



**Zaproszenie do współpracy**







70 **INNOWACJE**

**Etat czy własna firma? Jak rozwiązać dylemat ucznia szkoły zawodowej?**



**Technik przemysłu metalurgicznego to zawód, którym warto się zainteresować**

32 **ZARZĄDZANIE SZKOŁĄ**

**Egzaminy zawodowe do poprawki?**

62 **EDUKACJA Z PRAKTYKĄ**

**Staż drogą do kariery – wyniki najnowszych badań**

68 **ZAWODOWIEC POSZUKIWANY**

**Pewne zatrudnienie w branży logistycznej**

**KREOWANIE WIZERUNKU**

**Marka kształcąca zawodowo wymaga dobrego szlifu**

Firmy mają coraz większe trudności z pozyskaniem odpowiednio wykwalifikowanych pracowników.

**Współpraca edukacji i biznesu gwarantuje wysoką jakość kształcenia**

Rozmowa z **Pawłem Kolbonem**, kierownikiem Centrum Szkoleń i Współpracy z Wykonawcami oraz inicjatorem usystematyzowanej współpracy Fakro ze szkołami średnimi i uczelniami



**Jesteśmy odpowiedzialni za wyznaczanie trendów oraz podejmowanie wyzwań edukacyjnych**

Rozmowa z **Jolantą Musielak**, członkiem zarządu ds. personalnych i organizacji Volkswagen Poznań



**Przygotowujemy młodzież do ekonomicznej niezależności**

Rozmowa z **Krystyną Boczkowską**, prezes zarządu Robert Bosch i reprezentantką Grupy Bosch w Polsce



Kwartalnik publikuje artykuły publicystyczne, felietony, wywiady, raporty specjalne, reportaże, zapowiedzi i komentarze prasowe poświęcone edukacji zawodowej i rynkowi pracy.





36 EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

### Pratt & Whitney uskrzydla talenty

Spółki Pratt & Whitney od lat realizują programy odwo-  
towania – składane wane dla młodych szkół i dla uczniów.

44 EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

### Droga zawodowa z Hochland Polska

44 EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

### Noworudzka Szkoła Techniczna i Kopalnia Melafru kształcą kadry dla górnictwa

Kopalnia Melafru w Tu-  
noworudzkiej Szkoły Te-  
przyszłości przyszli te-  
zawodowych w przed-

60 EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

### Fabryka Opla w Gliwicach rozpoczęła kształcenie zawodowe

1 września 2016 r. General Motors Manufacturing Poland uruchomił

46 EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

### Multiserwis: przyszłościowe zawody są w przemyśle

Sektor przemysłowy ma spore problemy z rekrutacją  
młodych wykwalifikowanych pracowników.  
Jak z tym problemem poradziła sobie firma Multiserwis

57 EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

### Chemobudowa-Kraków SA kształci przyszłych pracowników w szkole przyzakładowej

Wzrost w latach  
2008-2010 Kopalnia M-  
fru w Turowcu 400  
jest jednym z głównych dostaw-  
krużycy w drogich i koleją-  
Kształcenie dla złota melafru

54 EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

### Jak MAN Bus poszukuje i kształci miłośników motoryzacji

Dwa lata temu firma  
MAN Bus objęła patronatem  
klasy kształcące  
elektrycznych pojazdów samochodowych.  
Efekty tego przedsięwzięcia  
są na tyle dobre,  
że przedsiębiorstwo  
zamierza zaangażować  
się w otwarcie oddziałów  
o profilu mechatronicznym.

Niemiecka grupa MAN Truck  
& Bus to jeden z największych  
na świecie producentów  
pojazdów użytkowych: min. ciężar-  
ówek, autobusów miejskich,  
dielektrycznych i turystycznych.  
Jej częścią jest polska firma MAN Bus,  
która działa w Starachowicach  
od 1999 r. Za wyborem tępo-  
skiego miasta, oprócz czynników  
biznesowych, przemawiała tra-  
cja w 1920 r. powstała tam bo-  
żakobczy wytwórnię zamy-  
chodów, a 28 lat później stała  
się produkcją różnych ciężar-  
marki Star. Z tam montażowy  
zgodził ponad półmilion

50 EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

### Klasa Festool: fachowcy z pasją do narzędzi

20 KREOWANIE WIZERUNKU

### W Wielkopolsce nastał czas zawodowców

Projekt „Czas zawodowców BIS  
z Wielkopolskiego Regionalnego





42



### Mistrzowie mechaniki z Lumag MasterClass

Dwa lata temu producent klocków hamulcowych Lumag objął patron-  
at profilu techników mechaniki w Zespole Szkół im. Hipolita Cegielskiego  
Projekt Lumag MasterClass jest realizowany w powiecie chodzieskim  
firma bierze on siebie zwiątek z lokalną społecznością.

marki Lumag do pojazdów ciężka-  
rowych oraz marki Bock do pojaz-  
dów osobowych. Posiada jedną  
z najnowocześniejszych fabryk  
maszyn do obróbki w Europie,  
siłniczkę Łęka w Budymnie  
w województwie wielkopolskim.  
Jako jedna z największych firm  
działających w powiecie chodzies-  
kim, Lumag włącza się w życie so-

gromu i jego  
z praprow-  
jest klasa pa-  
Nauka w Lu-  
ta bierze  
w doro-  
Firma now  
z Zespo-

52



### Zespół Szkół Łączności w Poznaniu: praktyki w małych i średnich przedsiębiorstwach z Erasmusem+

Projekt Increasing SME Apprenticeship Engagement, będący częścią programu  
unijnego Erasmus+, wystartował w 2015 r. W przedsiębiorstwach zaangażowały się  
instytucje z Niemiec, Bułgarii, Wielkiej Brytanii i Kanady. Polskę reprezentuje  
Zespół Szkół Łączności w Poznaniu. Realizuje on projekt zakładający m.in.  
przekazanie ponad 70 małych i średnich firm do współpracy i organizowania  
praktyk zawodowych. Jakże są pierwsze efekty tej inicjatywy?

przeważają małe i średnie przed-  
siębiorstwa o profilu ogólnym  
z kryteriami unijnymi, tzw. SME  
(ang. small and medium enterprises),  
czyli zatrudniające nie więcej niż  
250 pracowników i mające roczny  
obrot nie 50 mln euro.

To właśnie wnosząca świadomo-  
ść znaczenia małych i średnich  
przedsiębiorstw dla lokalnej  
społeczności stała się impulsem  
do realizacji projektu Increasing  
SME Apprenticeship Engagement.  
Wpływają na to, czy uczniowie są  
kierowani do dużej firmy, czy też

dla tego fundacja mała. Znaczenie dla  
niezwykle gospodarczego będzie. Miał  
nowe, efektywne współpracy  
ponad 1000 i ostatecznie  
w zakresie kształcenia kółce  
zawodowych uczni-  
Gdańsk, Wrocław, miasto i po-  
młodzieży projektu, reprezentu-  
jącej firmę GZ z Nottingham.  
SME stanowią też świetną szkołę  
przedsiębiorczości, gdyż w niedo-  
krywalności i dzięki uczniom we-  
były mogli zakładać własne małe  
biznesy, opierając się na doświadc-  
czeniu zdobytym podczas praktyk.

Artykuły dotyczą zagadnień związanych ze skalą mikroekonomiczną (szkoła, przedsiębiorstwo), lokalną, regionalną, krajową i międzynarodową.

## Adresaci

- społeczność szkół podstawowych
- społeczność szkół branżowych i techników
- społeczność szkół wyższych
- pracodawcy
- centra kształcenia zawodowego i ustawicznego
- centra doradztwa zawodowego, biura karier, firmy szkoleniowe, ośrodki metodyczne
- organizacje rzemieślnicze, urzędy jednostek samorządu terytorialnego, organizacje pracodawców, instytucje rynku pracy, regionalne organizacje pozarządowe, pozostałe instytucje związane z edukacją zawodową
- osoby zainteresowane kształceniem ustawicznym

## Dystrybucja

- wysyłka w systemie prenumeraty redakcyjnej
- wysyłka do Ministerstwa Edukacji Narodowej
- kolportaż podczas konferencji i targów branżowych
- wysyłka do szkół uczestniczących w projektach realizowanych przez przedsiębiorstwa i instytucje współpracujące z redakcją

## Mocne strony

- aktualna i ważna tematyka (nisza rynkowa)
- wysoki poziom merytoryczny
- wysoki poziom kompetencji i doświadczenie zespołu redakcyjnego
- zasięg ogólnopolski
- sprecyzowana grupa czytelników
- wysoka jakość edytorska i duże możliwości graficzne
- atrakcyjna cena
- współpraca z instytucjami zajmującymi się promocją i rozwojem kształcenia zawodowego

## Szanse

- kierunki rozwoju edukacji określone w dokumentach strategicznych na poziomie Unii Europejskiej, kraju i regionów
- potrzeba promocji edukacji zawodowej/kształcenia dualnego jako sposobu na zwiększenie konkurencyjności młodych ludzi na rynku pracy
- rozwój współpracy z placówkami edukacyjnymi i przedsiębiorstwami
- pozyskiwanie sponsorów/reklamodawców
- promocja i współpraca z mediami

## Zaproszenie do współpracy: artykuł

Redakcja czasopisma „My Zawodowcy” zaprasza do nadsyłania propozycji tekstów do najbliższych numerów. Szczególną uwagę proponujemy zwrócić na tematykę obejmującą:

- współpracę szkół i pracodawców,
- doradztwo zawodowe,
- tworzenie nowych zawodów,
- funkcjonowanie szkół przyzakładowych,
- specjalne szkolnictwo zawodowe,
- budowanie marki szkoły,
- budowanie marki pracodawcy,
- bezpieczeństwo pracy,
- funkcjonowanie klastrów edukacyjnych,
- metodologię oceny jakości kształcenia zawodowego,
- innowacje w kształceniu zawodowym,
- rolę społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR) w edukacji,
- możliwości dofinansowania działań w zakresie edukacji zawodowej,
- sytuację na rynku pracy, w tym zapotrzebowanie na kompetencje w poszczególnych branżach.



**EDUKACJA Z PRAKTYKĄ**

### Nauka zawodu z FAKRO

Młodzi ludzie nieprzygotowani do wykonywania zawodu? Firma FAKRO wzięła sprawy w swoje ręce.



58



**EDUKACJA Z PRAKTYKĄ**

### Rozwiń kompetencje w Akademii Dobrego Montażu Porta

**EDUKACJA Z PRAKTYKĄ**

### Festool angażuje się w poprawę warunków i bezpieczeństwa pracy

Bezpieczeństwo. Ergonomia. Praca bez pyłu

40



### Rawag i ZSZ w Rawiczu: partnerstwo dla kształcenia specjalistów

...i autobusowe. Potwierdzają to także prestiżowe tytuły, jak Firma Godna Polecenia, Gazeta Biznesu, Najlepsze w Polsce oraz Wielkopolska Jakość.

Rawag jest producentem nowoczesnych elementów do wagonów pasażerskich, elektrycznych i spalinowych zespołów trakcyjnych, tramwajów, autobusów szynowych, wagonów metra i autobusów i szlaków. Partnerami spółki są:

Autosan, Koleje Mazowieckie, Metro Warszawa, Nowag, Pesa, Solenis, Usus, zakłady komunikacji miejskiej w Bydgoszczy, Gdańsku, Katowicach, Warszawie, Wrocławiu, Rzeszowie, Szczecinie i Toruniu oraz koncerny z zagranicą, m.in. Alstom, Bombardier, CAF, Hitachi, Talgo, Siemens, Skoda i Stadler.

Firma szczególnie naciska kładzie na trwałość, bezpieczeństwo oraz jakość swoich wyrobów. Do produkcji używa więc wyłącznie materiałów najwyższej jakości, a każdy jej prototyp poddawany jest szczegółowym badaniom przy użyciu najnowszych metod pomiaru pomiarowego.

... Dzięki zaangażowaniu i doświadczeniu zespołu specjalistów i inżynierów nowo realizowane i ukończone projekty są nie tylko systemy i maszyny, ale także rozwiązania technologiczne, inwestycje



### Inwestują w przyszłość, czyli jak CMC Poland wspiera rozwój dualnego systemu kształcenia

Potencjał hutniczy z Zawiercia od kilku lat współpracuje ze szkołami średnimi i uczelniami, aby wykształcić przyszłych pracowników i uniknąć problemu u

**EDUKACJA Z PRAKTYKĄ**

### Veolia łączy energię pokoleń

Grupa Veolia obchodziła w ubiegłym roku 20-letnie dzia

40



...w 40 krajach i zatrudnia 163 tys. osób. W Polsce działa od 1999 r. od usług wodno-ściekowych. Potem rozszerzyła je

**EDUKACJA Z PRAKTYKĄ**

### PGNiG TERMIKA od dekady zagrzewa do nauki

Największy producent ciepła w Polsce od wielu lat prowadzi działania na rzecz

40



Przed dziesięć lat w programie „Zagrzewamy do nauki” uczestniczyło 1203 uczniów szkół partnerskich. Praktyki zawodowe w zakładach PGNiG TERMIKA SA odbyło 231 z nich, a stypendia zawodowe otrzymało 174 podopiecznych firmy. Zatrudnienie w spółce znalazło 52 absolwentów klas patronackich.

Realizowany od 2009 r. program „Zagrzewamy do nauki” jest uznawany za wzorcowy przykład współpracy z przedsiębiorstwami i edukacją. Został doceniony m.in. przez Ministerstwo Edukacji Narodowej. Zakłada on siołeczenie przyszłej kadry technicznej poprzez organizację warsztatowej praktyki zawodowej i także wspieranie młodzieży w rozwijaniu kompetencji zawodowych i punktu widzenia pracy w zawodach związanych z branżą energetyczną. Oferta skierowana jest do uczniów klas patronackich starszych szkół partnerskich spółki. Zespołu Szkół nr 28 i Zespołu Szkół nr 40 m. Skarżynka



Szczególną uwagę zwracamy na inicjatywy edukacyjno-szkoleniowe podejmowane przez pracodawców.





## Kształcenie i rozwój kadr Polskiej Grupy Górniczej na miarę Przemysłu 4.0

W kopalniach i zakładach Polskiej Grupy Górniczej od niemal dwóch lat program „Organizacja uczenia się – pierwsze tego typu sformalizowane w branży odmioty w Polsce. Ponadto spółka zainicjowała projekt „Akademia Górniczo-Hutnicza”

**EDUKACJA Z PRAKTYKĄ**  
**Zawodowy start z Lotosem**



Jak przekonać młodych ludzi do podjęcia pracy w branży rafinerijnej? Jak dbać o rozwój pracowników i związać ich z przedsiębiorstwem? Odpowiedzi na te pytania szuka Grupa Lotos.

**D**ziałalność Lotosu od 1971 r. koncentruje się na wydobyciu i przetworzeniu ropy naftowej oraz hurtowej i detalicznej sprzedaży produktów naftowych do historycznej rafinerii. Działalność bezkolizyjna, olej napędowy i lekkiej olei opałowej, oleje opałowe, asfalty, paliwa lotnicze, benzyna surowa, gaz płynny propan butan

technologicznie i ekologicznie kompleksów rafinacyjnych w Europie. W skład Grupy Kapitałowej, oprócz Grupy Lotos, która zarządza rafinerią, wchodzi spółki: Lotos Rafinacja, Lotos Orloterminals & Production Norge, Lotos Infrastruktura, Lotos Terminal, Lotos Kolej, Lotos Lab, Lotos Ochrona, Lotos Smar, Lotos Geosol, Lotos Service, Lotos ASB Polska. Są one największymi w kraju i w Europie, przytaczamy m.in. z naciskiem na współpracę z partnerami z branży w celu

**EDUKACJA Z PRAKTYKĄ**  
**RBW i Technikum Budowlane w Poznaniu: budujemy razem**

Firma deweloperska RBW współpracuje z Zespołem Budowlanym pod okiem w całym procesie budowlanym

**EDUKACJA Z PRAKTYKĄ**  
**Kimball Electronics Poland kształci techników gotowych do podejmowania wyzwań**

Co roku publikowane są nowe raporty analizujące rynek. Są zestawienia dotyczące popytu na określone grupy zawodowe. W tym roku pojawiła się branża elektroniczna. Dla Kimball Electronics Poland sp. z o.o. od kilku lat inwestuje we współpracę z Zespołem Budowlanym pod okiem w całym procesie budowlanym

**EDUKACJA Z PRAKTYKĄ**  
**Gerda uczy dobrego montażu**

Nie wiesz jak? Gerda uczy dobrego montażu

**EDUKACJA Z PRAKTYKĄ**  
**Truskawica i ZSZ nr 1 w Kielcach kształcą kadry dla budownictwa**

Świętokrzyski producent materiałów budowlanych i konstrukcyjnych Truskawica współpracuje z Zespołem Budowlanym pod okiem w całym procesie budowlanym

## Specjaliści ds. przetwórstwa szkła z Heinz-Glas



Firma Heinz-Glas Dział Uczelniany odbywa w firmie przy Akademii Górniczo-Hutniczej

**S**polka Heinz-Glas Dział Uczelniany odbywa w firmie przy Akademii Górniczo-Hutniczej

**EDUKACJA Z PRAKTYKĄ**



## Specjaliści w logistyce: Raben inspiruje młodych ludzi

Mimo problemów, jakie ma branża logistyczna, np. związanych z deficytem pracownikami, Grupa Raben wciąż się rozwija i inwestuje. W zeszłym roku otworzyła w Polsce trzy kolejne oddziały. Należące do niej spółki realizują z sukcesem m.in. programy rozwoju kompetencji skierowane do uczniów, studentów i pracowników. Jak tego dokonują?

**G**rupa Raben działa na europejskim rynku od ponad 85 lat. Posiada oddziały w Czechach, Estonii, Holandii, Niemczech, Polsce, Rumunii, na Litwie, Łotwie, Słowacji, Ukrainie, Węgrzech i we Włoszech. W całej Europie zatrudnia ponad 10 tys. osób. W Polsce funkcjonuje od 1991 r. Jest reprezentowana przez spółki: Raben Logistics Polska, Raben Transport, Raben Fast Fresh Logistics (m.in. magazynowanie, packing i comanufacturing), transport drogowy (ciężarówki i międzynarodowy transport drogowy), oraz częściowy, transport lotniczy i morski oraz przewozy intermodalne. – Naszym zadaniem jest więc pozyskiwanie specjalistów w tym zakresie. Każdy z nas realizujący usługi, m.in. w obszarze logistyki i transportu międzynarodowego, specjalistów



## Veolia Południe rozpoczyna kształcenie zawodowe

Grupa Veolia od kilku lat współpracuje ze szkołami i uczelniami. Realizuje m.in. program „Generatory”, dzięki któremu w spółkach grupy kształcą się rocznie ponad 100 praktykantów i stażystów. Wśród nich będą uczniowie ze szkół w Chorzowie i Radzionkowie, z którymi współpracę podjęła w tym roku spółka Veolia Południe.




**TO PRZEDSIĘBIORSTWO KSZTAŁCI ZAWODOWCÓW**

## Zaproszenie do współpracy: reklama

### Dla kogo?

Przedsiębiorstwa  
uczestniczące w procesie  
kształcenia zawodowego

Placówki kształcenia  
zawodowego  
i ustawicznego

Przedsiębiorstwa oferujące  
produkty i usługi dla szkół

Przedsiębiorstwa  
szkoleniowe

Agencje  
zatrudnienia

Specjalne strefy  
ekonomiczne

Organizacje samorządu  
gospodarczego

Przedsiębiorstwa budujące  
świadomość marki



## OTWIERAMY PRZESTRZEN

45°

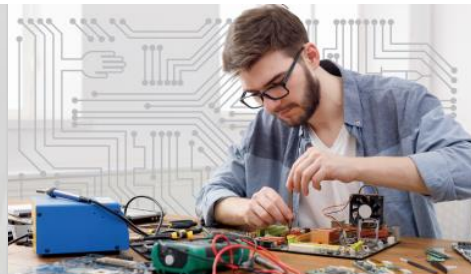
### UCHYLNO-OBROTOWE OKNO DACHOWE FPP-V preSelect MAX

Cenny i wygodny produkt, a nie wcale, tym lepsze możliwości do adaptacji, pracy czy obsługi.

Okno FPP-V preSelect MAX to także **więcej przestrzeni** - innowacyjne okna preSelect umożliwiają otwarcie skrzydeł aż do kąta 45°, to prawie 30% więcej w porównaniu z oknem o podobnej szerokości.

**więcej światła** - okna dostępne w dużych rozmiarach (134x160 cm) z pakietem szybowym.

**więcej komfortu** - przelotny reaktor w dużej części ukrytości umożliwia zmianę funkcji otwierania okna na uchylny lub obrotowy.



## WYBIERZ PRACĘ, KTÓRA DA CI SATYSFAKCJĘ!

W Kimball Electronics Poland produkujemy wysokiej jakości wyroby elektroniczne dla branży motoryzacyjnej, przemysłowej oraz medycznej. Posiadając w naszym zakładzie posiadamy się wykorzystujemy przez zaawansowane produkcje z Europejskiej Sieci Produkcji i Stawiamy historyjnie wielki nacisk na bezpieczeństwo, ochronę zdrowia i życie oraz codzienny komfort milionów użytkowników na całym świecie.

NOWOCZESNY PARK MASZYNOWY

KOMFORTOWE WARUNKI PRACY

SZKOLENIA I ROZWOJ

MIEDZYNARODOWE ŚRODOWISKO PRACY

Kimball Electronics POLAND SP. Z O.O. [www.pracujwkimball.pl](http://www.pracujwkimball.pl)

## Innowacyjne rozwiązania dla miast i przemysłu



### UŚTAŁ SWOJĄ PRZYSZŁOŚĆ Z CMC!

Jesteśmy globalną firmą branży hutniczej, której celem jest oferowanie wiodącego poziomu obsługi klienta, tworzenie środowiska sprzyjającego sukcesom pracowników, wspieranie lokalnej społeczności i tworzenie wartości dla inwestorów.

**CMC Poland sp. z o.o.**  
Piłsudskiego 82, 400 Zawiercie  
PRACA@CMC.COM

Znajdź więcej informacji na [www.cmc.com](http://www.cmc.com)

## KSZTAŁCIMY ZAWODOWO! W ZGODZIE Z REFORMĄ

**REFORMA 2019**

- Technik informatyk
- Technik białostek
- Technik żywienia i usług gastronomicznych
- Technik ekonomista
- Technik budowlanictwa
- Technik hotelarstwa
- Technik mechatronik
- Technik elektroniki
- Technik robotyki przemysłowej w budownictwie
- Technik elektryk
- Technik pojazdów samochodowych
- Technik usług kosmetycznych
- Technik usług fryzjerskich

**Jesteśmy do Twojej dyspozycji**

- Konsultacja edukacyjna** - Wykwalifikowanie, samostanowienie, podjęcie decyzji, wybór najlepszej oferty.
- wsp.pl** - Informacje o wszystkich publikacjach zawodowych WSP.
- sklep.wsp.pl** - Pełna oferta produktów zawodowych.
- Infolinia 801 220 555** - Bezpłatna linia pomocy i porady dla inwestorów.

**Ponad 600 tytułów**

- podreczniki
- przewodniki
- zbiory zadań
- reperytoriów i testy egzaminacyjne
- języki obce zawodowe

**WYDAWACTWA SZKOLNE** | **WSP** | **WSP** | infolinia 801 220 555 | [sklep.wsp.pl](http://sklep.wsp.pl) | [ksztalcimyzawodowo.pl](http://ksztalcimyzawodowo.pl)

## NAJ NIE BIERZE SIĘ ZNIKĄD

NAJ musi być dostawca z każdej strony. Półka LOTOS powstała w najnowocześniejszej rafinerii w Europie. Tworzą ją zaangażowani w swoją pracę eksperci oraz ludzie z pasją.

**LOTOS**

Druga dla NAJ jest druga. Dlatego jako pierwsi połączymy Gdańsk z Warszawą **NIEBIESKIM SZLAKIEM** elektromobility, tworząc sieć stacji ładowania samochodów elektrycznych.

**LOTOS**

**NAJ Z KAŻDEJ STRONY**

## Kształcenie ze wsparciem Polskiej Grupy Górniczej S.A.

w szkole branżowej lub technikum, w zawodzie: górnictwym, elektrycznym, mechanicznym lub innym niezbędnym dla funkcjonowania nowoczesnego górnictwa min. automatyk, mechatronik, teleinformatyk.

## Dobry start z PGG

Rok szkolny 2019/2020

### Program stypendialny dla uczniów szkół branżowych i techników wraz z gwarancjami zatrudnienia

## Akademia PGG

- stypendium miesięczne - 250 zł netto na miesiąc, dla każdego ucznia
- regulowy rocznik - 1 000 zł netto dla ucznia osiągnętego dobre wyniki w nauce
- możliwość realizacji praktyk zawodowych pod opieką doświadczonych pracowników PGG
- gwarancja zatrudnienia w PGG
- Pierwszy krok w PGG - plan rozwoju dla absolwentów szkół:
  - nagroda na zakończenie szkoły dla stypendystów 5 000 zł
  - program mentoringowy skierowany do pracowników nowej przyłączy
  - Beneficjka dla stypendystów (pracowników PGG S.A.)

Kontakt z PGG:  
Departament Wsparcia HR  
T: (22) 757 20 66  
F: (22) 757 20 58, 757 21 39  
Szczegółowych informacji udzieli wicedyrektor ds. Kształcenia Teresa Szabły.

**PGZ** Polska Grupa Górnicza S.A. (wraz z innymi jednostkami) "Przedsiębiorstwo Górnicze" 2018r. za osiągnięcia w sferze edukacyjnej, adresowanej do obecnych i przyszłych pracowników.

## GO BEYOND

### TO, CO TWORZYMY, NAPĘDZA ŚWIAT

Pratt & Whitney będąc częścią United Technologies Corporation jest reprezentowana w Rzeszowie przez dwie spółki - Pratt & Whitney Rzeszów i Pratt & Whitney AeroPower Rzeszów.

W obrębie jednego kampusu pracuje ponad 4500 osób. PWR jest światowej klasy producentem silników lotniczych do napędu śmigłowców oraz samolotów cywilnych i wojskowych, min. Airbus, Boeing, Lockheed Martin, PW AeroPower Rzeszów jest liderem w zakresie projektowania, produkcji oraz napraw pomocniczych jednostek zasilających APU (Auxiliary Power Unit). Oba firmy posiadają akredytowane Centrum Badawczo-Rozwojowe silników lotniczych.

Wierzymy, że lot jest motorem postępu, ale jego prawdziwą mocą są ludzie. Pracujemy z sercem i odwagą, z determinacją i perfekcyjnością, by tworzyć przyszłość lotnictwa. Dołącz do zespołów, którzy pracują w nabo szukają przełomowych rozwiązań i z dumą podziwiają efekty swojej pracy.

Zapraszamy Panie i Panów do aplikowania na stanowiska:  
Operatorów CMC, Monterów Silników Lotniczych, Mechaników Silników Lotniczych, Inżynierów Napraw Silników Lotniczych, Operatorów Obrabiarek Konwencjonalnych, Szlifarzy.

[www.kariera.pwpoland.com](http://www.kariera.pwpoland.com) | [f/prattwhitneypland](https://www.facebook.com/prattwhitneypland) | [in/company/pwrzeszow](https://www.linkedin.com/company/pwrzeszow)

## Bo czysta praca jest zdrowsza

Bez pyłu dla lepszej jakości: system odsysania Festool

**KAMPANIA BEZPYŁOWA**

Wierzymy, że lot jest motorem postępu, ale jego prawdziwą mocą są ludzie. Pracujemy z sercem i odwagą, z determinacją i perfekcyjnością, by tworzyć przyszłość lotnictwa. Dołącz do zespołów, którzy pracują w nabo szukają przełomowych rozwiązań i z dumą podziwiają efekty swojej pracy.

Odurzacz mobilny zbierający aż do 99,99% pyłu przenoszącego podczas szlifowania, cięcia i frezowania. Dlatego rekomendujemy korzystanie z systemu odsysania pyłu Festool. Należy przy tym pamiętać o właściwym wyborze narzędzia w zależności od obrabianego materiału, a tym samym klasy pyłu (L, M lub H), gdyż tylko wtedy została ona przewidziana. Ochronę odurzacza z pojemnikiem o objętości od 10 l do 48 l do narzędzi pneumatycznych i elektrycznych oraz z automatycznym filtrem głównym Autoclean lub bez niego.

**FESTOOL** Narzędzia profesjonalne najwyższej jakości.

[www.festool.pl/odpylanie](http://www.festool.pl/odpylanie)

## CZY WIESZ, ŻE...

- W 1994 roku rozpoczęło działalność Energetyka Powiatu - pierwsza w Wielkopolsce elektrownia dostarczająca energię do mieszkań przyjezdźców.
- Elektroenergetyka Sokołów jest największą elektrownią w Wielkopolsce.
- hamni Ciężkiego Energetyki jest wytwórni od Piłsudskiego.
- nasze elektrownie wytwarzają 11 procent produkowanego w Polsce ciepła szczytowego.
- PGN TERMIKA jest wiodącym producentem ciepła w regionie.
- PGN TERMIKA jest jednym z najbardziej zaawansowanych przedsiębiorstw na rynku.

## CZY CHCESZ WIEDZIEĆ WIĘCEJ?

- Zabuduj, jak przebiega proces wytworzenia energii elektrycznej i ciepła?
- Tworzył rezerwa z nami historię zmian w sektorze energetycznym?
- Wieloletni pracownik, do którego wnętrza jest odpowiedzialność, wiarygodność, partnerstwo i jasność?
- Każde z nas tworzy energię z własną pasją?

## JESTEŚ STUDENTEM?

Zapraszamy na praktyki i płatne staże w ramach programu „TERMIKA dla Energetyki”!

## JESTEŚ TECHNIKIEM LUB INŻYNIEREM?

Mamy dla Ciebie oferty pracy!

## DOŁĄCZ DO NAS!

**WASZA PRACA JEST NASZA PASJĄ  
WASZA ENERGIA ROZWIJA MIAMI**

Więcej informacji oraz aktualne ogłoszenia rekrutacyjne: [www.termika.pgnig.pl](http://www.termika.pgnig.pl)

**PGNIG | TERMIKA**



**ZBUDUJ Z NAMI SWOJĄ KARIERĘ**

ZNAJDŹ U NAS SWOJE MIEJSCE

**Transkiewca**

**Hosta-Beton**

**Cement Opatów**

**Polbruk**

**Masfalt**

**Central Lab**

Znajdź u nas swoje miejsce

**POZNAJ BLIŻEJ AKADEMIE DOBREGO MONTAŻU PORTA**

**AKADEMIA DOBREGO MONTAŻU PORTA**

AKADEMIA DOBREGO MONTAŻU PORTA to pierwsza w Polsce centrum szkoleniowe - autoryzacyjne dla monterów, w którym w ramach specjalnie przygotowanego programu mogą doskonalić swoje umiejętności, zdobyć się na doświadczeniem zdobywać certyfikaty potwierdzające ich wiedzę.

Powstała, by propagować najwyższe standardy montażu drzwi w oparciu o specjalistyczną, na bieżąco aktualizowaną wiedzę. Promocja wysokiej jakości dotyczy nie tylko technicznej strony montażu drzwi, ale również relacji z klientem i jego kompleksowej obsługi, w tym rozmowa i odpowiadanie na jego potrzeby.

Dołącz do nas, zapisz się do klas patronackich w zawodach:

- technik mechanik
- technik mechatronik
- technik transportu kolejowego
- technik energetyki transportu szynowego
- technik automatyk

Czekają na ciebie ciekawe praktyki, stypendia, dobra praca po szkole  
Szczegóły na [www.zawednapropsia.pl](http://www.zawednapropsia.pl)

**AKADEMIA TO REALNE KORZYSCI**

- NOWI KLIENTI** - Przewidywalne zwiększenie sprzedaży
- WIEDZA** - Dostęp do najnowszych technologii
- REKLAMA** - Reklamowanie na własnych kosztach
- WZROSLNIKI** - Tytuł Autoryzowanego Montażysty
- WSPARCIE** - Dostęp do specjalistycznej pomocy technicznej

Masz pytania? Skontaktuj się z nami.  
e-mail: [info@dobrymontazysta.pl](mailto:info@dobrymontazysta.pl), tel. 56 333 12 13  
[www.dobrymontazysta.com.pl](http://www.dobrymontazysta.com.pl)  
Działaj z nam i niekoniecznie wygrywasz!  
YouTube: Akademia Dobrego Montażu Porta

DO ZOBACZENIA W AKADEMII DOBREGO MONTAŻU PORTA

**ZAWÓD NA PROPSIE TECHNIKUM DAJE WIĘCEJ**

Dołącz do nas, zapisz się do klas patronackich w zawodach:

- technik mechanik
- technik mechatronik
- technik transportu kolejowego
- technik energetyki transportu szynowego
- technik automatyk

Czekają na ciebie ciekawe praktyki, stypendia, dobra praca po szkole  
Szczegóły na [www.zawednapropsia.pl](http://www.zawednapropsia.pl)

**COMMERCIAL METALS**

**ZAWÓD PRZYSZŁOŚCI DEKARZ**

**DOŁĄCZ DO KLASY DEKARSKIEJ ZOSTAŃ DEKARZEM CIESZ SIĘ WYSOKIMI ZAROBKAMI I PEWNYM ZATRUDNIENIEM!**

Zawód Przyszłości Dekarz to kampania edukacyjna Polskiego Stowarzyszenia Dekarzy skierowana do młodzieży, rodziców i nauczycieli. W szkołach z klasami dekarскими i plaodwkach, które planują tworzenie takich klas, prowadzimy działania obejmujące:

- wsparcie merytoryczne
- dofinansowanie pracowni do praktycznej nauki zawodu
- szkolenia produktowe
- zapoznanie z niezbedne publikacje techniczne
- program stypendialny dla najlepszych uczniow

Organizator: **DEKARZY**

Partner strategiczny: **THE VELUX FOUNDATIONS**

Partner honorowy: **MINISTERSTWO NAUCY**

**WAŁBRZYSKA SPECJALNA STREFA EKONOMICZNA**

LIDER KLASTRA EDUKACYJNEGO „INVEST in EDU”

Atrakcyjne tereny inwestycyjne

Ulgi podatkowe do 55% kosztów inwestycji

Wsparcie przedsiębiorców m.in. w:

- poszukiwaniu wykwalifikowanych pracowników,
- nawiązaniu kontaktu ze szkołami, i tworzeniu klas patronackich,
- organizacji staży i praktyk.

**UCZEŃ**

**STREFA**

**PRACODAWCA**

e-mail: [invest@invest-park.com.pl](mailto:invest@invest-park.com.pl) [www.invest-park.com.pl](http://www.invest-park.com.pl)  
tel.: 74 664 91 64 [www.investinedu.com.pl](http://www.investinedu.com.pl)

**HAYS** Recruiting experts worldwide

**SUKCES FIRMY KSZTAŁTUJĄ LUDZIE SPECJALIZUJEMY SIĘ W REKRUTACJI NAJLEPSZYCH**

[hays.pl](http://hays.pl)

PESE AND LOW WAGES WORLD  
HANG SENG  
TOKYO NIKKEI 225

GLOBAL TRADE

LIQUID

BALANCE SHEET

MARKING

**Hochland**

**NASZYM ŚWIATEM JEST SER!**

Wybierz drogę zawodową z Hochland!

Zgłoś się do projektu kształcenia zawodowego - dołącz do naszej klasy patronackiej!

**OPERATOR MASZYN I URZĄDZEN PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO**

**PRATT & WHITNEY RZESZÓW NAPĘDZAMY ŚWIAT**

GO BEYOND

Szukasz nowych wyzwań?

Masz niespożyte pokłady energii i motywacji do pracy?

Chciałbyś chciałabyś pracować w nowoczesnym parku maszynowym?

Jeśli na któreś z pytań odpowiedziałeś/odpowiedziałaś TAK - nie czekaj!

Dołącz do naszego zespołu pasjonatów jako:

- Młodszy operator CNC, Młodszy operator obrabiarek konwencjonalnych, Ślusarz, Młodszy inżynier jakości, Młodszy technolog

[www.kariera.pwpland.com](http://www.kariera.pwpland.com) [/prattwhitnepoland](https://www.facebook.com/prattwhitnepoland) [/company/pwrzeszow](https://www.linkedin.com/company/pwrzeszow)

**KLASA FESTOOL**

Zostań Mistrzem w Klasie Festool

Michał Właczek  
dyrektor branżowy Festool Polska

„Klasa Festool” to kolejny program współpracy firmy Festool Polska z wypracowanymi i doświadczoneymi ekspertami i najdoskonalszymi uczniami. Dzięki temu możemy zapewnić naszym uczniom nie tylko świetną naukę, ale także praktyczną wiedzę i doświadczenie zawodowe, które przyczynią się do ich sukcesu w przyszłości. Na początku każdego roku szkolnego organizujemy konkursy i imprezy, które mają na celu motywowanie uczniów do nauki i zdobywania wiedzy. W ramach konkursu organizujemy imprezy, które mają na celu motywowanie uczniów do nauki i zdobywania wiedzy. W ramach konkursu organizujemy imprezy, które mają na celu motywowanie uczniów do nauki i zdobywania wiedzy.

**TECHNIKUM DRZEWNE W GARBATCE**

**ZDOBĄDŹ Z NAMI ZAWÓD PRZYSZŁOŚCI!**

Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych im. Jana Kochanowskiego w Garbatce-Letnisku

[www.drzewna.com](http://www.drzewna.com)

**KLASA FESTOOL**

Zostań Mistrzem w Klasie Festool

Michał Właczek  
dyrektor branżowy Festool Polska

„Klasa Festool” to kolejny program współpracy firmy Festool Polska z wypracowanymi i doświadczoneymi ekspertami i najdoskonalszymi uczniami. Dzięki temu możemy zapewnić naszym uczniom nie tylko świetną naukę, ale także praktyczną wiedzę i doświadczenie zawodowe, które przyczynią się do ich sukcesu w przyszłości. Na początku każdego roku szkolnego organizujemy konkursy i imprezy, które mają na celu motywowanie uczniów do nauki i zdobywania wiedzy. W ramach konkursu organizujemy imprezy, które mają na celu motywowanie uczniów do nauki i zdobywania wiedzy.



Producent i dostawca nowoczesnych wyrobów do:

wagonów pasażerskich, składów zespolonych EMU/DMU, tramwajów, autobusów szynowych, metra, autobusów i taktów



Journey starts here. That's for sure.

PREFEROWANY PARTNER NA KAŻDE ZADANIE

MULTISERWIS

Multiserwis Sp. z o.o. partnerem na lata

Od ponad 20 lat w Krakowie działa przedsiębiorstwo Multiserwis Sp. z o.o., które bierze udział w pracach nad projektem i realizacją prac wyrobów. Rozszerzając zakres działalności o prace montażowe, robót wykończeniowych w zakresie budowy konstrukcji i placówki ochronnych. Spółka stała się pozostając partnerem dla kompleksowej realizacji zadań w energetyce, przemyśle chemicznym i petrochemicznym.

Multiserwis, zatrudniając obecnie ponad 3500 pracowników na budowlach w całej Polsce i przychodzących w formie rozliczeń na podstawie umowy, posiada na poszerzenie zakresu dotychczasowych usług o nowe technologie oraz pozyskanie nowych partnerów.

Przynależność do jednego z największych na świecie koncernów BILMIGER SE, działającego w branży przemysłowego, pozwoliła na poszerzenie zakresu dotychczasowych usług o nowe technologie oraz pozyskanie nowych partnerów.

Przyjęciem wszelkich działań przedsiębiorstwa Multiserwis jest bezpieczna i terminowa realizacja zadań przy zachowaniu wysokiej jakości usług oraz z zachowaniem terminów i efektywnej obsługi naszych Klientów, co potwierdza liczne referencje. Poprzez realizację wielu projektów obejmujących m.in. budowę i modernizację dużych obiektów przemysłowych jak: elektrownie, rafinerie, zakłady petrochemiczne, a także inne gałęzie przemysłu oraz stosując przy tym najnowocześniejsze systemy izolacji przychodzący się do zwiększenia ochrony przed osłabieniem się naszego globu, a tym samym dbamy o ochronę środowiska.

Multiserwis Sp. z o.o. po przyłączeniu firm B15 zlecając oraz oddzieleniu wyodrębniła część przedsiębiorstwa w zakresie izolacji przemysłowych i fasad (branża B15) tworząc oddzielne biuro i samodzielną organizację do kompleksowej obsługi swoich Klientów począwszy od inżynieringu, poprzez dostawy, zarządzanie projektem, realizację i serwis w pełnej polsce świadczącymi usługi.

Model biznesowy oparty na cennych filarach zapewnia naszym Klientom pełną obsługę inwestycji w zakresie:

- izolacji przemysłowych, akustyki i fasad
• produkcja komponentów do izolacji przemysłowych
• usług montażowych w budownictwie

Multiserwis Sp. z o.o. ul. Prudnicka 40 41-300 KRAKÓW Tel.: +48 71 40 09 100-101 Fax: +48 71 40 09 108 sekretariat@multiserwis.pl

Wzrost Technologia-Radwani ul. Prudnicka 21a 31-071 Kraków ul. Włocławka 10 01-650 Warszawa tel.: +48 22 762 70 00

Obsługa Biuro BUDOWNICTWA PRzemysłowego ul. Jana Pawła 2 01-650 Warszawa tel.: +48 22 762 70 00

Cztery filary dają stabilny fundament



Więcej na www.akademiyamalczow.edu.pl Znajdź nas na Facebooku

Akademia Wymalczów im. Roberta Boscha to program edukacyjny, którego celem jest popularyzowanie wśród uczniów przedmiotów ścisłych, pobudzanie kreatywności oraz promowanie uzdolnionej młodzieży. Program ma na celu zainteresowanie młodych ludzi uczelniami technicznymi jako możliwą ścieżką rozwoju.

AKADEMIA W LICZBACH

- 7 edycji w Warszawie i we Wrocławiu
• 7500 uczestników
• 400 projektów wymalczów
• 300 warsztatów kreatywnych
• 300 szkół



3x3 mnożymy korzyści

Energoozczędne okno trzyszybowe FTP-V U5



Węcej informacji na www.fakro.pl



- 3 SZYBY Trzykambrowe okna mają 3 szklane wstawki w oprawie. Właściwości izolacyjne: FTP-V U5 (kierunek: zewnątrz - do wewnątrz).
3 KOLORY OBLACZNIENIA Trzy kolorowe tony lakierowania do wyboru w standardowej cenie (czarna, szara, biała, zielona, czerwona, niebieska, brązowa, srebrna).
3 TECHNOLOGIE MALOWANIA DEWNA Trzy technologie malowania: malowanie proszkowe, malowanie akrylowe i lakiery nitrocelulozowe. Dwa rodzaje wariantów kolorystycznych.

haring Kształtaci w Zawodach Techniki Mechatroniki Techniki Handlowej. Ucz się i zarabiaj! Teoria i Praktyka Droga do Sukcesu! Oferta kształcenia w formie kursów kwalifikacyjnych dla wszystkich osób, które ukończyły zasadniczą szkołę zawodową lub szkołę średnią. Zapraszamy do współpracy 44 648 89 56 www.anton-haering.com

AKADEMIA GERDA PODSTAWA DOBREGO MONTAŻU JEST WIEDZA PRAKTYCZNA. Szkolenia podstawowe, specjalistyczne, certyfikacja, szkolenia produktowe. Dowiedz się więcej na www.akademiegerda.pl

promuje łódzkie 10 lat kształcimy na potrzeby rynku pracy. Podejmij wyzwanie! Zdobądź z nami kwalifikacje zawodowe. Bezpłatna szkoła Samorządu Województwa Łódzkiego. 90-145 Łódź ul. G. Narutowicza 122 tel. 784 207 390 www.nowoczesnaszkola.edu.pl

TECHNIKUM KOLEJOWE im. Mikołaja Kopernika w Bydgoszczy. Mamy dla Ciebie dobry zawód. Teraz Twoja kolej! Kierunki kształcenia: technik automatyk sterowania ruchem kolejowym, technik budownictwa kolejowego, technik elektroenergetyk transportu szynowego, technik transportu kolejowego. Bydgoszcz ul. Unii Lubelskiej 4c tel. 52 584 10 06 ul. G. Narutowicza 122 tel. 784 207 390 www.nowoczesnaszkola.edu.pl

SZLIFIERNIA MARKI. Kształtujemy wizerunek pracodawcy. Zawodowo. Definiujemy strategię i tworzymy wizerunek. #badania\_wizerunku #strategia\_marki\_pracodawcy #WWW #social\_media #wydawnictwa\_firmowe #filmy #multimedia. Poznaj naszą ofertę: www.szlifierniamarki.pl

GREEN COAT 100% SKUTECZNOŚCI OD PIERWSZEGO HAMOWANIA. Teraz klocki hamulcowe Lumag z powłoką Green Coat. Zero kompromisów - od 30 lat! Brake pads 100% skuteczności od pierwszego hamowania. materiały cieme lumag



## Zaproszenie do współpracy: reklama

### Korzyści

Promocja w czasopiśmie o zasięgu ogólnopolskim, wysokiej jakości edytorskiej i dużych możliwościach graficznych

Znalezienie się w awangardzie przedsiębiorstw kojarzonych z rozwojem edukacji

Budowanie marki przedsiębiorstwa w środowisku związanym z edukacją; budowanie marki pracodawcy

Dotarcie do przyszłych odbiorców produktów i usług

Przedłużenie cyklu życiowego reklamy (czasopismo edukacyjne jest często przechowywane jako źródło informacji)

Dostęp do powiązanych kanałów promocyjnych, np. [myzawodowcy.pl](http://myzawodowcy.pl)

## Zaproszenie do współpracy: reklama

### Cennik

#### Reklama na okładce

okładka II	5800 zł
okładka III	5200 zł
okładka IV	6800 zł

#### Reklama wewnątrz numeru

cała strona (prawa)	4200 zł
1/2 strony	2600 zł
1/3 strony	1900 zł
1/4 strony	1500 zł
rozkładówka	4800 zł
junior page	3500 zł
artykuł sponsorowany	koszt powierzchni
inserty	wycena indywidualna
produkty specjalne	wycena indywidualna

Cena powierzchni reklamowej jest uzależniona od indywidualnych ustaleń.

### Rabaty

- zamówienie reklam w czterech kolejnych numerach (umowa roczna) – rabat 40%
- zamówienie reklam w trzech kolejnych numerach – rabat 30%
- zamówienie reklam w dwóch kolejnych numerach – rabat 20%

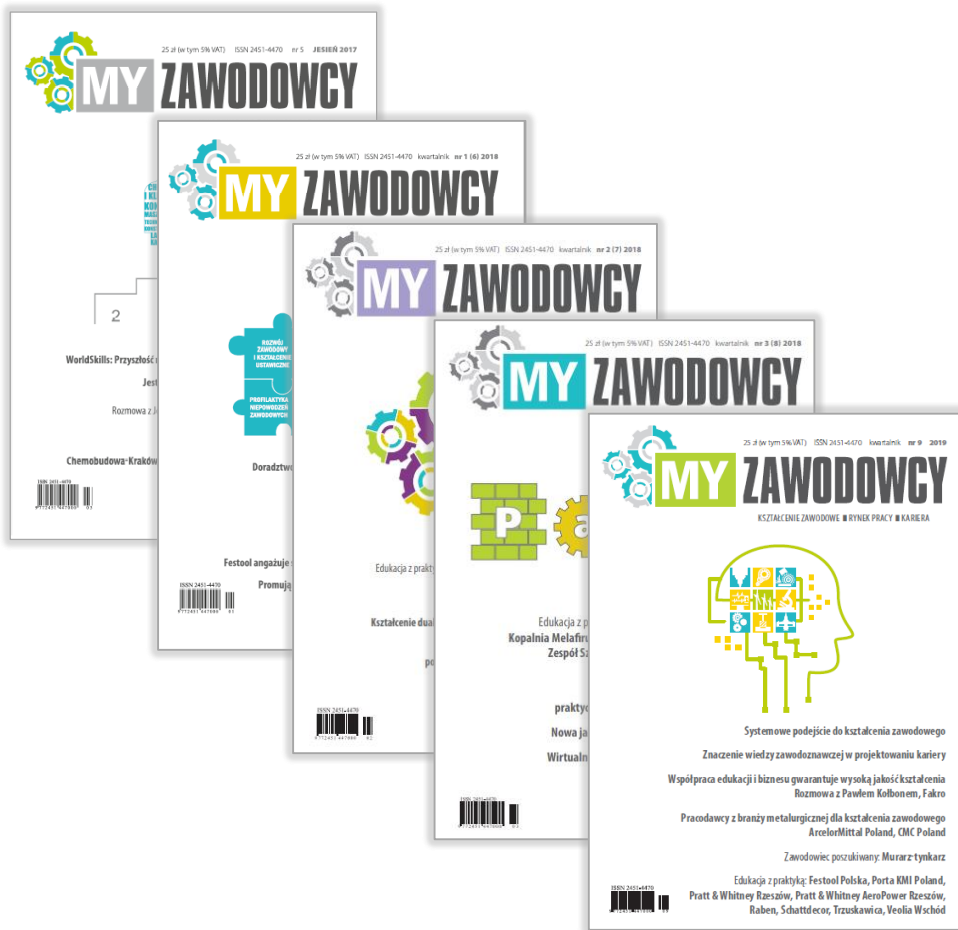
Oferta obejmuje co najmniej 60 bezpłatnych egzemplarzy czasopisma, kompleksowe wsparcie w przygotowaniu tekstów oraz publikację materiałów na stronie myzawodowcy.pl.

Termin płatności liczony jest od dnia wystawienia faktury, który pokrywa się z dniem akceptacji materiałów do druku.

Do ceny należy doliczyć podatek VAT według stawki zgodnej z aktualnymi przepisami podatkowymi.

Formularz zamówienia i specyfikacja techniczna są dostępne na stronie myzawodowcy.pl (zakładka *Dla przedsiębiorstw*).

## Zaproszenie do współpracy: prenumerata



### W prenumeracie najniższa cena czasopisma

- prenumerata – cztery numery: 85 zł
  - prenumerata – trzy numery: 68 zł
  - prenumerata – dwa numery: 47 zł
  - cena pojedynczego numeru: 25 zł
- 
- w cenę wliczone są koszty wysyłki na terenie kraju
  - prenumeratorom czasopismo jest wysyłane w pierwszej kolejności
  - cena magazynu nie zmienia się przez cały okres prenumeraty

**Dział prenumeraty i sprzedaży**  
**[prenumerata@myzawodowcy.pl](mailto:prenumerata@myzawodowcy.pl)**  
**tel. +48 697 392 631**



## Kontakt

### Redakcja

„My Zawodowcy”

61-664 Poznań, ul. Słowiańska 55C/28

redakcja@myzawodowcy.pl

tel. +48 697 392 631

### Redaktor naczelna

Anna Świdurska

a.swidurska@myzawodowcy.pl

tel. +48 609 741 566

### Sekretarz redakcji

Andrzej Rembowski

a.rembowski@myzawodowcy.pl

tel. +48 537 831 929

### Dział reklamy

reklama@myzawodowcy.pl

tel. +48 697 392 631

### Dział prenumeraty i sprzedaży

prenumerata@myzawodowcy.pl

tel. +48 697 392 631

### Wydawca

Projekt 32

Anna Świdurska

Pracownia Analityczno-Wydawnicza

61-664 Poznań, ul. Słowiańska 55C/28

a.swidurska@projekt32.pl

tel. +48 609 741 566

NIP 7851379894

REGON 364595764