



Zaproszenie do współpracy

O czasopiśmie



Cele

- Stworzenie platformy do dyskusji na temat kształcenia zawodowego
- Kreowanie wizerunku szkolnictwa zawodowego
- Promowanie współpracy szkół i pracodawców
- Pomoc w wypracowaniu efektywnego modelu współpracy szkół i pracodawców

80

Opinie

Tworzenie nowych zawodów – doświadczenia i wyzwania

62

EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

Staż drogą do kariery – wyniki najnowszych badań

Na konkurencyjnym rynku pracy trudno pozyskać doświadczonych specjalistów. Dlatego firmy



Agnieszka Czamecka
HR Consultancy
Manager HR

bieżących potrzeb. Tylko co czwarta firma deklaruje, że ma spójny program stażowy dla całej organizacji. Z jednej strony, pozwala to na wybiórczą naukę na konkretnym wymiaru poszczególnych zawodów i możliwości w zakresie projektu.

Wartość stażu dla firmy to nie tylko stażysta, ale przede wszystkim osoba, która może przetrwać w trudnych warunkach. Co dla firmy to nie tylko stażysta, ale przede wszystkim osoba, która może przetrwać w trudnych warunkach.

22

FELIETON

Efekt Krugera-Dunninga

Świadomy nieświadomości (umiejętności)

20

FELIETON

Piotr Halama

Déjà vu, czyli „dobra zmiana” w edukacji zawodowej

56

EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

Oto dlaczego warto wyjechać na staż zawodowy z Erasmusem+

Mechanicy pojazdów samochodowych pracują na sprzęcie diagnostycznym, wykorzystują usterki za pomocą komputerowego systemu Bosch w silnikach Otto i Diesla oraz poznają tajniki spawania blach cienkich. Monitoryjści i instalatorzy sanitarni zajmują się miękkimi i twardymi luźnami oraz doborami i regulacją termicznych zaworów grzejnikowych. Mają też możliwość zapoznania się z energooszczędnymi systemami grzewczymi.

Wielkopolska Izba Rzemieślnicza w Poznaniu

RAPORT SPECJALNY

Strefowe klastry edukacyjne

RAPORT SPECJALNY



Fot. Volkswagen Poznań

Dlaczego kształcenie dualne?

Przed eksportem w Polsce polega na tym, że choć to szeroko znany i popularny jest wykład, przedsiębiorcy nie zawsze widzą, że nie mogą z niego skorzystać. Wzrost liczby osób posiadających kwalifikacje przez ich kwalifikacje i to jest podstawą dla przedsiębiorców. Jednocześnie wyniki, że najbardziej poszukiwani są wykwalifikowani pracownicy fizyczni. W Unii Europejskiej wykładem jest kształcenie dualne, tj. łączące naukę w szkole z praktyczną nauką zawodu u pracodawcy. Podkreśla to także Komisja Europejska, która w swoich raportach wskazuje na skuteczność systemu funkcjonującego w Niemczech. Podkreśla kształcenie dualne.

W Polsce jest rzadkość. Jednocześnie takie firmy, jak Solarte, Volkswagen Poznań i wiele innych, rozpoczęły również praktyczną naukę zawodu w miejscu pracy. Współpraca pomiędzy pracodawcami oraz szkołami zawodowymi odbywa się najczęściej w sposób nieformalny, zwanym jest zdecydowanie niewystarczająca. Odwołano system kształcenia zawodowego z uwzględnieniem edukacji w miejscu pracy jest wyznacznikiem, przed jakim w Polsce stoi. Raport ma na celu uporządkowanie wiedzy na temat korzyści wynikających ze stosowania dualnego systemu kształcenia. W celu uniknięcia niejasności terminologicznych niezbędne jest również uściślenie znaczenia tego pojęcia.

RAPORT SPECJALNY



WorldSkills: Przyszłość należy do tych, którzy znają się na swoim fachu

Jesteśmy odpowiedzialni za wyznaczanie trendów oraz podejmowanie wyzwań edukacyjnych

Rozmowa z Jolantą Musielak, członkiem zarządu ds. personalnych i organizacji Volkswagen Poznań



O czasopiśmie



Kwartalnik publikuje artykuły publicystyczne, felietony, wywiady, raporty specjalne, reportaże, zapowiedzi i komentarze prasowe poświęcone edukacji zawodowej.

5

1

48

Wielki na stronach 85-8

Wiecej na stronach 69-7





Adresaci

- społeczność szkół podstawowych/gimnazjalnych
- społeczność szkół branżowych i techników
- społeczność szkół wyższych
- pracodawcy
- specjalne strefy ekonomiczne
- osoby zainteresowane kształceniem ustawicznym
- centra kształcenia praktycznego, centra kształcenia ustawicznego, ośrodki dokształcania i doskonalenia zawodowego oraz różnego rodzaju placówki „hybrydowe”
- organizacje rzemieślnicze, jednostki samorządu terytorialnego, organizacje pracodawców, instytucje rynku pracy, regionalne organizacje pozarządowe, pozostałe instytucje związane z edukacją zawodową

Dystrybucja

- wysyłka w systemie prenumeraty redakcyjnej
- bezpłatna wysyłka do pracowników Ministerstwa Edukacji Narodowej
- kolportaż podczas konferencji i targów branżowych
- wysyłka do szkół uczestniczących w projektach/programach realizowanych przez przedsiębiorstwa współpracujące z redakcją



Mocne strony

- aktualna i ważna tematyka (nisza rynkowa)
- wysoki poziom merytoryczny
- wysoki poziom kompetencji i doświadczenie zespołu redakcyjnego
- zasięg ogólnopolski
- sprecyzowana grupa czytelników
- wysoka jakość edytorska i duże możliwości graficzne
- atrakcyjna cena
- współpraca z instytucjami zajmującymi się promocją i rozwojem kształcenia zawodowego

Szanse

- kierunki rozwoju edukacji określone w dokumentach strategicznych na poziomie Unii Europejskiej, kraju i regionów
- potrzeba promocji edukacji zawodowej/kształcenia dualnego jako sposobu na zwiększenie konkurencyjności młodych ludzi na rynku pracy
- rozwój współpracy z placówkami edukacyjnymi i przedsiębiorstwami uczestniczącymi w procesie kształcenia
- pozyskiwanie sponsorów/reklamodawców
- promocja i współpraca z mediami

Zaproszenie do współpracy: artykuł



Redakcja czasopisma „My Zawodowcy” zaprasza do nadsyłania propozycji tekstów do najbliższych numerów. Szczególną uwagę proponujemy zwrócić na tematykę obejmującą:

- współpracę szkół i pracodawców,
- doradztwo zawodowe,
- tworzenie nowych zawodów,
- efektywność kształcenia zawodowego,
- funkcjonowanie szkół przyzakładowych,
- kształtowanie wizerunku szkół branżowych,
- bezpieczeństwo pracy,
- funkcjonowanie klastrów edukacyjnych,
- metodologię oceny jakości kształcenia zawodowego,
- innowacje w kształceniu zawodowym,
- rolę społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR) w edukacji,
- możliwości dofinansowania działań w zakresie edukacji zawodowej w ramach funduszy europejskich oraz innych źródeł,
- sytuację na rynku pracy, w tym zapotrzebowanie na kompetencje w poszczególnych branżach.

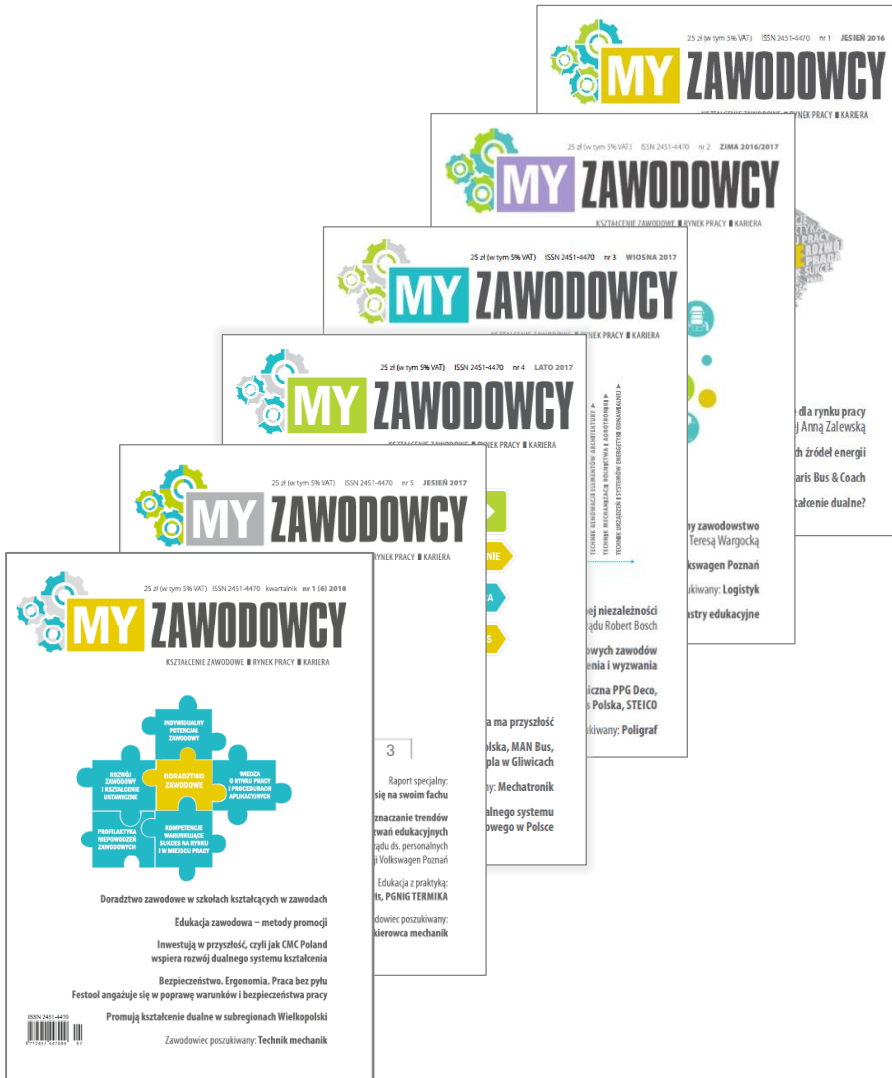
Prace prosimy przysyłać pocztą elektroniczną na adres: redakcja@myzawodowcy.pl

Zaproszenie do współpracy: artykuł



Oferujemy kompleksowe wsparcie w przygotowaniu artykułów.

Zaproszenie do współpracy: prenumerata



W prenumeracie najniższa cena czasopisma

- prenumerata – cztery numery: 85 zł
 - prenumerata – trzy numery: 68 zł
 - prenumerata – dwa numery: 47 zł
 - cena pojedynczego numeru: 25 zł
-
- w cenę wliczone są koszty wysyłki na terenie kraju
 - prenumeratorom czasopismo jest wysyłane w pierwszej kolejności
 - cena magazynu nie zmienia się przez cały okres prenumeraty

Dział prenumeraty i sprzedaży

prenumerata@myzawodowcy.pl

tel. +48 697 392 631

Zaproszenie do współpracy: reklama

Dla kogo?

Przedsiębiorstwa uczestniczące w procesie kształcenia zawodowego

Placówki kształcenia zawodowego i ustawicznego

Przedsiębiorstwa oferujące produkty i usługi dla szkół

Przedsiębiorstwa szkoleniowe

Agencje zatrudnienia

Specjalne strefy ekonomiczne

Organizacje samorządu gospodarczego

Przedsiębiorstwa budujące świadomość marki



Książka powstała z myślą o tych wszystkich, którzy chcą pomóc uczniom „oderwać się od krzesła” i wyruszyć w świat, by szukać w nim miejsca dla siebie

Difin

JOANNA NAWÓJ-POŁOŻAŃSKA

METODA PROJEKTU W DORADZTWIE ZAWODOWYM
Scenariusz warsztatów dla dzieci i młodzieży

Poradnik ma na celu udostępnienie nauczycielom, pedagogom oraz doradcom scenariuszy warsztatów dla dzieci i młodzieży o tematyce związanej ze światem edukacji i pracy

Zafascynowane narzędzie autorskie Niedokończony CV umożliwi uczniom samodzielną analizę predyspozycji zawodowych oraz otwarcie się na problemy świadomego podejmowania ważnych decyzji dotyczących wyboru szkoły i profilu kształcenia na późniejsze życie zawodowe

BIBLIOTEKAZKA DORADCY ZAWODOWEGO

Książki dostępne w dobrych księgarniach i na www.ksiegarnia.difin.pl

facebook.com/Wydawnictwo-Difin

CMC Commercial Metals

USTAŁ SWOJĄ PRZYSZŁOŚĆ Z CMC!

Jesteśmy globalną firmą branży hutniczej, której celem jest oferowanie wiodącego poziomu obsługi klienta, tworzenie środowiska sprzyjającego sukcesom pracowników, wspieranie lokalnej społeczności i tworzenie wartości dla inwestorów.

CMC Poland sp. z o.o.
Piłsudskiego 82, 42-400 Zawiercie
PRACA@CMC.COM

Znajdź więcej informacji na www.cmc.com

WYBRAŁEM NAJLEPSZYCH ŻYJ Z WIZJĄ

FAKRO

Hochland

NASZYM ŚWIATEM JEST SER!

Wybierz drogę zawodową z Hochland!

Zgłoś się do projektu kształcenia zawodowego - dotychczas do naszej klasy patronackiej!

OPERATOR MASZYN I URZĄDZEŃ PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO

Hochland

NASZYM ŚWIATEM JEST SER!

WYBIERZ DROGĘ ZAWODOWĄ Z HOCHLAND!

Hochland Polska należy do GRUPY HOCHLAND, której Centrala, spółka Hochland d.c., mieści się w Niemczech w NIEBENZACH. Hochland to już lat dziesięć w polskiej branży serów i jest to w Polsce. Tętno Twojej kariery syntetycznej i gwarantem jakości oraz stałych innowacji i innowacji. Hochland to szeroka gama produktów: sery karmelowe, twarogowe, żółte, pasteryzowane, a także karmelowe do smażenia.

MECHANIK AUTOMATYKI PRZEMYSŁOWEJ
• UZYSKANIE PRACOWNICZEGO
Maszyna, która steruje procesem produkcyjnym, wymaga przemyśleń i wiedzy. Wymaga to specjalistycznej wiedzy i umiejętności. Wymaga to specjalistycznej wiedzy i umiejętności. Wymaga to specjalistycznej wiedzy i umiejętności.

NAUKA TRWAŁA I ŁATWA
• WIELKA TRWAŁOŚĆ WŁAŚCIWOŚCI W SZKOLE ZAWODOWEJ
• WIELKA TRWAŁOŚĆ WŁAŚCIWOŚCI W SZKOLE ZAWODOWEJ

DLACZEGO WARTO?
Uczestnicząc w szkole zawodowej, otrzymasz:
• wyjątkowość, którą nie znajdziesz nigdzie indziej;
• wyjątkowość, którą nie znajdziesz nigdzie indziej;
• wyjątkowość, którą nie znajdziesz nigdzie indziej;

OPERATOR MASZYN I URZĄDZEŃ PRZEMYSŁOWYCH
Chcesz wiedzieć, jak pracują maszyny, które sterują procesem produkcyjnym? Chcesz wiedzieć, jak pracują maszyny, które sterują procesem produkcyjnym? Chcesz wiedzieć, jak pracują maszyny, które sterują procesem produkcyjnym?

Więcej informacji znajdziesz na www.karierawhochland.pl

ONO UCZYNIŁO CIEBIE PRACOWNIKIEM

DWA SPOSOBY OTWIERANIA WIELE ZALET

INNOWACJA W TWOIM DOMU

Otwierając szafy typu PPP w przedziale zamykasz dodatkową przestrzeń na przedzielniki, komfort pojeżdżenia dookoła szafy nieograniczonej wielkości. Funkcja sterowania szafy do pracy około 1000000 razy. Nowy produkt to także:

WYKONANIE PRACY
• Wysoka trwałość i niezawodność
• Wysoka trwałość i niezawodność

WYKONANIE PRACY
• Wysoka trwałość i niezawodność
• Wysoka trwałość i niezawodność

WYKONANIE PRACY
• Wysoka trwałość i niezawodność
• Wysoka trwałość i niezawodność

häring

KSZTAŁCI W ZAWODACH
TECHNIK MECHANIK
TECHNIK MECHANIK
TECHNIK HANDLOWIEC

UCZ SIĘ I ZARABIAJ!

TEORIA I PRAKTYKA DROGA DO SUKCESU!

OFERTA KSZTAŁCENIA W FORMIE KURSÓW KWALIFIKACYJNYCH DLA WSZYSTKICH OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY ZASADNICZĄ SZKOLĘ ZAWODOWĄ LUB SZKOLĘ ŚREDNĄ

ZAPRASZAMY DO WSPÓŁPRACY
44 648 89 56
www.anton-haering.com

Haering Polska Sp. z o.o., ul. Antona Häringa 14, 97-300 Piotrków Tryb.

ZAWSZE JEST DOBRY MOMENT NA ZMIANĘ PRACY

Sprawdź nasze aktualne oferty pracy.

HAYS RESPONSE hays-response.pl

promuje **Łódzkie**

10 lat kształcimy na potrzeby rynku pracy

Podjmij wyzwanie! Zdobądź z nami kwalifikacje zawodowe.

90-145 Łódź
ul. G. Narutowicza 122
tel. 784 207 390
www.nowoczesnaszkola.edu.pl

Bezpłatna szkoła Samorządu Województwa Łódzkiego

Akademia Wyzalczów im. Roberta Boscha

Więcej na www.akademiiwyzalczow.edu.pl
Znajdź nas na Facebooku

Abedik

DRUKARNIA

LUDZIE - UMIEJĘTNOŚCI - ROZWÓJ - SUKCES

To nasze mocne strony, które pozwalają nam uzyskać wybitne osiągnięcia w biznesie i sprawiają, że od lat jesteśmy się jedną z najlepszych drukarni druku w Polsce. To, co nas łączy i odróżnia naszą tożsamość, to przekonanie, że ludzie są kapitałem, w który trzeba inwestować. Na sukces naszej firmy składa się wiele czynników – jednym z najważniejszych są nasi Pracownicy. To oni są jej istotą, dbają o budowanie i utrzymywanie doskonałych relacji z naszymi partnerami oraz najwyższych standardów jakościowych, dzięki czemu możemy utrzymywać niezwykle duże tempo rozwoju i budować bardzo stabilną pozycję na rynku.

Praca w zakładzie produkcyjnym – Żerniki k. Poznania
Zapraszamy do pracy w naszej drukarni osoby ambitne, odpowiedzialne, dynamiczne, które chciałyby współtworzyć nasze dzieło.

Bo czysta praca jest zdrowsza
Bez pyłu dla lepszej jakości: system odsysania Festool

KAMPANIA BEZPYŁOWA

FESTOOL
Najlepsze spełniające najwyższe wymagania

PREFEROWANY PARTNER NA KAŻDE ZADANIE

MULTISERWIS

Multiserwis Sp. z o.o. partnerem na lata

Od ponad 20 lat w Krapkowicach działa przedsiębiorstwo Multiserwis Sp. z o.o., które bierze udział w przetargach na prace remontowe, modernizacje i budowę nowych obiektów przemysłowych. Rozszerzając zakres działalności o prace instalacyjne, roboty montażowe, roboty budowlane, roboty elektryczne i hydrauliki, Multiserwis Sp. z o.o. jest największym w Polsce przedsiębiorstwem w branży instalacji termicznych i instalacji przemysłowych.

Multiserwis, zatrudniając obecnie ponad 300 pracowników na budowie w Łodzi, zajmuje się przede wszystkim w branży instalacji termicznych i instalacji przemysłowych.

Przykładem doświadczenia z wieloletnim doświadczeniem Multiserwis jest bezpieczeństwo i terminowa realizacja zadań przy zachowaniu wysokiej jakości usług oraz z zachowaniem estetyki i etykiety obsługi naszych Klientów, co potwierdzają pozytywne referencje. Poprzez realizację wielu projektów obejmujących m.in. budowę i modernizację dużych obiektów przemysłowych jak: elektrownie, rafinerie, zakłady petrochemiczne, a także inne, gwarantujemy naszym Klientom najwyższą jakość usług i terminową realizację zadań.

Multiserwis Sp. z o.o. po przyłączeniu firm BIS Słonec oraz odgrywania wybitnej roli w branży instalacji termicznych i instalacji przemysłowych i fasz (długość), BIS (zespół) budowała bardzo silną i skuteczną organizację do kompleksowej obsługi swoich Klientów począwszy od inżynieringu, poprzez dostawę, montaż, uruchomienie, realizację i serwis w pełnej palecie świadczonych usług.

Model biznesowy oparty na czterech filarach zapewnienia naszym Klientom pełną obsługę inwestycji w zakresie:

- Instalacji przemysłowych, akustyki i fasz
- projektów i kompleksowej obsługi swoich Klientów począwszy od inżynieringu, poprzez dostawę, montaż, uruchomienie, realizację i serwis w pełnej palecie świadczonych usług
- usług montażowych w budownictwie

Multiserwis Sp. z o.o.

ul. Prudnicka 40
41-300 Krapkowice
Tel.: +48 77 40 09 100-101
Fax: +48 77 40 09 100
e-mail: multiserwis@multiserwis.pl
www.multiserwis.pl

WAŁBRZYSKA SPECJALNA STREFA EKONOMICZNA

LIDER KLASTRA EDUKACYJNEGO „INVEST IN EDU”

INVEST PARK

• Atrakcyjne tereny inwestycyjne
• Ulgi podatkowe do 55% kosztów inwestycji

AKADEMIA W LICZBACH

- 7 edycji w Warszawie i we Wrocławiu
- 7500 uczestników
- 400 projektów wynalazców
- 500 warsztatów kreatywnych
- 300 szkół

BOSCH
technologia klasyczna

Naszym Pracownikom oferujemy:

- * Możliwość rozwoju zawodowego w ramach szkoleń wewnętrznych i zewnętrznych
- * Stabile, długoterminne zatrudnienie
- * Satisfakcjonujące wynagrodzenie, docenające kompetencje i wkład pracy

Zainteresowane osoby prosimy o przesłanie aplikacji na adres:
ABEDIK SA, ul. Jana Gutenberga 5, 62-023 Żerniki k. Poznania, email: rekrutacja@abedik.com.pl

SERVICE

Odstraszacz mobilny alternatywny dla 99,99 proc. pyłu powstającego podczas szlifowania, cięcia i frezowania. Długość rekomendujemy korzystać z systemu odprowadzania pyłu Festool. Należy przy tym pamiętać o właściwym wyborze narzędzia i odpowiedniej odrobnie materiału. Tym samym klasy pyłu L1, M lub H1, gdy tylko wady ciała oraz przedmiot. Obiektowy odstraszacz z pojemnością o objętości od 10 l do 40 l do narzędzi pneumatycznych i elektrycznych oraz z automatycznym filtrem głównym AutoClean lub bez niego.

FESTOOL
Najlepsze spełniające najwyższe wymagania

www.festool.pl/dodajcie

Cztery filary dają stabilny fundament

Multiserwis Sp. z o.o.

ul. Prudnicka 40
41-300 Krapkowice
Tel.: +48 77 40 09 100-101
Fax: +48 77 40 09 100
e-mail: multiserwis@multiserwis.pl
www.multiserwis.pl

INVEST IN EDU

UCZEN

STREFA

PRACODAWCA

Wsparcie przedsiębiorców m.in. w:

- poszukiwaniu wykwalifikowanych pracowników,
- nawiązaniu kontaktu ze szkołami,
- tworzeniu klas patronackich,
- organizacji staży i praktyk.

e-mail: invest@invest-park.com.pl
tel.: 74 664 91 64

www.invest-park.com.pl
www.investedu.com.pl

Zaproszenie do współpracy: reklama



Korzyści

Promocja w czasopiśmie o zasięgu ogólnopolskim, wysokiej jakości edytorskiej i dużych możliwościach graficznych

Znalezienie się w awangardzie przedsiębiorstw kojarzonych z rozwojem edukacji zawodowej

Budowanie marki przedsiębiorstwa w środowisku związanym z edukacją zawodową

Dotarcie do przyszłych odbiorców produktów i usług

Przedłużenie cyklu życiowego reklamy (czasopismo edukacyjne jest często przechowywane jako źródło informacji)

Dostęp do powiązanych kanałów promocyjnych, np. www.myzawodowcy.pl (Edukacja z praktyką)

Zaproszenie do współpracy: reklama



Cennik

Reklama na okładce

okładka II	6500 zł
okładka III	5700 zł
okładka IV	7400 zł

Reklama wewnątrz numeru

cała strona (prawa)	4600 zł
1/2 strony	3000 zł
1/3 strony	2200 zł
1/4 strony	1700 zł
rozkładówka	7700 zł
junior page	3900 zł
artykuł sponsorowany	koszt powierzchni
inserty	wycena indywidualna
produkty specjalne	wycena indywidualna

Cena powierzchni reklamowej jest uzależniona od indywidualnych ustaleń.

Rabaty

- zamówienie reklam w czterech kolejnych numerach (umowa roczna) – rabat 30%
- zamówienie reklam w trzech kolejnych numerach – rabat 25%
- zamówienie reklam w dwóch kolejnych numerach – rabat 20%

Termin płatności liczony jest od dnia wystawienia faktury, który pokrywa się z dniem akceptacji materiałów do druku.

Do ceny należy doliczyć podatek VAT według stawki zgodnej z aktualnymi przepisami podatkowymi.

Formularz zamówienia i specyfikacja techniczna dostępne na www.myzawodowcy.pl

Kontakt



Redakcja

„My Zawodowcy”

61-664 Poznań, ul. Słowiańska 55C/28

redakcja@myzawodowcy.pl

tel. +48 697 392 631

Redaktor naczelna

Anna Świdurska

a.swidurska@myzawodowcy.pl

tel. +48 609 741 566

Sekretarz redakcji

Andrzej Rembowski

a.rembowski@myzawodowcy.pl

tel. +48 537 831 929

Dział reklamy

reklama@myzawodowcy.pl

tel. +48 697 392 631

Dział prenumeraty i sprzedaży

prenumerata@myzawodowcy.pl

tel. +48 697 392 631

Wydawca

Projekt 32

Anna Świdurska

Pracownia Analityczno-Wydawnicza

61-664 Poznań, ul. Słowiańska 55C/28

a.swidurska@projekt32.pl

tel. +48 609 741 566

NIP 7851379894

REGON 364595764