



Zaproszenie do współpracy



Cele

- stworzenie platformy do dyskusji na temat kształcenia zawodowego
- kreowanie wizerunku szkolnictwa zawodowego
- promowanie współpracy szkół i przedsiębiorstw
- pomoc w wypracowaniu efektywnego modelu współpracy szkół i przedsiębiorstw
- budowanie marki pracodawcy

O czasopiśmie



80
stron
merytorycznych
materiałów

Opinie
ekspertów
i praktyków

Inwestują w przyszłość, czyli jak CMC Poland wspiera rozwój dualnego systemu kształcenia

Jak pozyskać fundusze z Erasmusa+

Coraz więcej szkół zawodowych jest zainteresowanych unijnym programem Erasmus+. Podpowiadamy, jak przygotować wniosek oraz jakich błędów należy unikać, aby uzyskać dofinansowanie.

Egzaminy zawodowe do poprawki?

Ważność postępowania egzaminacyjnego zależy od wielu czynników. Jak do zadań w tym zakresie powinniśmy się przygotować?

W poszukiwaniu modelowego programu praktycznej nauki zawodu dla branży budowlanej

Psychologiczny przepis na najwyższą jakość edukacji

Co powinno charakteryzować dyrektora i nauczycieli w szkole zawodowej, by ich placówka spełniała swoją misję – edukowała na możliwie najwyższym poziomie? Na to pytanie odpowiadają praktycy z wieloletnim doświadczeniem.

Sektor produkcyjny rośnie w siłę i potrzebuje pracowników

Nowe inwestycje, rozbudowa zakładów produkcyjnych – to sygnały, że sektor produkcyjny rośnie w siłę i potrzebuje pracowników.

Doradztwo zawodowe w szkołach kształcących w zawodach

Główne bariery wdrożenia dualnego systemu kształcenia zawodowego w Polsce

Jak wykazują doświadczenia najbardziej rozwiniętych krajów Europy, najsukcesowniejszym sposobem stworzenia warunków łączących światy edukacji i pracy oraz metadą poprawy jakości kształcenia zawodowego jest dualny system kształcenia. W Polsce za lata stosowania tego typu kształcenia od 2000 r. zmniejszyl się trzykrotnie. Nie wiadac takie znaczące postępy w sferze koordynacji struktur i treści kształcenia oraz zapożyczenia na prace wnikliwe, współpracy szkół i przedsiębiorstw. Jakimi są główne bariery wdrożenia dualnego systemu kształcenia w Polsce?

Przygotowujemy młodzież do ekonomicznej niezależności

Rozmowa z Krystyną Boczkowską, prezes zarządu Robert Bosch i reprezentantką Grupy Bosch w Polsce

Elektryzujące perspektywy przed elektromechanikami

Są w Polsce fachowcy, którzy nie muszą się martwić o pracę. Do tego uprzywilejowanego grona należą uprzedzający zawody elektryczne, a wśród nich elektromechanicy. Czym się zajmują i dlaczego warto wybrać ten zawód?

Elektromechanicy projektują, wykonują, instalują, obsługują i naprawiają urządzenia elektryczne – począwszy od sprzętu domowego przez instalacje w pojazdach, systemy klimatyzacji i oświetlenia, na specjalistycznych urządzeniach i maszynach przemysłowych skończywszy. Dlatego to zawód, który ma przyszłość.

Elektromechanicy uczestniczą w rozwoju nowych technologii, w tym w budowie nowych urządzeń elektrycznych. Wiedza i doświadczenie elektromechaników są niezbędne do projektowania i budowy nowych urządzeń elektrycznych.

Elektromechanicy uczestniczą w rozwoju nowych technologii, w tym w budowie nowych urządzeń elektrycznych. Wiedza i doświadczenie elektromechaników są niezbędne do projektowania i budowy nowych urządzeń elektrycznych.



prof. dr hab. Krzysztof Kubiś
Profesor nauk ekonomicznych, adiunkt w Zakładzie Zarządzania i Ryzyka, Instytutu Procy i Zarządzania, Uniwersytetu Wrocławskiego. Autor wielu publikacji z dziedziny zarządzania i ekonomii. Wybrane publikacje: System kształcenia zawodowego w Polsce (2010), Wybrane aspekty kształcenia zawodowego w Polsce (2012).



Porozumienie między firmami Bosch i Grupa Bosch w Polsce. Rozmowa z Krystyną Boczkowską, prezes zarządu Robert Bosch i reprezentantką Grupy Bosch w Polsce.



Tworzenie nowych zawodów – doświadczenia i wyzwania

Jak obiektywnie ocenić wyniki egzaminu potwierdzającego kwalifikacje

Na ostateczne wyniki egzaminów potwierdzających kwalifikacje w zawód wpływa wiele czynników.

kwalifikacyjnych egzaminów przeprowadzanych

Staż drogą do kariery – wyniki najnowszych badań

Edukacja zawodowa – metody promocji

Powrót do szkolnictwa przyzakładowego?

Noworudzka Szkoła Techniczna i Kopalnia Melafru kształcą kadry dla górnictwa

Kopalnia Melafru w Tłumaczuwie zaangażowała się w kształcenie uczniów Noworudzkiej Szkoły Technicznej. Zgodnie z modelem szkoły „Uczymy rzeczy przydatne” przyszli technicy elektrycy mają możliwość zwiększenia kompetencji zawodowych w przedsiębiorstwie stosującym najnowsze technologie.

Etat czy własna firma? Jak rozwiązać dylemat ucznia szkoły zawodowej?

Zawód, który młodzi ludzie zdobywają w szkole zawodowej, pozostaje im – w większości wypadków – na całe życie.

jest jednak zupełnie inna – w przypadku absolwentów

RAPORT SPECJALNY



Dlaczego kształcenie dualne?

Przed kilku latami udział w Polsce polegał na tym, że choć barierą do wstąpienia do zawodu jest wysoka, pracodawcy niechętnie wnoszą, że nie mogą znieść na rynku pracy osób posiadających wykształcenie przez kwalifikacje. Z badań Polnizh wynika, że najbardziej poszukiwanym są wykwalifikowani pracownicy fizyczni. W Unii Europejskiej systemem kształcenia dualnego, tj. łączącym naukę w szkole z praktyczną nauką zawodu u pracodawcy, ponownie zwiększa się konkurencyjność młodych ludzi na rynku pracy. Za najbardziej efektywny uważa się system funkcjonujący w Niemczech. Pionierem kształcenia dualnego

w Polsce jest Związek. Jednocześnie takie firmy, jak Solaris, Volkswagen Poznań i wiele innych, rozpoczęły również praktyczną naukę zawodu w miejscu pracy. Współpraca pomiędzy przedsiębiorstwem a szkołą zawodową od lat jest najważniejszą w sferze kształcenia. Od budowa systemu kształcenia zawodowego z uwzględnieniem edukacji w miejscu pracy jest wyzwaniem, przed jakim w Polsce stoją. Raport ma na celu uporządkowanie wiedzy na temat korzyści wynikających ze stosowania dualnego systemu kształcenia. W celu umocnienia najważniejszych terminologicznych niezbędne jest również uściślenie znaczenia tego pojęcia.

RAPORT SPECJALNY



WorldSkills: Przyszłość należy do tych, którzy znają się na swoim fachu

Jesteśmy odpowiedzialni za wyznaczanie trendów oraz podejmowanie wyzwań edukacyjnych

Rozmowa z **Jolantą Musielak**, członkiem zarządu ds. personalnych i organizacji Volkswagen Poznań



O czasopiśmie



Kwartalnik publikuje artykuły publicystyczne, felietony, wywiady, raporty specjalne, reportaże, zapowiedzi i komentarze prasowe poświęcone edukacji zawodowej i rynkowi pracy.



Zawodowcy w Gorzowie na mecie Zawodowcy w Gorzowie 2.0 na starcie

RAPORT SPECJALNY

Edukacja zawodowa ma przyszłość

Bezpieczeństwo. Ergonomia. Praca bez pyłu

Festool angażuje się w poprawę warunków i bezpieczeństwa pracy

Polscy rzemieślnicy zaczęli dbać o zdrowie, polepszają warunki, w jakich pracują. Narzędzia do bierają z większą świadomością. W ten pozytywny trend wpisuje się firma Festool, która m.in. prowadzi „Kampanię Bezpieczeństwa”, oferuje ergonomię narzędzi i uczy, jak bezpiecznie z nich korzystać.

Rozwiązania systemy



Zespół Szkół Łączności w Poznaniu: praktyki w małych i średnich przedsiębiorstwach z Erasmus+

Projekt Increasing SME Apprenticeship Engagement w ramach Erasmus+, wykonał w 2015 r. W instytucja z Niemiec, Belgii, Wielkiej Brytanii. Zespół Szkół Łączności w Poznaniu. Realizując projekt ponad 70 małych i średnich przedsiębiorstw. Jakże są pierwsze efekty?

W Wielkopolsce nastał czas zawodowców

„Polska” jest finansowany przez 2014+. Będzie realizowany w ramach województwa wielkopolskiego we współpracy z lokalnymi przedsiębiorcami i przedsiębiorcami. Wzrost i rozwój przedsiębiorstwa w Wielkopolsce.

CZŁOWIEK

o wsparcie szkół i pracodawców w komunikacji z lokalnymi instytucjami rynku pracy. Wzrost i rozwój przedsiębiorstwa w Wielkopolsce.

Wielkopolska



Wielkopolska jest finansowany przez 2014+. Będzie realizowany w ramach województwa wielkopolskiego we współpracy z lokalnymi przedsiębiorcami i przedsiębiorcami. Wzrost i rozwój przedsiębiorstwa w Wielkopolsce.

A. PRZEMISŁA

Unia Europejska

Europejski Fundusz Społeczny

Europejski Fundusz Społeczny

Europejski Fundusz Społeczny

Europejski Fundusz Społeczny

Europejski Fundusz Społeczny

Europejski Fundusz Społeczny

Europejski Fundusz Społeczny

Europejski Fundusz Społeczny

Europejski Fundusz Społeczny

Europejski Fundusz Społeczny

Europejski Fundusz Społeczny

Europejski Fundusz Społeczny

Europejski Fundusz Społeczny

Europejski Fundusz Społeczny

Europejski Fundusz Społeczny

Europejski Fundusz Społeczny

Europejski Fundusz Społeczny

Europejski Fundusz Społeczny

Europejski Fundusz Społeczny

Europejski Fundusz Społeczny

Dualny sposób na zawodowy sukces

Solaris Bus & Coach SA ma ugruntowaną pozycję wśród europejskich liderów rynku produkcji pojazdów komunikacji miejskiej. Firma sukces zawdzięcza między innymi doskonałym pracownikom, których kształci od lat.



Opolskie inwestuje w kształcenie zawodowe

Od 2007 r. samorząd województwa opolskiego przeznaczył ponad 234 mln zł na lepsze dostosowanie szkolnictwa zawodowego do potrzeb rynku pracy. Poprawia się szkolna baza praktycznej nauki zawodu, a firmy chętniej współpracują z placówkami edukacyjnymi i otwierają drzwi przyszłym młodym pracownikom. Podjęta działalność została oceniona również przez unijnych ekspertów – druga edycja projektu „Opolskie szkolnictwo zawodowe bliżej rynku pracy” zdobyła pierwszą nagrodę w konkursie VET Excellence Awards 2016 w kategorii „Europejskie fundusze na rzecz doskonałości”.

Miasto Opole wspólnie z partnerami – Regionalnym Zespołem Wsparcia Pracodawców (Edycja Lider projektu) i Opolskim Centrum Rozwoju Gospodarki – rozpoczęło trzecią, zaplanowaną na lata 2018-2022, edycję programu „Opolskie szkolnictwo zawodowe dla rynku pracy”.

Jego głównym celem jest nawiązanie silnej współpracy między szkołami zawodowymi a lokalnymi przedsiębiorstwami, które poszukują pracowników wśród uczniów tych szkół.

Opolskie szkolnictwo zawodowe coraz bliżej rynku pracy

W poprzednich dwóch edycjach projektu uczestniczyło 13 tys. uczniów z czego ponad 2 tys. odbyło staż. Dopuszczano uczniów do stażu i warsztatów. Milion złotych wydano na utworzenie pracowni

chemicznych i fizycznych. Dzięki temu, że jednym z partnerów przedsięwzięcia była Politechnika Opolska, uczniowie uczestniczyli również w zajęciach prowadzonych przez ekspertów i uczelni.

Zachęcając na uwagę inicjatywę myślenia design thinking, w których pracownicy zainicjowali ponad 200 uczniów. Przedsiębiorstwa powołały zespół łączący od trzech do pięciu osób konkretnie zadaniami

„Polska” jest finansowany przez 2014+. Będzie realizowany w ramach województwa wielkopolskiego we współpracy z lokalnymi przedsiębiorcami i przedsiębiorcami. Wzrost i rozwój przedsiębiorstwa w Wielkopolsce.

CZŁOWIEK

o wsparcie szkół i pracodawców w komunikacji z lokalnymi instytucjami rynku pracy. Wzrost i rozwój przedsiębiorstwa w Wielkopolsce.

Wielkopolska



Wielkopolska jest finansowany przez 2014+. Będzie realizowany w ramach województwa wielkopolskiego we współpracy z lokalnymi przedsiębiorcami i przedsiębiorcami. Wzrost i rozwój przedsiębiorstwa w Wielkopolsce.

A. PRZEMISŁA

Unia Europejska

Europejski Fundusz Społeczny

Europejski Fundusz Społeczny

Europejski Fundusz Społeczny

Europejski Fundusz Społeczny

Europejski Fundusz Społeczny

Europejski Fundusz Społeczny

Europejski Fundusz Społeczny

Europejski Fundusz Społeczny

Europejski Fundusz Społeczny

Europejski Fundusz Społeczny

Europejski Fundusz Społeczny

Europejski Fundusz Społeczny

Europejski Fundusz Społeczny

Europejski Fundusz Społeczny

Europejski Fundusz Społeczny

Europejski Fundusz Społeczny

Europejski Fundusz Społeczny

Europejski Fundusz Społeczny

Europejski Fundusz Społeczny

Europejski Fundusz Społeczny

Artykuły dotyczą zagadnień związanych ze skalą mikroekonomiczną (szkoła, przedsiębiorstwo), lokalną, regionalną, krajową i międzynarodową.



Adresaci

- społeczność szkół podstawowych/gimnazjalnych
- społeczność szkół branżowych i techników
- społeczność szkół wyższych
- pracodawcy
- centra kształcenia praktycznego, centra kształcenia zawodowego i ustawicznego
- centra doradztwa zawodowego, biura karier, firmy szkoleniowe, ośrodki metodyczne
- organizacje rzemieślnicze, urzędy jednostek samorządu terytorialnego, organizacje pracodawców, instytucje rynku pracy, regionalne organizacje pozarządowe, pozostałe instytucje związane z edukacją zawodową
- osoby zainteresowane kształceniem ustawicznym

Dystrybucja

- wysyłka w systemie prenumeraty redakcyjnej
- bezpłatna wysyłka do Ministerstwa Edukacji Narodowej
- kolportaż podczas konferencji i targów branżowych
- wysyłka do szkół uczestniczących w projektach realizowanych przez przedsiębiorstwa i instytucje współpracujące z redakcją



Mocne strony

- aktualna i ważna tematyka (nisza rynkowa)
- wysoki poziom merytoryczny
- wysoki poziom kompetencji i doświadczenie zespołu redakcyjnego
- zasięg ogólnopolski
- sprecyzowana grupa czytelników
- wysoka jakość edytorska i duże możliwości graficzne
- atrakcyjna cena
- współpraca z instytucjami zajmującymi się promocją i rozwojem kształcenia zawodowego

Szanse

- kierunki rozwoju edukacji określone w dokumentach strategicznych na poziomie Unii Europejskiej, kraju i regionów
- potrzeba promocji edukacji zawodowej/kształcenia dualnego jako sposobu na zwiększenie konkurencyjności młodych ludzi na rynku pracy
- rozwój współpracy z placówkami edukacyjnymi i przedsiębiorstwami
- pozyskiwanie sponsorów/reklamodawców
- promocja i współpraca z mediami

Zaproszenie do współpracy: artykuł



Redakcja czasopisma „My Zawodowcy” zaprasza do nadsyłania propozycji tekstów do najbliższych numerów. Szczególną uwagę proponujemy zwrócić na tematykę obejmującą:

- współpracę szkół i pracodawców,
- doradztwo zawodowe,
- tworzenie nowych zawodów,
- efektywność kształcenia zawodowego,
- funkcjonowanie szkół przyzakładowych,
- budowanie marki i wizerunku szkół branżowych,
- specjalne szkolnictwo zawodowe,
- bezpieczeństwo pracy,
- funkcjonowanie klastrów edukacyjnych,
- metodologię oceny jakości kształcenia zawodowego,
- innowacje w kształceniu zawodowym,
- rolę społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR) w edukacji,
- możliwości dofinansowania działań w zakresie edukacji zawodowej,
- sytuację na rynku pracy, w tym zapotrzebowanie na kompetencje w poszczególnych branżach.

Prace prosimy przysyłać pocztą elektroniczną na adres: redakcja@myzawodowcy.pl

Zaproszenie do współpracy: artykuł



Oferujemy kompleksowe wsparcie w przygotowaniu artykułów.

myzawodowcy.pl

Zaproszenie do współpracy: prenumerata

**PRZEDSIĘBIORSTWA
I SZKOŁY INSPIRUJĄ
JUŻ OD 2 LAT!**



W prenumeracie najniższa cena czasopisma

- prenumerata – cztery numery: 85 zł
 - prenumerata – trzy numery: 68 zł
 - prenumerata – dwa numery: 47 zł
 - cena pojedynczego numeru: 25 zł
-
- w cenę wliczone są koszty wysyłki na terenie kraju
 - prenumeratorom czasopismo jest wysyłane w pierwszej kolejności
 - cena magazynu nie zmienia się przez cały okres prenumeraty

Dział prenumeraty i sprzedaży
prenumerata@myzawodowcy.pl
tel. +48 697 392 631

Zaproszenie do współpracy: reklama

Dla kogo?

Przedsiębiorstwa uczestniczące w procesie kształcenia zawodowego

Placówki kształcenia zawodowego i ustawicznego

Przedsiębiorstwa oferujące produkty i usługi dla szkół

Przedsiębiorstwa szkoleniowe

Agencje zatrudnienia

Specjalne strefy ekonomiczne

Organizacje samorządu gospodarczego

Przedsiębiorstwa budujące świadomość marki



Hochland

NASZYM ŚWIATEM JEST SER!

Wybierz drogę zawodową z Hochland!

Zgłoś się do projektu kształcenia zawodowego - dołącz do naszej klasy patronackiej!

OPERATOR MASZYN I URZĄDZEŃ PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO



www.rawag.pl

SCHALTBAU RAWAG

Producent i dostawca nowoczesnych wyrobów do:

- wagonów pasażerskich,
- składów zespołonych EMU/DMU, tramwajów,
- autobusów szynowych,
- metra, autobusów i statków

Journey starts here. That's for sure.



CMC Commercial Metals

USTAL SWOJĄ PRZYSZŁOŚĆ Z CMC!

Jesteśmy globalną firmą branży hutniczej, której celem jest oferowanie wiodącego poziomu obsługi klienta, tworzenie środowiska sprzyjającego sukcesom pracowników, wspieranie lokalnej społeczności i tworzenie wartości dla inwestorów.

CMC Poland sp. z o.o.
Piłsudskiego 82, 42-400 Zawiercie
PRACA@CMC.COM

Znajdź więcej informacji na www.cmc.com



WYBIERZ PRACĘ, KTÓRA DA CI SATYSFAKCJĘ!

W Kimball Electronics Poland produkujemy wysokiej jakości wyroby elektroniczne dla branży motoryzacyjnej, przemysłowej oraz medycznej. Prowadząc w naszym zakładzie podlegają się wykorzystywane przez czołowych producentów z Europy. Aż 100 lat doświadczenia i stała się słynnym wkład w bezpieczeństwo, ochronę zdrowia i życie oraz codzienny komfort milionów użytkowników na całym świecie.

SKOŁENIA I ROZWÓJ

NOWCZESNY PARK MASZYNOWY

KOMFORTOWE WARUNKI PRACY

MIEDZYNARODOWE ŚRODOWISKO PRACY

Kimball Electronics
Polska Sp. z o.o.

www.pracujwkimball.pl



3x3 mnożymy korzyści

Energoszczędne okno trzyszybowe FTP-V US

3 SZYBY
Przedstawiamy okna trzyszybowe FTP-V US z laminatami Triplex (4+4, 6+6, 8+8 mm).

3 KOLEJNY OBLACZNIKI
To nowoczesne okna obciążone do 100 kg w standardowej wersji (zależnie od rozmiaru okna).

3 TECHNOLOGIE MALOWANIA DREWNA
To technologie wyjątkowo trwałe i odporne na warunki atmosferyczne. Długość życia okna jest nieograniczona.

Więcej informacji na www.fakro.pl

FAKRO

"Klasa Fedor" to efektywny program wspierający firmy Fedor Polska z wybranymi przedsiębiorcami wspierający w działalności społecznej. Odbieramy od nich propozycje jak wykonać nasze wyzwanie klasy specjalistów w branżach drzewnej i cementowej, budowlanej, lotniczej i pociągowej na bieżącej wiedzy z dziedziny drzewostanów, budowlanych i lotniczych. Wpływa na ogólną świadomość i systemy zarządzania drzewostanami przez markę Fedor.

Odbieramy przez Fedor Polska – we współpracy z przedsiębiorcami – systemy zarządzania drzewostanami form budowlanych zawodowych. Ma pomóc charakteryzować i ocenić bieżące uśrednione w programie w zdefiniowanych jednostkach biologicznych na naszym rynku problemów budowlanych drzewostanów w dziedzinie budowlanych i w branży cementowej, budowlanej.



TECHNIKUM DRZEWNE W GARBATCE

**ZDOBĄDŹ Z NAMI ZAWÓD
PRZYSZŁOŚCI!**

Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych
Im. Jana Kochanowskiego
w Garbatce-Letnisku

www.drzewna.com



SWIATOWY LIDER W PRODUKCJI PODZESPOŁÓW DLA KONCERNOWYCH MOTORZACZYNI

Bo czysta praca jest zdrowsza

Bez pyłu dla lepszej jakości: system odsysania Festool

Odsysaczka mobilna zbierająca aż do 99,99% proc. pyłu powstającego podczas szlifowania, cięcia i frezowania. Dlatego rekomendujemy korzystanie z systemu odsysania pyłu Festool. Mały prądy powietrza z silnym wycieraniem narzędzia w kierunku od doborowego materiału, a tym samym mały pył II. Mi lubi się, gdyż tylko wtedy działa ona prawidłowo. Odsysanie odurzacza z pojemnikiem o objętości od 10 l do 48 l do narzędzi profesjonalnych i elektrycznych oraz z automatycznym filtrem głównym ActiveClean lub bez niego.

FESTOOL
Narzędzia specjalnego najwyższej
wytrzymałości

www.festool.pl/odsasywanie

AKADEMIA GERDA

PODSTAWA DOBREGO MONTAŻU JEST WIEDZĄ PRAKTYCZNĄ

Szkolenia podstawowe
120 godzin
 dla monterów i fachowców montażowych

Szkolenia specjalistyczne
16 godzin teoretycznych i 16 godzin praktycznych
 dla doświadczonych monterów

Certyfikacja
Pracownicy Montażowi Akademia GERDA

Szkolenia produktowe
Szkolenia specjalne i tematyczne

↓ dowiedz się więcej na
www.akademiagerda.pl

Akademia GERDA obejmuje szereg szkoleń i certyfikacji – zarówno dla samodzielnych fachowców jak i pracowników firm usługowo-montażowych.

Zajęcia prowadzone są w nowoczesnych salach szkoleniowych, dysponujących odpowiednim wyposażeniem i sprzętem montażowym przystosowanymi do potrzeb uczestników. Podczas szkoleń zapewniamy przerwę kawową i gorący posiłek.

Firmom, które planują zwiększyć wiedzę grup montażowych, oferujemy szkolenia zamknięte, które mogą się odbyć zarówno u nas jak i w Państwa siedzibie.

Skontaktuj się z nami!

☎ 22 329 10 90

✉ akademia@gerda.pl

**📍 GERDA sp. z o.o.
 Sokołów
 ul. Sokołowska 49
 05-606 Komorów**

DOBRY MONTAŻ

PREFEROWANY PARTNER NA KAŻDE ZADANIE

**Cztery filary
dają stabilny
fundament**

MULTISERWIS

Multiservis Sp. z o.o. partnerem na lata

Od ponad 26 lat w Kragkowicach działa przedsiębiorstwo Multiservis Sp. z o.o., które bierze udział w przemianach na rynku usług izolacyjnych. Rozszerzając zakres działalności o prace montażowe, rozbudowę nowoczesnego warsztatu do produkcji konstrukcji i placówki odczynowych. Spółka stała się pozostającym partnerem dla kompleksowej realizacji zadań w energetyce, przemysle chemicznym i parametremizacji rym.

Multiservis, zatrudniając obecnie ponad 3500 pracowników na budowach w całej Europie z siedzibą w 26 biurach na polskim terytorium, jest najwykierem w Polsce przedsiębiorstwem w branży izolacji termicznych i rusztowań przemysłowych.

Przynależność do jednego z najwykierem na świecie koncernów BILTINGER SE, działającego w branży serwisowej przemysłowej, pozwala na poszerzenie zakresu działalności usługowej o nowe technologie oraz uzyskiwanie nowych partnerów.

Przyjętym wszechstronnym działem przedsiębiorstwa Multiservis jest bezpieczna i terminowa realizacja zadań przy zachowaniu wysokiej jakości usług oraz z zachowaniem wszelkich zasad bezpieczeństwa Klientów, co potwierdzają certyfikaty międzynarodowe. Poprzez realizację usług projektowe obrotu m.in. budowy i modernizację dużych obiektów przemysłowych jak: elektrownie jądrowe, rafinerie petrochemiczne, a także termi górnictwa przyrostu oraz stosując przy tym najnowocześniejsze systemy izolacji stropy-cieploty z do zwiększenia ochrony przed spalaniem są naszymi gośćmi, a tym samym dany z ochrone środowiska.

Multiservis Sp. z o.o. na przykładzie firm BIS gwarantuje oraz obkurczenie zwiększonej części przedsiębiorstwa w zakresie usług izolacyjnych (faza II) izolacji BIS termicznie) środowiska bardzo silną i skutkowną ochronę dla karmienia swoich klientów. Wskazujemy na przykład: izolacje, poprzez dostarczenie, zarządzanie projektem, realizację i serwis w pełnej pełni świadczonych usług.

Model biznesowy oparty na czterech filarach zapewnia naszym Klientom pełną obsługę inwestycji w zakresie:

- izolacji przemysłowych, akustyki i faad
- produkcji komponentów do izolacji przemysłowych
- usług rusztowańowych
- usług montażowych w budownictwie

Multiservis Sp. z o.o.

ul. Prudnicka 40
41-630 Wrocław
Tel.: +48 77 40 100 101
Fax: +48 77 40 100 105
sekretnariat@multiserviswspolosc.pl
www.multiserviswspolosc.pl

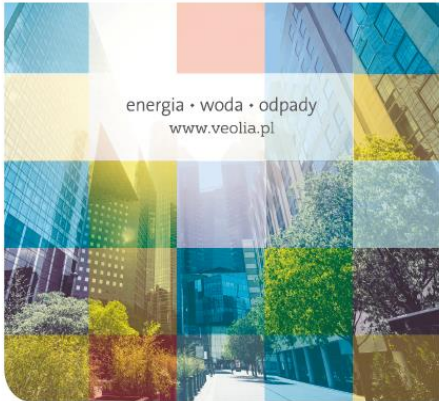
Biuro Techniczne-Budowlane
ul. Piłsudskiego 22, 47-630 Wrocław
e-mail: wro@multiserviswspolosc.pl
tel.: +48 722 794 280

Siedziba firmy
MULTISERVIS Sp. z o.o.
ul. Prudnicka 40
41-630 Wrocław
e-mail: wro@multiserviswspolosc.pl
tel.: +48 722 794 280

VEOLIA

Innowacyjne rozwiązania dla miast i przemysłu

energia • woda • odpady
www.veolia.pl





GREEN COAT 100%

SKUTECZNOŚCI OD PIERWSZEGO HAMOWANIA



Teraz klocki hamulcowe Lumag z powłoką Green Coat

Wytrzymały, sprawdzony przez wiele lat, sprawdzony dzięki Lumag może zapewnić Ci dodatkową wygodę, hamowania oraz bezpieczność w każdych warunkach ruchu drogowego.

Green Coat to:

- wyjątkowo długie życie klocka dzięki powłokom hamulcowym
- dodatkowa droga hamowania o 10 km/h do 100 km/h nawet o 1 metra
- poprawa efektywności o 30% w zbiorczości dla klasycznej hamulców

ZERO KOMPROMISÓW – OD 30 LAT!

Brake pads



100%

*effective stop
per braking*



materyały ciemne

lumag



Więcej w www.akademiaszynalazcow.edu.pl
Znajdź nas na Facebooku

Akademia Wynalazców im. Roberta Boscha to program edukacyjny, którego celem jest popularyzowanie wśród uczniów przedmiotów ścisłych, pobudzanie kreatywności oraz promowanie uzdolnionej młodzieży. Program ma na celu zainteresowanie młodych ludzi uczelniami technicznymi jako możliwą ścieżką rozwoju.

AKADEMIA W LICZBACH

- 7 edycji w Warszawie i w Wrocławiu
- 7500 uczestników
- 400 projektów wynalazków
- 300 warsztatów kreatywnych
- 300 szkół



BOSCH

Technologia. Innowacja.

Zaproszenie do współpracy: reklama



Korzyści

Promocja w czasopiśmie o zasięgu ogólnopolskim, wysokiej jakości edytorskiej i dużych możliwościach graficznych

Znalezienie się w awangardzie przedsiębiorstw kojarzonych z rozwojem edukacji

Budowanie marki przedsiębiorstwa w środowisku związanym z edukacją; budowanie marki pracodawcy

Dotarcie do przyszłych odbiorców produktów i usług

Przedłużenie cyklu życiowego reklamy (czasopismo edukacyjne jest często przechowywane jako źródło informacji)

Dostęp do powiązanych kanałów promocyjnych, np. myzawodowcy.pl

Zaproszenie do współpracy: reklama



Cennik

Reklama na okładce

okładka II	5800 zł
okładka III	5200 zł
okładka IV	6800 zł

Reklama wewnątrz numeru

cała strona (prawa)	4200 zł
1/2 strony	2600 zł
1/3 strony	1900 zł
1/4 strony	1500 zł
rozkładówka	4800 zł
junior page	3500 zł
artykuł sponsorowany	koszt powierzchni
inserty	wycena indywidualna
produkty specjalne	wycena indywidualna

Cena powierzchni reklamowej jest uzależniona od indywidualnych ustaleń.

Rabaty

- zamówienie reklam w czterech kolejnych numerach (umowa roczna) – rabat 30%
- zamówienie reklam w trzech kolejnych numerach – rabat 25%
- zamówienie reklam w dwóch kolejnych numerach – rabat 20%

Oferta obejmuje co najmniej 60 bezpłatnych egzemplarzy czasopisma.

Termin płatności liczony jest od dnia wystawienia faktury, który pokrywa się z dniem akceptacji materiałów do druku.

Do ceny należy doliczyć podatek VAT według stawki zgodnej z aktualnymi przepisami podatkowymi.

Formularz zamówienia i specyfikacja techniczna dostępne na stronie myzawodowcy.pl

Kontakt



Redakcja

„My Zawodowcy”

61-664 Poznań, ul. Słowiańska 55C/28

redakcja@myzawodowcy.pl

tel. +48 697 392 631

Redaktor naczelna

Anna Świdurska

a.swidurska@myzawodowcy.pl

tel. +48 609 741 566

Sekretarz redakcji

Andrzej Rembowski

a.rembowski@myzawodowcy.pl

tel. +48 537 831 929

Dział reklamy

reklama@myzawodowcy.pl

tel. +48 697 392 631

Dział prenumeraty i sprzedaży

prenumerata@myzawodowcy.pl

tel. +48 697 392 631

Wydawca

Projekt 32

Anna Świdurska

Pracownia Analityczno-Wydawnicza

61-664 Poznań, ul. Słowiańska 55C/28

a.swidurska@projekt32.pl

tel. +48 609 741 566

NIP 7851379894

REGON 364595764