



ZAWODOWCY

Zaproszenie do współpracy

O czasopiśmie



Cele

- Stworzenie platformy do dyskusji na temat kształcenia zawodowego
- Kreowanie wizerunku szkolnictwa zawodowego
- Promowanie współpracy szkół i pracodawców
- Pomoc w wypracowaniu efektywnego modelu współpracy szkół i pracodawców
- Analiza i ocena sytuacji na rynku pracy

O czasopiśmie



80
stron
merytorycznych
materiałów

Opinie
ekspertów
i praktyków

52 DORADZTWO ZAWODOWE

Uprawnienia dla absolwentów średnich szkół technicznych – kolejne możliwości

Średnie wykształcenie techniczne daje dobre podstawy do uzyskiwania uprawnień zawodowych. Mimo to wielu uczniów, myślic o karierze zawodowej, nie dostrzega ko-

53 KREOWANIE WIZERUNKU

Marka kształcąca zawodowo wymaga dobrego szlifu

Przygotowujemy młodzież do ekonomicznej niezależności

Rozmowa z Krystyną Boczkowską, prezes zarządu Robert Bosch i reprezentantką Grupy Bosch w Polsce



76 FUNDUSZE EUROPEJSKIE

Jak pozyskać fundusze z Erasmus+

Coraz więcej szkół zawodowych jest zainteresowanych unijnym programem Erasmus+. Podpowiadamy, jak przygotować wnioski oraz jakich błędów unikać, aby uzyskać dofinansowanie.

59 ZAWODOWIEC POSZUKIWANY

Sektor produkcyjny rośnie w siłę i potrzebuje pracowników

Nowe inwestycje, rozbudowa zakładów produkcyjnych, postępująca automatyzacja i robotyzacja oraz wzmocnienie aktywności w branży budowlanej oznaczają zwiększenie zapotrzebowania na specjalistów.



74 WNIOSKI I REKOMENDACJE EKSPERTÓW

Główne bariery wdrożenia dualnego systemu kształcenia zawodowego w Polsce

Jak wykazują doświadczenia najbardziej rozwiniętych krajów Europy, najsukcesyjnym sposobem stworzenia warunków łączących światły edukacji i pracy oraz metoda poprawy jakości kształcenia zawodowego jest dualny system kształcenia. W Polsce za lines stoso wania tego typu kształcenia od 2000 r. zmniejszyły się trzykrotnie. Nie wiadomo także znacząco postępu w sferze koordynacji struktur i treści kształcenia oraz zapotrzebowania na prace umiarkowane, współpracę szkół i przedsiębiorstw. Jakimi są głównymi barierami wdrożenia dualnego systemu kształcenia w Polsce?



prof. dr hab. Andrzej Kozłowski
Dyrektor Instytutu Badań Rynek Pracy Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych. Specjalizuje się w ekonomii pracy i problemach polityki społecznej. Autor wielu publikacji i licznych artykułów w czasopiśmie polskich i zagranicznych programów promujących systemy kształcenia zawodowego, a także referatów na konferencjach międzynarodowych i w programach Międzynarodowego Centrum Studiów i Współpracy (Organizacji Pracy i Rozwoju) w Genewie, Centrum Kształcenia Nauki w Paryżu (Paryż-Spółczesne Wyższe Państwo) i Systemu Kształcenia Zawodowego (Kształcenie i Kwalifikacje) w Warszawie. Członek Komitetu Nauk w Paryżu (Paryż-Spółczesne Wyższe Państwo) i Systemu Kształcenia Zawodowego (Kształcenie i Kwalifikacje) w Warszawie. Członek Komitetu Nauk w Paryżu (Paryż-Spółczesne Wyższe Państwo) i Systemu Kształcenia Zawodowego (Kształcenie i Kwalifikacje) w Warszawie.

32 ZARZĄDZANIE SZKOŁĄ

Egzaminy zawodowe do poprawki?

zba Przemysłowo-Handlowa Budownictwa postanę model przeprowadzania egzaminów dzających kwalifikacje w zawodzie przez we komisje egzaminacyjne.

39 ZARZĄDZANIE SZKOŁĄ

Psychologiczny przepis na najwyższą jakość edukacji

Co powo



72 WNIOSKI I REKOMENDACJE EKSPERTÓW

Doradztwo zawodowe w szkołach kształcących w zawodach

dr hab. Małgorzata Rosalska
Pedagog, doradca zawodowy i ekspert w Zakładzie Kształcenia i Szacunku i Szacunku Zawodowego na Wydziale Studiów Edukacyjnych Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Specjalizuje się w problematyce doradztwa edukacyjno-zawodowego, psychologii pracy i edukacji doradczych i polityki społecznej. Współautorka programów doradztwa edukacyjno-zawodowego dla uczestników szkół zawodowych („Dobre kwalifikacje” i „Kierunek w życie”). Autorka książki „Kształcenie i kwalifikacje zawodowe” (2013), „Kierunek w życie” (2014) i „Kierunek w życie” (2014).

Reforma kształcenia w zawodach, wyodrębnienie szkół branżowych i 5-letnich techników a przede wszystkim uwzględnienie w ofercie edukacyjnej 10 godzin obywatelskich, mając za zakresu dostarczenia edukacji zawodowej, to nowa stawka na to, aby oferta doradztwa dostosowała zarówno do potrzeb i oczekiwań uczniów, jak i wyzwań dynamicznie zmieniającego się rynku pracy.

Zmiana relacji między pracodawcą a pracownikiem, odpowiedzialności elastycznych form zatrudnienia, a także dynamika przemian w poszczególnych zawodach, sprawiają, że myślenie o przygotowaniu młodzieży do efektywnego działania w różnych kontekstach aktywności zawodowej staje się powoli wymagalnym. Podział ze szkole powinnam przygotować ucza

do funkcjonowania na rynku pracy, jest świadczaniem bezopornym i niekonwergencyjnym. Jeśli jednak podjąć się próby aspersji silowania tego celu, to okazuje się, że jest to zadanie nieosiągalne. Wynika to głównie z faktu, iż rynek pracy nie jest statyczny. Przynajmniej, że jedyną stałą jego cechą jest właśnie zmienność. To powoduje, iż redefinicję wymagają cele pos-

strzegane jako najważniejsze w doradztwie zawodowym w szkołach ponadpodstawowych. Wpółczesne sieci kariery mają często przebieg nieliniowy, skomplikowany i nieprzewidywalny. Ryzykiem zabrania szkole jest, nie mówiąc o tym, że w którymś momencie może nauczyć się podstawowych zasad myślenia i projektowania własnej indywidualnej ścieżki edukacyjnej

30 DORADZTWO ZAWODOWE

Dobry start w zawodową przyszłość

ekspertem Hays Poland

72 WNIOSKI I REKOMENDACJE EKSPERTÓW

Wiele osób niepotrzebnych jednoznacznie określić ewolucję przyszłości zawodowej decyduje się na licencjat o globalnym zasięgu

Capgemini jest to planowany wybór uczelni, który zamierzają zrealizować i rozpocząć studia, nawet jeśli nie wiedzą, na jakim kierunku chcą się specjalizować. Warto jednak przed podjęciem decyzji rozważyć inne możliwości,

O czasopiśmie



MY **RAPORT SPECJALNY** 31

Tworzenie nowych zawodów – doświadczenia i wyzwania

Art. 46 ust. 1 ustawy z 14 grudnia 2015 r. o Radzie

62 **EDUKACJA Z PRAKTYKĄ** MY

Staż drogą do kariery – wyniki najnowszych badań

Na konkurencyjnym rynku pracy trudno pozyskać doświadczonego specjalistę. Dlatego firmy coraz częściej podejmują współpracę z osobami bez wymagalnych umiejętności i swobody w zakresie projektu i realizacji.

22 **FELIETON** MY

Efekt Krugera-Dunninga Świadomy nieświadomości (umiejętności)

70 **INNOWACJE** MY

Etat czy własna firma? Jak rozwiązać dylemat ucznia szkoły zawodowej?

Zawód, który młodzi ludzie zdobywają w szkole Zawodowej, pozwala im – w zależności od wykształcenia – szybko rozpocząć karierę zawodową. Czy powinni zatem szukać etatu, czy też zdecydować się na założenie firmy? Odpowiedź na to pytanie pomaga znaleźć.



78 **WNIOSKI I REKOMENDACJE EKSPERTÓW** MY

Edukacja zawodowa – metody promocji

prof. dr hab. Henryk Mruk

56 **EDUKACJA Z PRAKTYKĄ** MY

Oto dlaczego warto wyjechać na staż zawodowy z Erasmusem+

Mechanicy pojazdów samochodowych pracują na sprzęcie diagnostycznym, wykorzystują laserki za pomocą komputerowego systemu Bosch w linijkach Otta i Diekla oraz pomiar błędną sprawności blach cienkich. Montażysty i instalacyjni sanitarni zajmują się miękkim i twardej luźnowaniem oraz doborem i regulacją termodynamicznych zaworów sprężniowych. Mają też możliwość zapoznania się z energooszczędnymi systemami grzewczymi. Rozwijają przy tym zasady wykorzystania techniki kondensacji.



Jesteśmy odpowiedzialni za wyznaczanie trendów oraz podejmowanie wyzwań edukacyjnych

Rozmowa z **Jolaną Musielak**, członkiem zarządu ds. personalnych i organizacji Volkswagen Poznań



Dlaczego kształcenie dualne?

Przed ok. 50 laty w Polsce polegała na tym, że chłopi i rzemieślnicy uczyli się w domu, a potem w warsztacie. Dziś to już nie wystarczy. Wzrost konkurencyjności wymaga od pracowników nie tylko wiedzy, ale i umiejętności. Dlatego w szkole z praktyczną nauką zawodu u pracodawcy. Pomocą w tym są systemy kształcenia dualnego, które łączą naukę w szkole z praktyczną nauką zawodu u pracodawcy. W Unii Europejskiej system ten jest uznawany za najlepszy. W Polsce jest to jednak wciąż niewielki odsetek szkół, które go stosują. Dlatego warto się z nim zapoznać. W tym celu przygotowaliśmy specjalny raport, który pomoże Ci zdecydować, czy warto wybrać kształcenie dualne. Zapraszamy do przeczytania.

WorldSkills: Przyszłość należy do tych, którzy znają się na swoim fachu

O czasopiśmie



Bezpieczeństwo, Ergonomia, Praca bez pyłu
Festool angażuje się w poprawę warunków i bezpieczeństwa pracy

Zawodowcy w Gorzowie na mecie Zawodowcy w Gorzowie 2.0 na starcie

Samorząd Gorzowa i przedsiębiorcy zapraszają do współpracy firmy, które będą mówiły językiem zrozumiałym i atrakcyjnym dla młodzieży, jest sporum

Wszechstronny jak mechatronik

RAPORT SPECJALNY
Edukacja zawodowa ma przyszłość

Promują kształcenie dualne w subregionach Wielkopolski



Zawód dający pewne zatrudnienie
Specjalista ds. odnawialnych źródeł energii

W najbliższych 15 latach sektor odnawialnych źródeł energii da w Polsce pracę ponad 100 tys. osobom. Większość z nich może liczyć na wysokie wynagrodzenie.

Dualny sposób na zawodowy sukces

Solaris Bus & Coach SA ma ugruntowaną pozycję wśród europejskich liderów rynku produkcji pojazdów komunikacji miejskiej. Firma sukces zawdzięcza między innymi doskonałym pracownikom, których kształci od lat.

Pewne zatrudnienie w branży logistycznej

Logistyka to branża, która – jak wskazują wyniki wszystkich badań – w najbliższych latach będzie dynamicznie się rozwijać. Tymczasem w Polsce wciąż brakuje logistyków. Na dobrą pracę mają szansę między innymi specjaliści z dyplomem technika.

Logistyka to branża, która – jak wskazują wyniki wszystkich badań – w najbliższych latach będzie dynamicznie się rozwijać. Tymczasem w Polsce wciąż brakuje logistyków. Na dobrą pracę mają szansę między innymi specjaliści z dyplomem technika.

Logistyka to branża, która – jak wskazują wyniki wszystkich badań – w najbliższych latach będzie dynamicznie się rozwijać. Tymczasem w Polsce wciąż brakuje logistyków. Na dobrą pracę mają szansę między innymi specjaliści z dyplomem technika.

Logistyka to branża, która – jak wskazują wyniki wszystkich badań – w najbliższych latach będzie dynamicznie się rozwijać. Tymczasem w Polsce wciąż brakuje logistyków. Na dobrą pracę mają szansę między innymi specjaliści z dyplomem technika.

Więcej na stronach 65-67

Elektryzujące perspektywy przed elektromechanikami

Są w Polsce fachowcy, którzy nie muszą się martwić o pracę. Do tego uprzywilejowanego grona należą uprzejmie Zawody elektrotechniczne, a wśród nich elektromechanicy. Czym się zajmują i dlaczego warto wybrać ten zawód?

Elektromechanik projektuje, wykonuje, instaluje, obsługuje i naprawia urządzenia elektryczne – począwszy od sprzętu domowego przez instalacje w pojazdach, systemy klimatyzacji i oświetlenia, na specjalistycznych urządzeniach maszynach pro-

myślonych skończywszy. Dlatego może znaleźć pracę w większości branż, w których eksploatowane są maszyny i urządzenia elektryczne. Bardzo często elektromechanicy zatrudniani są również w przedsiębiorstwach przemysłowych i warsztatach naprawczych. Zbawczy dla nich jest zawód, którymi zajmują się elektromechanicy, zawodów można podzielić na następujące specjalizacje:

- elektromechanik urządzeń siłowo mechanicznych (urządzenia sterownicze i napędowe),
- elektromechanik elektrycznych przyrządów pomiarowych (woltomierz, licznik, amperomierz, woltomierz itp.),
- elektromechanik kinematyczny (urządzenia maszynowe i napędowe),
- elektromechanik sprężarki i chłodniczych (chłodziarki, szafy i laski chłodnicze itp.),
- elektromechanik urządzeń klimatyzacyjnych (sprężarki i chłodnicze itp.),
- elektromechanik urządzeń pomiarowych (woltomierz, licznik, amperomierz, woltomierz itp.),
- elektromechanik kinematyczny (urządzenia maszynowe i napędowe),
- elektromechanik sprężarki i chłodniczych (chłodziarki, szafy i laski chłodnicze itp.),
- elektromechanik urządzeń klimatyzacyjnych (sprężarki i chłodnicze itp.).





Adresaci

- społeczność szkół podstawowych/gimnazjalnych
- społeczność szkół branżowych i techników
- społeczność szkół wyższych
- pracodawcy
- specjalne strefy ekonomiczne
- osoby zainteresowane kształceniem ustawicznym
- centra kształcenia praktycznego, centra kształcenia ustawicznego, ośrodki dokształcania i doskonalenia zawodowego oraz różnego rodzaju placówki „hybrydowe”
- organizacje rzemieślnicze, jednostki samorządu terytorialnego, organizacje pracodawców, instytucje rynku pracy, regionalne organizacje pozarządowe, pozostałe instytucje związane z edukacją zawodową

Dystrybucja

- wysyłka w systemie prenumeraty redakcyjnej
- bezpłatna wysyłka do pracowników Ministerstwa Edukacji Narodowej
- kolportaż podczas konferencji i targów branżowych
- wysyłka do szkół uczestniczących w projektach/programach realizowanych przez przedsiębiorstwa współpracujące z redakcją



Mocne strony

- aktualna i ważna tematyka (nisza rynkowa)
- wysoki poziom merytoryczny
- wysoki poziom kompetencji i doświadczenie zespołu redakcyjnego
- zasięg ogólnopolski
- sprecyzowana grupa czytelników
- wysoka jakość edytorska i duże możliwości graficzne
- atrakcyjna cena
- współpraca z instytucjami zajmującymi się promocją i rozwojem kształcenia zawodowego

Szanse

- kierunki rozwoju edukacji określone w dokumentach strategicznych na poziomie Unii Europejskiej, kraju i regionów
- potrzeba promocji edukacji zawodowej/kształcenia dualnego jako sposobu na zwiększenie konkurencyjności młodych ludzi na rynku pracy
- rozwój współpracy z placówkami edukacyjnymi i przedsiębiorstwami uczestniczącymi w procesie kształcenia
- pozyskiwanie sponsorów/reklamodawców
- promocja i współpraca z mediami

Zaproszenie do współpracy: artykuł



Redakcja czasopisma „My Zawodowcy” zaprasza do nadsyłania propozycji tekstów do najbliższych numerów. Szczególną uwagę proponujemy zwrócić na tematykę obejmującą:

- współpracę szkół i pracodawców,
- doradztwo zawodowe,
- tworzenie nowych zawodów,
- efektywność kształcenia zawodowego,
- funkcjonowanie szkół przyzakładowych,
- kształtowanie wizerunku szkół branżowych,
- bezpieczeństwo pracy,
- funkcjonowanie klastrów edukacyjnych,
- metodologię oceny jakości kształcenia zawodowego,
- innowacje w kształceniu zawodowym,
- rolę społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR) w edukacji,
- możliwości dofinansowania działań w zakresie edukacji zawodowej w ramach funduszy europejskich oraz innych źródeł,
- sytuację na rynku pracy, w tym zapotrzebowanie na kompetencje w poszczególnych branżach.

Prace prosimy przesyłać pocztą elektroniczną na adres: redakcja@myzawodowcy.pl

Zaproszenie do współpracy: artykuł

42 EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

PGNiG TERMIKA zagrzewa do nauki

Współpraca PGNiG TERMIKA nastąpiła zmiana pokolenia. Na emeryturę odejście duża grupa pracowników, co powoduje lukę, którą firma chce wypełnić młodą, ambitną i dobrze wykształconą kadry. W realizacji tego zadania ma pomóc prowadzony od dziesięciu lat program edukacyjny „Zagrzewamy do nauki”.

ZAGRZEWAMY DO NAUKI

43 EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

Droga zawodowa z Hochland Polska

Od czterech lat Hochland kształcenia dualnego, ukończyli klasy patrol w firmie.

Nauka zawodu z FAKRO

Młodzi ludzie nieprzygotowani do wykonywania zawodu? Firma FAKRO wzięła sprawy w swoje ręce.

44 EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

Chemobudowa-Kraków SA kształci przyszłych pracowników w szkole przykładowej

Długa tradycja w kształceniu młodzieży

Chemobudowa-Kraków SA. Płoczków została utworzona

45 EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

Fabryka Opla w Gliwicach rozpoczęła kształcenie zawodowe

1 września 2016 r. General Motors Manufacturing Poland uruchomił klasę patronacką w zawodzie monter mechatronik. Powstały w Górnośląskim Centrum Edukacyjnym w Gliwicach oddział ma umożliwić uczniom zasadniczej szkoły zawodowej profesjonalną edukację wzbogaconą elementami kształcenia dualnego.

46 EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

Nauka zawodu z Raben Logistics Polska – od studiów dualnych po szkołę zawodową

Raben Logistics Polska, lider logistyki na polskim rynku, z sukcesami realizuje program kształcenia dualnego we współpracy z uczelniami. Firma planuje wprowadzenie tego modelu nauczania także w szkołach zawodowych.

Ujętówka w Polsce – w Baranowie pod Poznaniem. Pracownicy pracowali w nim 12 osób i dysponowali jednym magazynem, wspaniałym w tym od pasażerów Zakładów Motoryzacyjnych. Dwa lata później

54 EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

Jak MAN Bus poszukuje i kształci miłośników motoryzacji

Dwa lata temu firma MAN Bus objęła patronatem klasy kształcącej elektromechaników pojazdów samochodowych. Efekty tego przedsięwzięcia są natyle dobre, że przedsiębiorstwo zamierza zaangażować się w otwarcie oddziałów o profilu mechatronicznym.

Iskra działa w Starachowicach od 1999 r. Za wyjątkiem ówczesnego miasteczka, oprócz czynników biznesowych, przemawiała tradycja. Już w 1900 r. powstały tam bawo zakłady wytworzące samy do produkcji, a z ich polowej rozpadła się produkcja dynnych ciężarów marki Star. Z tam montażystów zgrupowali ponad półmilionu.

50 EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

Klasa Festool: fachowcy z pasją do narzędzi

Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych „Jana Kochańskiego” w Garbnie-Letnie popularnie zwana „Złoty” w 2016 r. rozpoczęła współpracę z Festool Polska, programem Klasy. To pierwsza na szkole z klasą

Kluczowe w klasie młodych adeptów rzemiosła, a ich umiejętności min. w w Garbnie-Letnie, towarzyszą im praktyczny oraz zajęć praktycznych wiodącym partnerem. W nauczaniu nie może wykorzystania nowej. Szkoła miesiąc w stanie samodzielnie z tymi, niem, gdyż finanse są za bardzo szybko z technologią. Aby sobie, muszą wykonać doświadczenia. Sądzimy, że szkoły z klasą Festool. Szkoła działająca w w Lesznie współpracuje z Festool już od kilku lat, w tej placówce przed pilotażowo wdrożyć Festool. Do tej pory z 40 osób.

42 EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

Mistrzowie mechaniki z Lumag MasterClass

Dwa lata temu producenci kluczyków Lumag objęli patronat nad klasą z profilu technika mechatryki w Zespole Szkół im. Hipolita Cegielskiego w Chodzieży. Projekt Lumag MasterClass jest realizowany w powiecie chodzieskim, ponieważ firma bardzo ceni sobie związek z lokalną społecznością.

małże Lumag do pojazdów ciężarowych, a także do pojazdów osobowych. Posiada jedną z najnowocześniejszych fabryk materiałów cennych w Europie, zlokalizowaną w Budymnie w województwie wielkopolskim. Jest jedną z największych firm działających w powiecie chodzieskim, Lumag wyciąga się w życie swojego misyjnego. Jednym z najważniejszych zaangażowań jest klasa patronacka.

Nauka w Lumag MasterClass to bardzo długi start w dorosłe życie.

Firma nawspiera współpracę z Zespołem Szkół im. Hipolita

46 EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

Multiserwis: przyszłościowe zawody są w przemyśle

Sektor przemysłowy ma spore problemy z rekrutacją młodych, wykształconych pracowników. Jak z tym problemem poradziła sobie firma Multiserwis z Krzakowic?

Multiserwis Sp. z o.o. z Krzakowic (woj. opolskie) działa od 1991 r. Firma początkowo skupiała się na branży tabliczki przemysłowych. Słópnio powołała zakres działalności

o produkcji konstrukcji wspierających, płaszczyznoochronnych z blach i materiałów osadających. Dynamizm rozwoju firmy sprawił, że zaczęła wzbogacać o usługi montażowe w budownictwie i ruszanie przemysłowe. Dział Multiserwis jest jednym z największych przedsiębiorstw w tych branżach w Polsce i największym pracodawcą na

Opoleczynie – zatrudnia ponad 33 tys. osób. Ponad 90 proc. z nich to pracownicy produkcji. Firma wspólnie z uczelniami kształci młodzież w zawodach potrzebnych w branży tabliczki przemysłowych nie tylko w Polsce, lecz w całej Europie.

Mają pomysły, jak dołączyć do gimnazjalistów

Jak wszystkie firmy szczerze przemysłowe, Multiserwis ma problemy z rekrutacją.

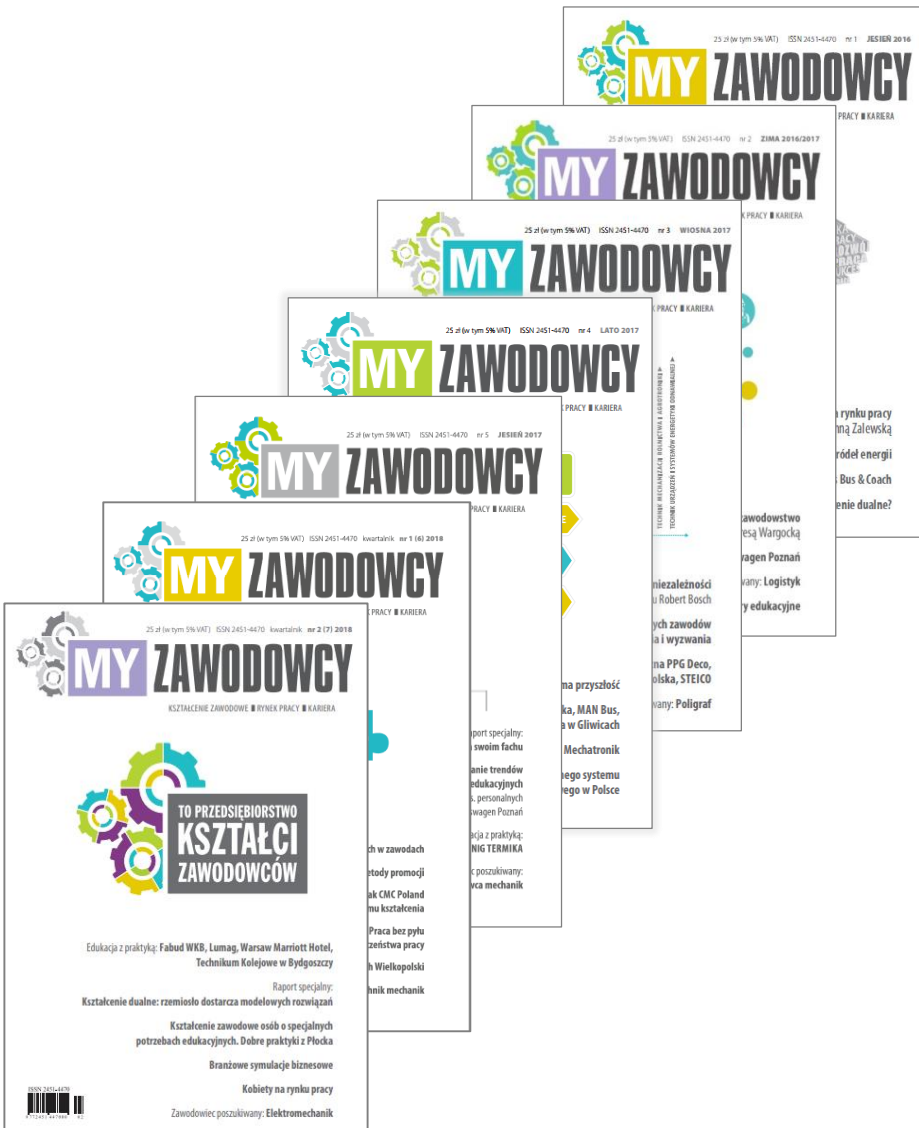
46 EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

Inwestują w przyszłość, czyli jak CMC Poland wspiera rozwój dualnego systemu kształcenia

Potentat hutniczy z Zawiercia od kilku lat współpracuje ze szkołami średnimi i uczelniami, aby wykształcić przyszłych pracowników i uniknąć problemu luki pokoleniowej.

Oferujemy kompleksowe wsparcie w przygotowaniu artykułów.

Zaproszenie do współpracy: prenumerata



W prenumeracie najniższa cena czasopisma

- prenumerata – cztery numery: 85 zł
 - prenumerata – trzy numery: 68 zł
 - prenumerata – dwa numery: 47 zł
 - cena pojedynczego numeru: 25 zł
-
- w cenę wliczone są koszty wysyłki na terenie kraju
 - prenumeratorom czasopismo jest wysyłane w pierwszej kolejności
 - cena magazynu nie zmienia się przez cały okres prenumeraty

Dział prenumeraty i sprzedaży
prenumerata@myzawodowcy.pl
tel. +48 697 392 631

Zaproszenie do współpracy: reklama

Dla kogo?

Przedsiębiorstwa uczestniczące w procesie kształcenia zawodowego

Placówki kształcenia zawodowego i ustawicznego

Przedsiębiorstwa oferujące produkty i usługi dla szkół

Przedsiębiorstwa szkoleniowe

Agencje zatrudnienia

Specjalne strefy ekonomiczne

Organizacje samorządu gospodarczego

Przedsiębiorstwa budujące świadomość marki

Hochland

NASZYM ŚWIATEM JEST SER!

Wybierz drogę zawodową z Hochland!

Zgłoś się do projektu kształcenia zawodowego - dołącz do naszej klasy patronackiej!

OPERATOR MASZYN I URZĄDZEŃ PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO

HAYS Recruiting experts worldwide

SUKCES FIRMY KSZTAŁTUJĄ LUDZIE SPECJALIZUJEMY SIĘ W REKRUTACJI NAJLEPSZYCH

hays.pl

CMC Commercial Metals

USTAL SWOJĄ PRZYSZŁOŚĆ Z CMC!

Jesteśmy globalną firmą branży hutniczej, której celem jest oferowanie wiodącego poziomu obsługi Klienta, tworzenie środowiska sprzyjającego sukcesom pracowników, wspieranie lokalnej społeczności i tworzenie wartości dla inwestorów.

CMC Poland sp. z o.o.
Piłsudskiego 82, 42-400 Zawiercie
PRACA@CMC.COM

Znajdź więcej informacji na www.cmc.com

Bo czysta praca jest zdrowsza
Bez pyłu dla lepszej jakości; system odsysania Festool

KAMPANIA BEZPYŁOWA

Odkurzacze mobilne zbierają aż do 99,999 proc. pyłu powstającego podczas szlifowania, cięcia i frezowania. Dlatego rekomendujemy korzystanie z systemu odsysania pyłu Festool. Należy przy tym pamiętać o właściwym wyborze narzędzia w zależności od obrabianego materiału, a tym samym klasy pyłu L1, M lub H1, gdyż tylko wtedy zadziała ona prawidłowo. Oferujemy obsługę i popieranie w obszarze od 101 cm do 414 cm szerokości pracowniczych i elektrycznych oraz z automatycznym filtrem głównym AutoClean lub bez niego.

FESTOOL
Narzędzia spełniające najwyższe wymagania

www.festool.pl/odsysanie

AKADEMIA GERDA

PODSTAWA DOBREGO MONTAŻU JEST WIEDZA PRAKTYCZNA

- Szkolenia podstawowe
- Szkolenia specjalistyczne
- Certyfikacja
- Szkolenia produktowe

dowiedz się więcej na www.akademiagerda.pl

DOBRY MONTAŻ

Akademia GERDA obejmuje szereg szkoleń i certyfikacji - zarówno dla samodzielnych fachowców, jak i pracowników firm usługowo-montażowych.

Zajęcia prowadzone są w nowoczesnych salach szkoleniowych, dysponujących odpowiednim wyposażeniem i sprzętem montażowym przystosowanymi do potrzeb uczestników. Podczas szkoleń zapewniamy przerwę kawową i gorący posiłek.

Firmom, które planują przeszkolić większą grupę monterów, oferujemy szkolenia zamknięte, które mogą się odbyć zarówno u nas jak i w Państwa siedzibie.

Skontaktuj się z nami!

22 329 10 90

akademia@gerda.pl

GERDA sp. z o.o.
Sokołów
ul. Sokołowska 49
05-806 Komorów

DOBRY MONTAŻ

JEST TAK SAMO WAŻNY JAK DOBRY PRODUKT

sprawdź na:
WWW.DOBRYMONTAZ.COM

PARTNERZY KAMPANII

ŚWIATOWY LIDER W PRODUKCJI PODZESPOŁÓW DLA KONCERNÓW MOTORYZACYJNYCH

häring

KSZTAŁCIWI W ZAWODACH
**TECHNIK MECHANIK
TECHNIK MECHATRONIK
TECHNIK HANDLOWIEC**

UCZ SIĘ I ZARABIA!

TEORIA I PRAKTYKA DROGĄ DO SUKCESU!

OFERTA KSZTAŁCENIA W FORMIE KURSÓW KWALIFIKACYJNYCH DLA WSZYSTKICH OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY ZASADNICZĄ SZKOŁĘ ZAWODOWĄ LUB SZKOŁĘ ŚRODNĄ. ZAPRASZAMY DO WSPÓŁPRACY

44 648 89 56
www.anton-haering.com

Haering Polska Sp. z o.o. ul. Antona Haeringa 14, 97-300 Piotrków Tryb.

GREEN COAT 100% SKUTECZNOŚCI OD PIERWSZEGO HAMOWANIA

TERAZ KIOKI hamulcowe Lumag z powłoką Green Coat

ZERO KOMPROMISÓW – OD 30 LAT!

Brake pads

Green Coat to:

- wzrost współczynnika tarcia i od zwiększenie hamowania
- zwiększenie długości hamowania z 55 kmh do 5 kmh w samochodzie 100 kmh
- zwiększenie odporności na wodę
- zwiększenie odporności na korozję

Ważnym elementem Green Coat™, Haering Brake Lines ma też wpływ na skuteczność swego partnerstwa z firmami motoryzacyjnymi w celu zwiększenia bezpieczeństwa kierowców.

Jako trener mogę powiedzieć: z pełnym przekonaniem: W ŻYCIU TRZEBA BYĆ WIERNYM SWOJEJ WIZJI, posiadając otwarty na nowe rozwiązania.

ŻYJ Z WIZJĄ
ADAM KAWALIWA

Jako trener mogę powiedzieć: z pełnym przekonaniem: W ŻYCIU TRZEBA BYĆ WIERNYM SWOJEJ WIZJI, posiadając otwarty na nowe rozwiązania.

- organizacja szkoleń w zakresie obsługi klientów
- kompleksowy obsługa okien dachowych i pionowych oraz markizy FAKRO.

materialy cierne lumag

ŻYJ Z WIZJĄ
ADAM KAWALIWA

Jako trener mogę powiedzieć: z pełnym przekonaniem: W ŻYCIU TRZEBA BYĆ WIERNYM SWOJEJ WIZJI, posiadając otwarty na nowe rozwiązania.

Ważnym elementem Green Coat™, Haering Brake Lines ma też wpływ na skuteczność swego partnerstwa z firmami motoryzacyjnymi w celu zwiększenia bezpieczeństwa kierowców.

ŻYJ Z WIZJĄ
ADAM KAWALIWA

Jako trener mogę powiedzieć: z pełnym przekonaniem: W ŻYCIU TRZEBA BYĆ WIERNYM SWOJEJ WIZJI, posiadając otwarty na nowe rozwiązania.

- organizacja szkoleń w zakresie obsługi klientów
- kompleksowy obsługa okien dachowych i pionowych oraz markizy FAKRO.

FAKRO

PREFEROWANY PARTNER NA KAŻDE ZADANIE

MULTISERWIS

Multiserwis Sp. z o.o. partnerem na lata

Od ponad 20 lat w Krakowie działa przedsiębiorstwo Multiserwis Sp. z o.o. które bierze udział w przetargach na polskie i zagraniczne zamówienia. Rozszerzając zakres działalności o prace instalacyjne, robótstwo i remonty, Multiserwis jest przedsiębiorstwem o szerokiej ofercie usług. Szczerze szczerze współpracujemy partnerem do kompleksowej realizacji zadań w energetyce, przemyśle chemicznym i petrochemicznym.

Multiserwis, zatrudniając obecnie ponad 2500 pracowników na budownictwa w całej Polsce i przyczyniając się do rozwoju i dobrostanu 12 mln Polaków, jest największym w Polsce przedsiębiorstwem w branży izolacji termicznych i izoizolacji przemysłowych.

Przynależność do jednego z największych na świecie koncernów BILTNER SE, działającego w branży serwisu przemysłowego, pozwala na poszerzenie zakresu dotychczasowych usług o nowe technologie oraz uzyskanie nowych partnerów.

Priorytetem wszelkich działań przedsiębiorstwa Multiserwis jest bezpieczeństwo i terminowa realizacja zadań przy zachowaniu wysokiej jakości usług oraz z zachowaniem rozsądnej ceny. Wskazywane przez Klientów, to potwierdzenie pozycjonowania firmy. Poprzez realizację wielu projektów obejmujących m.in. budowy i modernizacje obiektów przemysłowych jak: elektrownie, rafinerie, zakłady petrochemiczne, a także linie gazowe przesyłowe oraz stosując przy tym najnowocześniejsze systemy izolacji przywracając się do zwiększenia ich efektywności przed ociepleniem się znacząco globalnie, a tym samym oszczędność energii.

Multiserwis Sp. z o.o. po przyłączeniu firm BIS i Delta oraz odkupieniu wydzielonej części przedsiębiorstwa w zakresie izolacji przemysłowych i fasad (Izolacja BIS i Isoterm) zatrudniamy bardzo atrakcyjne, ograniczone do kompleksowej obsługi swoich Klientów pracownicy od inżynierów, poprzez dostawców, zarządcy projektów, realizację i serwis w pełnej zakresie budowlanych usług.

Model biznesowy oparty na ceteris paribus zapewnia naszym Klientom pełną obsługę inwestycji w zakresie:

- izolacji przemysłowych, akustyki i fasad
- produkcji komponentów do izolacji przemysłowych
- usług serwisowych
- usług montażowych w budownictwie

Multiserwis Sp. z o.o.

Ważne informacje:
ul. Prudnicka 40
41-500 KRAKÓW
Tel.: +48 71 40 09 100-101
Fax: +48 71 40 09 100
sekreteri@multiserwis.pl
www.multiserwis.com.pl

Cztery filary dają stabilny fundament

Ważne informacje:
ul. Prudnicka 40
41-500 KRAKÓW
Tel.: +48 71 40 09 100-101
Fax: +48 71 40 09 100
sekreteri@multiserwis.pl
www.multiserwis.com.pl

W więcej na www.akademianynalazcow.edu.pl
Znajdź nas na Facebooku

Abedik

ABEDIK DRUKARNIA

ŁUDZIE - UMIEJĘTNOŚCI - ROZWOJ - SUKCES

Praca w zakładzie produkcyjnym – Żerniki k. Poznania
Zapraszamy do pracy w naszej drukarni osoby ambitne, odpowiedzialne, dynamiczne, które chciałyby współtworzyć nasze dziecko.

Naszym Pracownikom oferujemy:

- Możliwość rozwoju zawodowego w ramach szkoleń wewnętrznych i zewnętrznych
- Stabilne, długoterminne zatrudnienie
- Satysfakcjonujące wynagrodzenie, doceniające kompetencje i wkład pracy

Zainteresowane osoby prosimy o przesłanie aplikacji na adres:
ABEDIK SA, ul. Jana Gutenberga 5, 62-023 Żerniki k. Poznań, email: rekrutacja@abedik.com.pl

promuje łódzkie

10 lat kształcimy na potrzeby rynku pracy

BEZPŁATNA SZKOŁA SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Podejmij wyzwanie! Zdobądź z nami kwalifikacje zawodowe.

90-145 Łódź
ul. G. Narutowicza 122
tel. 784 207 390
www.nowoczesnaszkola.edu.pl

WAŁBRZYSKA SPECJALNA STREFA EKONOMICZNA

LIDER KLASTRA EDUKACYJNEGO „INVEST in EDU”

Wsparcie przedsiębiorców m.in. w:

- poszukiwaniu wykwalifikowanych pracowników,
- nawiązaniu kontaktu ze szkołami,
- tworzeniu klas patronackich,
- organizacji staży i praktyk.

UCZEN STREFA PRACODAWCA

INVEST in EDU

e-mail: invest@invest-park.com.pl
tel.: 74 664 91 64

www.invest-park.com.pl
www.investinedu.com.pl

TECHNIKUM KOLEJOWE
im. Mikołaja Kopernika w Bydgoszczy

Mamy dla Ciebie dobry zawód. Teraz Twoja kolej!

KIERUNKI KSZTAŁCENIA:

- technik transportu kolejowego
- technik dróg i mostów kolejowych
- technik elektroenergetyk transportu szynowego
- technik automatyk sterowania ruchem kolejowym

**Bydgoszcz
ul. Unii Lubelskiej 4c
tel. 52 584 10 06
tel. 502 340 870**

AKADEMIA W LICZBACH

- 7 edycji w Warszawie i we Wrocławiu
- 7500 uczestników
- 400 projektów wynalazków
- 300 warsztatów kreatywnych
- 300 szkół

BOSCH
Technologia w biznesie

pesa POLREGIO **PKP POLSKIE LINIE KOLEJOWE S.A.**

PKPCARGO **ICCL** **PKP INTERCITY** **BSW** **Trans-Mot**

www.kolejowe.edu.pl

Zaproszenie do współpracy: reklama



Korzyści

Promocja w czasopiśmie o zasięgu ogólnopolskim, wysokiej jakości edytorskiej i dużych możliwościach graficznych

Znalezienie się w awangardzie przedsiębiorstw kojarzonych z rozwojem edukacji

Budowanie marki przedsiębiorstwa w środowisku związanym z edukacją; budowanie marki pracodawcy

Dotarcie do przyszłych odbiorców produktów i usług

Przedłużenie cyklu życiowego reklamy (czasopismo edukacyjne jest często przechowywane jako źródło informacji)

Dostęp do powiązanych kanałów promocyjnych, np. myzawodowcy.pl

Zaproszenie do współpracy: reklama



Cennik

Reklama na okładce

okładka II	6500 zł
okładka III	5700 zł
okładka IV	7400 zł

Reklama wewnątrz numeru

cała strona (prawa)	4600 zł
1/2 strony	3000 zł
1/3 strony	2200 zł
1/4 strony	1700 zł
rozkładówka	7700 zł
junior page	3900 zł
artykuł sponsorowany	koszt powierzchni
inserty	wycena indywidualna
produkty specjalne	wycena indywidualna

Cena powierzchni reklamowej jest uzależniona od indywidualnych ustaleń.

Rabaty

- zamówienie reklam w czterech kolejnych numerach (umowa roczna) – rabat 30%
- zamówienie reklam w trzech kolejnych numerach – rabat 25%
- zamówienie reklam w dwóch kolejnych numerach – rabat 20%

Oferta obejmuje co najmniej 60 bezpłatnych egzemplarzy czasopisma.

Termin płatności liczony jest od dnia wystawienia faktury, który pokrywa się z dniem akceptacji materiałów do druku.

Do ceny należy doliczyć podatek VAT według stawki zgodnej z aktualnymi przepisami podatkowymi.

Formularz zamówienia i specyfikacja techniczna dostępne na myzawodowcy.pl

Kontakt



Redakcja

„My Zawodowcy”

61-664 Poznań, ul. Słowiańska 55C/28

redakcja@myzawodowcy.pl

tel. +48 697 392 631

Redaktor naczelna

Anna Świdurska

a.swidurska@myzawodowcy.pl

tel. +48 609 741 566

Sekretarz redakcji

Andrzej Rembowski

a.rembowski@myzawodowcy.pl

tel. +48 537 831 929

Dział reklamy

reklama@myzawodowcy.pl

tel. +48 697 392 631

Dział prenumeraty i sprzedaży

prenumerata@myzawodowcy.pl

tel. +48 697 392 631

Wydawca

Projekt 32

Anna Świdurska

Pracownia Analityczno-Wydawnicza

61-664 Poznań, ul. Słowiańska 55C/28

a.swidurska@projekt32.pl

tel. +48 609 741 566

NIP 7851379894

REGON 364595764