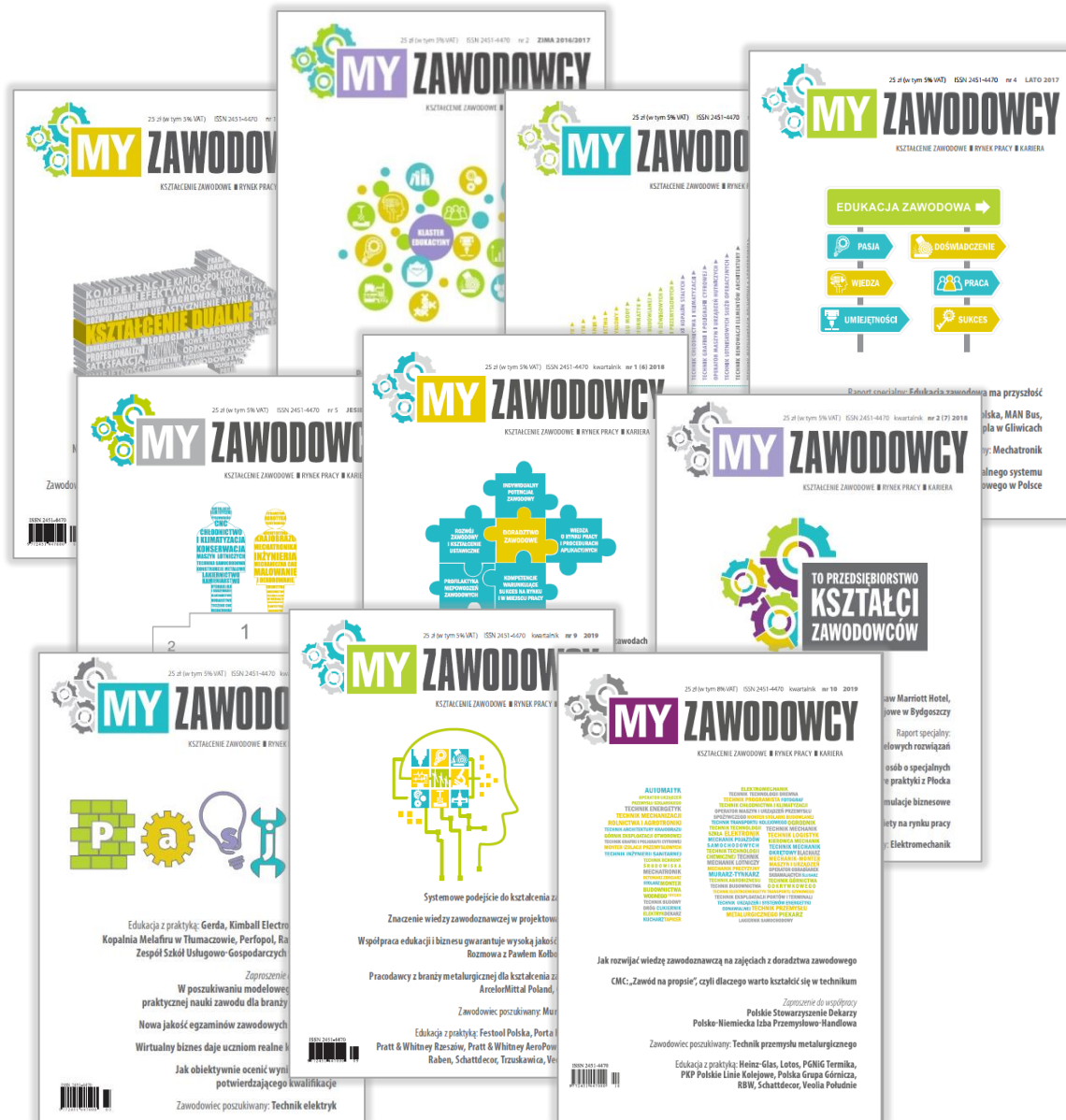






- **stworzenie platformy do dyskusji na temat kształcenia zawodowego**
- **popularyzacja kształcenia zawodowego**
- **promowanie współpracy szkół i przedsiębiorstw**
- **pomoc w wypracowaniu efektywnego modelu współpracy szkół i przedsiębiorstw**
- **budowanie marki pracodawcy**
- **ocena sytuacji na rynku pracy**

MY RAPORT SPECJALNY

Tworzenie nowych zawodów – doświadczenia i wyzwania

78 WNIOSKI I REKOMENDACJE EKSPERTÓW

Edukacja zawodowa – metody promocji



78 WNIOSKI I REKOMENDACJE EKSPERTÓW

Systemowe podejście do kształcenia zawodowego

76 FUNDUSZE EUROPEJSKIE

Jak pozyskać fundusze z Erasmusa+

74 WNIOSKI I REKOMENDACJE EKSPERTÓW

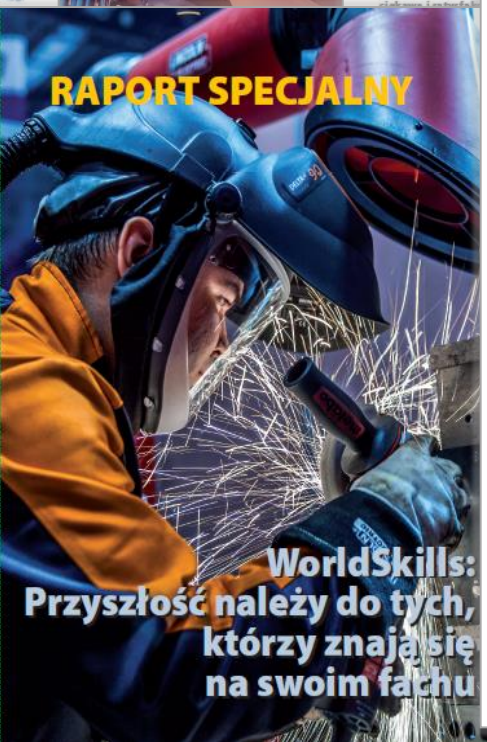
Znaczenie wiedzy zawodoznawczej w projektowaniu kariery



Pracodawcy z branży metalurgicznej dla kształcenia zawodowego

Wszechstronny i perspektywiczny jak murarz-tylnik





RAPORT SPECJALNY

WorldSkills: Przyszłość należy do tych, którzy znają się na swoim fachu

74 WNIOSKI I REKOMENDACJE EKSPERTÓW

Główne bariery wdrożenia dualnego systemu kształcenia zawodowego w Polsce



Jak wykazują doświadczenia najbardziej rozwiniętych krajów Europy, najskuteczniejszym sposobem stworzenia warunków łączących światy edukacji i pracy oraz metoda poprawy jakości kształcenia zawodowego jest dualny system kształcenia. W Polsce za okresowania tego typu kształcenia od 2000 r. zmniejszyl się trzykrotnie. Nie wiadomo, dlaczego postępu w sferze koordynacji struktury i treści kształcenia oraz zapotrzebowania na pracowników, współpracy szkół i przedsiębiorstw. Jakiego są główne bariery wdrożenia dualnego systemu kształcenia w Polsce?



prof. dr hab. Wiesław Kabała
Profesor nauk ekonomicznych zatrudniony w Zakładzie Zarządzania Ryzykiem Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych. Specjalizuje się w ekonomii pracy i problematyce polityki społecznej. Autor wielu publikacji krajowych i zagranicznych o aspektach polityki społecznej i gospodarki. Członek Rady Programu i Wydziału Wdrożeń i Innowacji w Wydziale Ekonomii i Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego. Członek Komitetu Nauk o Pracy i Polityce Społecznej. Wykłada na Wydziale Ekonomii i Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego. W latach 2010-2012, Wykładał w Wydziale Ekonomii i Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego. W latach 2010-2012, Wykładał w Wydziale Ekonomii i Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego.

to, że aktualizować wiedzę o branży i profesji powinny nie tylko osoby przygotowujące się do nauki i zawodu, ale także i słynne zawodowce. Ma to szczególne znaczenie podczas projektowania edukacyjnych ścieżek rozwoju. Znajomość trendów i kierunków rozwoju branży ułatwia wybranie takich ofert edukacyjnych, które rzeczywiście będą wzmocniać potencjał pracownika.

80 stron merytorycznych materiałów

Opinie ekspertów i praktyków



Kwartalnik publikuje artykuły publicystyczne, felietony, wywiady, raporty specjalne, reportaże, zapowiedzi i komentarze prasowe poświęcone edukacji zawodowej i rynkowi pracy.

Pratt & Whitney uskrzydla talenty

Spółki Pratt & Whitney od lat realizują programy oświatowe – skierowane do młodzieży szkolnej i akademickiej, nauczycieli, a nawet... przedsiębiorców. W obszarze edukacji zawodowej Pratt & Whitney Rzeczów wspiera kształcenie w zawodach technik mechanik i technik mechatronik, a Pratt & Whitney AeroPower Rzeczów

Droga zawodowa z Hochland Polska

Od k...

Noworudzka Szkoła Techniczna i Kopalnia Melafru kształcą kadry dla górnictwa

Kopalnia Melafru w Thum Noworudzkiej Szkoły Technicznej przydatnych przyszłych techników zawodowych w przedsiębiorstwie

Chemobudowa-Kraków SA kształci przyszłych pracowników w szkole przyzakładowej

Wzrost w latach 2010 Kopalnia Melafrumacowie (KMT), których dostawców rycznych i kolegach z branży mechatroniki

Zawodowcy w Gorzowie na mecie Zawodowcy w Gorzowie 2.0 na starcie

RBW i Technikum Budowlane w Poznaniu: budujemy razem

Firma deweloperska RBW współpracuje z Zespołem Szkół Budowlanych nr 1 w Poznaniu od 2017 r. Wspólnie realizują m.in. innowacyjny projekt „Budujemy razem”. Przez cały rok szkolny budownictwo pod okiem wyspecjalizowanej kadry, uczestniczą w całym procesie budowlanym – od projektowania przez budowę, po aranżację budynku.

W Wielkopolsce nastał czas zawodowców

Budowa Kalków SA została utworzona przez Przedsiębiorstwo Przemysłowe nr 3 w Kalkowie – tak właśnie nazywa się Chemobudowa, pracowni w Kalkowie tej

Klasa Festool: fachowcy z pasją do narzędzi

Mistrzowie mechaniki z Lumag MasterClass

Dwa lata temu p roducent klocków hamulcowych Lumag objął patronat nad profilu techników mechaników w Zespole Szkół im. Hipolita Cegielskiego w Projekt Lumag MasterClass jest realizowany w powiecie chodzickim, firma bardzo ceni sobie związek z lokalną społecznością.

Zespół Szkół Łączności w Poznaniu: praktyki w małych i średnich przedsiębiorstwach z Erasmusem+

Projekt Increasing SME Apprenticeship Engagement, będący częścią programu unijnego Erasmus+, wystartował w 2015 r. W przedsięwzięcie zaangażowały się instytucje z Niemiec, Węgier, Wielkiej Brytanii i Kanady. Polskę reprezentuje Zespół Szkół Łączności w Poznaniu. Realizuje on projekt z udziałem m.in. przedsiębiorstw ponad 70 małych i średnich firm do współpracy i organizowania praktyk zawodowych. Jakże są pierwsze efekty tej inicjatywy?

przewagę mają niewielkie przedsiębiorstwa o profilu zgodnym z kryteriami unijnymi tzw. SME (ang. small and medium enterprises), czyli zatrudniające nie więcej niż 250 pracowników i mające roczny obrót poniżej 50 mln euro. To właśnie wstępując świadomość znaczenia małych i średnich przedsiębiorstw dla lokalnej społeczności stała się impulsem do realizacji projektu Increasing SME Apprenticeship Engagement – A3 90 proc. przedsiębiorstw w Europie to małe i średnie firmy,

dalego fundamentalne znaczenie dla rozwoju gospodarczego będzie miało nawiązanie efektywnej współpracy pomiędzy firmami i szkołami. W ramach projektu realizowanego w ramach programu Erasmus+ Zespół Szkół Łączności w Poznaniu współpracuje z firmami z branży IT, np. z Notingham. SME stanowią też świetną szkołę przedsiębiorczości, gdyż w mediach społecznościowych i dzięki swoim klientom będą mogli zakładać własne małe biznesy, opierając się na doświadczeniach zdobytych podczas praktyk.

Rawag i ZSZ w Rawiczu: partnerstwo dla kształcenia specjalistów

i autobusowe. Potwierdzą to także prestiżowe tytuły, jak Firma Godna Polecenia, Gwarant Biorusa, Najlepsze w Polsce auto Wielkopolska Jakiści.

Rawag jest producentem nowoczesnych elementów do wagonów pasażerskich, elektrycznych i spalinowych zespołów trakcyjnych, tramwajów, autobusów w szynowych wagonów metra, autobusów i statków. Partnerami spółki są

npr. Autosan, Koleje Mazowieckie, Metro Warszawa, Nowag Pesa, Solaris, Ursus, zakłady komunikacji miejskiej w Bydgoszczy, Gdańsku, Krakowie, Warszawie, Wrocławiu, Poznaniu, Szczecinie i Toruniu oraz koncerny zagraniczne, m.in. Alstom, Bombardier, CAF, Hitachi, Talgo, Siemens, Skoda i Stadler.

Firma szczególnie naciska kładzie na wykształcenie, bezpieczeństwo oraz jakość swoich wyrobów. Do pro-

dukcyj używa więc wyłącznie materiałów najwyższej jakości, a każdy jej produkt poddawany jest szczegółowym badaniom przy użyciu najnowocześniejszego sprzętu pomiarowego. Dzięki zaangażowaniu stabilnie prowadzonego specjalistycznego rozwoju technologicznego, inwestycje



Tematyka

- **współpraca szkół i pracodawców**
- **doradztwo zawodowe**
- **tworzenie nowych zawodów**
- **funkcjonowanie szkół przyzakładowych**
- **specjalne szkolnictwo zawodowe**
- **budowanie marki szkoły**
- **budowanie marki pracodawcy**
- **bezpieczeństwo pracy**
- **funkcjonowanie klastrów edukacyjnych**
- **metodologia oceny jakości kształcenia zawodowego**
- **innowacje w kształceniu zawodowym**
- **rola społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR) w edukacji**
- **możliwości dofinansowania działań w zakresie edukacji zawodowej**
- **sytuacja na rynku pracy, w tym zapotrzebowanie na kompetencje w poszczególnych branżach**

Adresaci

- społeczność szkół podstawowych
- społeczność szkół branżowych i techników
- społeczność szkół wyższych
- pracodawcy
- centra kształcenia praktycznego, centra kształcenia zawodowego i ustawicznego
- centra doradztwa zawodowego, biura karier, firmy szkoleniowe, ośrodki metodyczne
- organizacje rzemieślnicze, urzędy jednostek samorządu terytorialnego, organizacje pracodawców, instytucje rynku pracy, regionalne organizacje pozarządowe, pozostałe instytucje związane z edukacją zawodową
- osoby zainteresowane kształceniem ustawicznym

Dystrybucja

- wysyłka w systemie prenumeraty redakcyjnej
- wysyłka do Ministerstwa Edukacji Narodowej
- kolportaż podczas konferencji i targów branżowych
- wysyłka do szkół uczestniczących w projektach realizowanych przez przedsiębiorstwa i instytucje współpracujące z redakcją

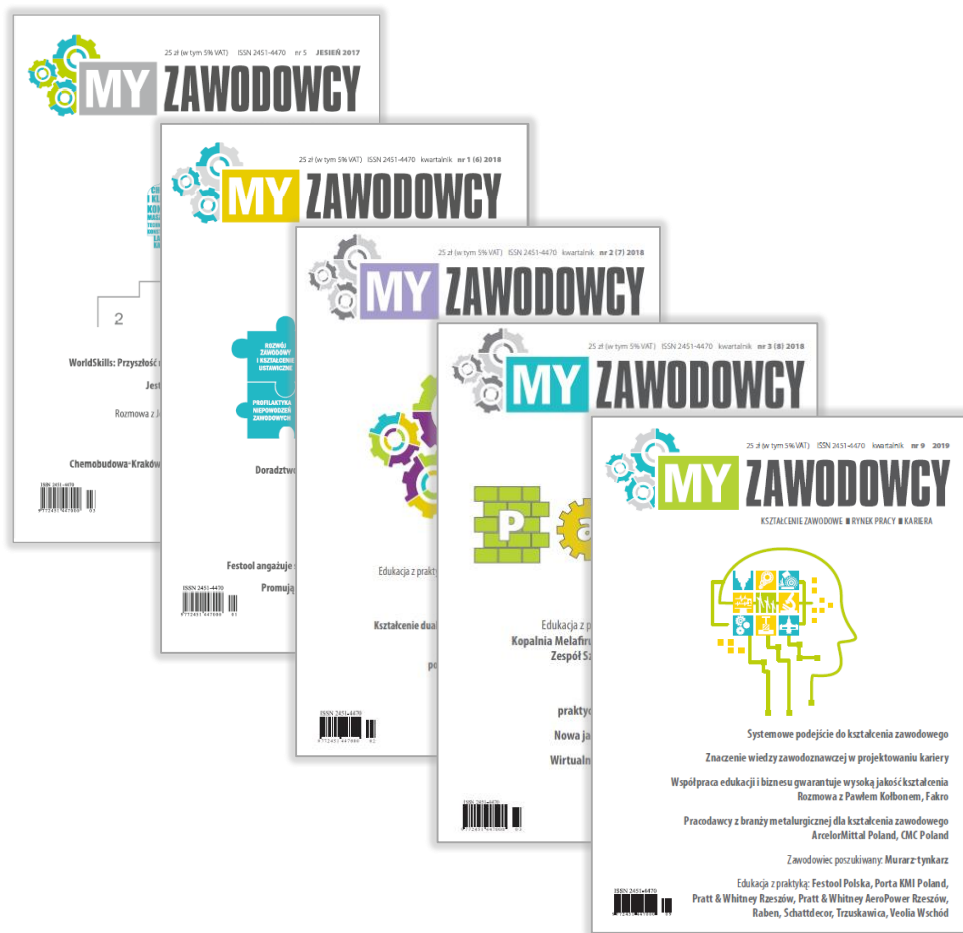
Mocne strony

- aktualna i ważna tematyka (nisza rynkowa)
- wysoki poziom merytoryczny
- wysoki poziom kompetencji i doświadczenie zespołu redakcyjnego
- zasięg ogólnopolski
- sprecyzowana grupa czytelników
- wysoka jakość edytorska i duże możliwości graficzne
- atrakcyjna cena
- współpraca z instytucjami zajmującymi się promocją i rozwojem kształcenia zawodowego

Szanse

- kierunki rozwoju edukacji określone w dokumentach strategicznych na poziomie Unii Europejskiej, kraju i regionów
- potrzeba promocji edukacji zawodowej/kształcenia dualnego jako sposobu na zwiększenie konkurencyjności młodych ludzi na rynku pracy
- rozwój współpracy z placówkami edukacyjnymi i przedsiębiorstwami
- pozyskiwanie sponsorów/reklamodawców
- promocja i współpraca z mediami

Zaproszenie do współpracy: prenumerata



W prenumeracie najniższa cena czasopisma

- prenumerata – cztery numery: 85 zł
 - prenumerata – trzy numery: 68 zł
 - prenumerata – dwa numery: 47 zł
 - cena pojedynczego numeru: 25 zł
-
- w cenę wliczone są koszty wysyłki na terenie kraju
 - prenumeratorom czasopismo jest wysyłane w pierwszej kolejności
 - cena magazynu nie zmienia się przez cały okres prenumeraty

Dział prenumeraty i sprzedaży
prenumerata@myzawodowcy.pl
tel. +48 697 392 631

Kontakt

Redakcja

„My Zawodowcy”

61-664 Poznań, ul. Słowiańska 55C/28

redakcja@myzawodowcy.pl

tel. +48 697 392 631

Redaktor naczelna

Anna Świdurska

a.swidurska@myzawodowcy.pl

tel. +48 609 741 566

Sekretarz redakcji

Andrzej Rembowski

a.rembowski@myzawodowcy.pl

tel. +48 537 831 929

Dział reklamy

reklama@myzawodowcy.pl

tel. +48 697 392 631

Dział prenumeraty i sprzedaży

prenumerata@myzawodowcy.pl

tel. +48 697 392 631

Wydawca

Projekt 32

Anna Świdurska

Pracownia Analityczno-Wydawnicza

61-664 Poznań, ul. Słowiańska 55C/28

a.swidurska@projekt32.pl

tel. +48 609 741 566

NIP 7851379894

REGON 364595764