



Zaproszenie do współpracy

O czasopiśmie



Cele

- stworzenie platformy do dyskusji na temat kształcenia zawodowego
- kreowanie wizerunku szkolnictwa zawodowego
- promowanie współpracy szkół i przedsiębiorstw
- pomoc w wypracowaniu efektywnego modelu współpracy szkół i przedsiębiorstw
- budowanie marki pracodawcy



O czasopiśmie



80
stron
merytorycznych
materiałów

Opinie
ekspertów
i praktyków

**Inwestują w przyszłość,
czyli jak CMC Poland
wspiera rozwój
dualnego systemu
kształcenia**

**Jak pozyskać fundusze
z Erasmusa+**

Coraz więcej szkół zawodowych jest zainteresowanych unijnym programem Erasmus+. Podpowiadamy, jak przygotować wniosek oraz jakich błędów należy unikać, aby uzyskać dofinansowanie.

**Egzaminy zawodowe
do poprawki?**

**W poszukiwaniu
modelowego programu
praktycznej nauki zawodu
dla branży budowlanej**

**Psychologiczny przepis
na najwyższą
jakość edukacji**

Co powinno charakteryzować dyrektora i nauczycieli w szkole zawodowej, by ich placówka spełniała swoją misję – edukowała na możliwie najwyższym poziomie? Na to pytanie odpowiadają praktycy z wieloletnim doświadczeniem.

**Sektor produkcyjny rośnie
w siłę i potrzebuje pracowników**

**Doradztwo zawodowe
w szkołach kształcących
w zawodach**

**Główne bariery wdrożenia
dualnego systemu
kształcenia zawodowego
w Polsce**

Jak wykazują doświadczenia najbardziej rozwiniętych krajów Europy, najsukcesowniejszym sposobem stworzenia warunków łączących światy edukacji i pracy oraz metadą poprawy jakości kształcenia zawodowego jest dualny system kształcenia. W Polsce za lata stosowania tego typu kształcenia od 2000 r. zmniejszył się trzykrotnie. Nie wiadac także znaczącego postępu w sferze koordynacji struktur i treści kształcenia oraz zapożyczania na prace wniosków, współpracy szkół i przedsiębiorstw. Jakimi są główne bariery wdrożenia dualnego systemu kształcenia w Polsce?

**Przygotowujemy
młodzież
do ekonomicznej
niezależności**

Rozmowa z Krystyną Boczkowską,
prezes zarządu Robert Bosch
i reprezentantką Grupy Bosch w Polsce

**Elektryzujące perspektywy
przed elektromechanikami**

Są w Polsce fachowcy, którzy nie muszą się martwić o pracę. Do tego uprzywilejowanego grona należą uprzedzający zawody elektryczne, a wśród nich elektromechanicy. Czym się zajmują i dlaczego warto wybrać ten zawód?

Elektromechanik projektuje, wykonuje, instaluje, obsługuje, naprawia urządzenia elektryczne – począwszy od sprzętu domowego przez instalacje w pojazdach, systemy klimatyzacji i oświetlenia, na specjalistycznych urządzeniach i maszynach przemysłowych skończywszy. Często może znaleźć pracę w wieloletniej branży, w której eksploatowane są maszyny i urządzenia elektryczne. Wśród często elektromechanicy zatrudniani są również w przedsiębiorstwach przemysłowych i warsztatach naprawczych.

Jeśli w ogóle na grzyby uczą, to w ogóle nie uczą. Wszyscy, którzy zajmują się elektromechaniką, wiedzą, że można podzielić na następujące specjalizacje:

- elektromechanik urządzeń chłodniczych (chłodziarki, szafy i laski chłodnicze itp.),
- elektromechanik urządzeń sterowania ruchem kolejowym (urządzenia sterowania ruchu kolejowego),
- elektromechanik elektrycznych przyrządów pomiarowych (woltomierz, licznik, amperomierz, woltomierz itp.),
- elektromechanik linowy (urządzenia do projektacji linowy),
- elektromechanik gazu (gospodarka gazowa, instalacje gazowe, ogrzewanie, sprężarki, klimatyzacja itp.),
- elektromechanik maszyn (prawy itp.).

Od 15 lat w Instytucie Pracy i Spraw Socjalnych analizujemy proces efektywności zatrudnienia kształcenia zawodowego w Polsce i w innych państwach, a w szczególności efektywności dualnego systemu kształcenia zawodowego na dużą skalę w wieloletnich krajach o wysokiej wydajności i kulturze pracy. Badano także metody poprawy efektywności zatrudnienia w oparciu o punkty widzenia potrzeb rynku pracy i oraz pracodawcy, programy i warunki wdrożenia dualnego systemu w Polsce na większą skalę. U podstaw stopniowego wdrażania dualnego systemu kształcenia zawodowego w Polsce są cztery ważne przesłanki:



prof. dr hab. Krzysztof Kubiś
Profesor nauk ekonomicznych zatrudniony w Zakładzie Zatrudnienia i Rynek Pracy Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych. Specjalizuje się w ekonomii pracy i problemach polityki społecznej. Autor wielu publikacji i artykułów w czasopiśmie polskich i zagranicznych o programach i modelach kształcenia zawodowego i wypracował. Wdrożenie raportu UNICE w Głównym Urzędzie Statystycznym i Państwowym Urzędzie Statystycznym. Wybrane publikacje: System kształcenia zawodowego (Warszawa 2010), Wybrane aspekty kształcenia zawodowego w warunkach integracji z sektorem gospodarki (Warszawa 2010), Programy i warunki wdrożenia dualnego systemu kształcenia zawodowego w Polsce (Warszawa 2012).



Porozumienie



Porozumienie

na rynku pracy, bezspornym jest, że jeśli jednak generacja słabo przygotowana do pracy, to przyczyną jest przede wszystkim brak wiedzy i umiejętności. W tym kontekście, w którym uczeń może nauczyć się podstawowych zasad myślenia o projektowaniu własnej indywidualnej ścieżki edukacyjnej.

Tworzenie nowych zawodów – doświadczenia i wyzwania

Jak obiektywnie ocenić wyniki egzaminu potwierdzającego kwalifikacje

Na ostateczne wyniki egzaminów potwierdzających kwalifikacje w zawód wpływa wiele czynników. Jak je uwzględnić i jak z nich skorzystać?

Staż drogą do kariery – wyniki najnowszych badań

Kwalifikacyjnych egzaminów przeprowadzanych przez...

Edukacja zawodowa – metody promocji

Powrót do szkolnictwa przyzakładowego?

Noworudzka Szkoła Techniczna i Kopalnia Melafru kształcą kadry dla górnictwa

Kopalnia Melafru w Tłumaczuwie zaangażowała się w kształcenie uczniów Noworudzkiej Szkoły Technicznej. Zgodnie z modelem szkoły „Uczymy rzeczy przydatne” przyszli technicy elektrycy mają możliwość zwiększenia kompetencji zawodowych w przedsiębiorstwie stosującym najnowsze technologie.

Etat czy własna firma? Jak rozwiązać dylemat ucznia szkoły zawodowej?

Zawód, który młodzi ludzie zdobywają w szkole zawodowej, pozostaje im – w większości wypadków – na całe życie.

RAPORT SPECJALNY



Dlaczego kształcenie dualne?

Przed kilku latami w Polsce polegało na tym, że choć bardzo wielu młodych ludzi miało wykształcenie, pracodawcy nie umieli ich znaleźć. To nie mogło oznaczać, że na rynku pracy było za mało miejsc. W rzeczywistości było odwrotnie. W Unii Europejskiej systemem kształcenia dualnego, łączyącym naukę w szkole z praktyczną nauką zawodu u pracodawcy, pomyślnie zwiększa się konkurencyjność młodych ludzi na rynku pracy. Za najbardziej efektywny uważa się system funkcjonujący w Niemczech. Poniżej przedstawiamy kształcenie dualne.

W Polsce jest to rozwiązanie. Jednocześnie takie firmy, jak np. Volkswagen w Poznaniu i wiele innych, rozpoczęły również praktyczną naukę zawodu w miejscu pracy. Współpraca pomiędzy przedsiębiorstwem a szkołą zawodową od wielu lat jest najlepszą formą kształcenia. W tym celu należy stworzyć warunki, w których młodzi ludzie mogą zdobyć praktyczną naukę zawodu w miejscu pracy. W tym celu należy stworzyć warunki, w których młodzi ludzie mogą zdobyć praktyczną naukę zawodu w miejscu pracy.

RAPORT SPECJALNY



WorldSkills: Przyszłość należy do tych, którzy znają się na swoim fachu

Jesteśmy odpowiedzialni za wyznaczanie trendów oraz podejmowanie wyzwań edukacyjnych

Rozmowa z Jolantą Musielak, członkiem zarządu ds. personalnych i organizacji Volkswagen Poznań



O czasopiśmie



Kwartalnik publikuje artykuły publicystyczne, felietony, wywiady, raporty specjalne, reportaże, zapowiedzi i komentarze prasowe poświęcone edukacji zawodowej i rynkowi pracy.



Zawodowcy w Gorzowie na mecie Zawodowcy w Gorzowie 2.0 na starcie

RAPORT SPECJALNY

Edukacja zawodowa ma przyszłość

Bezpieczeństwo. Ergonomia. Praca bez pyłu

Festool angażuje się w poprawę warunków i bezpieczeństwa pracy

Polscy rzemieślnicy zaczęli dbać o zdrowie, polepszają warunki, w jakich pracują. Narzędzia do bierają z większą świadomością. W ten pozytywny trend wpisuje się firma Festool, która m.in. prowadzi „Kampanię bezpieczeństwa”, oferuje ergonomię narzędzi i uczy, jak bezpiecznie z nich korzystać.

Rozwiązania systemy



Zespół Szkół Łączności w Poznaniu: praktyki w małych i średnich przedsiębiorstwach z Erasmus+

Projekt Increasing SME Apprenticeship Engagement w ramach Erasmus+, wykonał w 2015 r. W instytucja z Niemiec, Belgii, Wielkiej Brytanii. Zespół Szkół Łączności w Poznaniu. Realizując projekt ponad 70 małych i średnich firm praktyk zawodowych. Jakże są pierwsze efekty?

W Wielkopolsce nastał czas zawodowców

„Polska” jest finansowany przez 2014+. Będzie realizowany w ramach województwa wielkopolskiego we współpracy z lokalnymi przedsiębiorcami i szkołami kształtującymi w zawodach ocenianych przez przedsiębiorców.

CZŁOWIEK

o wsparcie szkół i pracodawców w komunikacji z lokalnymi instytucjami rynku pracy.
– Wzrostki te działania wspierają rozwój systemu kształcenia, a także przyczyniają się do zwiększenia atrakcyjności zawodu w Wielkopolsce.

Wielkopolskie

Wielkopolskie jest finansowane przez 2014+. Będzie realizowany w ramach województwa wielkopolskiego we współpracy z lokalnymi przedsiębiorcami i szkołami kształtującymi w zawodach ocenianych przez przedsiębiorców.



A. PRZEMISŁA

Unia Europejska

Europejski Fundusz Społeczny



Wielkopolskie

Wielkopolskie

Wielkopolskie

Wielkopolskie

Wielkopolskie

Wielkopolskie

Wielkopolskie

Wielkopolskie

Wielkopolskie

Wielkopolskie

Wielkopolskie

Wielkopolskie

Wielkopolskie

Wielkopolskie

Wielkopolskie

Wielkopolskie

Wielkopolskie

Wielkopolskie

Dualny sposób na zawodowy sukces

Solaris Bus & Coach SA ma ugruntowaną pozycję wśród europejskich liderów rynku produkcji pojazdów komunikacji miejskiej. Firma sukces zawdzięcza między innymi doskonałym pracownikom, których kształci od lat.



Opolskie inwestuje w kształcenie zawodowe

Od 2007 r. samorząd województwa opolskiego przeznaczył ponad 234 mln zł na lepsze dostosowanie szkolnictwa zawodowego do potrzeb rynku pracy. Poprawia się szkolna baza praktycznej nauki zawodu, a firmy chcą lepiej współpracować z placówkami edukacyjnymi i otwierają drzwi przyszłym młodym pracownikom. Podjęta działania z ostatniej oceny nie również przez województwo – druga edycja projektu „Opolskie szkolnictwo zawodowe bliżej rynku pracy” zdobyła pierwszą nagrodę w konkursie VET Excellence Awards 2016 w kategorii „Europejskie fundusze na rzecz doskonałości”.

Miasto Opole wspólnie z partnerami – Regionalnym Zespołem Wsparcia Pracodawców (Edycja Lider projektu) i Opolskim Centrum Rozwoju Gospodarki – rozpoczęło trzecią, zaplanowaną na lata 2018-2022, edycję programu „Opolskie szkolnictwo zawodowe dla rynku pracy”.

Jego głównym celem jest nawiązanie silnej współpracy między szkołami zawodowymi a lokalnymi przedsiębiorstwami, które poszukują pracowników wśród uczniów tych szkół.

Opolskie szkolnictwo zawodowe coraz bliżej rynku pracy

W poprzednich dwóch edycjach projektu uczestniczyło 13 tys. uczniów z czego ponad 2 tys. odwołało się do województwa opolskiego i województwa łódzkiego. W tym roku wyznaczono na utworzenie pracowni

chemicznych i fizycznych. Dzięki temu, że jednym z partnerów przedsięwzięcia była Politechnika Opolska, uczniowie uczestniczyli również w zajęciach prowadzonych przez ekspertów i uczelni.

Zachęcając na uwagę inicjatywę myślenia design thinking, w których pracownicy zaangażowali się ponad 200 uczniów. Przedsiębiorstwa powołały zespół łączący od trzech do pięciu osób konkretnie zadaniami

Wielkopolskie

Wielkopolskie

Wielkopolskie

Wielkopolskie

Wielkopolskie

Wielkopolskie

Wielkopolskie

Wielkopolskie

O czasopiśmie



Artykuły dotyczą zagadnień związanych ze skalą mikroekonomiczną (szkoła, przedsiębiorstwo), lokalną, regionalną, krajową i międzynarodową.



Adresaci

- społeczność szkół podstawowych/gimnazjalnych
- społeczność szkół branżowych i techników
- społeczność szkół wyższych
- pracodawcy
- centra kształcenia praktycznego, centra kształcenia zawodowego i ustawicznego
- centra doradztwa zawodowego, biura karier, firmy szkoleniowe, ośrodki metodyczne
- organizacje rzemieślnicze, urzędy jednostek samorządu terytorialnego, organizacje pracodawców, instytucje rynku pracy, regionalne organizacje pozarządowe, pozostałe instytucje związane z edukacją zawodową
- osoby zainteresowane kształceniem ustawicznym

Dystrybucja

- wysyłka w systemie prenumeraty redakcyjnej
- wysyłka do Ministerstwa Edukacji Narodowej
- kolportaż podczas konferencji i targów branżowych
- wysyłka do szkół uczestniczących w projektach realizowanych przez przedsiębiorstwa i instytucje współpracujące z redakcją



Mocne strony

- aktualna i ważna tematyka (nisza rynkowa)
- wysoki poziom merytoryczny
- wysoki poziom kompetencji i doświadczenie zespołu redakcyjnego
- zasięg ogólnopolski
- sprecyzowana grupa czytelników
- wysoka jakość edytorska i duże możliwości graficzne
- atrakcyjna cena
- współpraca z instytucjami zajmującymi się promocją i rozwojem kształcenia zawodowego

Szanse

- kierunki rozwoju edukacji określone w dokumentach strategicznych na poziomie Unii Europejskiej, kraju i regionów
- potrzeba promocji edukacji zawodowej/kształcenia dualnego jako sposobu na zwiększenie konkurencyjności młodych ludzi na rynku pracy
- rozwój współpracy z placówkami edukacyjnymi i przedsiębiorstwami
- pozyskiwanie sponsorów/reklamodawców
- promocja i współpraca z mediami

Zaproszenie do współpracy: artykuł



Redakcja czasopisma „My Zawodowcy” zaprasza do nadsyłania propozycji tekstów do najbliższych numerów. Szczególną uwagę proponujemy zwrócić na tematykę obejmującą:

- współpracę szkół i pracodawców,
- doradztwo zawodowe,
- tworzenie nowych zawodów,
- efektywność kształcenia zawodowego,
- funkcjonowanie szkół przyzakładowych,
- budowanie marki i wizerunku szkół branżowych,
- specjalne szkolnictwo zawodowe,
- bezpieczeństwo pracy,
- funkcjonowanie klastrów edukacyjnych,
- metodologię oceny jakości kształcenia zawodowego,
- innowacje w kształceniu zawodowym,
- rolę społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR) w edukacji,
- możliwości dofinansowania działań w zakresie edukacji zawodowej,
- sytuację na rynku pracy, w tym zapotrzebowanie na kompetencje w poszczególnych branżach.

Prace prosimy przysyłać pocztą elektroniczną na adres: redakcja@myzawodowcy.pl

Zaproszenie do współpracy: artykuł



Oferujemy kompleksowe wsparcie w przygotowaniu artykułów.

Zaproszenie do współpracy: prenumerata

**PRZEDSIĘBIORSTWA
I SZKOŁY INSPIRUJĄ
JUŻ OD 2 LAT!**



W prenumeracie najniższa cena czasopisma

- prenumerata – cztery numery: 85 zł
 - prenumerata – trzy numery: 68 zł
 - prenumerata – dwa numery: 47 zł
 - cena pojedynczego numeru: 25 zł
-
- w cenę wliczone są koszty wysyłki na terenie kraju
 - prenumeratorom czasopismo jest wysyłane w pierwszej kolejności
 - cena magazynu nie zmienia się przez cały okres prenumeraty

Dział prenumeraty i sprzedaży
prenumerata@myzawodowcy.pl
tel. +48 697 392 631

Zaproszenie do współpracy: reklama

Dla kogo?

Przedsiębiorstwa uczestniczące w procesie kształcenia zawodowego

Placówki kształcenia zawodowego i ustawicznego

Przedsiębiorstwa oferujące produkty i usługi dla szkół

Przedsiębiorstwa szkoleniowe

Agencje
zatrudnienia

Specjalne strefy ekonomiczne

Organizacje samorządu gospodarczego

Przedsiębiorstwa budujące świadomość marki



**NASZYM ŚWIATEM
JEST SER!**

Wybierz drogę zawodową z Hochland!

Zgłoś się do projektu kształcenia zawodowego -
- dołącz do naszej klasy patronackiej!

**OPERATOR MASZYN I URZĄDZEŃ
PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO**



www.rawag.pl

Producent
i dostawca
nowoczesnych
wyrobów do:

- wagonów pasażerskich,
- składów zespołonych EMU/DMU, tramwajów,
- autobusów szynowych,
- metra, autobusów i statków






Journey starts here. That's for sure.



CMC Commercial Metals



USTAL SWOJĄ PRZYSZŁOŚĆ Z CMC!

Jesteśmy globalną firmą branży hutniczej, której celem jest oferowanie wiodącego poziomu obsługi klienta, tworzenie środowiska sprzyjającego sukcesom pracowników, wspieranie lokalnej społeczności i tworzenie wartości dla inwestorów.



CMC Poland sp. z o.o.
Piłsudskiego 82, 42-400 Zawiercie
PRACA@CMC.COM

Znajdź więcej informacji na www.cmc.com



WYBIERZ PRACĘ, KTÓRA DA CI SATYSFAKCJĘ!

W Kimball Electronics Poland produkujemy wysokiej jakości wyroby elektroniczne dla branży motoryzacyjnej, przemysłowej oraz medycznej. Powiększając w naszym zakładzie podopieczni są wykorzystywane przez czołowych producentów z Europy. Abyś stał się Zespołem, stawiamy stały wkład w bezpieczeństwo, ochronę zdrowia i życie oraz codzienny komfort milionów użytkowników na całym świecie.



**NOWOCZESNY PARK
MASZYNOWY**



**KOMFORTOWE WARUNKI
PRACY**



SZKOLENIA I ROZWÓJ



**MIEDZYNARODOWE
ŚRODOWISKO PRACY**





www.pracujwkimball.pl

3x3 mnożymy korzyści

RAL 9012

RAL 7016

RAL 9005

Energooszczędne okno trzyszybowe **FTP-V US**

3 SZYBY

Trzyszybowe okno zapewnia doskonałą izolację cieplną i akustyczną.
Współczynnik przenikania ciepła U_T 0,80 (dla ramy Therm 300) i 0,84 (dla 300 mm).

3 KOLORY OBLACZNIANIA

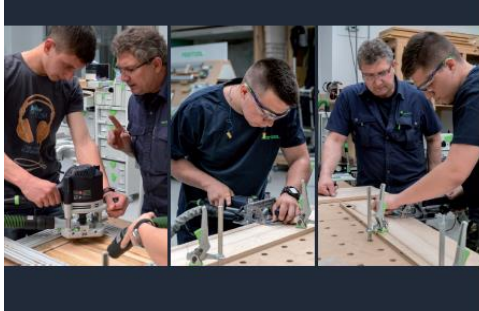
Trzy nowoczesne kolory oblacznienia. Do wyboru w standardowej ramie
(czerwony RAL 9012, szary RAL 7016, czarny RAL 9005).

3 TECHNOLOGIE MALOWANIA DREWNA

Trzy technologicznie zaawansowane sposoby na trwałe zabezpieczenie lakierem drewna. Lakier
lakierem akrylowym lub lakierem akrylowo-olejowym. Okna dostępne w trwałych kolorach.

Więcej korzyści na www.fakro.pl

FAKRO



ZDOBĄDZ Z NAMI ZAWÓD PRZYSZŁOŚCI!

Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych
Im. Jana Kochanowskiego
w Garbatce-Letnisku

www.drzewna.com

PREFEROWANY PARTNER NA KAŻDE ZADANIE



Cztery filary
dają stabilny
fundament

MULTISERWIS

Multiservis Sp. z o.o. partnerem na lata

Od ponad 26 lat w Krakowie działa przedsiębiorstwo Multiservis Sp. z o.o., które bierze udział w przetargach na polskim rynku usług przemysłowych. Rozszerzając zakres działalności o prace nadzorowane, rozszerzając nowoczesnego warsztatu do produkcji konstrukcji i placów ochronnych. Spółka stała się praktycznym partnerem dla kompleksowej realizacji zadań w energetyce, przemyśle chemicznym i petrochemicznym.

Multiservis, zatrudniając obecnie ponad 3500 pracowników na budowych w całym kraju z 2018 roku na poziomie 625 i 1000 PLN, jest największym w Polsce przedsiębiorstwem w branży usług inżynierskich i rzeczoznawczych.

Przynależność do jednego z największych na świecie koncernów BILFINGER SE, działającego w branży serwisu przemysłowego, przynosi na porównanie zakresu dotychczasowych usług o nowe technologie oraz pozyskanie nowych partnerów.

Przynależność do jednego z największych na świecie koncernów BILFINGER SE, działającego w branży serwisu przemysłowego, przynosi na porównanie zakresu dotychczasowych usług o nowe technologie oraz pozyskanie nowych partnerów.

Multiservis Sp. z o.o. po przyłączeniu firm BIS oferuje od oddzielenia wykonania części przedsiębiorstwa w zakresie usług przemysłowych i fasz (dawniej BIS) (branża zbudowała bardzo silną i urozniczoną organizację do kompleksowej obsługi projektów inżynierskich i rzeczoznawczych, poprzez dostawy, zarządzanie projektem, realizację i serwis w pełnej paśmie świadczeń technicznych.

Model biznesowy oparty na czterech filarach zapewnia naszym Klientom pełną obsługę inwestycji w zakresie:

- inżynierii przemysłowej, architektury i fasz
- produkcji komponentów do instalacji przemysłowych
- usług rusztowańowych
- usług montażowych w budownictwie

Multiservis Sp. z o.o.

ul. Prudnicka 40

47-300 KRAKÓW

Tel.: +48 71 40 00 100-101

Fax: +48 71 40 00 106

sekr@multiservis.pl

www.multiservis.com.pl

Branża techniczna handlowa

ul. Prudnicka 40

47-300 KRAKÓW

Tel.: +48 71 40 00 100-101

Fax: +48 71 40 00 106

sekr@multiservis.pl

www.multiservis.com.pl

KLASA FESTOOL



Zostań Mistrzem w Klasie Festool

Michał Wójcik
Dyrektor Handlowy Festool Polska

„Klasa Festool” to konkurs program współpracy Festool Polska z wybranymi szkołami i uczelniami w dziedzinie techniki. W konkursie uczestniczą uczniowie i studenci szkół technicznych, którzy w ramach konkursu wykonują projekty z wykorzystaniem narzędzi Festool. Wyróżnienia przyznawane są na podstawie oceny wykonanych projektów i prezentacji. Wyróżnienia przyznawane są na podstawie oceny wykonanych projektów i prezentacji. Wyróżnienia przyznawane są na podstawie oceny wykonanych projektów i prezentacji.



ŚWIATOWY LIDER W PRODUKCJI I PODZESPŁÓW DLA KONCERNÓW MOTORYZACYJNYCH

häring

KSZTAŁCI W ZAWODACH

TECHNIK MECHANIK TECHNIK MECHANIK TECHNIK HANDLOWIEC

UCZ SIĘ I ZARABIASZ!

TEORIA I PRAKTYKA
DROGA DO SUKCESU!

OFERTA KSZTAŁCENIA W FORMIE KURSÓW KWALIFIKACYJNYCH DLA WSZYSTKICH OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYLI ZASADNICZĄ SZKOLĘ ZAWODOWĄ LUB SZKOLĘ ŚREDNĄ

ZAPRASZAMY DO WSPÓŁPRACY
44 648 89 56
www.anton-haering.com

Haering Polska Sp. z o.o., ul. Antona Haeringa 14, 97-300 Piotrków Tryb.

Bo czysta praca jest zdrowsza

Bez pyłu dla lepszej jakości: system odsysania Festool

KAMPANIA BEZPYŁOWA

OFERUJĄC MOŻLIWOŚĆ ODBIORU OD 19 995 PLN: pyłu, przenośnego podłazki odkurzacza, ciepła i zimna. Dlatego w naszym sklepie Festool z systemem odsysania pyłu Festool. Należy przy tym pamiętać o właściwym wyborze narzędzia w zależności od obrabianego materiału, a tym samym klasy pyłu (L1, M lub H), gdyż tylko wtedy zadatek jest prawidłowy. Oferujemy odkurzacze z pojemnikami o objętości od 10 l do 48 l (o narzędzi pneumatycznych i elektrycznych oraz z wodorotlenowym filtrem głównym Autoclean lub bez niego).

FESTOOL
Narzędzia spełniające najwyższe wymagania

www.festool.pl/odsysanie



PODSTAWA DOBREGO MONTAŻU JEST WIEDZA PRAKTYCZNA

Szkolenia podstawowe
Szkolenia specjalistyczne
Certyfikacja
Szkolenia produktowe

↓
DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ NA
www.akademiiagerda.pl

AKADEMIA GERDA obejmuje szereg szkoleń i certyfikacji – zarówno dla samodzielnych fachowców jak i pracowników firm usługowo-montażowych.

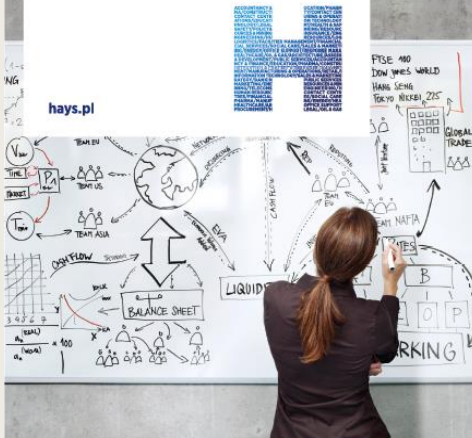
Zapisać prowadzone są w nowoczesnych salach szkoleniowych, dysponujących odpowiednim wyposażeniem i ścianami montażowymi przystosowanymi do potrzeb uczestników. Podczas szkoleń zapewniamy przerwy kawowe i przerwę lunchową. Firmom, które planują przetrwać większe grupy montażystów, oferujemy szkolenia zamknięte, które mogą się odbyć zarówno u nas jak i w Państwa siedzibie.

Skontaktuj się z nami!
22 329 10 90
akademiiagerda.pl
GERDA sp. z o.o.
Sokołów
ul. Sokołowska 49
05-806 Komorów

HAYS Recruiting experts worldwide

SUKCES FIRMY Kształtują ludzie SPECJALIZUJEMY SIĘ W REKRUTACJI NAJLEPSZYCH

hays.pl



VEOLIA

Innowacyjne rozwiązania dla miast i przemysłu

energia • woda • odpady
www.veolia.pl

GREEN COAT 100% SKUTECZNOŚCI OD PIERWSZEGO HAMOWANIA

Teraz klocki hamulcowe Lumag z powłoką Green Coat

Wynikiem specjalnego procesu Green Coat, stosując klocki Lumag, mamy wpływ na skuteczność hamowania oraz bezpieczeństwo kierowcy i pasażerów. Wzrost bezpieczeństwa hamowania.

Green Coat to:

- wzrost współczynnika tarcia (od 0,35 do 0,45)
- zwiększenie długości hamowania o 10% (od 30 do 33 m)
- poprawa przyczepności o 10% w stosunku do klocków standardowych

ZERO KOMPROMISÓW – OD 30 LAT!

Brake pads

100% *optimal use of brake*

materiały ciętne

lumag



Akademia Wynałazców im. Roberta Boscha to program edukacyjny, którego celem jest popularyzowanie wśród uczniów przedmiotów ścisłych, pobudzanie kreatywności oraz promowanie innowacyjnej młodzieży. Program ma na celu zainteresowanie młodych ludzi uczelniami technicznymi jako możliwą ścieżką rozwoju.

AKADEMIA W LICZBACH

- 7 edycji w Warszawie i we Wrocławiu
- 7500 uczestników
- 400 projektów wynalazków
- 300 warsztatów kreatywnych
- 300 szkół



Zaproszenie do współpracy: reklama



Korzyści

Promocja w czasopiśmie o zasięgu ogólnopolskim, wysokiej jakości edytorskiej i dużych możliwościach graficznych

Znalezienie się w awangardzie przedsiębiorstw kojarzonych z rozwojem edukacji

Budowanie marki przedsiębiorstwa w środowisku związanym z edukacją; budowanie marki pracodawcy

Dotarcie do przyszłych odbiorców produktów i usług

Przedłużenie cyklu życiowego reklamy (czasopismo edukacyjne jest często przechowywane jako źródło informacji)

Dostęp do powiązanych kanałów promocyjnych, np. myzawodowcy.pl

Zaproszenie do współpracy: reklama



Cennik

Reklama na okładce

okładka II	5800 zł
okładka III	5200 zł
okładka IV	6800 zł

Reklama wewnątrz numeru

cała strona (prawa)	4200 zł
1/2 strony	2600 zł
1/3 strony	1900 zł
1/4 strony	1500 zł
rozkładówka	4800 zł
junior page	3500 zł
artykuł sponsorowany	koszt powierzchni
inserty	wycena indywidualna
produkty specjalne	wycena indywidualna

Cena powierzchni reklamowej jest uzależniona od indywidualnych ustaleń.

Rabaty

- zamówienie reklam w czterech kolejnych numerach (umowa roczna) – rabat 30%
- zamówienie reklam w trzech kolejnych numerach – rabat 25%
- zamówienie reklam w dwóch kolejnych numerach – rabat 20%

Oferta obejmuje co najmniej 60 bezpłatnych egzemplarzy czasopisma.

Termin płatności liczony jest od dnia wystawienia faktury, który pokrywa się z dniem akceptacji materiałów do druku.

Do ceny należy doliczyć podatek VAT według stawki zgodnej z aktualnymi przepisami podatkowymi.

Formularz zamówienia i specyfikacja techniczna dostępne na stronie myzawodowcy.pl

Kontakt



Redakcja

„My Zawodowcy”

61-664 Poznań, ul. Słowiańska 55C/28

redakcja@myzawodowcy.pl

tel. +48 697 392 631

Redaktor naczelna

Anna Świdurska

a.swidurska@myzawodowcy.pl

tel. +48 609 741 566

Sekretarz redakcji

Andrzej Rembowski

a.rembowski@myzawodowcy.pl

tel. +48 537 831 929

Dział reklamy

reklama@myzawodowcy.pl

tel. +48 697 392 631

Dział prenumeraty i sprzedaży

prenumerata@myzawodowcy.pl

tel. +48 697 392 631

Wydawca

Projekt 32

Anna Świdurska

Pracownia Analityczno-Wydawnicza

61-664 Poznań, ul. Słowiańska 55C/28

a.swidurska@projekt32.pl

tel. +48 609 741 566

NIP 7851379894

REGON 364595764