



# MY ZAWODOWCY

KSZTAŁCENIE ZAWODOWE ■ RYNEK PRACY ■ KARIERA



Raport specjalny:  
**WorldSkills: Przyszłość należy do tych, którzy znają się na swoim fachu**

**Jesteśmy odpowiedzialni za wyznaczanie trendów  
i podejmowanie wyzwań edukacyjnych**  
Rozmowa z Jolantą Musielak, członkiem zarządu ds. personalnych  
i organizacji Volkswagen Poznań

Edukacja z praktyką:  
**Chemobudowa-Kraków, Haering Polska, Multiserwis, PGNiG TERMIKA**

Zawodowiec poszukiwany:  
**betoniarz-zbrojarz, kierowca mechanik**



## Jedyna taka szansa

Szanowni Państwo,  
mam przyjemność zaprezentować piąty numer czasopisma „My Zawodowcy” i podziękować Czytelnikom oraz Partnerom za inspirującą współpracę. Dziękuję również za wszystkie sugestie i propozycje tematów do kolejnych wydań. Cieszę się, że czasopismo wzbudza coraz większe zainteresowanie dyrektorów szkół, nauczycieli, pracodawców, a także – co jest dla redakcji niezwykle ważne – młodych ludzi i ich rodziców.

Niniejsze wydanie otwiera wywiad z Jolantą Musielak, członkiem zarządu ds. personalnych i organizacji Volkswagen Poznań, zatytułowany „Jesteśmy odpowiedzialni za wyznaczanie trendów i podejmowanie wyzwań edukacyjnych”. Girls Day, Szkoła Małego Inżyniera, kształcenie uczniów w trybie dualnym w pięciu zawodach, tworzenie kolejnych kierunków kształcenia, studia dualne – to kilka przykładów realizowanych przez tę firmę projektów, które – co warto podkreślić – są wyjątkowo efektywne i doceniane.

Obecna i prognozowana rola kształcenia zawodowego w zdobywaniu umiejętności potrzebnych na rynku pracy powoduje konieczność podjęcia działań promocyjnych w dużej skali. Dlatego tematem przewodnim wydania jest prestiżowy konkurs umiejętności zawodowych organizowany co dwa lata przez WorldSkills International. Konkurs WorldSkills staje się w coraz większej liczbie państw istotnym elementem promocji i rozwoju kształcenia zawodowego. Miałam zaszczyt doświadczyć niepowtarzalnej atmosfery tego wydarzenia w Lipsku w 2013 r., a dwa lata temu uczestniczyć w zorganizowanej w Poznaniu konferencji z udziałem Simona Bartleya, prezydenta WorldSkills International, który podkreślając, że Polska słynie z fachowców, zaprosił nasz kraj do członkostwa w organizacji.



W październiku tego roku w Abu Zabi odbyła się już 44. edycja konkursu – niestety, wśród rywalizujących zawodowców po raz kolejny zabrakło Polaków...

W kontekście wizerunkowym i doradczym polecam także m.in. materiały poświęcone zawodom betoniarz-zbrojarz, kierowca mechanik, technik architektury krajobrazu oraz zawodom z branży HoReCa. Warto również zwrócić uwagę na rekomendacje wypracowane przez przedstawicieli Centrum Wsparcia Rzemiosła, Kształcenia Dualnego i Zawodowego w Poznaniu oraz firmy doradztwa personalnego Hays Poland. Jak w każdym wydaniu inspiracji dostarczają pracodawcy – tym razem są to Chemobudowa-Kraków, Haering Polska, Multiserwis, PGNiG TERMIKA oraz Spółdzielnia Socjalna Wspólny Stół – pierwsze przedsiębiorstwo społeczne prezentowane na łamach czasopisma.

Zachęcam do zapoznania się z kolejnymi przykładami bardzo dobrych praktyk z zakresu kształcenia zawodowego. Życzę powodzenia w podejmowaniu wyzwań edukacyjnych oraz zapraszam do dalszej współpracy.



Anna Świdurska  
redaktor naczelna  
a.swidurska@myzawodowcy.pl



### Redakcja

61-664 Poznań, ul. Słowiańska 55C/28  
redakcja@myzawodowcy.pl  
tel. +48 697 392 631  
www.myzawodowcy.pl

### Redaktor naczelna

Anna Świdurska  
a.swidurska@myzawodowcy.pl  
tel. +48 609 741 566

### Sekretarz redakcji

Andrzej Rembowski  
a.rembowski@myzawodowcy.pl  
tel. +48 537 831 929

### Zespół redakcyjny

Monika Kaczyńska  
Aleksandra Lang

### Dział reklamy

reklama@myzawodowcy.pl  
tel. +48 697 392 631

### Dział prenumeraty i sprzedaży

prenumerata@myzawodowcy.pl  
tel. +48 697 392 631

### Projekt okładki

Andżelina Hanke  
Tomasz Szukała

### Skład i łamanie

TS Wydawnictwo Tomasz Szukała

### Druk

**Abedik**  
DRUKARNIA

### Wydawca

Projekt 32  
Anna Świdurska  
Pracownia Analityczno-Wydawnicza  
61-664 Poznań, ul. Słowiańska 55C/28  
a.swidurska@projekt32.pl

ISSN 2451-4470

Redakcja zastrzega sobie prawo do redagowania i skracania nadesłanych tekstów. Redakcja nie ponosi odpowiedzialności za treść zamieszczanych reklam.

# SPIS TREŚCI JESIEŃ 2017

AKTUALNOŚCI..... 8

## WYWIAD

Jesteśmy odpowiedzialni za wyznaczanie trendów i podejmowanie wyzwań edukacyjnych  
Rozmowa z Jolantą Musielak, członkiem zarządu ds. personalnych i organizacji Volkswagen Poznań ..... 16



16

## RAPORT SPECJALNY

WorldSkills:  
Przyszłość należy do tych, którzy znają się na swoim fachu ..... 22

## DORADZTWO ZAWODOWE

Wykorzystaj szansę, jaką daje architektura krajobrazu ..... 34

Zawodowe inspiracje z Poznania..... 38



22



34



42



46



52



72

## EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

PGNiG TERMIKA zagrzewa do nauki ..... 42

Multiserwis: przyszłościowe zawody są w przemyśle ..... 46

Haering Polska inwestuje w pracowników – bez względu na koszty ... 52

Chemobudowa-Kraków SA kształci przyszłych pracowników w szkole przyzakładowej ... 57

Wspólny Stół – wspólny sukces ..... 60

Staż drogą do kariery – wyniki najnowszych badań ..... 62

## ZAWODOWIEC POSZUKIWANY

Betoniarza-zbrojarza zatrudnię od zaraz! ..... 64

Branże hotelarska i gastronomiczna od kuchni 67

Kierowca mechanik nie wie czym jest bezrobocie ..... 72

## RYNEK

Ciąg dalszy zmagania firm z niedoborem odpowiednich kompetencji ..... 78

Szanowni Państwo,

redakcja czasopisma „My Zawodowcy” zaprasza wszystkich zainteresowanych do nadsyłania propozycji tekstów do najbliższych numerów. Kwartalnik publikuje artykuły publicystyczne, felietony, wywiady, raporty specjalne, reportaże, zapowiedzi i komentarze prasowe poświęcone edukacji zawodowej. Materiały dotyczą zagadnień związanych ze skalą mikroekonomiczną (szkoła, przedsiębiorstwo), lokalną (miasto, gmina, powiat), regionalną, krajową i międzynarodową.

Szczególną uwagę proponujemy zwrócić na tematykę obejmującą:

- współpracę szkół i pracodawców,
- doradztwo zawodowe,
- tworzenie nowych zawodów,
- efektywność kształcenia zawodowego,
- funkcjonowanie szkół przykładowych,
- kształtowanie wizerunku szkół branżowych,
- bezpieczeństwo pracy,
- funkcjonowanie klastrów edukacyjnych,
- metodologię oceny jakości kształcenia zawodowego,
- innowacje w kształceniu zawodowym,
- rolę społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR) w edukacji,
- możliwości dofinansowania działań w zakresie edukacji zawodowej w ramach funduszy europejskich oraz innych źródeł,
- sytuację na rynku pracy, w tym zapotrzebowanie na kompetencje w poszczególnych branżach.

Prace prosimy przesyłać pocztą elektroniczną na adres:

**[redakcja@myzawodowcy.pl](mailto:redakcja@myzawodowcy.pl)**

