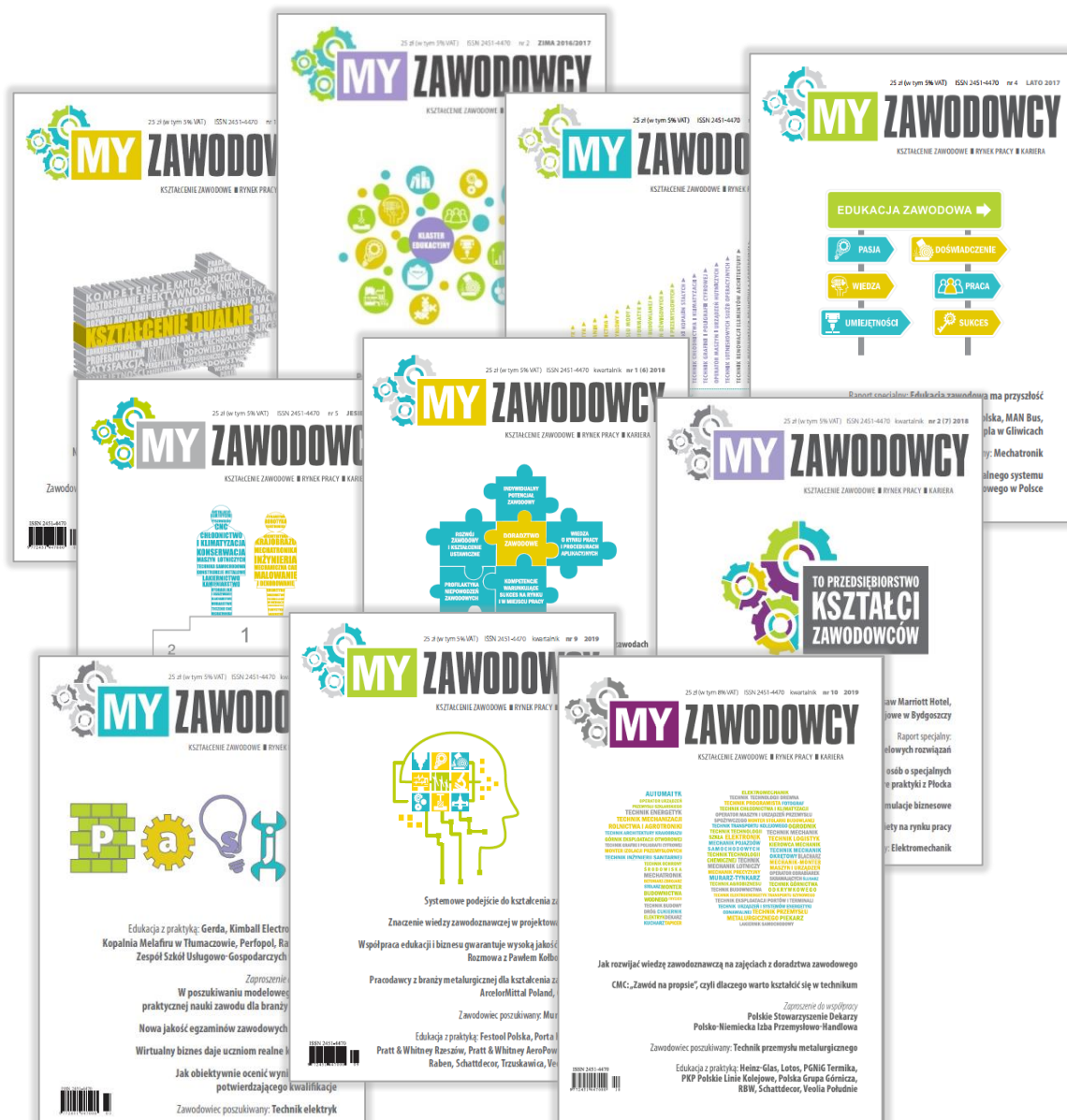




Zaproszenie do współpracy



Cele

- popularyzacja kształcenia zawodowego
- budowanie wizerunku branż i zawodów
- kształtowanie marki przedsiębiorstwa
- promowanie współpracy przedsiębiorstw ze szkołami i uczelniami
- pomoc w wypracowaniu efektywnego modelu współpracy edukacji i gospodarki
- ocena zapotrzebowania na kompetencje



Kwartalnik publikuje artykuły publicystyczne, felietony, wywiady, raporty specjalne, reportaże, zapowiedzi i komentarze prasowe poświęcone edukacji zawodowej i rynkowi pracy.



Artykuły dotyczą zagadnień związanych ze skalą mikroekonomiczną (szkoła, przedsiębiorstwo), lokalną, regionalną, krajową i międzynarodową.

Adresaci

- społeczność szkół podstawowych
- społeczność szkół branżowych i techników
- społeczność szkół wyższych
- pracodawcy
- centra kształcenia zawodowego i ustawicznego
- centra doradztwa zawodowego, biura karier, firmy szkoleniowe, ośrodki metodyczne
- organizacje rzemieślnicze, urzędy jednostek samorządu terytorialnego, organizacje pracodawców, instytucje rynku pracy, regionalne organizacje pozarządowe, pozostałe instytucje związane z edukacją zawodową
- osoby zainteresowane kształceniem ustawicznym

Dystrybucja

- wysyłka w systemie prenumeraty redakcyjnej
- wysyłka do Ministerstwa Edukacji Narodowej
- kolportaż podczas konferencji i targów branżowych
- wysyłka do szkół uczestniczących w projektach realizowanych przez przedsiębiorstwa i instytucje współpracujące z redakcją

Mocne strony

- aktualna i ważna tematyka (nisza rynkowa)
- wysoki poziom merytoryczny
- wysoki poziom kompetencji i doświadczenie zespołu redakcyjnego
- zasięg ogólnopolski
- sprecyzowana grupa czytelników
- wysoka jakość edytorska i duże możliwości graficzne
- atrakcyjna cena
- współpraca z instytucjami zajmującymi się promocją i rozwojem kształcenia zawodowego

Szanse

- kierunki rozwoju edukacji określone w dokumentach strategicznych na poziomie Unii Europejskiej, kraju i regionów
- potrzeba promocji edukacji zawodowej/kształcenia dualnego jako sposobu na zwiększenie konkurencyjności młodych ludzi na rynku pracy
- rozwój współpracy z placówkami edukacyjnymi i przedsiębiorstwami
- pozyskiwanie sponsorów/reklamodawców
- promocja i współpraca z mediami

Zaproszenie do współpracy: artykuł

Redakcja czasopisma „My Zawodowcy” zaprasza do nadsyłania propozycji tekstów do najbliższych numerów. Szczególną uwagę proponujemy zwrócić na tematykę obejmującą:

- współpracę szkół i pracodawców,
- doradztwo zawodowe,
- tworzenie nowych zawodów,
- funkcjonowanie szkół przyzakładowych,
- specjalne szkolnictwo zawodowe,
- budowanie marki szkoły,
- budowanie marki pracodawcy,
- bezpieczeństwo pracy,
- funkcjonowanie klastrów edukacyjnych,
- metodologię oceny jakości kształcenia zawodowego,
- innowacje w kształceniu zawodowym,
- rolę społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR) w edukacji,
- możliwości dofinansowania działań w zakresie edukacji zawodowej,
- sytuację na rynku pracy, w tym zapotrzebowanie na kompetencje w poszczególnych branżach.

Szczególną uwagę zwracamy na inicjatywy edukacyjno-szkoleniowe podejmowane przez pracodawców.



EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

Nauka zawodu z FAKRO

Młodzi ludzie nieprzygotowani do wykonywania zawodu? Firma FAKRO wzięła sprawy w swoje ręce.



EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

Festool angażuje się w poprawę warunków i bezpieczeństwa pracy

Polscy rzemieślnicy i uczniowie szkół zawodowych

EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

Specjaliści ds. obróbki metali z Perfopolu

EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

Veolia łączy energie pokoleń

Grupa Veolia obchodziła w ubiegłym roku 20-lecie działalności, znaczący wkład w proces unowocześniania polskiego szkolnictwa na jego potrzeby. Od kilku lat współpracuje z uczelniami, aby uniknąć problemu luki kompetencyjnej i pokoleniowej.

Veolia to założona w 1853 r. międzynarodowa grupa spółek specjalizujących się w optymalnym zarządzaniu zasobami naturalnymi. Ma oddziały w 40 krajach i zatrudnia 163 tys. osób. W Polsce działalność rozpoczęła w 1997 r. od usług wodno-ściekowych. Potem rozszerzyła ją o energię.



PGNiG TERMIKA od dekady zagrzewa do nauki

Największy producent ciepła w Polsce od wielu lat prowadzi działania na rzecz edukacji i promocji branży i zawodów z nią związanych zarówno wśród uczniów szkół średnich, jak i studentów.

PGNiG TERMIKA stara się w tym celu w sposób wieloletni i kompleksowy, który jest pokazany w programie „Zagrzewamy do nauki”. Praktyki zawodowe w zakładach PGNiG TERMIKA SA odbyło 231 z nich, a stypendia zawodowe otrzymało 174 podopiecznych firmy. Zatrudnienie w spółce znalazło 52 absolwentów klas patronackich.

Proponujemy dla uczniów...

Realizowany od 2009 r. program „Zagrzewamy do nauki” jest najważniejszą inicjatywą edukacyjną i szkoleniową PGNiG TERMIKA SA.

Zakłada on skierowanie przyszłych specjalistów do praktyki zawodowej i szkolenie młodzieży w rozwijaniu kompetencji zawodowych i umiejętnościach z zakresu bezpieczeństwa pracy.

Oferta skierowana jest do uczniów klas patronackich szkół średnich i studentów szkół wyższych z branży energetycznej. Oferta skierowana jest do uczniów klas patronackich szkół średnich i studentów szkół wyższych z branży energetycznej.



Rozwiń kompetencje w Akademii Dobrego Montażu Porta



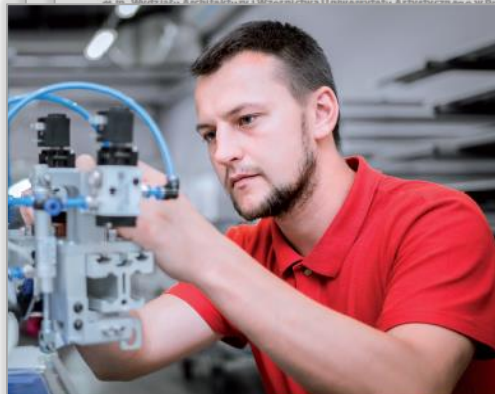
Inwestują w przyszłość, czyli jak CMC Poland wspiera rozwój dualnego systemu kształcenia

Potencjał hutniczy z Zawiercia od kilku lat współpracuje ze szkołami średnimi i uczelniami, aby wykształcić przyszłych pracowników i uniknąć problemu luki kompetencyjnej.

EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

Trendy. Wzornictwo. Technologia Schattdecor angażuje się w kształcenie projektantów

Schattdecor, producent powierzchni dekoracyjnych, od wielu lat współpracuje z uczelniami i uczelniami, wspierając kształcenie projektantów. Studenci uczelni mogą skorzystać z praktyk w firmie Schattdecor.



Rawag i ZSZ w Rawiczu: partnerstwo dla kształcenia specjalistów

i autobusowego. Potwierdzą to także prestiżowe tytuły, jak Firma Godna Polecenia, Gazeta Biznesu, Najlepsze w Polsce oraz Wielkopolska Jakość.

Rawag jest producentem nowoczesnych elementów do wagonów pasażerskich, elektrycznych i spalinowych zespołów trakcyjnych, tramwajów, autobusów szynowych, wagonów metra i autobusów i trolejbusów. Partnerami i spółkami są:

Autosan, Koleje Mazowieckie, Metro Warszawa, Nowag, Pesa, Solaris, Ursus, zakłady komunikacji miejskiej w Bydgoszczy, Gdańsku, Krakowie, Warszawie, Wrocławiu, Poznaniu, Szczecinie i Toruniu oraz koncerny zagraniczne, m.in. Alstom, Bombardier, CAF, Hitachi, Talgo, Siemens, Skoda i Stadler.

Firma szczególnie naciska kładzie na trwałość, bezpieczeństwo oraz jakość swoich wyrobów. Do produkcji używa więc wyłącznie materiałów najwyższej jakości, a każdy jej prototyp poddawany jest szczegółowym badaniom przy użyciu najnowszych metod pomiarowych.

– Dzięki zaangażowaniu i dofinansowaniu z zespołów specjalistów i uczniów prowadzimy innowacyjne nowości i udogodnienia i nie tylko w sferze technologicznej, inwestujemy

Zaproszenie do współpracy: reklama

Dla kogo?

Przedsiębiorstwa
uczestniczące w procesie
kształcenia zawodowego

Placówki kształcenia
zawodowego
i ustawicznego

Przedsiębiorstwa oferujące
produkty i usługi dla szkół

Przedsiębiorstwa
szkoleniowe

Agencje
zatrudnienia

Specjalne strefy
ekonomiczne

Organizacje samorządu
gospodarczego

Przedsiębiorstwa budujące
świadomość marki

3x3
mnożymy korzyści

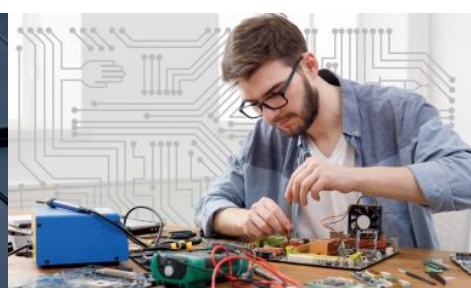
AL-PC AL-PC AL-PC

Energoszczędne okno trzyszybowe FTP-V US



- 3 SZYBY**
Trzyszybowe okna dają wiele korzyści w opłaceniu. Wyposażenie pakietu okna FTP-V US zawiera: Termę (Uw-0,30 K10K).
- 3 ROLERY OBLACZNIOWE**
Trzyszybowe okna obrotowe dają wiele korzyści w opłaceniu okna (obrotowe 10, 20, 30, 40, 50, 60, 70, 80, 90, 100).
- 3 TECHNOLOGIE MALOWANIA DREWNA**
Trzyszybowe okna malowane drewnem dają wiele korzyści w opłaceniu okna (malowane 10, 20, 30, 40, 50, 60, 70, 80, 90, 100).

Wszystkie korzyści na www.fakro.pl



WYBIERZ PRACĘ, KTÓRA DA CI SATYSFAKCJĘ!

W Kimball Electronics Poland produkujemy wysokiej jakości wyroby elektroniczne dla branży motoryzacyjnej, przemysłowej oraz medycznej. Produkcję w naszym zakładzie podporządkowujemy potrzebom klientów z Europy, Azji czy Stanów Zjednoczonych i stawiamy historyczny wkład w zapewnienie, ochronę zdrowia i życia oraz codzienny komfort milionów użytkowników na całym świecie.



NOWOCZESNY PARK
MASZYNOWY



KOMFORTOWE WARUNKI
PRACY



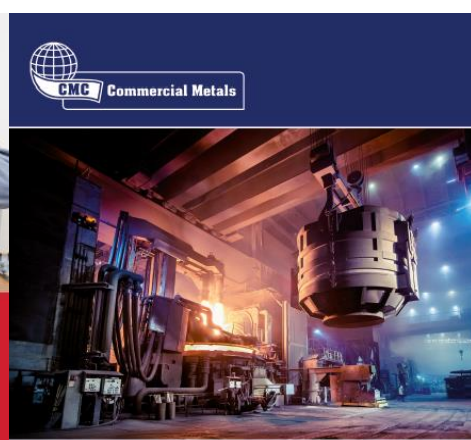
SZKOLENIA I ROZWÓJ



MIEDZYNARODOWE
ŚRODOWISKO PRACY

Kimball Electronics
POLAND SP. Z O.O.

www.pracujwkimball.pl



USTAL SWOJĄ PRZYSZŁOŚĆ Z CMC!

Jesteśmy globalną firmą branży hutniczej, której celem jest oferowanie wiodącego poziomu obsługi klienta, tworzenie środowiska sprzyjającego sukcesom pracowników, wspieranie lokalnej społeczności i tworzenie wartości dla inwestorów.



CMC Poland sp. z o.o.
Piłsudskiego 82, 42-400 Zawiercie
PRACA@CMC.COM

Znajdź więcej informacji na www.cmc.com

MECENAS PROJEKTU:
POLSKIE STOWARZYSZENIE
DEKARZY

DEKARZU, DOŁĄCZ DO AKCJI!

WESPRZYJ
WYŻSZY CEL.
WEJDŹ NA DUMNYDEKARZ.PL
ZAGŁOSUJ NA PROJEKT,
NA KTÓRY POWINIŃSIY
PRZEKAZAĆ
ŚRODKI FINANSOWE!



KSZTAŁCIMY ZAWODOWO! W ZGODZIE Z REFORMĄ

REFORMA
2019



Technik informatyk
Technik kosztorysowy
Technik żywienia i usług gastronomicznych
Technik ekonomista
Technik budownictwa
Technik hotelarstwa
Technik mechatroniki
Technik elektroniki
Technik roboty w elektronice
Technik elektryk
Technik pojazdów samochodowych
Technik usług kosmetycznych
Technik usług fryzjerskich

Jesteśmy do Twojej dyspozycji

- Konsultant edukacyjny
Wykaz wydziałów, kierunków studiów, wykazy egzaminów
- Współ.pl
Informacje o wszystkich publikacjach zawodowych WSP
- Sklep WSP.pl
Baza danych o wszystkich zawodach
- Infolinia 801 220 555
Bezpłatna linia pomocy i poradnictwa zawodowego

Ponad 600 tytułów

- podreczniki
- prace
- zbiory zadań
- reperytoriów i testy egzaminacyjne
- języki obce zawodowe

WYKONAWCZA
TAKSONOMIA
PROFESYJONALNA

Współ.pl | infolinia 801 220 555 | sklep.wsp.pl

ksztaclimyzawodowo.pl

NAJ NIE BIERZE SIĘ ZNIKĄD
NAJ musi być dostawcą z każdej strony. Północ LOTOS powstał w najnowocześniejszej rafinerii w Europie. Tworzą go zaangażowani w swoją pracę eksperci oraz ludzie z pasją.

LOTOS

Druga dla NAJ jest druga. Dlatego jako pierwsi połączymy Gdańsk z Warszawą **NIEMIECKIM SZLAKIEM** elektromobilności, tworząc sieć stacji ładowania samochodów elektrycznych.

LOTOS

NAJ Z KAŻDEJ STRONY

**POLSKA GRUPA
GÓRNICZA**

**Kształcenie ze wsparciem
Polskiej Grupy Górniczej S.A.**

w szkole branżowej lub technikum,
w zawodzie: górnictwem, elektrycznym,
mechanicznym lub innym niezbędnym
do funkcjonowania nowoczesnego
górnictwa min. automatyk,
mechatronik, teleinformatyk.

**Dobry start
z PGG**

Rok szkolny 2019/2020

Program stypendialny dla uczniów szkół branżowych i techników wraz z gwarancjami zatrudnienia



Kontakt z PGG:
Departament Wsparcia HR
T: (22) 797 26 67
F: (22) 797 20 58, 797 21 39

Szczegółowe informacje udzieli udziału również
biuro kadrowe w Katowicach.



Polska Grupa Górnicza S.A. (zwanej dalej
"Instytutem") z siedzibą w Katowicach, 2019r.
za konkursową ofertę edukacyjną, adresowaną
do uczniów szkół branżowych.

GO BEYOND

Pratt & Whitney
United Technologies Corporation

TO, CO TWORZYM, NAPĘDZA ŚWIAT

Pratt & Whitney będąc częścią United Technologies Corporation jest reprezentowana w Rzeszowie przez dwie spółki - Pratt & Whitney Rzeszów i Pratt & Whitney AeroPower Rzeszów.

W otoczeniu jednego kampusu pracuje ponad 4500 osób. PWR jest światową klasą producentem silników lotniczych do napędu śmigłowców oraz samolotów cywilnych i wojskowych, m.in. Airbus, Boeing, Lockheed Martin, PW AeroPower Rzeszów jest liderem w zakresie projektowania, produkcji oraz napraw pomocniczych jednostek napędzających APU (Auxiliary Power Unit). Owe firmy posiadają nowoczesne Centrum Badawczo-Rozwojowe silników lotniczych.

Wierzymy, że lot jest motorem postępu, ale jego prawdziwą mocą są ludzie. Pracujemy z sercem odkrywcy i dokładnością perfekcyjnego, by tworzyć przyszłość lotnictwa. Dołącz do pasjonatów, którzy patrzą w niebo szukając przełomowych rozwiązań i z dumą podziwiają efekty swojej pracy.

Zapraszamy Panie i Panów do aplikowania na stanowiska:
Operatorów CMC, Monterów Silników Lotniczych,
Mechaników Silników Lotniczych, Inżynierów Napraw Silników Lotniczych,
Operatorów Obrabiarek Konwencjonalnych, Śmigłowców.

www.kariera.pwpoland.com | f.prattwhitney.com | in.companypw.com

VEOLIA

**Innowacyjne
rozwiązania dla
miast i przemysłu**

energia • woda • odpady
www.veolia.pl

Wierzymy, że lot jest motorem postępu, ale jego prawdziwą mocą są ludzie. Pracujemy z sercem odkrywcy i dokładnością perfekcyjnego, by tworzyć przyszłość lotnictwa. Dołącz do pasjonatów, którzy patrzą w niebo szukając przełomowych rozwiązań i z dumą podziwiają efekty swojej pracy.

CZY WIESZ ZE...

- W 1904 roku rozpoczęła działalność Elektrociepłownia Pasażowa - pierwsza w Warszawie elektrownia dostarczająca energię elektryczną i ciepłą?
- Elektrociepłownia Pasażowa jest najstarszą elektrownią w Warszawie?
- W 1904 roku rozpoczęła działalność Elektrociepłownia Pasażowa - pierwsza w Warszawie elektrownia dostarczająca energię elektryczną i ciepłą?
- Elektrociepłownia Pasażowa jest najstarszą elektrownią w Warszawie?
- W 1904 roku rozpoczęła działalność Elektrociepłownia Pasażowa - pierwsza w Warszawie elektrownia dostarczająca energię elektryczną i ciepłą?
- Elektrociepłownia Pasażowa jest najstarszą elektrownią w Warszawie?

CZY CHCESZ WIEDZIEĆ WIĘCEJ?

- Zachęć, jak przebiega proces wytworzenia energii elektrycznej i ciepłej?
- Twórcy rezerwy i nami historię zmian w sektorze energetycznym?
- Wieloletni pracownicy, dla których historia jest odpowiedzialnością, wytrzymałością, partnerstwem i pasją?
- Każdy z nas tworzy energię z pasją i miłością?

JESTEŚ STUDENTEM?
Zapraszamy na praktyki i płatne staże w ramach programu „TERMIKA dla Energetyki”!

**JESTEŚ TECHNIKIEM
LUB INŻYNIEREM?**
Mamy dla Ciebie oferty pracy!

**DOŁĄCZ
DO NAS!**

**WIECEJ INFORMACJI ORAZ
AKTUALNE OGŁOSZENIA REKRUTACYJNE:**
www.termika.pgngn.pl

PGNIG | TERMIKA

ZBUDUJ Z NAMI SWOJĄ KARIERĘ

ZNAJDŹ U NAS SWOJE MIEJSCE

Traszkewica

Hosta-Beton

Cement Olszów

Polbruk

Masfalt

Central Lab

ZNAJDŹ U NAS SWOJE MIEJSCE

POZNAJ BLIŻEJ AKADEMIĘ DOBREGO MONTAŻU PORTA

AKADEMIA DOBREGO MONTAŻU PORTA to pierwsza w Polsce centrum szkoleniowe - autoryzowane dla monterów, w którym w ramach specjalnie przygotowanego programu mogą doskonalić swoje umiejętności, dzielić się doświadczeniem i zdobywać certyfikaty potwierdzające ich wiedzę.

Powstała, by promować najwyższe standardy montażu drzwi w oparciu o specjalistyczną, na bieżąco aktualizowaną wiedzę. Promocja wysokiej jakości dotyczy nie tylko technicznej strony montowania drzwi, ale również relacji z klientem i jego kompleksowej obsługi, w tym rozumienia i odpowiadania na jego potrzeby.



AKADEMIA TO REALNE KORZYŚCI

- NOWI KLIENTY**
Przebieg rozmowy z klientem
- WIEDZA**
Dostęp do materiałów technicznych
- REKLAMA**
Rekomendacja na własnych stronach
- WZROST KRAJ**
Tytuł Autoryzowanego Montażu
- WSPARCIE**
Dostęp do narzędzi i pomocy technicznej

Masz pytania? Skontaktuj się z nami:
e-mail: info@dobrymontaz.pl, tel. 513 133 133

Chcesz dowiedzieć się więcej lub zapisać się na szkolenia?

www.dobrymontaz.pl

Relacje z najlepszych wykładów

YouTube: Akademia Dobrego Montażu Porta

DO ZOBACZENIA W AKADEMII DOBREGO MONTAŻU PORTA

ZAWÓD NA PROPSIE TECHNIKUM DAJE WIĘCEJ

Dołącz do nas, zapisz się do klas patronackich w zawodach:

- technik mechanik
- technik mechatronik
- technik transportu kolejowego
- technik energetyki transportu szynowego
- technik automatyczny

Czekają na Ciebie ciekawe praktyki, stypendia, dobra praca po szkole
Szczegóły na www.zawodnapropsie.pl



DOŁĄCZ DO KLASY DEKARSKIEJ

ZOSTAŃ DEKARZEM

CIESZ SIĘ WYSOKIMI ZAROBKAMI I PEWNYM ZATRUDNIENIEM!

Zawód Przyszłości Dekarz to kampania edukacyjna Polskiego Stowarzyszenia Dekarzy skierowana do młodzieży, rodziców i nauczycieli. W szkołach z klasami dekarскими i placówkach, które planują tworzenie takich klas, prowadzimy działania obejmujące:

- wsparcie merytoryczne
- wyposażenie pracowni do praktycznej nauki zawodu
- szkolenia produktowe
- zapoznanie w niezbędne publikacje techniczne
- program stypendialny dla najlepszych uczniów

Organizator:



Partner strategiczny:



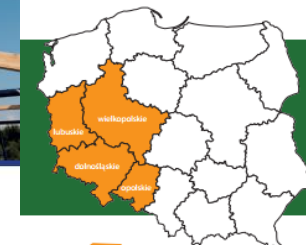
Partner honorowy:



WAŁBRZYSKA SPECJALNA STREFA EKONOMICZNA



LIDER KLASTRA EDUKACYJNEGO „INVEST in EDU”



- Atrakcyjne tereny inwestycyjne
- Ulgi podatkowe do 55% kosztów inwestycji



Wsparcie przedsiębiorców m.in. w:

- poszukiwaniu wykwalifikowanych pracowników,
- nawiązaniu kontaktu ze szkołami,
- tworzeniu klas patronackich,
- organizacji staży i praktyk.



e-mail: invest@invest-park.com.pl
tel.: 74 664 91 64

www.invest-park.com.pl
www.investedu.com.pl

HAYS Recruiting experts worldwide

SUKCES FIRMY Kształtują Ludzie
SPECJALIZUJEMY SIĘ W REKRUTACJI NAJLEPSZYCH

hays.pl

PODE WÓD DOWIES WORLD
HANG SENG TOKYO RIKEN ZIS
GLOBAL TRADE
LIQUID
BALANCE SHEET
MARKING

Hochland

**NASZYM ŚWIATEM
JEST SER!**

Wybierz drogę zawodową z Hochland!

**Zgłoś się do projektu kształcenia zawodowego -
dołącz do naszej klasy patronackiej!**

**OPERATOR MASZYN I URZĄDZEŃ
PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO**

GO BEYOND

**PRATT & WHITNEY RZESZÓW
NAPĘDZAMY ŚWIAT**

Szukasz nowych wyzwań?
 Masz niespożyte pokłady energii i motywacji do pracy?
 Chciałbyś/chciałabyś pracować w nowoczesnym parku maszynowym?

Jeśli na któreś z pytań odpowiedział/aś/odpowiedziałaś TAK - nie czekaj!

Dołącz do naszego zespołu pasjonatów jako:
Młodszy operator CNC, Młodszy operator obrabiarzek konwencjonalnych,
Ślusarz, Młodszy inżynier jakości, Młodszy technolog

www.kariera.pwpland.com [prattwhitnepoland](https://www.facebook.com/prattwhitnepoland) [company/pwrzesow](https://www.linkedin.com/company/pwrzesow)



TECHNIKUM DRZEWNE W GARBATCE

**ZDOBĄDŹ Z NAMI ZAWÓD
PRZYSZŁOŚCI!**

Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych
im. Jana Kochanowskiego
w Garbatce-Letnisku

www.drzewna.com

KLASA FESTOOL

**Zostań Mistrzem
w Klasie Festool**

Mikolaj Wlask
Dyrektor Szkoły Festool Polska

„Klasa Festool” to kampania edukacyjna Festool Polska z wyjątkowymi warsztatami i warsztatami w nowoczesnych szkołach. Jej celem jest wykształcenie wysokiej klasy specjalistów w zakresie obróbki drewna i materiałów kompozytowych. W ramach kampanii Festool Polska oferuje: doświadczenie z drzewem i drewnem, możliwość wyprawy na teren, na którym Festool Polska ma swoje biuro, możliwość wyprawy na teren, na którym Festool Polska ma swoje biuro, możliwość wyprawy na teren, na którym Festool Polska ma swoje biuro.



Zaproszenie do współpracy: reklama

Korzyści

Promocja w czasopiśmie
o zasięgu ogólnopolskim,
wysokiej jakości edytorskiej
i dużych możliwościach
graficznych

Znalezienie się
w awangardzie
przedsiębiorstw kojarzonych
z rozwojem edukacji

Budowanie marki
przedsiębiorstwa
w środowisku związanym
z edukacją; budowanie
marki pracodawcy

Dotarcie do przyszłych
odbiorców produktów
i usług

Przedłużenie cyklu
życiowego reklamy
(czasopismo edukacyjne
jest często przechowywane
jako źródło informacji)

Dostęp do powiązanych
kanałów promocyjnych,
np. myzawodowcy.pl

Zaproszenie do współpracy: reklama

Cennik

Reklama na okładce

okładka II	5800 zł
okładka III	5200 zł
okładka IV	6800 zł

Reklama wewnątrz numeru

cała strona (prawa)	4200 zł
1/2 strony	2600 zł
1/3 strony	1900 zł
1/4 strony	1500 zł
rozkładówka	4800 zł
junior page	3500 zł
artykuł sponsorowany	wycena indywidualna
inserty	wycena indywidualna
produkty specjalne	wycena indywidualna

Cena powierzchni reklamowej jest uzależniona od indywidualnych ustaleń.

Rabaty

- zamówienie reklam w czterech kolejnych numerach (umowa roczna) – rabat 40%
- zamówienie reklam w trzech kolejnych numerach – rabat 30%
- zamówienie reklam w dwóch kolejnych numerach – rabat 20%

Oferta reklamowa obejmuje:

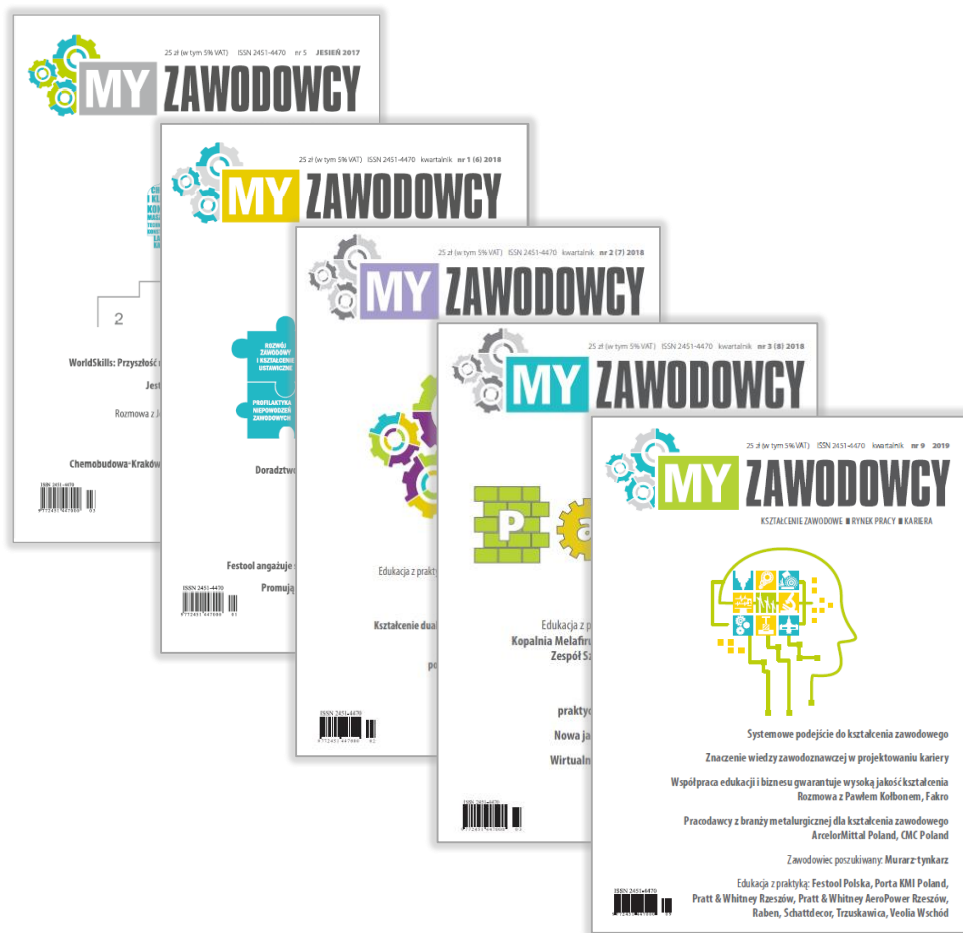
- bezpłatną publikację artykułu w dowolnym wydaniu czasopisma (moduł: co najmniej dwie strony) oraz na stronie myzawodowcy.pl, w tym kompleksowe wsparcie w przygotowaniu tekstów,
- co najmniej 60 bezpłatnych egzemplarzy czasopisma, np. dla szkół.

Termin płatności liczony jest od dnia wystawienia faktury, który pokrywa się z dniem akceptacji materiałów do druku.

Do ceny należy doliczyć podatek VAT według stawki zgodnej z aktualnymi przepisami podatkowymi.

Formularz zamówienia i specyfikacja techniczna są dostępne na stronie myzawodowcy.pl (zakładka *Dla przedsiębiorstw*).

Zaproszenie do współpracy: prenumerata



W prenumeracie najniższa cena czasopisma

- prenumerata – cztery numery: 85 zł
 - prenumerata – trzy numery: 68 zł
 - prenumerata – dwa numery: 47 zł
 - cena pojedynczego numeru: 25 zł
-
- w cenę wliczone są koszty wysyłki na terenie kraju
 - prenumeratorom czasopismo jest wysyłane w pierwszej kolejności
 - cena magazynu nie zmienia się przez cały okres prenumeraty

Dział prenumeraty i sprzedaży
prenumerata@myzawodowcy.pl
tel. +48 697 392 631

Kontakt

Redakcja

„My Zawodowcy”

61-664 Poznań, ul. Słowiańska 55C/28

redakcja@myzawodowcy.pl

tel. +48 697 392 631

Redaktor naczelna

Anna Świdurska

a.swidurska@myzawodowcy.pl

tel. +48 609 741 566

Sekretarz redakcji

Andrzej Rembowski

a.rembowski@myzawodowcy.pl

tel. +48 537 831 929

Dział reklamy

reklama@myzawodowcy.pl

tel. +48 697 392 631

Dział prenumeraty i sprzedaży

prenumerata@myzawodowcy.pl

tel. +48 697 392 631

Wydawca

Projekt 32

Anna Świdurska

Pracownia Analityczno-Wydawnicza

61-664 Poznań, ul. Słowiańska 55C/28

a.swidurska@projekt32.pl

tel. +48 609 741 566

NIP 7851379894

REGON 364595764