



Zaproszenie do współpracy



Cele

- stworzenie platformy do dyskusji na temat kształcenia zawodowego
- kreowanie wizerunku szkolnictwa zawodowego
- promowanie współpracy szkół i pracodawców
- pomoc w wypracowaniu efektywnego modelu współpracy szkół i pracodawców
- analiza i ocena sytuacji na rynku pracy

O czasopiśmie



Inwestują w przyszłość, czyli jak CMC Poland wspiera rozwój dualnego systemu kształcenia

Jak pozyskać fundusze z Erasmusa+

Coraz więcej szkół zawodowych jest zainteresowanych programem Erasmus+. Podpowiadamy, jak przygotować wniosek oraz jakich błędów należy unikać, aby uzyskać dofinansowanie.

Egzaminy zawodowe do poprawki?

Współpraca z przedsiębiorstwami i uczelniami wyższymi. Jak to wygląda?

W poszukiwaniu modelowego programu praktycznej nauki zawodu dla branży budowlanej

Psychologiczny przepis na najwyższą jakość edukacji

Co powinno charakteryzować dyrektora i nauczycieli w szkole zawodowej, by ich placówka spełniała swoją misję – edukowała na możliwie najwyższym poziomie? Na to pytanie odpowiadają praktycy z wieloletnim doświadczeniem.

Sektor produkcyjny rośnie w siłę i potrzebuje pracowników

Nowe inwestycje, rozbudowa zakładów produkcyjnych, zwiększenie zatrudnienia. Jak to wygląda?

Doradztwo zawodowe w szkołach kształcących w zawodach

Marka kształcąca zawodowo wymaga dobrego szlifu

Firmy mają coraz większe wymagania wobec swoich pracowników. Jak to wygląda?



Elektryzujące perspektywy przed elektromechanikami

Se w Polsce fachowcy, którzy nie muszą się martwić o pracę. Do tego uprzywilejowanego grona należą uprawiający zawody elektryczne, a wśród nich elektromechanicy. Czemu się zajmują i dlaczego warto wybrać ten zawód?

między innymi dlatego, że to jedno z najbardziej perspektywicznych zawodów w Polsce. Wzrost gospodarki, inwestycje w infrastrukturę, rosnące zapotrzebowanie na usługi naprawcze – to wszystko sprawia, że elektromechanicy są bardzo poszukiwani. Wzrost gospodarki, inwestycje w infrastrukturę, rosnące zapotrzebowanie na usługi naprawcze – to wszystko sprawia, że elektromechanicy są bardzo poszukiwani.

Wzrost gospodarki, inwestycje w infrastrukturę, rosnące zapotrzebowanie na usługi naprawcze – to wszystko sprawia, że elektromechanicy są bardzo poszukiwani. Wzrost gospodarki, inwestycje w infrastrukturę, rosnące zapotrzebowanie na usługi naprawcze – to wszystko sprawia, że elektromechanicy są bardzo poszukiwani.

Wzrost gospodarki, inwestycje w infrastrukturę, rosnące zapotrzebowanie na usługi naprawcze – to wszystko sprawia, że elektromechanicy są bardzo poszukiwani. Wzrost gospodarki, inwestycje w infrastrukturę, rosnące zapotrzebowanie na usługi naprawcze – to wszystko sprawia, że elektromechanicy są bardzo poszukiwani.

Główne bariery wdrożenia dualnego systemu kształcenia zawodowego w Polsce

Jak wykazują doświadczenia najbardziej rozwiniętych krajów Europy, najsukcesowniejszym sposobem stworzenia warunków łączących światy edukacji i pracy oraz metadą poprawy jakości kształcenia zawodowego jest dualny system kształcenia. W Polsce za lata stosowania tego typu kształcenia od 2000 r. zmniejszył się trzykrotnie. Nie wiadac także znaczącego postępu w sferze koordynacji struktury i treści kształcenia oraz zapotrzebowania na pracowników, współpracy szkół i przedsiębiorstw. Jakież są główne bariery wdrożenia dualnego systemu kształcenia w Polsce?



prof. dr hab. Krzysztof Kubiś
Profesor nauk ekonomicznych, adiunkt w Zakładzie Zarządzania i Systemów Informatycznych w Wydziale Zarządzania i Systemów Informatycznych Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach. Autor wielu publikacji z zakresu zarządzania, ekonomii, informatyki i systemów informatycznych. Wybrano go do grona ekspertów w dziedzinie kształcenia zawodowego w Polsce (2010). Wybrano go do grona ekspertów w dziedzinie kształcenia zawodowego w Polsce (2012).

Przygotowujemy młodzież do ekonomicznej niezależności

Rozmowa z Krystyną Boczkowską, prezes zarządu Robert Bosch i reprezentantką Grupy Bosch w Polsce



Porozumienie



na rynku pracy, bezspornym jest, że jeśli jednak generacja słabo przygotowana do ekonomicznej niezależności, to przyczyną jest przede wszystkim brak odpowiedniego kształcenia. Wzrost gospodarki, inwestycje w infrastrukturę, rosnące zapotrzebowanie na usługi naprawcze – to wszystko sprawia, że elektromechanicy są bardzo poszukiwani.

80
stron
merytorycznych
materiałów

Opinie
ekspertów
i praktyków

Tworzenie nowych zawodów – doświadczenia i wyzwania

Jak obiektywnie ocenić wyniki egzaminu potwierdzającego kwalifikacje

Na ostateczne wyniki egzaminów potwierdzających kwalifikacje w zawód wpływa wiele czynników.

kwalifikacyjnych egzaminów przeprowadzanych

Staż drogą do kariery – wyniki najnowszych badań

Edukacja zawodowa – metody promocji

Powrót do szkolnictwa przyzakładowego?

Noworudzka Szkoła Techniczna i Kopalnia Melafru kształcą kadry dla górnictwa

Kopalnia Melafru w Tłumaczuwie zaangażowała się w kształcenie uczniów Noworudzkiej Szkoły Technicznej. Zgodnie z modelem szkoły „Uczymy rzeczy przydatne” przyszli technicy elektrycy mają możliwość zwiększenia kompetencji zawodowych w przedsiębiorstwie stosującym najnowsze technologie.

Etat czy własna firma? Jak rozwiązać dylemat ucznia szkoły zawodowej?

Zawód, który młodzi ludzie zdobywają w szkole zawodowej, pozostaje im – w większości wypadków – na całe życie.

jest jednak zupełnie inna – w przypadku okresu stażu

RAPORT SPECJALNY



Dlaczego kształcenie dualne?

Przed kilku latami udział w Polsce polegał na tym, że choć barierą do wstąpienia do zawodu jest wysoka, pracodawcy niechętnie włączają do zespołu nieumiejętnych pracowników. Z badań przeprowadzonych przez Instytut Badań nad Systemami Edukacji wynika, że najbardziej poszukiwanymi są wykwalifikowani pracownicy fizyczni. W Unii Europejskiej systemem kształcenia dualnego, łączyąc naukę w szkole z praktyczną nauką zawodu u pracodawcy, ponownie zwiększa się konkurencyjność młodych ludzi na rynku pracy. Za najbardziej efektywny uważa się system funkcjonujący w Niemczech. Pionierem kształcenia dualnego

w Polsce jest Związek. Jednocześnie takie firmy, jak Solaris, Volkswagen Poznań i wiele innych, rozpoczęły również praktyczną naukę zawodu w miejscu pracy. Współpraca pomiędzy przedsiębiorstwem a szkołą zawodową od lat jest najważniejszą w sferze kształcenia zawodowego. Od budowa systemu kształcenia zawodowego z uwzględnieniem edukacji w miejscu pracy jest wyzwaniem, przed jakim w Polsce stoją. Raport ma na celu uporządkowanie wiedzy na temat korzyści wynikających ze stosowania dualnego systemu kształcenia. W celu umocnienia najważniejszych terminologicznych niezbędne jest również uściślenie znaczenia tego pojęcia.

RAPORT SPECJALNY



WorldSkills: Przyszłość należy do tych, którzy znają się na swoim fachu

Jesteśmy odpowiedzialni za wyznaczanie trendów oraz podejmowanie wyzwań edukacyjnych

Rozmowa z **Jolantą Musielak**, członkiem zarządu ds. personalnych i organizacji Volkswagen Poznań



O czasopiśmie



Kwartalnik publikuje artykuły publicystyczne, felietony, wywiady, raporty specjalne, reportaże, zapowiedzi i komentarze prasowe poświęcone edukacji zawodowej i rynkowi pracy.



Adresaci

- społeczność szkół podstawowych/gimnazjalnych
- społeczność szkół branżowych i techników
- społeczność szkół wyższych
- pracodawcy
- specjalne strefy ekonomiczne
- osoby zainteresowane kształceniem ustawicznym
- centra kształcenia praktycznego, centra kształcenia ustawicznego, ośrodki dokształcania i doskonalenia zawodowego oraz różnego rodzaju placówki „hybrydowe”
- organizacje rzemieślnicze, jednostki samorządu terytorialnego, organizacje pracodawców, instytucje rynku pracy, regionalne organizacje pozarządowe, pozostałe instytucje związane z edukacją zawodową

Dystrybucja

- wysyłka w systemie prenumeraty redakcyjnej
- bezpłatna wysyłka do Ministerstwa Edukacji Narodowej
- kolportaż podczas konferencji i targów branżowych
- wysyłka do szkół uczestniczących w projektach realizowanych przez przedsiębiorstwa i instytucje współpracujące z redakcją



Mocne strony

- aktualna i ważna tematyka (nisza rynkowa)
- wysoki poziom merytoryczny
- wysoki poziom kompetencji i doświadczenie zespołu redakcyjnego
- zasięg ogólnopolski
- sprecyzowana grupa czytelników
- wysoka jakość edytorska i duże możliwości graficzne
- atrakcyjna cena
- współpraca z instytucjami zajmującymi się promocją i rozwojem kształcenia zawodowego

Szanse

- kierunki rozwoju edukacji określone w dokumentach strategicznych na poziomie Unii Europejskiej, kraju i regionów
- potrzeba promocji edukacji zawodowej/kształcenia dualnego jako sposobu na zwiększenie konkurencyjności młodych ludzi na rynku pracy
- rozwój współpracy z placówkami edukacyjnymi i przedsiębiorstwami
- pozyskiwanie sponsorów/reklamodawców
- promocja i współpraca z mediami

Zaproszenie do współpracy: artykuł



Redakcja czasopisma „My Zawodowcy” zaprasza do nadsyłania propozycji tekstów do najbliższych numerów. Szczególną uwagę proponujemy zwrócić na tematykę obejmującą:

- współpracę szkół i pracodawców,
- doradztwo zawodowe,
- tworzenie nowych zawodów,
- efektywność kształcenia zawodowego,
- funkcjonowanie szkół przyzakładowych,
- budowanie marki i wizerunku szkół branżowych,
- specjalne szkolnictwo zawodowe,
- bezpieczeństwo pracy,
- funkcjonowanie klastrów edukacyjnych,
- metodologię oceny jakości kształcenia zawodowego,
- innowacje w kształceniu zawodowym,
- rolę społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR) w edukacji,
- możliwości dofinansowania działań w zakresie edukacji zawodowej,
- sytuację na rynku pracy, w tym zapotrzebowanie na kompetencje w poszczególnych branżach.

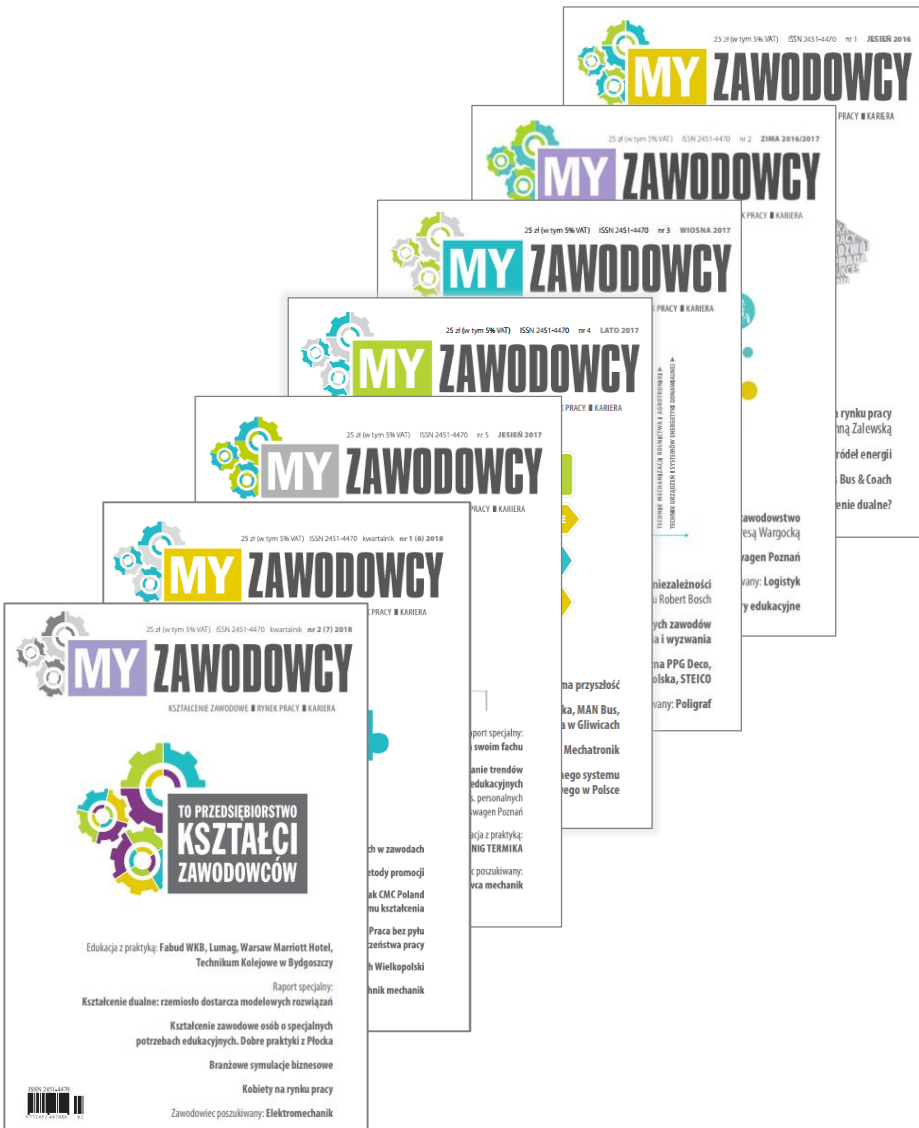
Prace prosimy przysyłać pocztą elektroniczną na adres: redakcja@myzawodowcy.pl

Zaproszenie do współpracy: artykuł



Oferujemy kompleksowe wsparcie w przygotowaniu artykułów.

Zaproszenie do współpracy: prenumerata



W prenumeracie najniższa cena czasopisma

- prenumerata – cztery numery: 85 zł
 - prenumerata – trzy numery: 68 zł
 - prenumerata – dwa numery: 47 zł
 - cena pojedynczego numeru: 25 zł
-
- w cenę wliczone są koszty wysyłki na terenie kraju
 - prenumeratorom czasopismo jest wysyłane w pierwszej kolejności
 - cena magazynu nie zmienia się przez cały okres prenumeraty

Dział prenumeraty i sprzedaży
prenumerata@myszawodowcy.pl
tel. +48 697 392 631

Zaproszenie do współpracy: reklama

Dla kogo?

Przedsiębiorstwa uczestniczące w procesie kształcenia zawodowego

Placówki kształcenia zawodowego i ustawicznego

Przedsiębiorstwa oferujące produkty i usługi dla szkół

Przedsiębiorstwa szkoleniowe

Agencje zatrudnienia

Specjalne strefy ekonomiczne

Organizacje samorządu gospodarczego

Przedsiębiorstwa budujące świadomość marki

Hochland

NASZYM ŚWIATEM JEST SER!

Wybierz drogę zawodową z Hochland!

Zgłoś się do projektu kształcenia zawodowego - dołącz do naszej klasy patronackiej!

OPERATOR MASZYN I URZĄDZEŃ PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO

www.rawag.pl

SCHALTBAU RAWAG

Producent i dostawca nowoczesnych wyrobów do:

- wagonów pasażerskich,
- składów zespołonych EMU/DMU, tramwajów,
- autobusów szynowych,
- metra, autobusów i statków

Journey starts here. That's for sure.

CMC Commercial Metals

USTAL SWOJĄ PRZYSZŁOŚĆ Z CMC!

Jesteśmy globalną firmą branży hutniczej, której celem jest oferowanie wiodącego poziomu obsługi klienta, tworzenie środowiska sprzyjającego sukcesom pracowników, wspieranie lokalnej społeczności i tworzenie wartości dla inwestorów.

CMC Poland sp. z o.o.
Piłsudskiego 82, 42-400 Zawiercie
PRACA@CMC.COM

Znajdź więcej informacji na www.cmc.com

WYBIERZ PRACĘ, KTÓRA DA CI SATYSFAKCJĘ!

W Kimball Electronics Poland produkujemy wysokiej jakości wyroby elektroniczne dla branży motoryzacyjnej, przemysłowej oraz medycznej. Prowadzimy w naszym zakładzie podległą się wykorzystywane przez czołowych producentów z Europy. Aż 100 lat doświadczenia i stała się słynnym wkład w bezpieczeństwo, ochronę zdrowia i życie oraz codzienny komfort milionów użytkowników na całym świecie.

SKOŁENIA I ROZWÓJ

NOWCZESNY PARK MASZYNOWY

KOMFORTOWE WARUNKI PRACY

MIEDZYNARODOWE ŚRODOWISKO PRACY

Kimball Electronics
Polska Sp. z o.o.

www.pracujwkimball.pl

3x3 mnożymy korzyści

Energoszczędne okno trzyszybowe **FTP-V US**

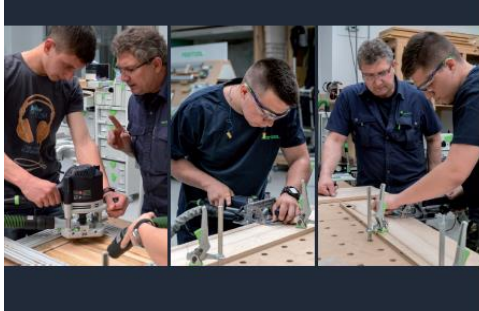
3 SZYBY
Przebiegnięte okna dachowe dzięki trójnastopniowej konstrukcji.
Współpraca z konstrukcją okna FTP-V z 3-krotną izolacją termiczną (Uw=0,40 W/m²K).

3 KOLEJNY OBLACZNIKI
Trzy niezależne systemy obciążeniowe. Do wyboru w standardowej wersji (standardowy RAL 9002, czarna RAL 7016, czarna RAL 9005).

3 TECHNOLOGIE MALOWANIA DREWNA
Trzy technologie wykończenia drewnianych ram. Drewno malowane trwałymi lakierami do użytku wewnątrz i na zewnątrz. Lakierowanie w kolorze naturalnym drewna lub kolorze antracytowego. Blisko do Ciebie w standardowej ofercie.

Więcej korzyści na www.fakro.pl

FAKRO



ZDOBĄDZ Z NAMI ZAWÓD PRZYSZŁOŚCI!

Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych
Im. Jana Kochanowskiego
w Garbatce-Letnisku

www.drzewna.com

PREFEROWANY PARTNER NA KAŻDE ZADANIE



Cztery filary
dają stabilny
fundament

MULTISERVIS

Multiservis Sp. z o.o. partnerem na lata

Od ponad 26 lat w Krakowie działa przedsiębiorstwo Multiservis Sp. z o.o., które bierze udział w przetargach na polskim rynku usług przemysłowych. Rozszerzając zakres działalności o prace nadzorowane, rozszerzając nowoczesnego warsztatu do produkcji konstrukcji i placów ochronnych. Spółka stała się praktycznym partnerem dla kompleksowej realizacji zadań w energetyce, przemyśle chemicznym i petrochemicznym.

Multiservis, zatrudniając obecnie ponad 3500 pracowników na budowych w całym kraju z 2018 roku na poziomie 625 i 1000 PLN, jest największym w Polsce przedsiębiorstwem w branży usług inżynierskich i rzeczoznawczych.

Przynależność do jednego z największych na świecie koncernów BILFINGER SE, działającego w branży serwisu przemysłowego, przynosi na porównanie zakresu działalności usług i nowe technologie oraz pozyskanie nowych partnerów.

Przynależność do jednego z największych na świecie koncernów BILFINGER SE, działającego w branży serwisu przemysłowego, przynosi na porównanie zakresu działalności usług i nowe technologie oraz pozyskanie nowych partnerów.

Multiservis Sp. z o.o. po przyłączeniu firm BIS, placów oraz odzyskaniu wyłączonego części przedsiębiorstwa w zakresie usług przemysłowych i fasz (dawniej BIS) (branża zbudowała bardzo silną i urozniczoną organizację do kompleksowej obsługi projektów inżynierskich i rzeczoznawczych, poprzez dostawy, zarządzanie projektem, realizację i serwis w pełnej paśmie świadczeń konstrukcyjnych.

Model biznesowy oparty na czterech filarach zapewnia naszym Klientom pełną obsługę inwestycji w zakresie:

- inżynierii przemysłowej, architektury i fasz
- produkcji komponentów do instalacji przemysłowych
- usług rusztowańowych
- usług montażowych w budownictwie

Multiservis Sp. z o.o.

ul. Prudnicka 40
41-300 KRAKÓW
Tel.: +48 71 40 00 100
Fax: +48 71 40 00 106
sekr@multiservis.pl
www.multiservis.com.pl

Branża techniczna handlowa
ul. Prudnicka 40 00-000 Warszawa
przy ul. Prudnickiej 40
Tel.: +48 22 629 00 00
Fax: +48 22 629 00 00
sekr@multiservis.pl
www.multiservis.com.pl

KLASA FESTOOL



Zostań Mistrzem w Klasie Festool

Michał Wójcik
Dyrektor Handlowy Festool Polska

„Klasa Festool” to konkurs program współpracy Festool Polska z wybranymi szkołami i uczelniami w dziedzinie kształcenia. W konkursie uczestniczą uczniowie i studenci szkół i uczelni, którzy specjalizują się w technice drzewnej i remontów wnętrz, którzy wykazują się wyjątkowymi umiejętnościami i zdolnościami. W konkursie uczestniczą uczniowie i studenci szkół i uczelni, którzy specjalizują się w technice drzewnej i remontów wnętrz, którzy wykazują się wyjątkowymi umiejętnościami i zdolnościami. W konkursie uczestniczą uczniowie i studenci szkół i uczelni, którzy specjalizują się w technice drzewnej i remontów wnętrz, którzy wykazują się wyjątkowymi umiejętnościami i zdolnościami.



ŚWIATOWY LIDER W PRODUKCJI I PODZESPŁÓW DLA KONCERNÓW MOTORYZACYJNYCH

häring

KSZTAŁCI W ZAWODACH

TECHNIK MECHANIK TECHNIK MECHANIK TECHNIK HANDLOWIEC

UCZ SIĘ I ZARABIASZ!

TEORIA I PRAKTYKA
DROGA DO SUKCESU!

OFERTA KSZTAŁCENIA W FORMIE KURSÓW KWALIFIKACYJNYCH DLA WSZYSTKICH OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYLI ZASADNICZĄ SZKOLĘ ZAWODOWĄ LUB SZKOLĘ ŚREDNIĄ

ZAPRASZAMY DO WSPÓŁPRACY
44 648 89 56
www.anton-haering.com
Haering Polska Sp. z o.o., ul. Antona Haeringa 14, 97-300 Piotrków Tryb.

Bo czysta praca jest zdrowsza

Bez pyłu dla lepszej jakości: system odsysania Festool

KAMPANIA BEZPYŁOWA

OFERTA KSZTAŁCENIA W FORMIE KURSÓW KWALIFIKACYJNYCH DLA WSZYSTKICH OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYLI ZASADNICZĄ SZKOLĘ ZAWODOWĄ LUB SZKOLĘ ŚREDNIĄ

ZAPRASZAMY DO WSPÓŁPRACY
44 648 89 56
www.anton-haering.com
Haering Polska Sp. z o.o., ul. Antona Haeringa 14, 97-300 Piotrków Tryb.



PODSTAWA DOBREGO MONTAŻU JEST WIEDZA PRAKTYCZNA

Szkolenia podstawowe

Szkolenia specjalistyczne

Certyfikacja

Szkolenia produktowe

Skontaktuj się z nami!

22 329 10 90
akademia@gerda.pl
GERDA sp. z o.o.
Sokołów
ul. Sokołowska 49
05-806 Komorów

HAYS Recruiting experts worldwide

SUKCES FIRMY KSZTAŁTUJĄ LUDZIE SPECJALIZUJEMY SIĘ W REKRUTACJI NAJLEPSZYCH

hays.pl



VEOLIA

Innowacyjne rozwiązania dla miast i przemysłu

energia • woda • odpady
www.veolia.pl

GREEN COAT 100% SKUTECZNOŚCI OD PIERWSZEGO HAMOWANIA

Teraz klocki hamulcowe Lumag z powłoką Green Coat

Green Coat to:

- wysoka współczynnik tarcia już od pierwszego hamowania
- zwiększenie długości hamowania o 50 km/h do 2 km/h nawet o 3 razy
- poprawa trwałości o 40% w stosunku do klocków standardowych

ZERO KOMPROMISÓW – OD 30 LAT!

Brake pads

100% zniżka na pierwszy zakup

materiały ciętne

lumag



Akademia Wynałazców im. Roberta Boscha to program edukacyjny, którego celem jest popularyzowanie wśród uczniów przedmiotów ścisłych, pobudzanie kreatywności oraz promowanie innowacyjnej młodzieży. Program ma na celu zainteresowanie młodych ludzi uczelniami technicznymi jako możliwą ścieżką rozwoju.

AKADEMIA W LICZBACH

- 7 edycji w Warszawie i we Wrocławiu
- 7500 uczestników
- 400 projektów wynalazków
- 300 warsztatów kreatywnych
- 300 szkół



Zaproszenie do współpracy: reklama



Korzyści

Promocja w czasopiśmie o zasięgu ogólnopolskim, wysokiej jakości edytorskiej i dużych możliwościach graficznych

Znalezienie się w awangardzie przedsiębiorstw kojarzonych z rozwojem edukacji

Budowanie marki przedsiębiorstwa w środowisku związanym z edukacją; budowanie marki pracodawcy

Dotarcie do przyszłych odbiorców produktów i usług

Przedłużenie cyklu życiowego reklamy (czasopismo edukacyjne jest często przechowywane jako źródło informacji)

Dostęp do powiązanych kanałów promocyjnych, np. myzawodowcy.pl

Zaproszenie do współpracy: reklama



Cennik

Reklama na okładce

okładka II	6500 zł
okładka III	5700 zł
okładka IV	7400 zł

Reklama wewnątrz numeru

cała strona (prawa)	4600 zł
1/2 strony	3000 zł
1/3 strony	2200 zł
1/4 strony	1700 zł
rozkładówka	6600 zł
junior page	3900 zł
artykuł sponsorowany	koszt powierzchni
inserty	wycena indywidualna
produkty specjalne	wycena indywidualna

Cena powierzchni reklamowej jest uzależniona od indywidualnych ustaleń.

Rabaty

- zamówienie reklam w czterech kolejnych numerach (umowa roczna) – rabat 35%
- zamówienie reklam w trzech kolejnych numerach – rabat 30%
- zamówienie reklam w dwóch kolejnych numerach – rabat 25%

Oferta obejmuje co najmniej 60 bezpłatnych egzemplarzy czasopisma.

Termin płatności liczony jest od dnia wystawienia faktury, który pokrywa się z dniem akceptacji materiałów do druku.

Do ceny należy doliczyć podatek VAT według stawki zgodnej z aktualnymi przepisami podatkowymi.

Formularz zamówienia i specyfikacja techniczna dostępne na www.myzawodowcy.pl

Kontakt



Redakcja

„My Zawodowcy”

61-664 Poznań, ul. Słowiańska 55C/28

redakcja@myzawodowcy.pl

tel. +48 697 392 631

Redaktor naczelna

Anna Świdurska

a.swidurska@myzawodowcy.pl

tel. +48 609 741 566

Sekretarz redakcji

Andrzej Rembowski

a.rembowski@myzawodowcy.pl

tel. +48 537 831 929

Dział reklamy

reklama@myzawodowcy.pl

tel. +48 697 392 631

Dział prenumeraty i sprzedaży

prenumerata@myzawodowcy.pl

tel. +48 697 392 631

Wydawca

Projekt 32

Anna Świdurska

Pracownia Analityczno-Wydawnicza

61-664 Poznań, ul. Słowiańska 55C/28

a.swidurska@projekt32.pl

tel. +48 609 741 566

NIP 7851379894

REGON 364595764