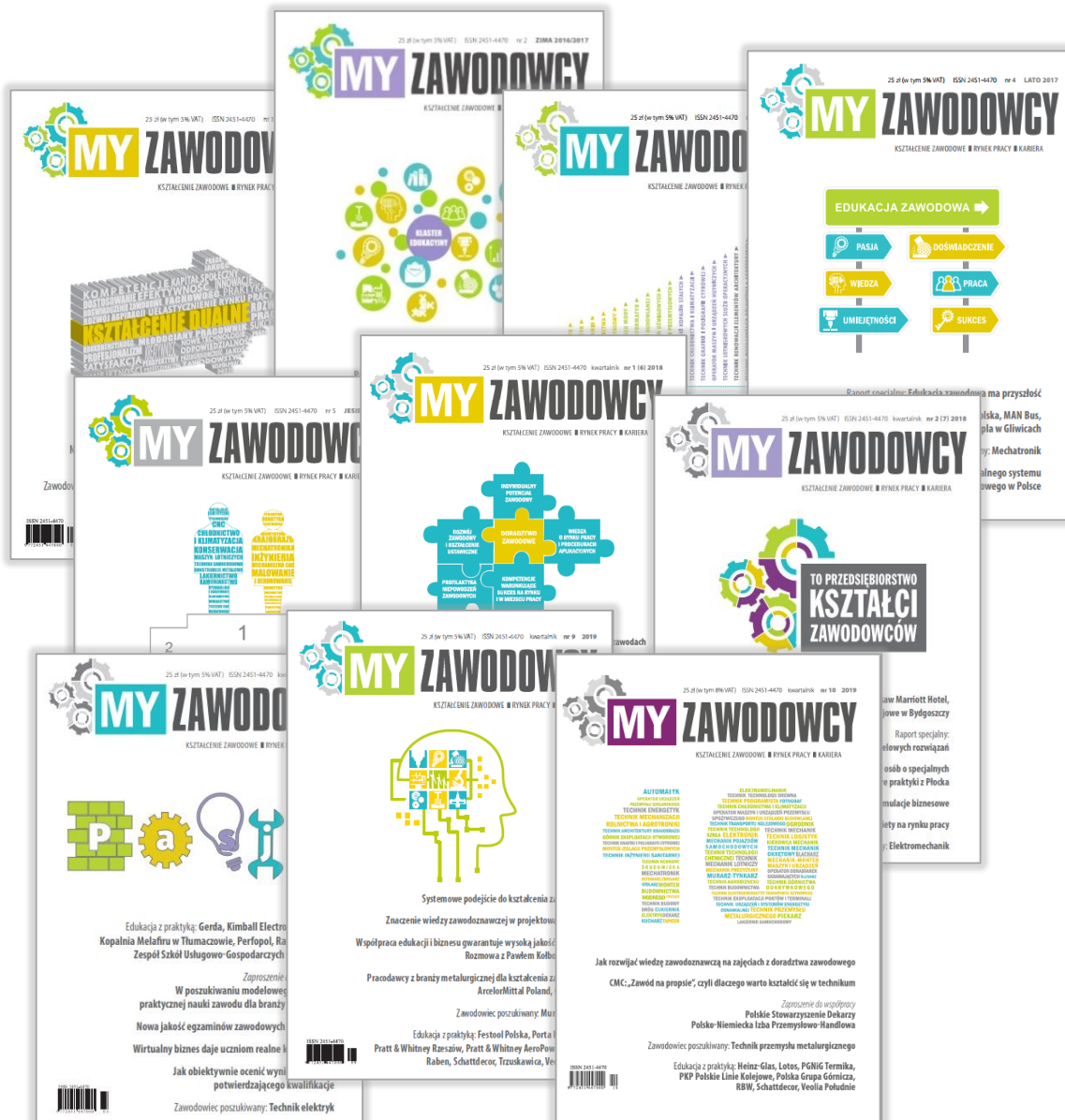




**MY**

**ZAWODOWCY**

**Zaproszenie do współpracy**



## Cele

- stworzenie platformy do dyskusji na temat kształcenia zawodowego
- popularyzacja kształcenia zawodowego
- promowanie współpracy szkół i przedsiębiorstw
- pomoc w wypracowaniu efektywnego modelu współpracy szkół i przedsiębiorstw
- budowanie marki pracodawcy
- ocena sytuacji na rynku pracy





70 **INNOWACJE**

**Etat czy własna firma? Jak rozwiązać dylemat ucznia szkoły zawodowej?**



**Technik przemysłu metalurgicznego to zawód, którym warto się zainteresować**

32 **ZARZĄDZANIE SZKOŁĄ**

**Egzaminy zawodowe do poprawki?**

Polska leża-  
luje zmiane  
potwierdza  
okręgowie li

62 **EDUKACJA Z PRAKTYKĄ**

**Staż drogą do kariery – wyniki najnowszych badań**

S ystem prac  
nów Zawo-  
sporo kari-  
przynak są tak-  
toby Przemysł-  
niewa, którzy w  
problemów.  
Jednym z nacj-  
pracy w szkole. S  
w trakcie roku si  
wzrostu i prak-

Na konkur-  
pracy trudni  
doświadcze-  
specjalistę,  
coraz częściej  
współpracę  
wymagany  
lecz z polski-  
do rozwoju  
Coraz wię-  
dostarczają li  
wynikające  
staży i prak-

68 **ZAWODOWIEC POSZUKIWANY**

**Pewne zatrudnienie w branży logistycznej**

owalony się między  
kwa. Indeks IPI powstaje  
z szacunku kryteriów:  
struktury, jakości usług  
i efektywności kontroli  
właści organizowania  
dostaw. Wskaźnik  
z terminowości dostaw.  
W latach polska logistyka  
wzrosła się o ok. 30 procent.  
Kilkoletni trend  
szczegół na stronach 69-74



**MARKA** **KREOWANIE WIZERUNKU**

**Marka kształcąca zawodowo wymaga dobrego szlifu**

Firmy mają coraz większe trudności z pozyskaniem odpowiednio wykwalifikowanych pracowników.

**Współpraca edukacji i biznesu gwarantuje wysoką jakość kształcenia**

Rozmowa z **Pawłem Kolbonem**, kierownikiem Centrum Szkoleń i Współpracy z Wykonawcami oraz inicjatorem usystematyzowanej współpracy Fakro ze szkołami średnimi i uczelniami



**Jesteśmy odpowiedzialni za wyznaczanie trendów oraz podejmowanie wyzwań edukacyjnych**

Rozmowa z **Jolantą Musielak**, członkiem zarządu ds. personalnych i organizacji Volkswagen Poznań



**Przygotowujemy młodzież do ekonomicznej niezależności**

Rozmowa z **Krystyną Boczkowską**, prezes zarządu Robert Bosch i reprezentantką Grupy Bosch w Polsce



Kwartalnik publikuje artykuły publicystyczne, felietony, wywiady, raporty specjalne, reportaże, zapowiedzi i komentarze prasowe poświęcone edukacji zawodowej i rynkowi pracy.



36 EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

### Pratt & Whitney uskrzydla talenty

Spółki Pratt & Whitney od lat realizują programy oświatowe – składane są one dla młodych szkółce i dla uczniów.

44 EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

### Droga zawodowa z Hochland Polska

44 EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

### Noworudzka Szkoła Techniczna i Kopalnia Melafru kształcą kadry dla górnictwa

Kopalnia Melafru w Turku Noworudzkiej Szkoły Technicznej przydałnych przyszłości zawodowych w przemyśle.

46 EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

### Multiserwis: przyszłościowe zawody są w przemyśle

Sektor przemysłowy ma spore problemy z rekrutacją młodych wykwalifikowanych pracowników. Jak z tym problemem poradziła sobie firma Multiserwis?

47 EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

### Chemobudowa-Kraków SA kształci przyszłych pracowników w szkole przyzakładowej

Wbudowana w latach 2008-2010 Kopalnia Melafru w Turkacowie 600 jest jednym z głównych dostawców igrzysz w drogownictwie i kolejnictwie. Kształci ona także przyszłych pracowników.

60 EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

### Fabryka Opla w Gliwicach rozpoczęła kształcenie zawodowe

1 września 2016 r. General Motors Manufacturing Poland uruchomił

20 KREOWANIE WIZERUNKU

### W Wielkopolsce nastał czas zawodowców

Projekt „Czas zawodowców BIS z Wielkopolskiego Regionalnego

54 EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

### Jak MAN Bus poszukuje i kształci miłośników motoryzacji

Dwa lata temu firma MAN Bus objęła patronatem klasy kształcącej elektrycznych pojazdów samochodowych. Efekty tego przedsięwzięcia są na tyle dobre, że przedsiębiorstwo zamierza zaangażować się w otwarcie oddziałów o profilu mechatronicznym.

Niemiecka grupa MAN Truck & Bus to jeden z największych na świecie producentów pojazdów użytkowych: min. ciężarówek, autobusów miejskich, ciężarów, autobusów i turystycznych. Jej częścią jest polska firma MAN Bus.

Historia firmy w Starachowicach od 1999 r. Za wyborem tego miejsca, oprócz czynników biznesowych, przemawiała także w 1920 r. powstała tam fabryka, która wykonywała części do samochodów. W 2012 roku rozpoczęła się produkcja innych ciężarówek marki Star. Z tamtego momentu powstała ponad półmilionowa

50 EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

### Klasa Festool: fachowcy z pasją do narzędzi

52







42



### Mistrzowie mechaniki z Lumag MasterClass

Dwa lata temu producent klocków hamulcowych Lumag objął patronat nad profilu techników mechaniki w Zespole Szkół im. Hipolita Cegielskiego. Projekt Lumag MasterClass jest realizowany w powiecie chodzieskim. Firma bierze on siebie zwiątek z lokalną społecznością.

marki Lumag do pojazdów ciężarowych oraz marki Bock do pojazdów osobowych. Posiada jedną z najnowocześniejszych fabryk maszyn i narzędzi w Europie, zlokalizowaną w Budymnie w województwie wielkopolskim. Jest to jedna z największych firm działających w powiecie chodzieskim. Lumag włącza się w życie naszego regionu i

główni jego pracownicy jest klasa

Nauka w Lumag to nie tylko wdrożenie

Firma nowo z Zespołem

### Zespół Szkół Łączności w Poznaniu: praktyki w małych i średnich przedsiębiorstwach z Erasmusem+

Projekt Increasing SME Apprenticeship Engagement, będący częścią programu unijnego Erasmus+, wykonał w 2015 r. W przedsiębiorstwach zaangażowały się instytucje z Niemiec, Bułgarii, Wielkiej Brytanii i Kanady. Polskę reprezentuje Zespół Szkół Łączności w Poznaniu. Realizuje on projekt zakładający m.in. praktykowanie ponad 70 małych i średnich firm do współpracy i organizowania praktyk zawodowych. Jakże są pierwsze efekty tej inicjatywy?

przeważają małe i średnie przedsiębiorstwa o profilu ogólnym z kryteriami unijnymi, tzw. SME (ang. small and medium enterprises), czyli zatrudniające nie więcej niż 250 pracowników i mające roczny obrót poniżej 50 mln euro.

To właśnie wnosząca świadomość znaczenia małych i średnich przedsiębiorstw dla lokalnej społeczności stała się impulsem do realizacji projektu Increasing SME Apprenticeship Engagement. Wpływają na to, czy uczniowie są kierowani do dużej firmy, czy też

dalekiego funduszu strukturalnego. Znaczenie dla naszego gospodarczego będzie miało nowo powstałe efektywne współpracy pomiędzy firmami i szkołami. W ramach projektu realizowanego w ramach unijnej współpracy zawodowych uczniów – uważa Grzegorz Kosiński, inicjator i pomysłodawca projektu, reprezentujący firmę G&I z Nottingham.

SME stanowią też świetną szkołę przedsiębiorczości, gdyż w niedługoj przyszłości dla wielu z nich będzie możliwy zakładanie własnego biznesu, opierając się na doświadczeniu zdobytym podczas praktyk.

Artykuły dotyczą zagadnień związanych ze skalą mikroekonomiczną (szkoła, przedsiębiorstwo), lokalną, regionalną, krajową i międzynarodową.

## Adresaci

- społeczność szkół podstawowych
- społeczność szkół branżowych i techników
- społeczność szkół wyższych
- pracodawcy
- centra kształcenia praktycznego, centra kształcenia zawodowego i ustawicznego
- centra doradztwa zawodowego, biura karier, firmy szkoleniowe, ośrodki metodyczne
- organizacje rzemieślnicze, urzędy jednostek samorządu terytorialnego, organizacje pracodawców, instytucje rynku pracy, regionalne organizacje pozarządowe, pozostałe instytucje związane z edukacją zawodową
- osoby zainteresowane kształceniem ustawicznym

## Dystrybucja

- wysyłka w systemie prenumeraty redakcyjnej
- wysyłka do Ministerstwa Edukacji Narodowej
- kolportaż podczas konferencji i targów branżowych
- wysyłka do szkół uczestniczących w projektach realizowanych przez przedsiębiorstwa i instytucje współpracujące z redakcją

## Mocne strony

- aktualna i ważna tematyka (nisza rynkowa)
- wysoki poziom merytoryczny
- wysoki poziom kompetencji i doświadczenie zespołu redakcyjnego
- zasięg ogólnopolski
- sprecyzowana grupa czytelników
- wysoka jakość edytorska i duże możliwości graficzne
- atrakcyjna cena
- współpraca z instytucjami zajmującymi się promocją i rozwojem kształcenia zawodowego

## Szanse

- kierunki rozwoju edukacji określone w dokumentach strategicznych na poziomie Unii Europejskiej, kraju i regionów
- potrzeba promocji edukacji zawodowej/kształcenia dualnego jako sposobu na zwiększenie konkurencyjności młodych ludzi na rynku pracy
- rozwój współpracy z placówkami edukacyjnymi i przedsiębiorstwami
- pozyskiwanie sponsorów/reklamodawców
- promocja i współpraca z mediami

## Zaproszenie do współpracy: artykuł

Redakcja czasopisma „My Zawodowcy” zaprasza do nadsyłania propozycji tekstów do najbliższych numerów. Szczególną uwagę proponujemy zwrócić na tematykę obejmującą:

- współpracę szkół i pracodawców,
- doradztwo zawodowe,
- tworzenie nowych zawodów,
- funkcjonowanie szkół przyzakładowych,
- specjalne szkolnictwo zawodowe,
- budowanie marki szkoły,
- budowanie marki pracodawcy,
- bezpieczeństwo pracy,
- funkcjonowanie klastrów edukacyjnych,
- metodologię oceny jakości kształcenia zawodowego,
- innowacje w kształceniu zawodowym,
- rolę społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR) w edukacji,
- możliwości dofinansowania działań w zakresie edukacji zawodowej,
- sytuację na rynku pracy, w tym zapotrzebowanie na kompetencje w poszczególnych branżach.



**EDUKACJA Z PRAKTYKĄ**

### Nauka zawodu z FAKRO

Młodzi ludzie nieprzygotowani do wykonywania zawodu? Firma FAKRO wzięła sprawy w swoje ręce.




**EDUKACJA Z PRAKTYKĄ**

Bezpieczeństwo. Ergonomia. Praca bez pyłu

### Festool angażuje się w poprawę warunków i bezpieczeństwa pracy

Polscy rzemieślnicy i uczniowie szkół średnich z branży instalacyjnej i elektrycznej

**Rozwiń kompetencje w Akademii Dobrego Montażu Porta**



**Rawag i ZSZ w Rawiczu: partnerstwo dla kształcenia specjalistów**

...i autobusowe. Potwierdzają to także prestiżowe tytuły, jak Firma Godna Polecenia, Gazeta Biznesu, Najlepsze w Polsce oraz Wielkopolska Jakość.

Rawag jest producentem nowoczesnych elementów do wagonów pasażerskich, elektrycznych i spalinowych zespołów trakcyjnych, tramwajów, autobusów szynowych, wagonów metra i autobusów i szlaków. Partnerami spółki są:

Autosan, Koleje Mazowieckie, Metro Warszawa, Nowag, Pesa, Solenis, Usus, zakłady komunikacji miejskiej w Bydgoszczy, Gdańsku, Katowicach, Warszawie, Wrocławiu, Rzeszowie, Szczecinie i Toruniu oraz koncerny z zagranicą, m.in. Alstom, Bombardier, CAF, Hitachi, Talgo, Siemens, Skoda i Stadler.

Firma szczególnie naciska kładzie na trwałość, bezpieczeństwo oraz jakość swoich wyrobów. Do pro-



**Inwestują w przyszłość, czyli jak CMC Poland wspiera rozwój dualnego systemu kształcenia**

...Potencjał hutniczy z Zawiercia od kilku lat współpracuje ze szkołami średnimi i uczelniami, aby wykształcić przyszłych pracowników i uniknąć problemu u-

**EDUKACJA Z PRAKTYKĄ**

### Veolia łączy energie pokoleń

Grupa Veolia obchodziła w ubiegłym roku 20-letnie dzia-

Veolia to założona w 1853 r. międzynarodowa grupa spółek specjalizujących się w optymalnym zarządzaniu zasobami naturalnymi. Ma oddziały w 40 krajach i zatrudnia 163 tys. osób.

W Polsce działalność rozpoczęła w 1997 r. od usług wodno-ściekowych. Potem rozszerzyła ją



**PGNiG TERMIKA od dekady zagrzewa do nauki**

Największy producent ciepła w Polsce od wielu lat prowadzi działania na rzecz edukacji i promocji zawodowej młodzieży z miłą związanymi zarówno wśród uczniów szkół średnich, jak i studentów.

PGNiG TERMIKA stara się w tym celu wykonać kilka pokoleń młodzieży, która jest powołana do pracy w zawodzie energetyki. Jednym z sposobów pozyskiwania młodych, ale już wykwalifikowanych pracowników są programy edukacyjne „Zagrzewamy do nauki” oraz TERMIKA dla Energetyka.

Przed dziesięć lat w programie „Zagrzewamy do nauki” uczestniczyło 1203 uczniów szkół partnerskich. Praktyki zawodowe w zakładach PGNiG TERMIKA SA odbyło 231 z nich, a stypendia zawodowe otrzymało 174 podopiecznych firmy. Zatrudnienie w spółce znalazło 52 absolwentów klas patronackich.

Realizowany od 2009 r. program „Zagrzewamy do nauki” jest umową zawartą z przedsiębiorstwem i edukacją. Został dofinansowany przez Ministerstwo Edukacji Narodowej. Zakłada on sfinansowanie części technicznej poprzez organizację warsztatów praktycznych, a także wspieranie młodzieży w rozwijaniu kompetencji zawodowych w ramach współpracy z zakładem w dziedzinie pracy w zawo-

dach związanych z branżą energetyczną.

Oferta skierowana jest do uczniów klas patronackich starszych szkod partnerskich spółki. Zespołu Szkół nr 28 i Zespołu Szkół nr 40 m. Skarżynka



**TO PRZEDSIĘBIORSTWO KSZTAŁCI ZAWODOWCÓW**

Szczególną uwagę zwracamy na inicjatywy edukacyjno-szkoleniowe podejmowane przez pracodawców.





## Kształcenie i rozwój kadr Polskiej Grupy Górniczej na miarę Przemysłu 4.0

## Zawodowy start z Lotosem



Jak przekonać młodych ludzi do podjęcia pracy w branży rafinerijnej? Jak zbliżyć ich do rozwoju profesjonalistów i związać ich z przedsiębiorstwem? Odpowiedzi na te pytania szuka Grupa Lotos.

Doświadczenie Lotosu od 1971 r. koncentruje się na wydobywaniu i przetwarzaniu ropy naftowej oraz hurtowej i detalicznej sprzedaży produktów naftowych do których należą paliwa (benzyna, olej napędowy, olej opałowy, olej opałowy, asfalt), paliwo lotnicze, benzyna surowa, gaz płynny propan butan

technologiczne oraz coraz większą rolę ekologiczne kompleksów rafinerijnych w Europie. W skład Grupy Kapitałowej, oprócz Grupy Lotos, która zarządza główną rafinerią, wchodzić spółki: Lotos Polwa, Lotos Oil, Lotos Asfalt, Lotos Pielęgnacja, Lotos Systemy i Production Norge, Lotos Infrastruktura, i dot. Terminali, Lotos Kolej, Lotos Lab, i dot. Ochrona, Lotos Straz, Lotos Geonifta, Lotos Sewer i i Lotos. At BP Polska. Są one kolumnami wsiłu nagrod i wyróżnień, przyznawanych m.in. za relacje z pracownikami i czyż zapewnić bezpieczeństwo w miarę

## EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

### RBW i Technikum Budowlane w Poznaniu: budujemy razem

Firma deweloperska RBW współpracuje z Zespołem Szkół Budowlanych w Poznaniu. Co roku publikowane są nowe raporty analizujące rynek pracy. Ich istotną częścią jest zestawienie dotyczące popytu na określone grupy zawodowe. Na szczególną uwagę zasługują te związane z branżą elektrotechniczną. Dlatego Kimball Electronics Poland sp. z o.o. od kilku lat inwestuje we współpracę z Zespołem Szkół Budowlanych w Poznaniu, kształcącym techników elektrotechników.

Kimball Electronics Poland kształci techników gotowych do podejmowania wyzwań



## Veolia Południe rozpoczyna kształcenie zawodowe

Grupa Veolia od kilku lat współpracuje ze szkołami i uczelniami. Realizuje m.in. program „Generator”, dzięki któremu w spółkach grupy kształcą się rocznie ponad 1000 praktykantów i stażystów. Wśród nich będą uczniowie ze szkół w Chorzowie i Radzionkowie, z którymi współpracę podjęła w tym roku spółka Veolia Południe.



## EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

### Gerda uczy dobrego montażu

Niemal 60 wskazań, że przy pracach montażowych... Trzuskawica i ZSZ nr 1 w Kielcach kształcą kadrę dla budownictwa

## Specjaliści ds. przetwórstwa szkła z Heinz-Glas



## Specjaliści w logistyce: Raben inspiruje młodych ludzi

Mimo problemów, jakie ma branża logistyczna, np. związanych z deficytem pracowników, Grupa Raben wciąż się rozwija i inwestuje. W zeszłym roku otworzyła w Polsce trzy kolejne oddziały. Należące do niej spółki realizują z sukcesami m.in. programy rozwoju kompetencji skierowane do uczniów, studentów i pracowników. Jak tego dokonują?

Grupa Raben działa na europejskim rynku od ponad 50 lat. Posiada oddziały w Czechach, Estonii, Finlandii, Niemczech, Polsce, Rumunii, na Litwie, Łotwie, Słowacji, Ukrainie, Węgrzech i w Włoszech. W całej Europie zatrudnia ponad 10 tys. osób. W Polsce funkcjonuje od 1991 r. i jest reprezentowana przez sześć spółek: Raben Logistics Polska, Raben Transport, Raben Fast, Fresh Logistics

Polka, Raben Management Services i Raben Real Estate Poland. Serwisem oferowanych przez nie usług omawia konkretność zatrudnienia i odpowiedniej liczby specjalistów z różnych dziedzin.

Motywowują do podejmowania wyzwań

Grupa Raben świadczy usługi obejmujące logistykę konteneryową (m.in. magazynowanie, co-packing i commanufacturing), transport drogowy (firmy) i międzynarodowy transport drogowy oraz czepkowy), transport lotniczy i morski oraz przewozy intermodalne.

„Naszym zasłaniem jest więc pozyskiwanie specjalistów współpracujących z procesem logistycznym. Każdego specjalistę realizujemy w dyspozycji transportu logistycznego i międzynarodowego, specjalistów

Oferujemy kompleksowe wsparcie w przygotowaniu tekstów oraz publikację materiałów na stronie myzawodowcy.pl.



## Zaproszenie do współpracy: reklama

### Dla kogo?

Przedsiębiorstwa  
uczestniczące w procesie  
kształcenia zawodowego

Placówki kształcenia  
zawodowego  
i ustawicznego

Przedsiębiorstwa oferujące  
produkty i usługi dla szkół

Przedsiębiorstwa  
szkoleniowe

Agencje  
zatrudnienia

Specjalne strefy  
ekonomiczne

Organizacje samorządu  
gospodarczego

Przedsiębiorstwa budujące  
świadomość marki







**ZBUDUJ Z NAMI SWOJĄ KARIERĘ**

ZNAJDŹ U NAS SWOJE MIEJSCE

**Transkewica**

**Hosta-Beton**

**Cement Opatów**

**Polbruk**

**Masfalt**

**Central Lab**

ZNAJDŹ U NAS SWOJE MIEJSCE

**POZNAJ BLIŻEJ AKADEMIE DOBREGO MONTAŻU PORTA**

**AKADEMIA DOBREGO MONTAŻU PORTA**

AKADEMIA DOBREGO MONTAŻU PORTA to pierwsza w Polsce centrum szkoleniowe - autoryzacyjne dla montażystów, w którym w ramach specjalnie przygotowanego programu mogą doskonalić swoje umiejętności, zdobyć się na doświadczeniem zdobywać certyfikaty potwierdzające ich wiedzę.

Powstała, by promować najwyższe standardy montażu drzwi w oparciu o specjalistyczną, na bieżąco aktualizowaną wiedzę. Promocja wysokiej jakości dotyczy nie tylko technicznej strony montowania drzwi, ale również relacji z klientem i jego kompleksowej obsługi, w tym rozmowa i odpowiadanie na jego potrzeby.

Dołącz do nas, zapisz się do klas patronackich w zawodach:

- technik mechanik
- technik mechatronik
- technik transportu kolejowego
- technik energetyki transportu szynowego
- technik automatyk

Czekają na ciebie ciekawe praktyki, stypendia, dobra praca po szkole  
Szczegóły na [www.zawednapropsia.pl](http://www.zawednapropsia.pl)

**AKADEMIA TO REALNE KORZYSCI**

- NOWI KLIENTI** - Przewidywalne zwiększenie sprzedaży
- WIEDZA** - Dostęp do najnowszych technologii
- REKLAMA** - Reklamowanie na własnych kosztach
- WZROSLNIE** - Tytuł Autoryzowanego Montażysty
- WSPARCIE** - Dostęp do specjalistycznej pomocy technicznej

Masz pytania? Skontaktuj się z nami.  
e-mail: [info@dobrymontazysta.pl](mailto:info@dobrymontazysta.pl), tel. 56 333 12 13  
[www.dobrymontazysta.com.pl](http://www.dobrymontazysta.com.pl)  
Działaj z namierzonej wyjątkowość  
YouTube: Akademia Dobrego Montażu Porta

DO ZOBACZENIA W AKADEMII DOBREGO MONTAŻU PORTA

**ZAWÓD NA PROPSIE TECHNIKUM DAJE WIĘCEJ**

Dołącz do nas, zapisz się do klas patronackich w zawodach:

- technik mechanik
- technik mechatronik
- technik transportu kolejowego
- technik energetyki transportu szynowego
- technik automatyk

Czekają na ciebie ciekawe praktyki, stypendia, dobra praca po szkole  
Szczegóły na [www.zawednapropsia.pl](http://www.zawednapropsia.pl)

**COMMERCIAL METALS**

**ZAWÓD PRZYSZŁOŚCI DEKARZ**

**DOŁĄCZ DO KLASY DEKARSKIEJ ZOSTAŃ DEKARZEM CIESZ SIĘ WYSOKIMI ZAROBKAMI I PEWNYM ZATRUDNIENIEM!**

Zawód Przyszłości Dekarz to kampania edukacyjna Polskiego Stowarzyszenia Dekarzy skierowana do młodzieży, rodziców i nauczycieli. W szkołach z klasami dekarскими i plaudekach, które planują tworzenie takich klas, prowadzimy działania obejmujące:

- wsparcie merytoryczne
- dofinansowanie pracowni do praktycznej nauki zawodu
- szkolenia produktowe
- zapoznanie z niezbedne publikacje techniczne
- program stypendialny dla najlepszych uczniow

Organizator: **DEKARZY**

Partner strategiczny: **THE VELUX FOUNDATIONS**

Partner honorowy: **MINISTERSTWO NAUCY**

**WAŁBRZYSKA SPECJALNA STREFA EKONOMICZNA**

LIDER KLASTRA EDUKACYJNEGO „INVEST in EDU”

Atrakcyjne tereny inwestycyjne

Ulgi podatkowe do 55% kosztów inwestycji

Wsparcie przedsiębiorców m.in. w:

- poszukiwaniu wykwalifikowanych pracowników,
- nawiązaniu kontaktu ze szkołami,
- utworzeniu klas patronackich,
- organizacji staży i praktyk.

**UCZEŃ**

**STREFA**

**PRACODAWCA**

e-mail: [invest@invest-park.com.pl](mailto:invest@invest-park.com.pl) [www.invest-park.com.pl](http://www.invest-park.com.pl)  
tel.: 74 664 91 64 [www.investinedu.com.pl](http://www.investinedu.com.pl)

**HAYS** Recruiting experts worldwide

**SUKCES FIRMY KSZTAŁTUJĄ LUDZIE SPECJALIZUJEMY SIĘ W REKRUTACJI NAJLEPSZYCH**

[hays.pl](http://hays.pl)

PESE AND LOW WAGES WORLD  
HANG SENG  
TOKYO NIKKEI 225

GLOBAL TRADE

LIQUID

BALANCE SHEET

MARKING

**Hochland**

**NASZYM ŚWIATEM JEST SER!**

Wybierz drogę zawodową z Hochland!

Zgłoś się do projektu kształcenia zawodowego - dołącz do naszej klasy patronackiej!

**OPERATOR MASZYN I URZĄDZEN PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO**

**PRATT & WHITNEY RZESZÓW NAPĘDZAMY ŚWIAT**

GO BEYOND

Szukasz nowych wyzwań?

Masz niespożyte pokłady energii i motywacji do pracy?

Chciałbyś chciałabyś pracować w nowoczesnym parku maszynowym?

Jeśli na któreś z pytań odpowiedziałeś/odpowiedziałaś TAK - nie czekaj!

Dołącz do naszego zespołu pasjonatów jako:

- Młodszy operator CNC, Młodszy operator obrabiarek konwencjonalnych, Ślusarz, Młodszy inżynier jakości, Młodszy technolog

[www.kariera.pwpland.com](http://www.kariera.pwpland.com) [prattwhitnepoland](https://www.facebook.com/prattwhitnepoland) [company/pwrzeszow](https://www.linkedin.com/company/pwrzeszow)

**KLASA FESTOOL**

Zostań Mistrzem w Klasie Festool

Michał Właczek  
dyrektor branżowy Festool Polska

„Klasa Festool” to kolejny program współpracy firmy Festool Polska z wypracowanymi i doświadczoneymi wdrożeni i najdoskoniejszymi mistrzami. Dzięki temu możemy przetestować i wypracować klasy specjalistów w zakresie obróbki drewna i materiałów kompozytowych. W tym celu na terenie województwa łódzkiego wybraliśmy do współpracy 10 najlepszych szkół i 10 najlepszych uczniów. Opracowany przez Festool Polska – we współpracy ze szkołą – specjalny program kształcenia i szkolenia uczniów z zakresu obróbki drewna i materiałów kompozytowych. Na podstawie programu kształcenia uczniowie w programie w szkole i w pracowni Festool Polska w Rzeszowie. W ramach programu uczniowie otrzymują możliwość bezpłatnego skorzystania z narzędzi i materiałów Festool Polska w celu realizacji swoich projektów i prac. Uczniowie otrzymują również możliwość skorzystania z narzędzi i materiałów Festool Polska w celu realizacji swoich projektów i prac.

**TECHNIKUM DRZEWNE W GARBATCE**

**ZDOBĄDŹ Z NAMI ZAWÓD PRZYSZŁOŚCI!**

Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych im. Jana Kochanowskiego w Garbatce-Letnisku

[www.drzewna.com](http://www.drzewna.com)

**KLASA FESTOOL**

Zostań Mistrzem w Klasie Festool

Michał Właczek  
dyrektor branżowy Festool Polska

„Klasa Festool” to kolejny program współpracy firmy Festool Polska z wypracowanymi i doświadczoneymi wdrożeni i najdoskoniejszymi mistrzami. Dzięki temu możemy przetestować i wypracować klasy specjalistów w zakresie obróbki drewna i materiałów kompozytowych. W tym celu na terenie województwa łódzkiego wybraliśmy do współpracy 10 najlepszych szkół i 10 najlepszych uczniów. Opracowany przez Festool Polska – we współpracy ze szkołą – specjalny program kształcenia i szkolenia uczniów z zakresu obróbki drewna i materiałów kompozytowych. Na podstawie programu kształcenia uczniowie w programie w szkole i w pracowni Festool Polska w Rzeszowie. W ramach programu uczniowie otrzymują możliwość bezpłatnego skorzystania z narzędzi i materiałów Festool Polska w celu realizacji swoich projektów i prac. Uczniowie otrzymują również możliwość skorzystania z narzędzi i materiałów Festool Polska w celu realizacji swoich projektów i prac.

**TECHNIKUM DRZEWNE W GARBATCE**

**ZDOBĄDŹ Z NAMI ZAWÓD PRZYSZŁOŚCI!**

Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych im. Jana Kochanowskiego w Garbatce-Letnisku

[www.drzewna.com](http://www.drzewna.com)



Producent i dostawca nowoczesnych wyrobów do:

wagonów pasażerskich, składów zespołonych EMU/DMU, tramwajów, autobusów szynowych, metra, autobusów i taktów



Journey starts here. That's for sure.



Więcej na [www.akademiywnalazcow.edu.pl](http://www.akademiywnalazcow.edu.pl)  
Znajdź nas na Facebooku

Akademia Wynalazców im. Roberta Boscha to program edukacyjny, którego celem jest popularyzowanie wśród uczniów przedmiotów ścisłych, pobudzanie kreatywności oraz promowanie uzdolnionej młodzieży. Program ma na celu zainteresowanie młodych ludzi uczelniami technicznymi jako możliwą ścieżką rozwoju.

AKADEMIA W LICZBACH

- 7 edycji w Warszawie i we Wrocławiu
- 7500 uczestników
- 400 projektów wynalazków
- 300 warsztatów kreatywnych
- 300 szkół



3x3 mnożymy korzyści

Energoszczędne okno trzyszybowe FTP-V U5



- 3 SZYBY**  
Trzykambrowe okno daje nam szereg korzyści w opłaceniu. Wykorzystujemy energię FT-P z kamionów Termag, Solar i Solar II.
- 3 KOLORY OBLACZNIANIA**  
To znaczący element estetyki i wybitny w standardzie (niezależnie od koloru, koloru i koloru).
- 3 TECHNOLOGIE MALOWANIA DREWNA**  
To kolejny wybitny element estetyki. Dzięki technice malowania lakierem akrylowym i lakierem akrylowym.

Wszystko na [www.fakro.pl](http://www.fakro.pl)



ŚWIATOWY LIDER W PRODUKCJI I PODZESPÓŁACH DLA KONCERNÓW MOTORYZACYJNYCH

# häring

KSZTAŁCI W ZAWODACH

TECHNIK MECHANIK  
TECHNIK MECHATRONIK  
TECHNIK HANDLOWIEC

UCZ SIĘ I ZARABIAJ!

TEORIA I PRAKTYKA DROGA DO SUKCESU!

OFERTA KSZTAŁCENIA W FORMIE KURSÓW KWALIFIKACYJNYCH DLA WSZYSTKICH OSÓB, KTÓRE UOKREŚLIŁY ZASADNICZĄ SZKOŁĘ ZAWODOWĄ LUB SZKOŁĘ ŚREDNIA

ZAPRASZAMY DO WSPÓLPRACY  
44 648 89 56  
[www.anton-haering.com](http://www.anton-haering.com)

Haering Polska Sp. z o.o., ul. Artana Haeringa 14, 97-300 Piotrków Tryb.

AKADEMIA GERDA

PODSTAWA DOBREGO MONTAŻU JEST WIEDZA PRAKTYCZNA

Szkolenia podstawowe  
Szkolenia specjalistyczne  
Certyfikacja  
Szkolenia produktowe

↓ dowiedz się więcej na [www.akademiiagerda.pl](http://www.akademiiagerda.pl)

AKADEMIA GERDA obejmuje szereg szkoleń i certyfikacji - zarówno dla samodzielnich fachowców jak i pracowników firm usługowo-montażowych.

Zajęcia prowadzone są w nowoczesnych salach szkoleniowych, dysponujących odpowiednim wyposażeniem i sprzętem montażowym, przystosowanymi do potrzeb uczestników. Podstawą są zapewnienie praktyki zawodowej i jakości pracy.

Firmami, które planują przyszłość w postaci grup montażystów, oferujemy szkolenia zamknięte, które mogą się odbyć zarówno u nas jak i w Państwa siedzibie.

Skontaktuj się z nami!  
22 329 10 90  
[akademia@gerda.pl](mailto:akademia@gerda.pl)  
GERDA sp. z o.o.  
Sokołów  
ul. Sokolowska 49  
05-806 Komarów

PREFEROWANY PARTNER NA KAŻDE ZADANIE

## MULTISERWIS

Multiserwis Sp. z o.o. partnerem na lata

Od ponad 20 lat w Krakowie działa przedsiębiorstwo Multiserwis Sp. z o.o., które bardzo szybko w przemianach na polskim rynku usługi przemysłowej. Rozszerzając zakres działalności o prace remontowe, robótnowykonawczego warsztatu do produkcji konstrukcji i placzaki ochronnych. Spółka stała się pozostawiając partnerem dla kompleksowej realizacji zadań w energetyce, przemyśle chemicznym i petrochemicznym.

Multiserwis, zatrudniając obecnie ponad 3500 pracowników na budowlanych w całej Polsce i przychodzących w formie usług na terenie PKA, jest największym w Polsce przedsiębiorstwem w branży izolacji termicznych i rusztowań przemysłowych.

Przynależność do jednego z największych na świecie koncernów BILFINGER SE, działającego w branży serwisu przemysłowego, pozwoliła na poszerzenie zakresu dotychczasowych usług o nowe technologie oraz pozyskanie nowych partnerów.

Priorytetem wszelkich działań przedsiębiorstwa Multiserwis jest bezpieczeństwo i terminowa realizacja zadań przy zachowaniu wysokiej jakości usług oraz z zachowaniem rzetelności i etycznej obsługi naszych Klientów, co potwierdzają pozytywne referencje. Poprzez realizację wielu projektów obejmujących m.in. budowę i modernizację dużych obiektów przemysłowych jak: elektrownie, rafinerie, zakłady petrochemiczne, a także inne gałęzie przemysłu oraz stosując przy tym najnowocześniejsze systemy izolacji przy czynnościach dla zwiększenia ochrony przed skutkami pożaru, a tym samym dbamy o ochronę środowiska.

Multiserwis Sp. z o.o. po przyłączeniu firm BIS ilettec oraz odwołaniu wydziałów, czynniki przedsiębiorstwa w zakresie izolacji przemysłowych i fasad (branża BIS ilettec) zbudowała bardzo silną i uniwersalną organizację do kompleksowej obsługi swoich Klientów począwszy od inżynieringu, poprzez dostawę, zarządzanie projektem, realizację i serwis w pełnej palecie świadczonej usługi.

Model biznesowy oparty na cetero flakach zapewnienia naszym Klientom pełną obsługę inwestycji w zakresie:

- izolacji przemysłowych, akustyki i fasad
- produkcji komponentów do izolacji przemysłowych
- usług montażowych w budownictwie

Multiserwis Sp. z o.o.  
ul. Prudnicka 40  
41-503 KAPUŚCZANÓW  
Tel.: +48 77 40 00 100-101  
Fax: +48 77 40 00 108  
[sekretariat@multiserwis.pl](mailto:sekretariat@multiserwis.pl)  
[www.multiserwis.com.pl](http://www.multiserwis.com.pl)

Wzrost Technologicznej Aktywności  
ul. Prudnicka 21a 41-503 KAPUŚCZANÓW  
ul. Prudnicka 21a 41-503 KAPUŚCZANÓW  
ul. Prudnicka 21a 41-503 KAPUŚCZANÓW  
ul. Prudnicka 21a 41-503 KAPUŚCZANÓW

Cztery filary dają stabilny fundament

## Abedik

DRUKNIA

### LUDEJ - UMIEJĘTNOŚCI - ROZWÓJ - SUKCES

To nasze mocne strony, które pozwalają nam uzyskać wybitne osiągnięcia w biznesie i sprawiają, że od lat stajemy się jednymi z największych drukarni działowych w Polsce. To, co nas łączy i określa naszą tożsamość, to przekonanie, że ludzie są kapitałem, w który trzeba inwestować. Na sukces naszej firmy składa się wiele czynników - jednym z najważniejszych są nasi Pracownicy. To oni są jej istotą, dbają o budowanie i utrzymywanie doskonałych relacji z naszymi partnerami oraz najwyższych standardów jakościowych, dzięki czemu możemy utrzymywać niezwykle duże tempo rozwoju i budować bardzo stabilną pozycję na rynku.

Praca w zakładzie produkcyjnym - Żerniki k. Poznania  
Zapraszamy do pracy w naszej drukarni osoby ambitne, odpowiedzialne, dynamiczne, które chciałyby współtworzyć nasze dzieło.

Naszemu Pracownikowi oferujemy:

- \* Możliwość rozwoju zawodowego w ramach szkoleń wewnętrznych i zewnętrznych
- \* Stabilne, długoterminowe zatrudnienie
- \* Satysfakcjonujące wynagrodzenie, docenianie kompetencji i wkład pracy

Zainteresowane osoby prosimy o przesłanie aplikacji na adres:  
ABEDIK SA, ul. Jana Gutenberga 5, 62-293 Żerniki k/Poznań, email: [rekrutacja@abedik.com.pl](mailto:rekrutacja@abedik.com.pl)

## TECHNIKUM KOLEJOWE

im. Mikołaja Kopernika w Bydgoszczy

Mamy dla Ciebie dobry zawód. Teraz Twoja kolej!

KIERUNKI KSZTAŁCENIA:

- technik automatyk sterowania ruchem kolejowym
- technik budownictwa kolejowego
- technik elektroenergetyk transportu szynowego
- technik transportu kolejowego

Bydgoszcz  
ul. Unii Lubelskiej 4c  
tel. 52 584 10 06  
tel. 502 340 870

PKPCARGO | POLREGIO | PKP POLSKIE LINIE KOLEJOWE S.A. | iLCC | BSW | Trans-Mot

[www.kolejowe.edu.pl](http://www.kolejowe.edu.pl)

## SZLIFIERNIA MARKI

Kształtujemy wizerunek pracodawcy. Zawodowo.

Definiujemy strategię i tworzymy wizerunek.

#badania\_wizerunku #strategia\_marki\_pracodawcy  
#WWW #social\_media #wydawnictwa\_firmowe  
#filmy #multimedia

Poznaj naszą ofertę:  
[www.szlifierniamarki.pl](http://www.szlifierniamarki.pl)

promuje łódzkie

# 10

lat kształcimy na potrzeby rynku pracy

Podjmij wyzwanie! Zdobądź z nami kwalifikacje zawodowe.

90-145 Łódź  
ul. G. Narutowicza 122  
tel. 784 207 390  
[www.nowoczesnaszkola.edu.pl](http://www.nowoczesnaszkola.edu.pl)

Bezpłatna szkoła Samorządu Województwa Łódzkiego



## Zaproszenie do współpracy: reklama

### Korzyści

Promocja w czasopiśmie o zasięgu ogólnopolskim, wysokiej jakości edytorskiej i dużych możliwościach graficznych

Znalezienie się w awangardzie przedsiębiorstw kojarzonych z rozwojem edukacji

Budowanie marki przedsiębiorstwa w środowisku związanym z edukacją; budowanie marki pracodawcy

Dotarcie do przyszłych odbiorców produktów i usług

Przedłużenie cyklu życiowego reklamy (czasopismo edukacyjne jest często przechowywane jako źródło informacji)

Dostęp do powiązanych kanałów promocyjnych, np. [myzawodowcy.pl](http://myzawodowcy.pl)

## Zaproszenie do współpracy: reklama

### Cennik

#### Reklama na okładce

okładka II	5800 zł
okładka III	5200 zł
okładka IV	6800 zł

#### Reklama wewnątrz numeru

cała strona (prawa)	4200 zł
1/2 strony	2600 zł
1/3 strony	1900 zł
1/4 strony	1500 zł
rozkładówka	4800 zł
junior page	3500 zł
artykuł sponsorowany	koszt powierzchni
inserty	wycena indywidualna
produkty specjalne	wycena indywidualna

Cena powierzchni reklamowej jest uzależniona od indywidualnych ustaleń.

### Rabaty

- zamówienie reklam w czterech kolejnych numerach (umowa roczna) – rabat 40%
- zamówienie reklam w trzech kolejnych numerach – rabat 30%
- zamówienie reklam w dwóch kolejnych numerach – rabat 20%

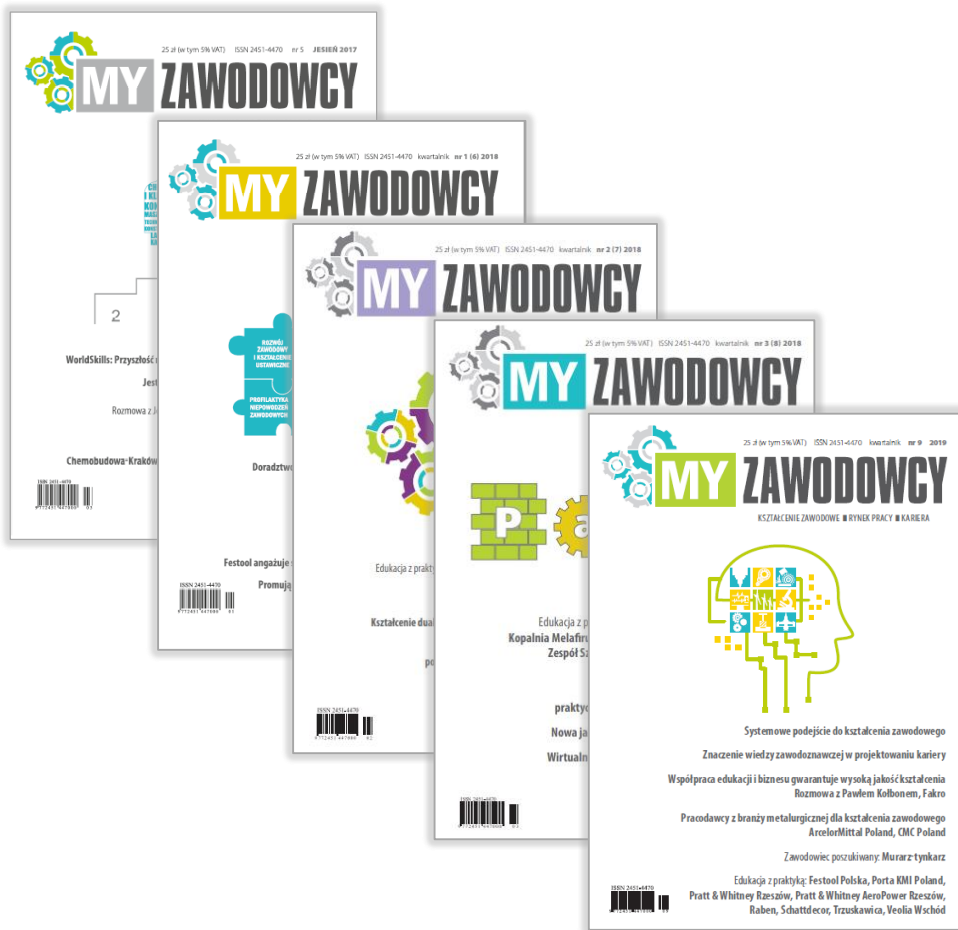
Oferta obejmuje co najmniej 60 bezpłatnych egzemplarzy czasopisma, kompleksowe wsparcie w przygotowaniu tekstów oraz publikację materiałów na stronie myzawodowcy.pl.

Termin płatności liczony jest od dnia wystawienia faktury, który pokrywa się z dniem akceptacji materiałów do druku.

Do ceny należy doliczyć podatek VAT według stawki zgodnej z aktualnymi przepisami podatkowymi.

Formularz zamówienia i specyfikacja techniczna są dostępne na stronie myzawodowcy.pl (zakładka *Dla przedsiębiorstw*).

## Zaproszenie do współpracy: prenumerata



### W prenumeracie najniższa cena czasopisma

- prenumerata – cztery numery: 85 zł
  - prenumerata – trzy numery: 68 zł
  - prenumerata – dwa numery: 47 zł
  - cena pojedynczego numeru: 25 zł
- 
- w cenę wliczone są koszty wysyłki na terenie kraju
  - prenumeratorom czasopismo jest wysyłane w pierwszej kolejności
  - cena magazynu nie zmienia się przez cały okres prenumeraty

**Dział prenumeraty i sprzedaży**  
**[prenumerata@myzawodowcy.pl](mailto:prenumerata@myzawodowcy.pl)**  
**tel. +48 697 392 631**



## Kontakt

### Redakcja

„My Zawodowcy”

61-664 Poznań, ul. Słowiańska 55C/28

redakcja@myzawodowcy.pl

tel. +48 697 392 631

### Redaktor naczelna

Anna Świdurska

a.swidurska@myzawodowcy.pl

tel. +48 609 741 566

### Sekretarz redakcji

Andrzej Rembowski

a.rembowski@myzawodowcy.pl

tel. +48 537 831 929

### Dział reklamy

reklama@myzawodowcy.pl

tel. +48 697 392 631

### Dział prenumeraty i sprzedaży

prenumerata@myzawodowcy.pl

tel. +48 697 392 631

### Wydawca

Projekt 32

Anna Świdurska

Pracownia Analityczno-Wydawnicza

61-664 Poznań, ul. Słowiańska 55C/28

a.swidurska@projekt32.pl

tel. +48 609 741 566

NIP 7851379894

REGON 364595764