



ZAWODOWCY

Zaproszenie do współpracy

O czasopiśmie



Cele

- Stworzenie platformy do dyskusji na temat kształcenia zawodowego
- Kreowanie wizerunku szkolnictwa zawodowego
- Promowanie współpracy szkół i pracodawców
- Pomoc w wypracowaniu efektywnego modelu współpracy szkół i pracodawców

O czasopiśmie



80
stron
merytorycznych
materiałów

Opinie
ekspertów
i praktyków

52 DORADZTWO ZAWODOWE

Uprawnienia dla absolwentów średnich szkół technicznych – kolejne możliwości

Średnie wykształcenie techniczne daje dobre podstawy do uzyskiwania uprawnień zawodowych. Mimo to wielu uczniów, myślic o karierze zawodowej, nie dostrzega ko-

53 KREOWANIE WIZERUNKU

Marka kształcąca zawodowo wymaga dobrego szlifu

54

Przygotowujemy młodzież do ekonomicznej niezależności

Rozmowa z Krystyną Boczkowską, prezes zarządu Robert Bosch i reprezentantką Grupy Bosch w Polsce



76 FUNDUSZE EUROPEJSKIE

Jak pozyskać fundusze z Erasmusa+

Coraz więcej szkół zawodowych jest zainteresowanych unijnym programem Erasmus+. Podpowiadamy, jak przygotować wnioski oraz jakich błędów unikać, aby uzyskać dofinansowanie.

77 ZAWODOWIEC POSZUKIWANY

Sektor produkcyjny rośnie w siłę i potrzebuje pracowników

Nowe inwestycje, rozbudowa zakładów produkcyjnych, postępująca automatyzacja i robotyzacja oraz wzmocnienie aktywność w branży budowlanej oznaczają zwiększenie zapotrzebowania na specjalistów.



74 WNIOSKI I REKOMENDACJE EKSPERTÓW

Główne bariery wdrożenia dualnego systemu kształcenia zawodowego w Polsce

Jak wykazują doświadczenia najbardziej rozwiniętych krajów Europy, najskuteczniejszym sposobem stworzenia warunków łączących światły edukacji i pracy oraz metoda poprawy jakości kształcenia zawodowego jest dualny system kształcenia. W Polsce za lines stoso wania tego typu kształcenia od 2000 r. zmniejszyły się trzykrotnie. Nie wiadomo także znacząco postępu w sferze koordynacji struktur i treści kształcenia oraz zapotrzebowania na prace umiarkowane, współpracę szkół i przedsiębiorstw. Jakiego są głównymi barierami wdrożenia dualnego systemu kształcenia w Polsce?



32 ZARZĄDZANIE SZKOŁĄ

Egzaminy zawodowe do poprawki?

30 DORADZTWO ZAWODOWE

Dobry start w zawodową przyszłość

Ekspertem Hays Poland



39 ZARZĄDZANIE SZKOŁĄ

Psychologiczny przepis na najwyższą jakość edukacji

72 WNIOSKI I REKOMENDACJE EKSPERTÓW

Doradztwo zawodowe w szkołach kształcących w zawodach

dr hab. Małgorzata Rosalska



30 DORADZTWO ZAWODOWE

Dobry start w zawodową przyszłość

Ekspertem Hays Poland

Wiele osób niepotrzebnych jednoznacznie określić ewolucji przyszłości zawodowej decyduje się na licencjat o globalnym kształcie. Czy to dobre rozwiązanie? Często jest to pierwszy wybór uczniów, którzy zamierzają zdać maturę i rozpocząć studia, nawet jeśli nie wiedzą, na jakim kierunku chcą się specjalizować. Warto jednak przed podjęciem decyzji rozważyć inne możliwości.

O czasopiśmie



MY **RAPORT SPECJALNY** 31

Tworzenie nowych zawodów – doświadczenia i wyzwania

Art. 46 ust. 1 ustawy z 14 grudnia 2015 o Radzie

62 **EDUKACJA Z PRAKTYKĄ** MY

Staż drogą do kariery – wyniki najnowszych badań

Na konkurencyjnym rynku pracy trudno pozyskać doświadczonych specjalistów. Dlatego firmy coraz częściej podejmują współpracę z osobami bez wymagalnych umiejętności i swobodę w zakresie projektu.

22 **FELIETON** MY

Efekt Krugera-Dunninga Świadomy nieświadomości (umiejętności)

70 **INNOWACJE** MY

Etat czy własna firma? Jak rozwiązać dylemat ucznia szkoły zawodowej?

Zawód, który młodzi ludzie zdobywają w szkole zawodowej, pozwoli im – w zależności od wygód – szybko rozpocząć karierę zawodową. Czy powinni zatem szukać etatu, czy też zdecydować się na założenie firmy? Odpowiedź na to pytanie pomaga znaleźć symulacja...

78 **WNIOSKI I REKOMENDACJE EKSPERTÓW** MY

Edukacja zawodowa – metody promocji

prof. dr hab. Henryk Mruk

56 **EDUKACJA Z PRAKTYKĄ** MY

Oto dlaczego warto wyjechać na staż zawodowy z Erasmusem+

Wieloletnia Izba Rzemieślnicza w Poznaniu od kilku lat korzysta z unijnych funduszy. Za pośrednictwem programu Erasmus+ (wcześniej...



RAPORT SPECJALNY

Dlaczego kształcenie dualne?

Przed kilkoma laty w Polsce polegało na tym, że choć bezrobotny młody człowiek, praca zawodowa nie była dla niego opcją. Dziś sytuacja jest zupełnie inna. Wzrostła liczba ofert pracy, a młodzi ludzie coraz częściej wybierają kształcenie dualne, łączące naukę w szkole z praktyczną nauką zawodu u pracodawcy. Dzięki temu zdobywają oni konkretne umiejętności i wiedzę, które są cenione na rynku pracy. Wskazują oni na to, że kształcenie dualne jest efektywnym systemem funkcjonującym w Niemczech. Planujemy kształcenie dualne...



RAPORT SPECJALNY

WorldSkills przyszłość należy do tych, którzy znają się na swoim fachu

Jesteśmy odpowiedzialni za wyznaczanie trendów oraz podejmowanie wyzwań edukacyjnych

Rozmowa z Jolantą Musielak, członkiem zarządu ds. personalnych i organizacji Volkswagen Poznań



O czasopiśmie



Bezpieczeństwo. Ergonomia. Praca bez pyłu
Festool angażuje się w poprawę warunków i bezpieczeństwa pracy

Zawodowcy w Gorzowie na mecie Zawodowcy w Gorzowie 2.0 na starcie

Samorząd Gorzowa i przedsiębiorcy zapraszają do współpracy firmy, które będą mówiły językiem zrozumiałym i atrakcyjnym dla młodzieży. Jest sporum

Wszechstronny jak mechatronik

RAPORT SPECJALNY
Edukacja zawodowa ma przyszłość

Promują kształcenie dualne w subregionach Wielkopolski



Specjalista ds. odnawialnych źródeł energii

W najbliższych 15 latach sektor odnawialnych źródeł energii da w Polsce pracę ponad 100 tys. osobom. Większość z nich może liczyć na wysokie wynagrodzenie.

Wzrost Odnawialnej. Według prognoz LEI, Polska nie wykorzystuje pełnego potencjału tworzenia miejsc w tym obszarze. A potencjał ten, według instytutu, jest duży i w najbliższych latach zostanie w znaczącej mierze wykorzystany. Wynika to z faktu, że Unia Europejska subwencjonuje Polskę do 2020 r. 15-procentowe dotacje OZE w krajowym budżecie są. Dlatego w najbliższych latach powstanie w OZE około 60 tys. miejsc. To oznacza dynamiczny wzrost zatrudnienia w sektorze OZE. Branża energetyki. Więcej na stronach 65-67

Dualny sposób na zawodowy sukces

Solaris Bus & Coach SA ma ugruntowaną pozycję wśród europejskich liderów rynku produkcji pojazdów komunikacji miejskiej. Firma sukces zawdzięcza między innymi doskonałym pracownikom, których kształci od lat.

Pewne zatrudnienie w branży logistycznej

Logistyka to branża, która – jak wskazują wyniki wszystkich badań – w najbliższych latach będzie dynamicznie się rozwijać. Tymczasem w Polsce wciąż brakuje logistyków. Na dobrą pracę mają szansę między innymi specjaliści z dyplomem technika.

Logistyka to branża, która – jak wskazują wyniki wszystkich badań – w najbliższych latach będzie dynamicznie się rozwijać. Tymczasem w Polsce wciąż brakuje logistyków. Na dobrą pracę mają szansę między innymi specjaliści z dyplomem technika. Więcej na stronach 69-74



Elektryzujące perspektywy przed elektromechanikami

Są w Polsce fachowcy, którzy nie muszą się martwić o pracę. Do tego uprzywilejowanego grona należą uprzejmiej Zawody elektrotechniczne, a wśród nich elektromechanicy. Czym się zajmują i dlaczego warto wybrać ten zawód?

Elektromechanik projektuje, wykonuje, instaluje, obsługuje i naprawia urządzenia elektryczne – począwszy od sprzętu domowego przez instalacje w pojazdach, systemy klimatyzacji i oświetlenia, na specjalistycznych urządzeniach maszynach przemysłowych skończywszy. Dlatego może znaleźć pracę w większości branż, w których eksploatowane są maszyny i urządzenia elektryczne. Bardzo często elektromechanicy zatrudniani są również w przedsiębiorstwach przemysłowych i warsztatach naprawczych. W zależności od gałęzi urządzeń, którymi zajmują się elektromechanicy, zawód ten można podzielić na następujące specjalizacje: elektromechanik urządzeń chłodniczych (chłodziarki, szafy i laski chłodnicze itp.), elektromechanik urządzeń siłowo ruchomych kolejowych (urządzenia sterownicze szachy kolejowego), elektromechanik elektrycznych przyczepów, pomiarowców (wagi miernicze, liczniki, amperomierze, woltomierze itp.), elektromechanik linowy (urządzenia do naprawy linii), elektromechanik sprzętu gospodarku domowego (pralki, odkurzacze, sprzęt oświetleniowy, urządzenia klimatyzacyjne i grzewcze itp.).





Adresaci

- społeczność szkół podstawowych/gimnazjalnych
- społeczność szkół branżowych i techników
- społeczność szkół wyższych
- pracodawcy
- specjalne strefy ekonomiczne
- osoby zainteresowane kształceniem ustawicznym
- centra kształcenia praktycznego, centra kształcenia ustawicznego, ośrodki dokształcania i doskonalenia zawodowego oraz różnego rodzaju placówki „hybrydowe”
- organizacje rzemieślnicze, jednostki samorządu terytorialnego, organizacje pracodawców, instytucje rynku pracy, regionalne organizacje pozarządowe, pozostałe instytucje związane z edukacją zawodową

Dystrybucja

- wysyłka w systemie prenumeraty redakcyjnej
- bezpłatna wysyłka do pracowników Ministerstwa Edukacji Narodowej
- kolportaż podczas konferencji i targów branżowych
- wysyłka do szkół uczestniczących w projektach/programach realizowanych przez przedsiębiorstwa współpracujące z redakcją



Mocne strony

- aktualna i ważna tematyka (nisza rynkowa)
- wysoki poziom merytoryczny
- wysoki poziom kompetencji i doświadczenie zespołu redakcyjnego
- zasięg ogólnopolski
- sprecyzowana grupa czytelników
- wysoka jakość edytorska i duże możliwości graficzne
- atrakcyjna cena
- współpraca z instytucjami zajmującymi się promocją i rozwojem kształcenia zawodowego

Szanse

- kierunki rozwoju edukacji określone w dokumentach strategicznych na poziomie Unii Europejskiej, kraju i regionów
- potrzeba promocji edukacji zawodowej/kształcenia dualnego jako sposobu na zwiększenie konkurencyjności młodych ludzi na rynku pracy
- rozwój współpracy z placówkami edukacyjnymi i przedsiębiorstwami uczestniczącymi w procesie kształcenia
- pozyskiwanie sponsorów/reklamodawców
- promocja i współpraca z mediami

Zaproszenie do współpracy: artykuł



Redakcja czasopisma „My Zawodowcy” zaprasza do nadsyłania propozycji tekstów do najbliższych numerów. Szczególną uwagę proponujemy zwrócić na tematykę obejmującą:

- współpracę szkół i pracodawców,
- doradztwo zawodowe,
- tworzenie nowych zawodów,
- efektywność kształcenia zawodowego,
- funkcjonowanie szkół przyzakładowych,
- kształtowanie wizerunku szkół branżowych,
- bezpieczeństwo pracy,
- funkcjonowanie klastrów edukacyjnych,
- metodologię oceny jakości kształcenia zawodowego,
- innowacje w kształceniu zawodowym,
- rolę społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR) w edukacji,
- możliwości dofinansowania działań w zakresie edukacji zawodowej w ramach funduszy europejskich oraz innych źródeł,
- sytuację na rynku pracy, w tym zapotrzebowanie na kompetencje w poszczególnych branżach.

Prace prosimy przysyłać pocztą elektroniczną na adres: redakcja@myzawodowcy.pl

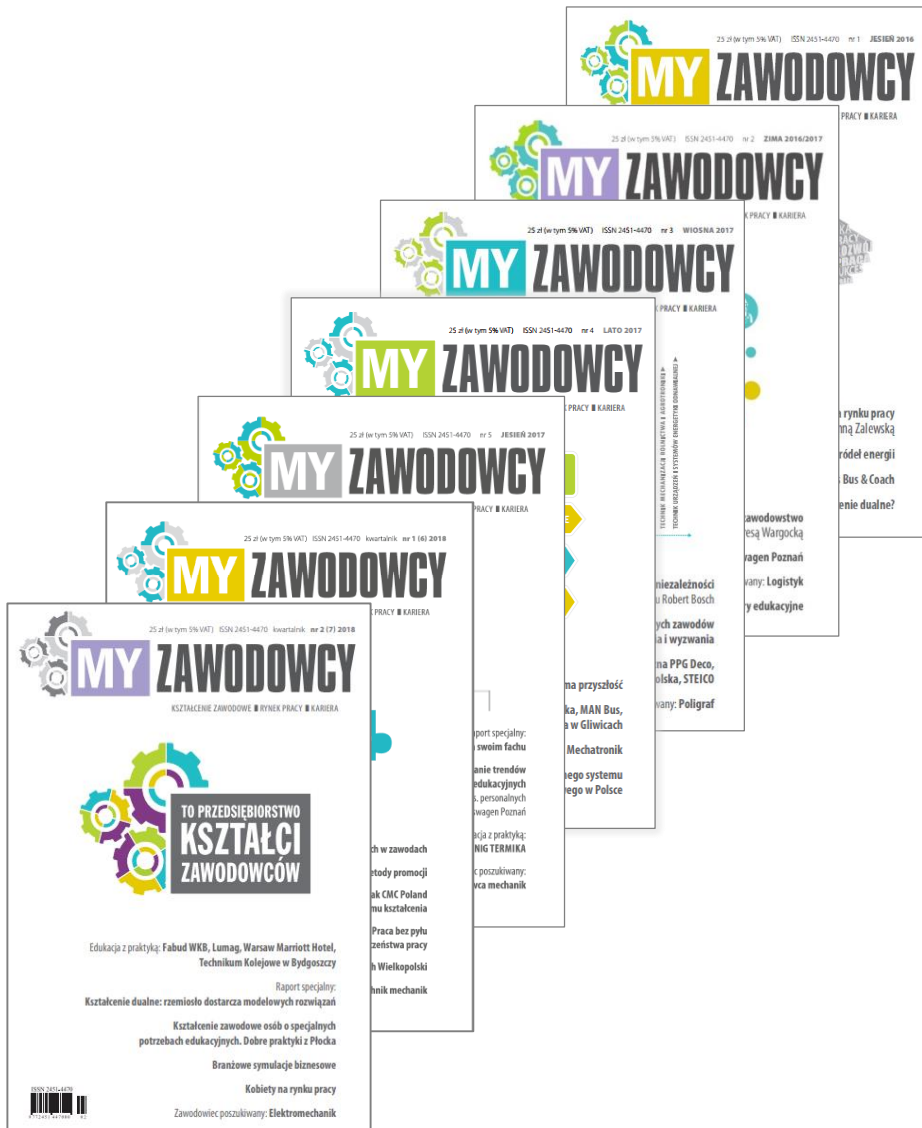
Zaproszenie do współpracy: artykuł

The collage consists of several overlapping magazine covers from 'Mistrzostwo' magazine, each with a 'MY' logo and the text 'EDUKACJA Z PRAKTYKĄ'. The covers include:

- PGNiG TERMIKA zagrzewa do nauki** (Page 42): W spółce PGNiG TERMIKA nastąpi zmiana pokoleniowa. Na emeryturę odejdzie duża grupa pracowników, co spowoduje lukę, którą firma chce wypełnić młodą, ambitną i dobrze wykształconą kadrową. W realizacji tego zadania ma pomóc prowadzony od dziesięciu lat program edukacyjny „Zagrzewamy do nauki”.
- Droga zawodowa z Hochland Polska** (Page 65): Od czterech lat Hochland kształcenia dualnego, ukończyli klasy patronat w firmie.
- Chemobudowa-Kraków SA kształci przyszłych pracowników w szkole przykładowej** (Page 57): Długą tradycją w kształceniu młodzieży.
- Fabryka Opla w Gliwicach rozpoczęła kształcenie zawodowe** (Page 60): 1 września 2016 r. General Motors Manufacturing Poland uruchomił klasę patronacką w zawodzie monter mechatronik. Powstały w Górnośląskim Centrum Edukacyjnym w Gliwicach oddział na umożliwić uczniom zasadniczej szkoły zawodowej profesjonalną edukację wzbogaconą elementami kształcenia dualnego.
- Nauka zawodu z Raben Logistics Polska – od studiów dualnych po szkołę zawodową** (Page 64): Raben Logistics Polska, lider logistyki na polskim rynku, z sukcesami realizuje program kształcenia dualnego we współpracy z uczelniami. Firma planuje wprowadzenie tego modelu nauczania także w szkołach zawodowych.
- Jak MAN Bus poszukuje i kształci miłośników motoryzacji** (Page 54): Dwa lata temu firma MAN Bus objęła patronatem klasy kształcącej elektromechaników pojazdów samochodowych. Efekty tego przedsięwzięcia są nabyte, że przedsiębiorstwo zamierza zaangażować się w otwarcie oddziałów o profilu mechatronicznym.
- Klasa Festool: fachowcy z pasją do narzędzi** (Page 50): Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych im. Jana Kochanowskiego w Garbatce-Letniej w Garbatce-Letniej popularnie zwana drzewianka, o 200 współpracuje z Festool Polska, programem Klasa. To pierwsza na szkole z klasą t...
- Multiserwis: przyszłościowe zawody są w przemyśle** (Page 46): Sektor przemysłowy ma spore problemy z rekrutacją młodych, wykształconych pracowników. Jak z tym problemem poradziła sobie firma Multiserwis z Krzakowic?
- Mistrzowie mechaniki z Lumag MasterClass** (Page 42): Dwa lata temu producenci kluczków hamulcowych Lumag objęli patronat nad klasą z profilu technika mechatryki w Zespole Szkół im. Hipolita Cegielskiego w Chodzieży. Projekt Lumag MasterClass jest realizowany w powiecie chodziejskim, ponieważ firma bardzo ceni sobie związek z lokalną społecznością.
- Nauka zawodu z Raben Logistics Polska – od studiów dualnych po szkołę zawodową** (Page 64): Raben Logistics Polska, lider logistyki na polskim rynku, z sukcesami realizuje program kształcenia dualnego we współpracy z uczelniami. Firma planuje wprowadzenie tego modelu nauczania także w szkołach zawodowych.
- Inwestują w przyszłość, czyli jak CMC Poland wspiera rozwój dualnego systemu kształcenia** (Page 64): Potentat hutniczy z Zawiercia od kilku lat współpracuje ze szkołami średnimi i uczelniami, aby wykształcić przyszłych pracowników i uniknąć problemu luki pokoleniowej.

Oferujemy kompleksowe wsparcie w przygotowaniu artykułów.

Zaproszenie do współpracy: prenumerata



W prenumeracie najniższa cena czasopisma

- prenumerata – cztery numery: 85 zł
 - prenumerata – trzy numery: 68 zł
 - prenumerata – dwa numery: 47 zł
 - cena pojedynczego numeru: 25 zł
-
- w cenę wliczone są koszty wysyłki na terenie kraju
 - prenumeratorom czasopismo jest wysyłane w pierwszej kolejności
 - cena magazynu nie zmienia się przez cały okres prenumeraty

Dział prenumeraty i sprzedaży
prenumerata@myzawodowcy.pl
tel. +48 697 392 631

Zaproszenie do współpracy: reklama

Dla kogo?

Przedsiębiorstwa uczestniczące w procesie kształcenia zawodowego

Placówki kształcenia zawodowego i ustawicznego

Przedsiębiorstwa oferujące produkty i usługi dla szkół

Przedsiębiorstwa szkoleniowe

Agencje zatrudnienia

Specjalne strefy ekonomiczne

Organizacje samorządu gospodarczego

Przedsiębiorstwa budujące świadomość marki

HAYS Recruiting experts worldwide
SUKCES FIRMY KSZTAŁTUJĄ LUDZIE SPECJALIZUJEMY SIĘ W REKRUTACJI NAJLEPSZYCH

hays.pl

ŚWIĄTOWY LIDER W PRODUKCJI PODZESPOŁÓW DLA KONCERNÓW MOTORYZACYJNYCH

häring
KSZTAŁCI W ZAWODACH
TECHNIK MECHANIK
TECHNIK MECHATRONIK
TECHNIK HANDLOWIEC

UCZ SIĘ I ZARABIAJ!

TEORIA I PRAKTYKA DROGĄ DO SUKCESU!

OFERTA KSZTAŁCENIA W FORMIE KURSÓW KWALIFIKACYJNYCH DLA WSZYSTKICH OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY ZASADNICZĄ SZKOLĘ ZAWODOWĄ LUB SZKOLĘ ŚREDNIA

ZAPRASZAMY DO WSPÓLPRACY
44 648 89 56
www.anton-haering.com

Haering Polska Sp. z o.o., ul. Antona Haeringa 14, 97-300 Piotrków Tryb.

CMC Commercial Metals

USTAL SWOJĄ PRZYSZŁOŚĆ Z CMC!

Jesteśmy globalną firmą branży hutniczej, której celem jest oferowanie wiodącego poziomu obsługi klienta, tworzenie środowiska sprzyjającego sukcesom pracowników, wspieranie lokalnej społeczności i tworzenie wartości dla inwestorów.

CMC Poland sp. z o.o.
Piłsudskiego 82, 42-400 Zawiercie
PRACA@CMC.COM

Znajdź więcej informacji na www.cmc.com

Bo czysta praca jest zdrowsza
Bez pyłu dla lepszej jakości: system odsysania Festool

KAMPANIA BEZPYŁOWA

Service 365

Odkurzacze mobilne zbierają aż do 99,999 proc. pyłu powstającego podczas szlifowania, cięcia i frezowania. Dlatego rekomendujemy korzystanie z systemu odsysania pyłu Festool. Należy przy tym pamiętać o właściwym wyborze narzędzia w zależności od obrabianego materiału, a tym samym klasy pyłu L, M lub H1, gdyż tylko wtedy działa ona prawidłowo. Oferujemy obsługę i pomoc techniczną w obsłudze od 101 do 48 dni roboczych pomocniczych i elektrycznych wraz z autoryzowanym filium głównym Autoclean lub biurowym.

FESTOOL
Narzędzia spełniające najwyższe wymagania

www.festool.pl/odsasywanie

Hochland

NASZYM ŚWIĄTEM JEST SER!

Wybierz drogę zawodową z Hochland!

Zgłoś się do projektu kształcenia zawodowego - dotąż do naszej klasy patronackiej!

OPERATOR MASZYN I URZĄDZEŃ PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO

DOBRY MONTAZ

JEST TAK SAMO WAŻNY JAK DOBRY PRODUKT

sprawdź na: www.DOBRYMONTAZ.COM

PARTNERZY KAMPANII



OKNO UCZYNIŁO CIĘŻARNOŚĆ PFPV preSelect
DWA SPOSOBY OTWIERANIA
WIELE ZALET

INNOWACJA W TWYM DOMU

Teraz klocki hamulcowe Lumag z powłoką Green Coat

GREEN COAT 100% SKUTECZNOŚCI OD PIERWSZEGO HAMOWANIA

Green Coat to:

- powłoka węglowodorkowa (ceramiczna) lub od pierwiastków tlenkowych
- zwiększa drogę hamowania z 55 km/h do 5 km/h o 1 i natry
- poprawia odporność o 30% w stosunku do tradycyjnych hamulec

ZERO KOMPROMISÓW – OD 30 LAT!

Brake pads

100% z Green Coat

OTWIERAJCIE UCZYNIŁO CIĘŻARNOŚĆ PFPV preSelect tydzień dodatkową przetrwać na podłożu, kamień porusza się dookoła okna oraz nieograniczone widoki na zewnątrz. Funkcja obrotowa szyby do wnętrza okna zwiększa komfort. Nowy preSelect to także:

- Wysoka trwałość i odporność na uszkodzenia mechaniczne
- Zmniejszenie emisji hałasu i drgań
- Podwyższona bezpieczeństwo i trwałość

Partnerzy: FAKRO, POLSKA, POLSKA

Mercedes-Benz | **GRUPA WRÓBEL**
Napędzamy Najlepszych

Nowy GLC Coupé
Samochody Mercedes-Benz SUV.
W najlepszej formie. W każdym terenie

Wrocław Opole Częstochowa Zielona Góra Lubin Jelenia Góra +48 777 100 100

PREFEROWANY PARTNER NA KAŻDE ZADANIE

MULTISERWIS
Multiserwis Sp. z o.o. partnerem na lata

Od ponad 20 lat w Krapkowicach działa przedsiębiorstwo Multiserwis Sp. z o.o. które bierze udział w przetargach na usługi izolacji przemysłowych. Rozszerzając zakres działalności o prace rusztownicowe, robotnicze i montażowe w zakresie produkcji konstrukcji i placów obronnych. Szefem stała się poszukujący partnerem do kompleksowej realizacji zadań w energetyce, przemyśle chemicznym i petrochemicznym.

Multiserwis, zatrudniając obecnie ponad 2500 pracowników na budowlach w całej Europie z przyczynami w 2019 roku na obszarze 1000 000 m², jest największym w Polsce przedsiębiorstwem w branży izolacji termicznych i rusztowań przemysłowych.

Przynależność do jednego z największych na świecie koncernów BILTRINGER SE, działającego w branży serwisu przemysłowego, pozwala na poszerzenie zakresu dotychczasowych usług o nowe technologie oraz pozyskanie nowych partnerów.

Priorytetem wszelkich działań przedsiębiorstwa Multiserwis jest bezpieczeństwo i terminowa realizacja zadań przy zachowaniu wysokiej jakości usług oraz zadowolenie nabywców i obywateli. Poprzez realizację wielu projektów obejmujących m.in. budownictwo i modernizację dużych obiektów przemysłowych jak: elektrownie, rafinerie, zakłady petrochemiczne, a także inne gałęzie przemysłu oraz stosując przy tym najnowocześniejsze systemy izolacji przyczyniamy się do zwiększenia efektywności i oszczędności energii, a tym samym dbamy o ochronę środowiska.

Multiserwis Sp. z o.o. przyznaje firmi BIS dżetec oraz odgłosu wybudowania szereg przedsiębiorstwa w zakresie izolacji przemysłowych i fasad. Identyfikacja BIS oznacza doskonałą jakość i unikanie ograniczeń do kompleksowej obsługi swoich Klientów począwszy od inżynieringu, poprzez dostawę, zarządzanie projektem, realizację i serwis w pełnej pełni realizacji kontraktów.

Model biznesowy oparty na czterech filarach zapewnia naszym Klientom pełną obsługę inwestycji w zakresie:

- izolacji przemysłowych, akustyki i fasad
- produkcji komponentów do izolacji przemysłowych
- usług rusztowniczych
- usług montażowych w budownictwie

Multiserwis Sp. z o.o.
ul. Prudnicka 40
41-500 KRAPKOWICE
Tel.: +48 77 40 09 100-101
Fax: +48 77 40 09 100
sekretariat@multiserwis.pl
www.multiserwis.com.pl

Wartość Techniczna Realizacji w 2019 roku: 200 000 000 zł
Wykonano 100 000 m² izolacji przemysłowych
Wykonano 100 000 m² rusztowań przemysłowych
Wykonano 100 000 m² fasad
Wykonano 100 000 m² akustyki

Cztery filary dają stabilny fundament

Akademia Wynalzców im. Roberta Boscha

Więcej na www.akademiiwynalzcow.edu.pl
Znajdź nas na Facebooku

AKADEMIA W LICZBACH

- 7 edycji w Warszawie i we Wrocławiu
- 7500 uczestników
- 400 projektów wynalazków
- 300 warsztatów kreatywnych
- 300 szkół

BOSCH
Technologia i Innowacje

Abedik
Drukarnia

LUDZIE - UMIEJĘTNOŚCI - ROZWÓJ - SUKCES

Praca w zakładzie produkcyjnym – Żerniki k. Poznania
Zapraszamy do pracy w naszej drukarni osoby ambitne, odpowiedzialne, dynamiczne, które chciałyby współtworzyć nasze dzieło.

Naszym Pracownikom oferujemy:

- * Możliwość rozwoju zawodowego w ramach szkoleń wewnętrznych i zewnętrznych
- * Stabilne, długoterminne zatrudnienie
- * Satisfakcjonujące wynagrodzenie, doceniające kompetencje i wkład pracy

Zainteresowane osoby prosimy o przesłanie aplikacji na adres:
ABEDIK SA, ul. Jana Gutenberga 5, 62-023 Żerniki k/Poznań, email: rekrutacja@abedik.com.pl

promuje **Łódzkie**

10 lat kształcimy na potrzeby rynku pracy

CKENT
CENTRUM ROZWIĄZAŃ KARIEROWYCH I UCZNIOWYCH

Podbijmy wyzwanie! Zdobądź z nami kwalifikacje zawodowe.

90-145 Łódź
ul. G. Narutowicza 122
tel. 784 207 390
www.nowoczesnaszkola.edu.pl

Bezpłatna szkoła Samorządu Województwa Łódzkiego

WAŁBRZYSKA SPECJALNA STREFA EKONOMICZNA

LIDER KLASTRA EDUKACYJNEGO „INVEST in EDU”

Wsparcie przedsiębiorców m.in. w:

- poszukiwaniu wykwalifikowanych pracowników,
- nawiązaniu kontaktu ze szkołami,
- tworzeniu klas patronackich,
- organizacji staży i praktyk.

e-mail: invest@invest-park.com.pl
tel.: 74 664 91 64

www.invest-park.com.pl
www.investinedu.com.pl

TECHNIKUM KOLEJOWE
im. Mikołaja Kopernika w Bydgoszczy

Mamy dla Ciebie dobry zawód. Teraz Twoja kolej!

KIERUNKI KSZTAŁCENIA:

- technik transportu kolejowego
- technik dróg i mostów kolejowych
- technik elektroenergetyki transportu szynowego
- technik automatyki sterowania ruchem kolejowym

Bydgoszcz
ul. Unii Lubelskiej 4c
tel. 52 584 10 06
tel. 502 340 870

Partnerzy: pesa, POLREGIO, PKP POLSKIE LINIE KOLEJOWE S.A., PKPCARGO, PKP INTERCITY, BSW, Trans-Mot

www.kolejowe.edu.pl

Zaproszenie do współpracy: reklama



Korzyści

Promocja w czasopiśmie o zasięgu ogólnopolskim, wysokiej jakości edytorskiej i dużych możliwościach graficznych

Znalezienie się w awangardzie przedsiębiorstw kojarzonych z rozwojem edukacji zawodowej

Budowanie marki przedsiębiorstwa w środowisku związanym z edukacją zawodową

Dotarcie do przyszłych odbiorców produktów i usług

Przedłużenie cyklu życiowego reklamy (czasopismo edukacyjne jest często przechowywane jako źródło informacji)

Dostęp do powiązanych kanałów promocyjnych, np. myzawodowcy.pl

Zaproszenie do współpracy: reklama



Cennik

Reklama na okładce

okładka II	6500 zł
okładka III	5700 zł
okładka IV	7400 zł

Reklama wewnątrz numeru

cała strona (prawa)	4600 zł
1/2 strony	3000 zł
1/3 strony	2200 zł
1/4 strony	1700 zł
rozkładówka	7700 zł
junior page	3900 zł
artykuł sponsorowany	koszt powierzchni
inserty	wycena indywidualna
produkty specjalne	wycena indywidualna

Cena powierzchni reklamowej jest uzależniona od indywidualnych ustaleń.

Rabaty

- zamówienie reklam w czterech kolejnych numerach (umowa roczna) – rabat 30%
- zamówienie reklam w trzech kolejnych numerach – rabat 25%
- zamówienie reklam w dwóch kolejnych numerach – rabat 20%

Oferta obejmuje co najmniej 60 bezpłatnych egzemplarzy czasopisma.

Termin płatności liczony jest od dnia wystawienia faktury, który pokrywa się z dniem akceptacji materiałów do druku.

Do ceny należy doliczyć podatek VAT według stawki zgodnej z aktualnymi przepisami podatkowymi.

Formularz zamówienia i specyfikacja techniczna dostępne na www.myzawodowcy.pl

Kontakt



Redakcja

„My Zawodowcy”

61-664 Poznań, ul. Słowiańska 55C/28

redakcja@myzawodowcy.pl

tel. +48 697 392 631

Redaktor naczelna

Anna Świdurska

a.swidurska@myzawodowcy.pl

tel. +48 609 741 566

Sekretarz redakcji

Andrzej Rembowski

a.rembowski@myzawodowcy.pl

tel. +48 537 831 929

Dział reklamy

reklama@myzawodowcy.pl

tel. +48 697 392 631

Dział prenumeraty i sprzedaży

prenumerata@myzawodowcy.pl

tel. +48 697 392 631

Wydawca

Projekt 32

Anna Świdurska

Pracownia Analityczno-Wydawnicza

61-664 Poznań, ul. Słowiańska 55C/28

a.swidurska@projekt32.pl

tel. +48 609 741 566

NIP 7851379894

REGON 364595764