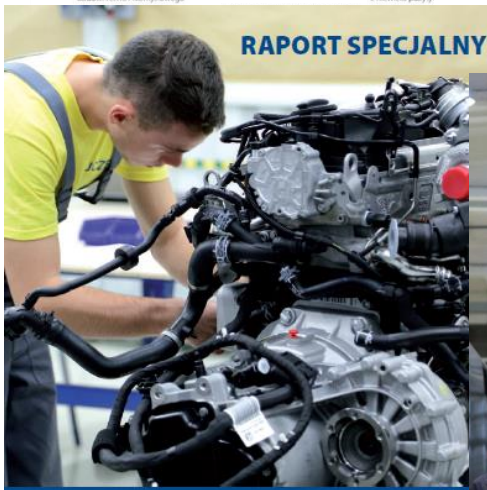
Od lat brakuje dobrych monterów stolarki budowlanej. W zmianie tej sytuacji ma pomóc ogólnopolska kampania edukacyjna Dobry Montaż.



ZAWODOWIEC POSZUKIWANY 68

Pewne zatrudnienie w branży logistycznej

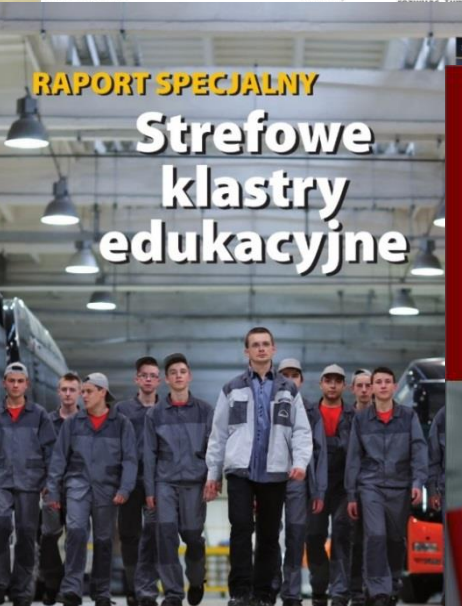
Logistyka to branża, która – jak wskazują wyniki wszystkich badań – w najbliższych latach będzie dynamicznie się rozwijać.



RAPORT SPECJALNY

Dlaczego kształcenie dualne?

Przez lata ogólnopolski w Polsce polega na tym, że choć szereg osób wśród ludzi młodych jest wykształcony, pracodawcy nie są w stanie znaleźć dla nich pracy. Z badań potrzeb pracodawców jednoznacznie wynika, że najbardziej poszukiwanymi są osoby z praktycznymi umiejętnościami. W Unii Europejskiej wykształcenie jest kształcenie dualne, tj. łączące naukę w szkole z praktyczną nauką zawodu u pracodawcy. Punktami zwrotnymi tego systemu jest zatrudnienie młodych ludzi na rynku pracy. Za najbardziej efektywny uważa się system funkcjonujący w Niemczech. Pomiarom kształcenia dualnego w Polsce jest z ramienia. Jednocześnie takto, jak w Niemczech, w Niemczech. Jednocześnie takto, jak w Niemczech, w Niemczech.



RAPORT SPECJALNY

Strefowe klastry edukacyjne

Specjalne strefy ekonomiczne od lat angażują się w dostosowywanie kształcenia zawodowego do potrzeb rynku. Od 2014 r. cel ten realizują także za pomocą klastrów edukacyjnych.

Przygotowujemy młodzież do ekonomicznej niezależności

Rozmowa z Krystyną Boczkowską, prezes zarządu Robert Bosch i reprezentantką Grupy Bosch w Polsce



Cele

- Stworzenie platformy do dyskusji na temat kształcenia zawodowego
- Kreowanie wizerunku szkolnictwa zawodowego
- Promowanie współpracy szkół zawodowych i pracodawców
- Pomoc w wypracowaniu efektywnego modelu współpracy szkół zawodowych i pracodawców

O czasopiśmie

Czasopismo „My Zawodowcy” (kwartalnik) publikuje artykuły publicystyczne, felietony, wywiady, raporty specjalne, reportaże, zapowiedzi i komentarze prasowe poświęcone edukacji zawodowej.

Artykuły dotyczą zagadnień związanych ze skalą mikroekonomiczną (szkoła, przedsiębiorstwo), lokalną (miasto, gmina, powiat), regionalną, krajową i międzynarodową.





Adresaci

- dyrektorzy, nauczyciele i uczniowie zasadniczych szkół zawodowych i techników
- społeczność wyższych szkół zawodowych
- społeczność szkół gimnazjalnych
- pracodawcy
- specjalne strefy ekonomiczne
- osoby zainteresowane kształceniem ustawicznym
- centra kształcenia praktycznego, centra kształcenia ustawicznego, ośrodki doskonalenia i doskonalenia zawodowego oraz różnego rodzaju placówki „hybrydowe”
- organizacje rzemieślnicze, jednostki samorządu terytorialnego, organizacje pracodawców, instytucje rynku pracy, regionalne organizacje pozarządowe, pozostałe instytucje związane z edukacją zawodową

Dystrybucja

- wysyłka w systemie prenumeraty redakcyjnej
- bezpłatna wysyłka do pracowników Ministerstwa Edukacji Narodowej
- kolportaż podczas konferencji i targów branżowych

O czasopiśmie



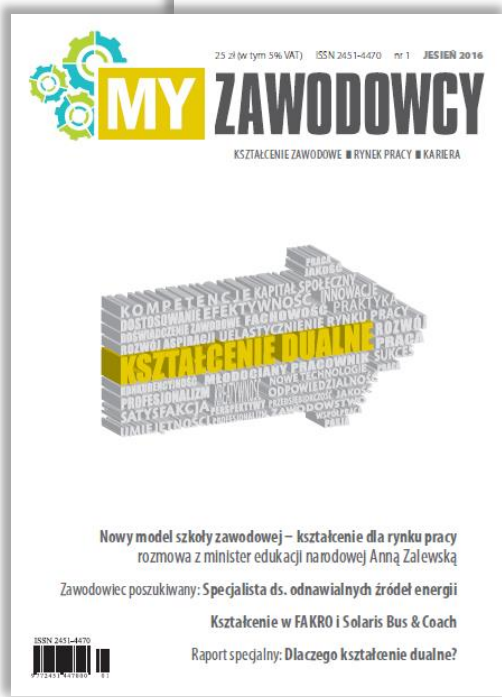
Mocne strony

- aktualna i ważna tematyka (nisza rynkowa)
- wysoki poziom merytoryczny
- wysoki poziom kompetencji i doświadczenie zespołu redakcyjnego
- zasięg ogólnopolski
- sprecyzowana grupa czytelników
- wysoka jakość edytorska i duże możliwości graficzne
- atrakcyjna cena
- współpraca z instytucjami zajmującymi się promocją i rozwojem kształcenia zawodowego

Szanse

- tworzenie artykułów i raportów na wysokim poziomie
- systematyczne udoskonalanie czasopisma zgodnie z potrzebami czytelników
- kierunki rozwoju edukacji określone w dokumentach strategicznych na poziomie Unii Europejskiej, kraju i regionów
- potrzeba promocji edukacji zawodowej/kształcenia dualnego jako sposobu na zwiększenie konkurencyjności młodych ludzi na rynku pracy
- rozwój współpracy z placówkami edukacyjnymi i przedsiębiorstwami uczestniczącymi w procesie kształcenia
- pozyskiwanie sponsorów/reklamodawców
- promocja i współpraca z mediami

Oferta współpracy: prenumerata



- **W prenumeracie cena czasopisma najniższa:**
 - prenumerata roczna (cztery numery): 85 zł brutto
 - prenumerata półroczna (dwa numery): 47 zł brutto
 - cena pojedynczego numeru: 25 zł brutto
- W cenę wliczone są koszty wysyłki na terenie kraju.
- Prenumeratorom czasopismo jest wysyłane w pierwszej kolejności.
- Cena magazynu przez cały okres trwania prenumeraty nie zmienia się.

Formularz zamówienia dostępny na stronie www.myzawodowcy.pl

Oferta współpracy: artykuł



EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

Nauka zawodu z FAKRO

Młodzi ludzie nieprzygotowani do wykonywania zawodu? Firma FAKRO wzięła sprawy w swoje ręce.



Problem niedostawania wiedzy i umiejętności absolwentów szkół zawodowych do wymagań rynku jest powszechny. Pracodawcy z branży budowlanej narzekają, że młodzi pracownicy przychodzą na plac budowy i nie wiedzą, od czego rozpocząć efektywną pracę. Dlatego firma FAKRO, jedna z czołowych i najlepiej ocenianych firm w branży budowlanej, postanowiła...

Edukacja zawodowa w praktyce

Spółka FAKRO, która działa w branży budowlanej, postanowiła rozwiązać problem niedostawania wiedzy i umiejętności absolwentów szkół zawodowych do wymagań rynku. Pracodawcy z branży budowlanej narzekają, że młodzi pracownicy przychodzą na plac budowy i nie wiedzą, od czego rozpocząć efektywną pracę. Dlatego firma FAKRO, jedna z czołowych i najlepiej ocenianych firm w branży budowlanej, postanowiła...

EDUKACJA Z PRAKTYKĄ



Volkswagen Poznań

Ponad dekada kształcenia zawodowego

Niemiecki koncern we współpracy z wielkopolskimi szkołami od 11 lat kształci przyszłych pracowników w pięciu zawodach.



EDUKACJA Z PRAKTYKĄ



Fabryka Opla w Gliwicach rozpoczęła kształcenie zawodowe

1 września 2016 r. General Motors Manufacturing Poland uruchomiła patronacką w zawodzie monter mechatronik. Powstały w Górnym Centrum Edukacyjnym w Gliwicach oddział ma umożliwić uczniom zasadniczej szkoły zawodowej profesjonalną edukację wzbogaconą elementami kształcenia dualnego.



EDUKACJA Z PRAKTYKĄ



Dualny sposób na zawodowy sukces

Solaris Bus & Coach SA ma ugruntowaną pozycję wśród europejskich liderów rynku produkcji pojazdów komunikacji miejskiej. Firma sukces zawdzięcza między innymi doskonałym pracownikom, których kształci od lat.



EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

Droga zawodowa z Hochland Polska

Od czterech lat Hochland Polska realizuje program kształcenia dualnego. Pierwsi uczniowie, którzy ukończyli klasy patronackie, rozpoczęli już pracę w firmie.



Rozmiar na niemieckich

Uczniowie pierwszej klasy kształcą się w zawodzie operator maszyn i urządzeń przemysłowego zgodnie z programem niemieckim i polskim odbywają praktyki między innymi w laboratorium (sensoryka, fizykochemia, mikrobiologia).

Uczniowie pierwszej klasy kształcą się w zawodzie operator maszyn i urządzeń przemysłowego zgodnie z programem niemieckim i polskim odbywają praktyki między innymi w laboratorium (sensoryka, fizykochemia, mikrobiologia).

Uczniowie pierwszej klasy kształcą się w zawodzie operator maszyn i urządzeń przemysłowego zgodnie z programem niemieckim i polskim odbywają praktyki między innymi w laboratorium (sensoryka, fizykochemia, mikrobiologia).

Więcej na stronach 66-67

Redakcja czasopisma „My Zawodowcy” zaprasza do nadsyłania propozycji tekstów do najbliższych numerów. Szczególną uwagę proponujemy zwrócić na tematykę obejmującą współpracę szkół zawodowych i pracodawców.

Autorzy/przedsiębiorstwa nie ponoszą żadnych kosztów związanych z publikacją artykułów. Redakcja oferuje kompleksowe wsparcie w zakresie ich przygotowania.

Oferta współpracy: reklama

Dla kogo?

Przedsiębiorstwa oferujące produkty i usługi dla szkół

Przedsiębiorstwa uczestniczące w procesie kształcenia zawodowego

Przedsiębiorstwa szkoleniowe

Placówki kształcenia zawodowego i ustawicznego

Hochland

NASZYM ŚWIATEM JEST SER!

WYBIERZ DROGĘ ZAWODOWĄ Z HOCHLAND!

Hochland Polska należy do GRUPY HOCHLAND, której Centrala, spółka Hochland SE, mieści się w Heimenkirch w Niemczech. Hochland to 85 lat tradycji w produkcji sera na świecie i ponad 50 lat w Polsce. Nasze Tomy jest synonimem i gwarantem jakości oraz najlepszych doświadczeń i innowacji. Hochland to szeroka gama produktów: serów topliwych, twarogowych, żółtych, pastuszkowych, a także kromki do smarowania.

MECHANIK AUTOMATYKI PRZEZYSŁOŚCI I URZĄDZEŃ PRECYZYJNYCH
 Planując karierę, zastanawiasz się nad tym, czy chcesz pracować przy urządzeniach precyzyjnych i obsługujących procesy produkcyjne? Wzrost zapotrzebowania na specjalistów w tym zakresie jest w coraz to większym stopniu widoczny. Dołącz do zespołu inżynierów i techników, którzy dbają o najwyższą jakość i niezawodność naszych urządzeń. Wykonując prace naprawcze oraz konserwacyjne, sprawiasz, aby procesy produkcyjne w firmie Hochland działały bez zarzeka.

OPERATOR MASZYN I URZĄDZEŃ PRZEMISŁOWYCH
 Chcesz wypróbować swoją wiedzę i umiejętności na prawdziwym stanowisku? Dołącz do zespołu operatorów maszyn i urządzeń przemysłowych. To jest doskonała okazja, aby zdobyć praktyczną wiedzę i doświadczenie. Wykonując prace operacyjne, dbasz o najwyższą jakość i niezawodność naszych urządzeń. Wykonując prace operacyjne, dbasz o najwyższą jakość i niezawodność naszych urządzeń.

NAUKA TRWA 3 LATA
 + wdrożenie teoretycznej wiedzy w praktyce
 + staż praktyczny odbywany w naszym zakładzie produkcyjnym Hochland Polska.

DLACZEGO WARTO?
 Uczniowie klasy automatyki Hochland Polska:
 - zdobywają praktyczną wiedzę na temat pracy w przedsiębiorstwie
 - otrzymują umowę o pracę z pracodawcą (Hochland Polska) w momencie ukończenia nauki

Więcej informacji znajdziesz na www.karierawhochland.pl

DUKO DWAJEDYNO OBROTOWE, PPP V preSelect

DWA SPOSOBY OTWIERANIA WIELE ZALET

INNOWACJA W TWOIM DOMU

Dotwierając uchylne okno PPP V preSelect zyskujesz dodatkowe przestrzeń na podłazcu, komfort podjęcia do okna oraz nieograniczony widok na zewnątrz. Funkcja obrótowa służy do mycia okna i zakłádania markizy. Okno preSelect to także:

- Wynika z trendów i innowacji
- Zdrowy rynek i komfort na podłazcu
- Publika i wyjątkowość

WYKONAWCZY PARTNER WYKONAWCZY PARTNER

WYKONAWCZY PARTNER WYKONAWCZY PARTNER

WYKONAWCZY PARTNER WYKONAWCZY PARTNER

Mercedes-Benz | **GRUPA WRÓBEL**

Napędzamy Najlepszych

Nowy GLC Coupé
 Samochody Mercedes-Benz SUV.
 W najlepszej formie. W każdym terenie

Wrocław Opole Częstochowa Zielona Góra Lublin Jelenia Góra +48 777 100 100

Więcej na www.akademiiwyalzcow.edu.pl
 Znajdź nas na Facebooku

AKADEMIA W LICZBACH

- 7 edycji w Warszawie i we Wrocławiu
- 7500 uczestników
- 400 projektów wynalazków
- 300 warsztatów wynalazków
- 300 szkół

AKADEMIA WYNAJAZCÓW IM. ROBERTA BOSCHA
 Akademia Wynalazców im. Roberta Boscha to program edukacyjny, którego celem jest popularyzowanie wśród uczniów przedmiotów ścisłych, pobudzanie kreatywności oraz promowanie uzdolnionej młodzieży. Program ma na celu zainteresowanie młodych ludzi uczeniami technicznymi jako możliwą ścieżką rozwoju.

SZLIFIERNIA MARKI

Kształtujemy wizerunek pracodawcy. Zawodowo.

Definiujemy strategię i tworzymy wizerunek.

#badania_wizerunku #strategia_mark_i_pracodawcy
 #WWW #social_media #wydawnictwa_firmowe
 #filmy #multimedia

Poznaj naszą ofertę:
www.szlifyrniamarki.pl

BOSCH
 Technologia i Innowacje

Oferta współpracy: reklama

Dla kogo?

Agencje zatrudnienia

Organizacje samorządu
gospodarczego

Specjalne strefy
ekonomiczne

Przedsiębiorstwa
budujące świadomość
marki

NASZE TECHNOLOGIE

1. Wykorzystanie narzędzi i technologii...
2. Wykorzystanie narzędzi i technologii...
3. Wykorzystanie narzędzi i technologii...
4. Wykorzystanie narzędzi i technologii...
5. Wykorzystanie narzędzi i technologii...

PROGRAMY ROZWOJOWE DLA PRACOWNIKÓW

- JOB ROTATION**: Program umożliwia...
- INNOVATORS**: Program umożliwia...
- SPECIAL FORCES**: Program umożliwia...
- STEPPING UP**: Program umożliwia...
- SKILL ROTATION**: Program umożliwia...
- HIGHWAY TO KNOWLEDGE**: Program umożliwia...

SKOLENIA W GRUPIE RABEN

- 2 609h szkolenia wewnętrzne
- 1 549 szkoleń wewnętrznych
- 486 szkoleń zewnętrznych
- 12061h szkoleń zewnętrznych
- 112 kursów językowych
- 4001h kursów językowych

Wyślij swoje CV na www.rabengroup.com

Raben
your partner
in logistics

KRAWIECTWO MIAROWE
Krawiectwo Miarowe
ul. Łąkowa 20/4
TEL. +48 503 502 047
E-MAIL: MIAROWY@KRAWIECTWOMIAROWE.PL
WWW.KRAWIECTWOMIAROWE.PL

GARDEROBA SZYTA NA MIARĘ
AKCESORIA I DODATKI
OBUWIE
TKANINY
DORADZTWO

Abedik
DRUKARNIA

ŁUDZIE - UMIEJĘTNOŚCI - ROZWÓJ - SUKCES

To nasze mocne strony, które pozwalają nam uzyskać wybitne osiągnięcia w biznesie i sprawiają, że od lat jesteśmy jedną z największych drukarni dzierżawnych w Polsce. To, co nas łączy i określa naszą tożsamość, to przekonanie, że ludzie są kapitałem, w który trzeba inwestować. Na sukces naszej firmy składa się wiele czynników – jednym z najważniejszych są nasi Pracownicy. To oni są jej istotą, dbają o budowanie i utrzymywanie doskonałych relacji z naszymi partnerami oraz najwyższych standardów jakościowych, dzięki czemu możemy utrzymywać niezwykle duże tempo rozwoju i budować bardzo stabilną pozycję na rynku.

Praca w zakładzie produkcyjnym – Żerniki k. Poznania
Zapraszamy do pracy w naszej drukarni osoby ambitne, odpowiedzialne, dynamiczne, które chciłyby współtworzyć nasze dzieło.

Naszym Pracownikom oferujemy:

- Możliwość rozwoju zawodowego w ramach szkoleń wewnętrznych i zewnętrznych
- Stabilne, długoterminne zatrudnienie
- Satisfakcjonujące wynagrodzenie, doceniające kompetencje i wkład pracy

Zainteresowane osoby prosimy o przesłanie aplikacji na adres:
ABEDIK SA, ul. Jana Gutenberga 5, 62-023 Żerniki k/Poznań, email: rekrutacja@abedik.com.pl

MECHANIK MOTOCYKLOWY
Nowy zawód, nowe perspektywy!
Zdobądź kwalifikacje i przygotuj się do pracy w interesującym zawodzie!

WIR
Wielkopolska Izba Rzemieślnicza w Poznaniu
Wielkopolska Izba Rzemieślnicza w Poznaniu
al. Niepodległości 2
61-874 Poznań
tel. +48 618537805
www.irpoznan.com.pl

KOPRAS
Stacja Kontroli Pojazdów Mechanika Pojazdowa
Zbigniew Kopras
Fialkowo 1
62-070 Dopiewo
tel. +48 792148069
e-mail: kopras@oop.pl
www.kopras.eu

WAŁBRZYSKA SPECJALNA STREFA EKONOMICZNA
LIDER KLASTRA EDUKACYJNEGO „INVEST in EDU”

- Atrakcyjne tereny inwestycyjne
- Ulgi podatkowe do 55% kosztów inwestycji

Wsparcie przedsiębiorców m.in. w:

- poszukiwaniu wykwalifikowanych pracowników,
- nawiązaniu kontaktu ze szkołami,
- tworzeniu klas patronackich,
- organizacji staży i praktyk.

UCZEŃ
STREFA
PRACODAWCA

e-mail: invest@invest-park.com.pl
tel.: 74 664 91 64

www.invest-park.com.pl
www.investedu.com.pl

Oferta współpracy: reklama



Korzyści

Promocja w czasopiśmie o zasięgu ogólnopolskim, wysokiej jakości edytorskiej i dużych możliwościach graficznych, nakładzie startowym 5000 egzemplarzy, który zostanie zwiększony

Budowanie marki przedsiębiorstwa w środowisku związanym ze szkolnictwem zawodowym

Znalezienie się w awangardzie przedsiębiorstw kojarzonych z rozwojem szkolnictwa zawodowego

Dotarcie do przyszłych odbiorców produktów i usług oraz organizacji związanych ze szkolnictwem zawodowym

Przedłużenie cyklu życiowego reklamy - czasopismo edukacyjne jest często przechowywane jako źródło informacji

Dostęp do powiązanych kanałów promocyjnych, na przykład myzawodowcy.pl

Oferta współpracy: reklama



Cennik

Reklama na okładce

okładka II	6500 zł
okładka III	5700 zł
okładka IV	7400 zł

Reklama wewnątrz numeru

cała strona (prawa)	4600 zł
1/2 strony	3000 zł
1/3 strony	2200 zł
1/4 strony	1700 zł
rozkładówka	7700 zł
junior page	3900 zł
artykuł sponsorowany	koszt powierzchni
inserty	wycena indywidualna
produkty specjalne	wycena indywidualna

Cena powierzchni reklamowej jest uzależniona od indywidualnych ustaleń.

Rabaty

- zamówienie reklam w czterech kolejnych numerach (umowa roczna) – rabat 30%
- zamówienie reklam w trzech kolejnych numerach – rabat 25%
- zamówienie reklam w dwóch kolejnych numerach – rabat 20%

Termin płatności liczony jest od dnia wystawienia faktury, który pokrywa się z pierwszym dniem sprzedaży czasopisma.

Do ceny należy doliczyć podatek VAT według stawki zgodnej z aktualnymi przepisami podatkowymi.

Formularz zamówienia i specyfikacja techniczna dostępne na stronie www.myzawodowcy.pl

Kontakt

Redakcja

„My Zawodowcy”

61-664 Poznań, ul. Słowiańska 55C/28

redakcja@myzawodowcy.pl

tel. +48 697 392 631

www.myzawodowcy.pl

Redaktor naczelna

Anna Świdurska

a.swidurska@myzawodowcy.pl

tel. +48 609 741 566

Sekretarz redakcji

Andrzej Rembowski

a.rembowski@myzawodowcy.pl

tel. +48 535 670 259

Dział reklamy

reklama@myzawodowcy.pl

tel. +48 697 392 631

Dział prenumeraty i sprzedaży

prenumerata@myzawodowcy.pl

tel. +48 697 392 631

Wydawca

Projekt 32

Anna Świdurska

Pracownia Analityczno-Wydawnicza
61-664 Poznań, ul. Słowiańska 55C/28

a.swidurska@projekt32.pl

tel. +48 609 741 566

NIP 7851379894

REGON 364595764