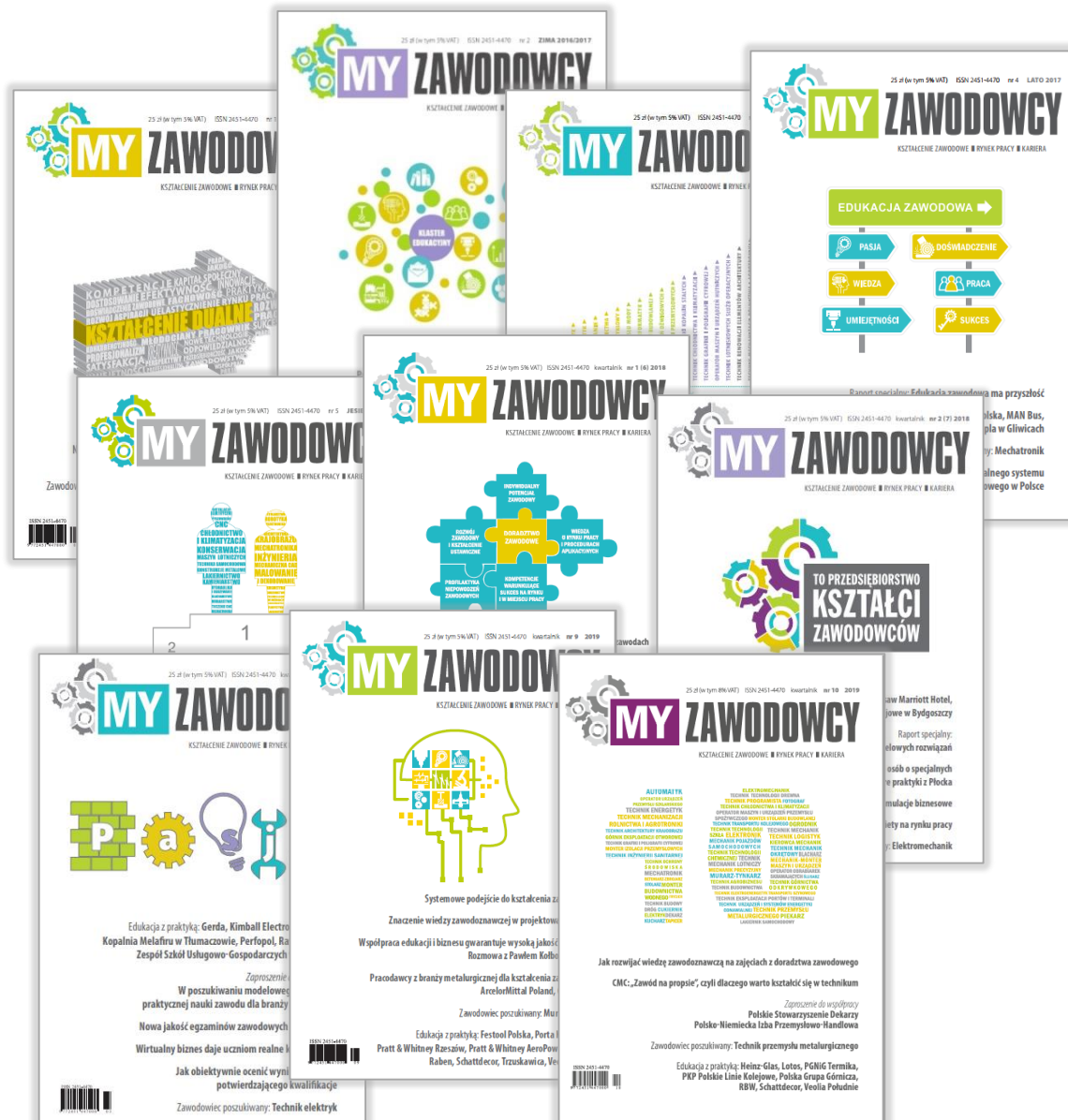




Zaproszenie do współpracy



Cele

- budowanie wizerunku branż i zawodów
- kształtowanie marki pracodawcy
- popularyzacja kształcenia zawodowego
- promowanie współpracy przedsiębiorstw ze szkołami i uczelniami
- pomoc w wypracowaniu efektywnego modelu współpracy edukacji i gospodarki
- ocena zapotrzebowania na kompetencje

MY **RAPORT SPECJALNY**

Tworzenie nowych zawodów – doświadczenia i wyzwania

78 **WNIOSKI I REKOMENDACJE EKSPERTÓW** MY

Edukacja zawodowa – metody promocji

#DumnyDekarz – czas profesjonalistów



78 **WNIOSKI I REKOMENDACJE EKSPERTÓW**

Systemowe podejście do kształcenia zawodowego

W procesie rozwoju kompetencji młodych ludzi podejmowane są często pojedyncze, nieskoordynowane działania. Do

Anna Trusiak
Pracodawca, trener karate w obszarze nauki kompleksu J. przewlek. Rozwój instytucjonalny w obszarze ryzykownych rozwiązań, a także

76 **FUNDUSZE EUROPEJSKIE**

Jak pozyskać fundusze z Erasmusa+

74 **WNIOSKI I REKOMENDACJE EKSPERTÓW** MY

Znaczenie wiedzy zawodoznawczej w projektowaniu kariery


Pracodawcy z branży metalurgicznej dla kształcenia zawodowego




74 **WNIOSKI I REKOMENDACJE EKSPERTÓW** MY

Główne bariery wdrożenia dualnego systemu kształcenia zawodowego w Polsce

Małgorzata Rozalska
Doktor nauk ekonomicznych, specjalista z dziedziny ekonomii, kierownik Katedry Ekonomii i Zarządzania na Wydziale Ekonomicznym Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Specjalizuje się w badaniach z zakresu ekonomii i zarządzania, w szczególności z zakresu ekonomii społecznej, ekonomii kultury i ekonomii zdrowia. Jest autorką i współautorką licznych publikacji naukowych i popularnonaukowych. Jest również wykładowcą na Wydziale Ekonomicznym Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Jej badania koncentrują się na problemach rozwoju gospodarki i rynku pracy. Jest członkiem Rady Programowej Instytutu Rozwoju Kariery i Kompetencji w Warszawie.



CMC: „Zawód na prosię”, czyli dlaczego warto kształcić się w technikum

CMC Poland od wielu lat angażuje się w edukację techniczną uczniów i studentów. Doświadczenia w tym zakresie przetrwały w zdołnym i dynamicznym obszarze, co odzwierciedla „My Zawodowcy”. W tym roku dodatkowo firma rozpoczęła kampanię społeczną „Zawód na prosię – technikum daje więcej!”

S polka CMC Poland należy do globalnej firmy Commercial Metals Company, która w Polsce rozpoczęła działalność w 2008 r., przyjmując udział w Hucie Zawiercie SA. Huta Zawiercie firma przetwarza stal w Dąbrowie Górniczej, Roznowie i Żyrowie. W 12 miejscach w całej Polsce, zajmując się

nie tylko metalami (stal, żelazo, cynk, miedź, aluminium), ale także innymi metalem, ma szereg wyrobów do produkcji wyrobów końcowych. Zakłady CMC mają najnowocześniejsze technologie i nowoczesny sprzęt. Huta Zawiercie to nowoczesny zakład, który wykorzystuje w produkcji najnowocześniejsze technologie i nowoczesny sprzęt. Huta Zawiercie to nowoczesny zakład, który wykorzystuje w produkcji najnowocześniejsze technologie i nowoczesny sprzęt.

Jak wykazują doświadczenia najbardziej rozwiniętych krajów Europy, najskuteczniejszym sposobem stworzenia warunków łączących światy edukacji i pracy oraz metodą poprawy jakości kształcenia zawodowego jest dualny system kształcenia. W Polsce za okres ostatniego roku tego typu kształcenia od 2000 r. zmniejszył się trzykrotnie. Nie widać także znaczącego postępu w sferze koordynacji struktury i treści kształcenia oraz zapobiegowania na pracownikom, współpracy szkół i przedsiębiorstw. Jakie są główne bariery wdrożenia dualnego systemu kształcenia w Polsce?

Od 15 lat w Instytucie Pracy i Spraw Socjalnych analizowana jest efektywność zatrudnienia kształcenia zawodowego w Polsce w innych państwach, a w szczególności efektywność dualnego systemu kształcenia zawodowego na dużą skalę w większości krajów o wysokiej wydajności i kulturze pracy. Badano także metody opierające kształcenia zawodowego z punktu widzenia potrzeb rynku pracy i oraz opracowano programy i warunki wdrożenia dualnego systemu w Polsce na dużą skalę. U podstaw stopniowego wdrażania dualnego systemu kształcenia zawodowego w Polsce są cztery ważne przesłanki:

prof. dr hab. Mirosław Kabaj
Profesor nauk ekonomicznych zatrudniony w Zakładzie Zarządzania Rynek Pracy Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych. Specjalizuje się w ekonomii pracy i problematyce polityki społecznej. Autor wielu publikacji naukowych i popularnonaukowych z zakresu ekonomii społecznej i zarządzania. Wybrane publikacje: System kształcenia zawodowego w Polsce. Wybrane aspekty i wyzwania. Warszawa: Wydawnictwo UIC i Wydawnictwo Olszewski, 2010; Wzrost gospodarki i branża edukacyjna w Polsce. Warszawa: Wydawnictwo UIC i Wydawnictwo Olszewski, 2010; Wzrost gospodarki i branża edukacyjna w Polsce. Warszawa: Wydawnictwo UIC i Wydawnictwo Olszewski, 2010.



dość oczywistym – jest świadczymy o tym, że wiedzy zawodoznawczej i aktualna, są ustawicznie zmieniającym się charakterem zawodów. To szczególne znaczenie podczas projektowania edukacyjnych ścieżek rozwoju. Znaczenie trendów i warunków rozwoju branży ułatwia wybranie takich ofert edukacyjnych, które rzeczywiście będą w pełni odpowiadać potencjał pracowników.

80 stron merytorycznych materiałów

Opinie ekspertów i praktyków

70 **INNOWACJE**

Etat czy własna firma? Jak rozwiązać dylemat ucznia szkoły zawodowej?



Technik przemysłu metalurgicznego to zawód, którym warto się zainteresować

32 **ZARZĄDZANIE SZKOŁĄ**

Egzaminy zawodowe do poprawki?

62 **EDUKACJA Z PRAKTYKĄ**

Staż drogą do kariery – wyniki najnowszych badań

68 **ZAWODOWIEC POSZUKIWANY**

Pewne zatrudnienie w branży logistycznej

KREOWANIE WIZERUNKU

Marka kształcąca zawodowo wymaga dobrego szlifu

Firmy mają coraz większe trudności z pozyskaniem odpowiednio wykwalifikowanych pracowników.

Współpraca edukacji i biznesu gwarantuje wysoką jakość kształcenia

Rozmowa z **Pawłem Kolbonem**, kierownikiem Centrum Szkoleń i Współpracy z Wykonawcami oraz inicjatorem usystematyzowanej współpracy Fakro ze szkołami średnimi i uczelniami



Jesteśmy odpowiedzialni za wyznaczanie trendów oraz podejmowanie wyzwań edukacyjnych

Rozmowa z **Jolantą Musielak**, członkiem zarządu ds. personalnych i organizacji Volkswagen Poznań




Przygotowujemy młodzież do ekonomicznej niezależności

Rozmowa z **Krystyną Boczkowską**, prezes zarządu Robert Bosch i reprezentantką Grupy Bosch w Polsce



owalony się między...
...Indeksu ITI powstaje...
...szeregu kryteriów...
...rzeszury, jakości usług...
...efektywności kontroli...
...właści organizowania...
...słowności świadczenia...
...z terminowości dostaw...
...10 lat polska logistyka...
...wzrost się o ok. 30 procent...
...dotyczącej branży...
...ce na stronach 69-74



36 EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

Pratt & Whitney uskrzydla talenty

Spółki Pratt & Whitney od lat realizują programy oświatowe – składane są one dla młodzieży szkolnej i dla uczniów...

44 EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

Droga zawodowa z Hochland Polska

Kopalnia Melafru w Turkowicach... przydatnych" przyszli technicy zawodowych w przedsiębiorstwie...

44 EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

Noworudzka Szkoła Techniczna i Kopalnia Melafru kształcą kadry dla górnictwa

Kopalnia Melafru w Turkowicach... przydatnych" przyszli technicy zawodowych w przedsiębiorstwie...

60 EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

Fabryka Opla w Gliwicach rozpoczęła kształcenie zawodowe

1 września 2016 r. General Motors Manufacturing Poland uruchomił...

46 EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

Multiserwis: przyszłościowe zawody są w przemyśle

Sektor przemysłowy ma spore problemy z rekrutacją młodych wykwalifikowanych pracowników. Jak z tym problemem poradziła sobie firma Multiserwis...

57 EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

Chemobudowa-Kraków SA kształci przyszłych pracowników w szkole przyzakładowej

Wbudowana w latach 2008-2010 Kopalnia Melafru w Turkowicach... jest jednym z głównych dostawców kruczyciwi diogowych i kolewoy. Kluczowe dla... zloza melafru...

20 KREOWANIE WIZERUNKU

W Wielkopolsce nastał czas zawodowców

Projekt „Czas zawodowców BIS z Wielkopolskiego Regionalnego... Rta ków SA... utworzona przedsiębiorstwo...

54 EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

Jak MAN Bus poszukuje i kształci miłośników motoryzacji

Dwa lata temu firma MAN Bus objęła patronatem klasy kształcącej elektrycznych pojazdów samochodowych. Efekty tego przedsięwzięcia są na tyle dobre, że przedsiębiorstwo zamierza zaangażować się w otwarcie oddziałów o profilu mechatronicznym.

Niemiecka grupa MAN Truck & Bus to jeden z największych na świecie producentów pojazdów użytkowych: min. ciężarówek, autobusów miejskich, ciężarówek i turystrycznych. Jej częścią jest polska firma MAN Bus, która działa w Starachowicach od 1999 r. Za wyborem tego miejsca, oprócz czynników biznesowych, przemawiała także... Już w 1920 r. powstała tam jedna z pierwszych fabryk samochodowych w Polsce. W latach 20. i 30. XX w. w Starachowicach produkowano ciężarówki i autobusy. W latach 40. i 50. XX w. w Starachowicach produkowano autobusy i ciężarówki. W latach 60. i 70. XX w. w Starachowicach produkowano autobusy i ciężarówki. W latach 80. i 90. XX w. w Starachowicach produkowano autobusy i ciężarówki. W latach 2000. w Starachowicach produkowano autobusy i ciężarówki. W latach 2010. w Starachowicach produkowano autobusy i ciężarówki. W latach 2015. w Starachowicach produkowano autobusy i ciężarówki. W latach 2020. w Starachowicach produkowano autobusy i ciężarówki. W latach 2025. w Starachowicach produkowano autobusy i ciężarówki.

50 EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

Klasa Festool: fachowcy z pasją do narzędzi



42



Mistrzowie mechaniki z Lumag MasterClass

Dwa lata temu producent klocków hamulcowych Lumag objął patronat nad profilu techników mechaniki w Zespole Szkół im. Hipolita Cegielskiego. Projekt Lumag MasterClass jest realizowany w powiecie chodzieskim. Firma bierze on siebie zwiątek z lokalną społecznością.

marki Lumag do pojazdów ciężarowych oraz marki Bock do pojazdów osobowych. Posiada jedną z najnowocześniejszych fabryk maszyn i narzędzi w Europie, zlokalizowaną w Budymnie w województwie wielkopolskim. Jest to jedna z największych firm działających w powiecie chodzieskim. Lumag włącza się w życie naszego regionu i wspiera rozwój jego mieszkańców. Nauka w Lumag to nie tylko zdobywanie wiedzy, ale także zdobywanie umiejętności. Nauka w Lumag to nie tylko zdobywanie wiedzy, ale także zdobywanie umiejętności. Nauka w Lumag to nie tylko zdobywanie wiedzy, ale także zdobywanie umiejętności.

52



Zespół Szkół Łączności w Poznaniu: praktyki w małych i średnich przedsiębiorstwach z Erasmusem+

Projekt Increasing SME Apprenticeship Engagement, będący częścią programu unijnego Erasmus+, wykonał w 2015 r. W przedsiębiorstwach zaangażowały się instytucje z Niemiec, Bułgarii, Wielkiej Brytanii i Kanady. Polskę reprezentuje Zespół Szkół Łączności w Poznaniu. Realizuje on projekt zakładający m.in. praktykowanie ponad 70 małych i średnich firm do współpracy i organizowania praktyk zawodowych. Jakże są pierwsze efekty tej inicjatywy?

przeważają małe i średnie przedsiębiorstwa o profilu ogólnym z kryteriami unijnymi, tzw. SME (ang. small and medium enterprises), czyli zatrudniające nie więcej niż 250 pracowników i mające roczny obrót poniżej 50 mln euro. To właśnie wnosząca świadomość znaczenia małych i średnich przedsiębiorstw dla lokalnej społeczności stała się impulsem do realizacji projektu Increasing SME Apprenticeship Engagement. Wpływają na to, czy uczniowie są kierowani do danej firmy, czy też dlatego, że fundacja ma inne cele. Zależy od celu gospodarczego będzie miała nowotane efektywność współpracy pomiędzy firmami i szkołami. Wskazano, że to jest najważniejszą rolę w zakresie kształcenia i kompetencji zawodowych uczniów – uważa Grzegorz Wójcik, inicjator i pomysłodawca projektu, reprezentujący firmę G&I z Nottingham. SME stanowią też świetną szkołę przedsiębiorczości, gdyż w niedługoj przyszłości i dzięki uczniom będą mogli zakładać własne małe biznesy, opierając się na doświadczeniu zdobytym podczas praktyk.

Artykuły dotyczą zagadnień związanych ze skalą mikroekonomiczną (szkoła, przedsiębiorstwo), lokalną, regionalną, krajową i międzynarodową.

Adresaci

- społeczność szkół podstawowych
- społeczność szkół branżowych i techników
- społeczność szkół wyższych
- pracodawcy
- centra kształcenia zawodowego i ustawicznego
- centra doradztwa zawodowego, biura karier, firmy szkoleniowe, ośrodki metodyczne
- organizacje rzemieślnicze, urzędy jednostek samorządu terytorialnego, organizacje pracodawców, instytucje rynku pracy, regionalne organizacje pozarządowe, pozostałe instytucje związane z edukacją zawodową
- osoby zainteresowane kształceniem ustawicznym

Dystrybucja

- wysyłka w systemie prenumeraty redakcyjnej
- kolportaż podczas konferencji i targów branżowych
- wysyłka do szkół uczestniczących w projektach realizowanych przez przedsiębiorstwa i instytucje współpracujące z redakcją

Mocne strony

- aktualna i ważna tematyka (nisza rynkowa)
- wysoki poziom merytoryczny
- wysoki poziom kompetencji i doświadczenie zespołu redakcyjnego
- zasięg ogólnopolski
- sprecyzowana grupa czytelników
- wysoka jakość edytorska i duże możliwości graficzne
- atrakcyjna cena
- współpraca z instytucjami zajmującymi się promocją i rozwojem kształcenia zawodowego

Szanse

- kierunki rozwoju edukacji określone w dokumentach strategicznych na poziomie Unii Europejskiej, kraju i regionów
- potrzeba promocji edukacji zawodowej/kształcenia dualnego jako sposobu na zwiększenie konkurencyjności młodych ludzi na rynku pracy
- rozwój współpracy z placówkami edukacyjnymi i przedsiębiorstwami
- pozyskiwanie sponsorów/reklamodawców
- promocja i współpraca z mediami

Zaproszenie do współpracy: artykuł

Redakcja czasopisma „My Zawodowcy” zaprasza do nadsyłania propozycji tekstów do najbliższych numerów. Szczególną uwagę proponujemy zwrócić na tematykę obejmującą:

- współpracę szkół i pracodawców,
- doradztwo zawodowe,
- tworzenie nowych zawodów,
- funkcjonowanie szkół przyzakładowych,
- specjalne szkolnictwo zawodowe,
- budowanie marki szkoły,
- budowanie marki pracodawcy,
- bezpieczeństwo pracy,
- funkcjonowanie klastrów edukacyjnych,
- metodologię oceny jakości kształcenia zawodowego,
- innowacje w kształceniu zawodowym,
- rolę społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR) w edukacji,
- możliwości dofinansowania działań w zakresie edukacji zawodowej,
- sytuację na rynku pracy, w tym zapotrzebowanie na kompetencje w poszczególnych branżach.

EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

Nauka zawodu z FAKRO

Młodzi ludzie nieprzygotowani do wykonywania zawodu? Firma FAKRO wzięła sprawy w swoje ręce.




EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

Bezpieczeństwo. Ergonomia. Praca bez pyłu

Festool angażuje się w poprawę warunków i bezpieczeństwa pracy

Polscy rzemieślnicy i uczniowie szkół średnich z firmy Festool

EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

Trendy. Wzornictwo. Technologia Schattdecor angażuje się w kształcenie projektantów

Schattdecor, producent powierzchni dachowych, od wielu lat współpracuje z uczelniami i uczelniami, wspierając kształcenie projektantów. Studenci...

EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

Rozwiń kompetencje w Akademii Dobrego Montażu Porta

EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

Specjaliści ds. obróbki metali z Perfopolu



EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

Veolia łączy energie pokoleń

Grupa Veolia obchodziła w ubiegłym roku 20-letnie jubileuszowe urodziny, znaczący wkład w proces unowocześniania polskiego systemu kształcenia na jego potrzeby. Od kilku lat współpracuje z uczelniami i uczelniami, aby uniknąć problemu luki kompetencyjnej i pokoleń.

Veolia to założona w 1853 r. międzynarodowa grupa spółek specjalizujących się w optymalnym zarządzaniu zasobami naturalnymi. Ma oddziały w 40 krajach i zatrudnia 163 tys. osób.

W Polsce działalność rozpoczęła w 1997 r. od usług wodno-ściekowych. Potem rozszerzyła ją o...



Rawag i ZSZ w Rawiczu: partnerstwo dla kształcenia specjalistów

...i autobusowe. Potwierdzą to także prestiżowe tytuły, jak Firma Godna Poleceń, Gazeta Biznesu, Najlepsze w Polsce oraz Wielkopolski Jakosć.

Rawag jest producentem nowoczesnych elementów do wagonów pasażerskich, elektrycznych i spalinowych zespołów trakcyjnych, tramwajów, autobusów szynowych, wagonów metra i autobusów i szlaków. Partnerami spółki są:

Autosan, Koleje Mazowieckie, Metro Warszawa, Nowag, Pesa, Solenis, Ursus, zakłady komunikacji miejskiej w Bydgoszczy, Gdańsku, Katowicach, Warszawie, Wrocławiu, Rzeszowie, Szczecinie i Toruniu oraz koncerny z zagranicą, m.in. Alstom, Bombardier, CAF, Hitachi, Talgo, Siemens, Skoda i Stadler.

Firma szczególnie naciska kładzie na trwałość, bezpieczeństwo oraz jakość swoich wyrobów. Do produkcji używa więc wyłącznie materiałów najwyższej jakości, a każdy jej prototyp poddawany jest szczegółowym badaniom przy użyciu najnowszych metod pomiaru pomiarowego.

... Dzięki zaangażowaniu i doświadczeniu zespołu specjalistów i uczniów, w sposób ciągły i innowacyjny, firma realizuje i udoskonala swoje rozwiązania i usługi, z naciskiem na innowacyjność, inwestycje...

Inwestują w przyszłość, czyli jak CMC Poland wspiera rozwój dualnego systemu kształcenia

Potencjał hutniczy z Zawiercia od kilku lat współpracuje ze szkołami średnimi i uczelniami, aby wykształcić przyszłych pracowników i uniknąć problemu luki kompetencyjnej.

EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

PGNiG TERMIKA od dekady zagrzewa do nauki

Największy producent ciepła w Polsce od wielu lat prowadzi działania na rzecz edukacji i promocji branży i zawodów z nią związanych zarówno wśród uczniów szkół średnich, jak i studentów.

PGNiG TERMIKA stara się w tym celu wykonać kilka pokoleń, które jest powstaniem problemem branżowym i edukacyjnym. Jednym z sposobów rozwiązywania tego problemu jest wykształcanie pracowników z pomocą edukacji cyfrowej „Zagrzewamy do nauki” oraz TERMIKA dla Energetyka.

Przed dziesięć lat w programie „Zagrzewamy do nauki” uczestniczyło 1203 uczniów szkół partnerskich. Praktyki zawodowe w zakładach PGNiG TERMIKA SA odbyło 231 z nich, a stypendia zawodowe otrzymało 174 podopiecznych firmy. Zatrudnienie w spółce znalazło 52 absolwentów klas patronackich.

Realizowany od 2009 r. program „Zagrzewamy do nauki” jest uznawany za wzorcowy przykład współpracy z uczelniami i uczelniami, aby wykształcić przyszłych pracowników i uniknąć problemu luki kompetencyjnej i pokoleń.

Zakłada on szkolenie przyszłej kadry technicznej poprzez organizację warsztatów praktycznych, a także wspieranie młodzieży w rozwijaniu kompetencji zawodowych i wdrażaniu ich w zawody związane z branżą energetyczną.

Oferta skierowana jest do uczniów klas patronackich starszych szkół partnerskich spółki. Zespołu Szkół nr 28 i Zespołu Szkół nr 40 m. Skarżynka.




TO PRZEDSIĘBIORSTWO KSZTAŁCI ZAWODOWCÓW

Szczególną uwagę zwracamy na inicjatywy edukacyjno-szkoleniowe podejmowane przez pracodawców.



Kształcenie i rozwój kadr Polskiej Grupy Górniczej na miarę Przemysłu 4.0

W kopalniach i zakładach Polskiej Grupy Górniczej od niemal dwóch lat program „Organizacja ucząca się” – piątym tego typu sformalizowanym w branży odmiocie w Polsce. Ponadto spółka zainicjowała projekt „Akademia Górniczo-Hutnicza”

Zawodowy start z Lotosem



Jak przekonać młodych ludzi do podjęcia pracy w branży rafinerijnej? Jak dbać o rozwój pracowników i związać ich z przedsiębiorstwem? Odpowiedzi na te pytania szuka Grupa Lotos.

Działalność Lotosu od 1971 r. koncentruje się na wydobyciu i przetworzeniu ropy naftowej oraz hurtowej i detalicznej sprzedaży produktów naftowych do historycznej rafinerii. Działalność bezkolizyjna, olej napędowy i lekkiej olej opałowy, olej opałowy, asfalt, paliwo lotnicze, benzyna surowa, gaz płynny propan butan

technologicznie oraz przyjaznych ekologicznie kompleksów rafinacyjnych w Europie. W skład Grupy Kapitałowej, oprócz Grupy Lotos, która zarządza rafinerią, wchodzi spółki: Lotos Rafinacja, Lotos Orloterminals & Production Norge, Lotos Infrastruktura, Lotos Terminal, Lotos Kolej, Lotos Lab, Lotos Ochrona, Lotos Smar, Lotos Geosol, Lotos Sema, Lotos ASB Polska. Są one największymi w kraju i w Europie, przytaczamy m.in. z naciskiem na współpracę z partnerami z zagranicą.

RBW i Technikum Budowlane w Poznaniu: budujemy razem

Firma deweloperska RBW współpracuje z Zespołem Technicznym Budowlanym pod okiem w całym procesie budowlanym

Kimball Electronics Poland kształci techników gotowych do podejmowania wyzwań

Co roku publikowane są nowe raporty analizujące rynek. Są zestawienia dotyczące popytu na określone grupy zawodowe. W tym roku pojawiła się branża elektroniczna. Dla Kimball Electronics Poland sp. z o.o. od kilku lat inwestuje we współpracę z Technikum Budowlanym w Poznaniu, kształcąc techników elektroników.

Gerda uczy dobrego montażu

Nie wiesz jak zrobić? Gerda uczy dobrego montażu

Trzuskawica i ZSZ nr 1 w Kielcach kształcą kadry dla budownictwa

Świętokrzyski producent materiałów budowlanych i konstrukcyjnych Trzuskawica od 2006 r. współpracuje z Zespołem Technicznym Budowlanym nr 1 w Kielcach. Podajemy je w wyznaczonych miejscach

Specjaliści ds. przetwórstwa szkła z Heinz-Glas



Firma Heinz-Glas Dział Uczelniany odbywa w firmie przy Akademii Górniczo-Hutniczej



Specjaliści w logistyce: Raben inspiruje młodych ludzi

Mimo problemów, jakie ma branża logistyczna, np. związanych z deficytem pracowni, Raben nie rezygnuje z inwestycji. W zeszłym roku otworzyła w Polsce trzy kolejne oddziały. Należące do niej spółki realizują z sukcesem m.in. programy rozwoju kompetencji skierowane do uczniów, studentów i pracowników. Jak tego dokonują?

Grupa Raben działa na europejskim rynku od ponad 85 lat. Posiada oddziały w Czechach, Estonii, Holandii, Niemczech, Polsce, Rumunii, na Litwie, Łotwie, Słowacji, Ukrainie, Węgrzech i we Włoszech. W całej Europie zatrudnia ponad 10 tys. osób. W Polsce funkcjonuje od 1991 r. Jest reprezentowana przez spółki: Raben Logistics Polska, Raben Transport, Raben Fast Fresh Logistics (m.in. magazynowanie, packing i comanufacturing), transport drogowy (ciężarówki i międzynarodowy transport drogowy), oraz częściowy, transport lotniczy i morski oraz przewozy intermodalne. – Naszym zadaniem jest więc pozyskiwanie specjalistów w tym zakresie. Każdy z nas realizuje swój plan, m.in. poprzez udział w kursach i międzynarodowego specjalistów



Veolia Południe rozpoczyna kształcenie zawodowe

Grupa Veolia od kilku lat współpracuje ze szkołami i uczelniami. Realizuje m.in. program „Generatory” dzięki któremu w spółkach grupy kształcą się rocznie ponad 100 praktykantów i stażystów. Wśród nich będą uczniowie ze szkół w Chorzowie i Radzionkowie, z którymi współpracę podjęła w tym roku spółka Veolia Południe.



Zaproszenie do współpracy: reklama

Dla kogo?

Przedsiębiorstwa
uczestniczące w procesie
kształcenia zawodowego

Placówki kształcenia
zawodowego
i ustawicznego

Przedsiębiorstwa oferujące
produkty i usługi dla szkół

Przedsiębiorstwa
szkoleniowe

Agencje
zatrudnienia

Specjalne strefy
ekonomiczne

Organizacje samorządu
gospodarczego

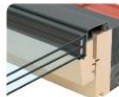
Przedsiębiorstwa budujące
świadomość marki

3x3 mnożymy korzyści

3x3 mnożymy korzyści

3x3 korzyści

Energoszczędne okno trzyszybowe FTP-V US



- 3 SZYBY**
Trzyszybowe okna skutecznie izolują wewnątrz i na zewnątrz. Wykorzystując wielopowłokowe IPR z laminatem Tera-UV-3&R-Block.
- 3 KOLORY OBLACZNIWA**
Trzy powłoki koloru stabilizowane do wrażeń w standardowej cenie (kolory: biały, szary, czarny, ciemny, jasny, ciemny).
- 3 TECHNOLOGIE MALOWANIA DREWNA**
Trzy technologie malowania drewna: Drewno naturalnie traktowane lakierem do wrażeń, lakierem, lakierem z dodatkiem lakieru powłokowego. Do długiego w użytkowaniu.

Więcej korzyści na www.fakro.pl



WYBIERZ PRACĘ, KTÓRA DA CI SATYSFAKCJĘ!

W Kimball Electronics Poland produkujemy wysokiej jakości wyrobów elektronicznych dla branży motoryzacyjnej, przemysłowej oraz medycznej. Pracodawca w naszym doświadczeniu jest wysoce ceniony przez doświadczonych producentów z Europy, Azji czy Stanów Zjednoczonych i stanowi historię wkładu w bezpieczeństwo, ochronę zdrowia i życia oraz codzienny komfort milionów użytkowników na całym świecie.



NOWOCZESNY PARK MASZYNOWY



KOMFORTOWE WARUNKI PRACY



SZKOLENIA I ROZWÓJ



MIĘDZYNARODOWE ŚRODOWISKO PRACY



Kimball Electronics
POLAND SP. Z O.O.

www.pracujkimball.pl

CMC Commercial Metals

USTAL SWOJĄ PRZYSZŁOŚĆ Z CMC!

Jesteśmy globalną firmą branży hutniczej, której celem jest oferowanie wiodącego poziomu obsługi klienta, tworzenie środowiska sprzyjającego sukcesom pracowników, wspieranie lokalnej społeczności i tworzenie wartości dla inwestorów.



CMC Poland sp. z o.o.
Piłsudskiego 82, 42-400 Zawiercie
PRAC@CMC.COM

Znajdź więcej informacji na www.cmc.com

DEKARZU, DOŁĄCZ DO AKCJI!

WESPRZYJ WYŻSZY CEL. WEJDŹ NA DUMNYDEKARZ.PL ZAGŁOSUJ NA PROJEKT, NA KTÓRY POWINIŃSI PRZEKAZAĆ ŚRODKI FINANSOWE!

#DUMNYDEKARZ

KSZTAŁCIMY ZAWODOWO! W ZGODZIE Z REFORMĄ

REFORMA 2019

- Technik informatyk
- Technik białostki
- Technik żywienia i usług gastronomicznych
- Technik ekonomista
- Technik budownictwa
- Technik instalawca
- Technik mechatronik
- Technik elektroniki
- Technik roboty w konstrukcyjnych w budownictwie
- Technik elektryk
- Technik pojazdów samochodowych
- Technik usług kosmetycznych
- Technik usług fryzjerskich

Jesteśmy do Twojej dyspozycji

- Konsultant edukacyjny
- Wsip.pl
- Informacje o wszystkich publikacjach zawodowych WSP.
- Skłony wsip.pl
- Infolinia 801 220 555
- Bezpłatnie! Usługi z prawnictwem wydziałem.

Ponad 600 tytułów

- podreczniki
- pracownice
- zbiory zadań
- reperytoria i testy egzaminacyjne
- języki obce zawodowe

www.kształcimyzawodowo.pl

NAJ NIE BIERZE SIĘ ZNIKĄD

NAJ musi być doświadczone z każdej strony. Północ Lotosa powstała w najnowocześniejszej fabryce w Europie. Tworzą je zaangażowani w swoją pracę eksperci z każdej z dziedzin.

LOTOS

Druga do NAJ jest długa. Dlatego jako pierwsi polscy kierowcy Gdańsk z Warszawy NIEBIESZYM SZKACIEM elektromobilności, tworząc stację ładowania samochodów elektrycznych.

LOTOS

NAJ Z KAŻDEJ STRONY

POLSKA GRUPA GÓRNICZA

Kształcenie ze wsparciem Polskiej Grupy Górniczej S.A.

w szkole branżowej lub technikum, w zawodzie: górnictwem, elektrycznym, mechanicznym lub innym niezbędnym dla funkcjonowania nowoczesnego górnictwa min. automatyk, mechatronik, teleinformatyk.

Dobry start z PGG

Rok szkolny 2019/2020

Program stypendialny dla uczniów szkół branżowych i techników wraz z gwarancjami zatrudnienia

Akademia PGG

- stypendium miesięczne - 250 zł netto na miesiąc dla każdego ucznia
- regulacja roczna - 1000 zł netto dla ucznia osiągnęła doświadczenie w nauce
- możliwość realizacji praktyk zawodowych pod opieką doświadczonych pracowników PGG
- gwarancja zatrudnienia w PGG
- Planujemy krok w PGG - plan rozwoju dla absolwentów szkół:
 - nagroda na zakończenie szkoły dla najlepszych 10 000 zł – przy umiarkowanym ocenie wiedzy z praktycznych nawi przajnych
 - Beneficj dla stypendystów (pracowników PGG S.A.)

Kontakt z PGG:
Departament Wsparcia HR
T: (02) 757 26 67
F: (02) 757 20 58, 757 21 39
Szczegółowych informacji udziela również biuro kariera@pgg.pl

PGZ Polska Grupa Górnicza S.A. w Warszawie
Inwestycja „Przebudowa Świeży Żeleźny” 2018r.
zaopiniowana przez Zarząd, adresownie do obywateli w ramach postępowania.

GO BEYOND

Pratt & Whitney

TO, CO TWORZYMY, NAPĘDZA ŚWIAT

Pratt & Whitney będąca częścią United Technologies Corporation jest reprezentowana w Rzeszowie przez dwie spółki - Pratt & Whitney Rzeszów i Pratt & Whitney AeroPower Rzeszów.

W obrębie jednego kampusu pracuje ponad 4500 osób. PWR jest światową klasą producentem silników lotniczych do napędu śmigłowców oraz samolotów cywilnych i wojskowych, min. Airbus, Boeing, Lockheed Martin, PW AeroPower Rzeszów jest liderem w zakresie projektowania, produkcji oraz napraw pomocniczych jednostek zasilających APU (Auxiliary Power Unit). Oba firmy posiadają nowoczesne Centrum Badawczo-Rozwojowe silników lotniczych.

Wierzymy, że lot jest motorem postępu, ale jego prawdziwą mocą są ludzie. Pracujemy z sercem odkrywcy i dokładnością perfekcyjny, by tworzyć przyszłość lotnictwa. Dołącz do zespołów, którzy pracują w nas, szukają przełomowych rozwiązań i z dumą podziwiają efekty swojej pracy.

Zapraszamy Panie i Panów do aplikowania na stanowiska:
Operatorów CMC, Monterów Silników Lotniczych,
Mechaników Silników Lotniczych, Inżynierów Napraw Silników Lotniczych,
Operatorów Obrabek Konwencji, Szlifierzy,

www.kariera.pwpoland.com | prattwhitney.pl | company.pwrzawiercie.com

VEOLIA

Innowacyjne rozwiązania dla miast i przemysłu

energia • woda • odpady
www.veolia.pl

DOŁĄCZ DO NAS!

CZY WIEŚZ, ŻE:

- W 1904 roku rozpoczęła działalność Elektroenergetyka Państwa - pierwsza w Warszawie elektrownia dostarczająca energię elektryczną dla mieszkańców?
- Elektroenergetyka Państwa jest największą przedsiębiorstwem w liście Europy 500?
- kariera Elektroenergetyka Państwa jest wyjątkowa od Pielca Kultury?
- nasze przedsiębiorstwo wyróżniło 11 procent pracowników w Polsce dzięki swoim?
- PG&G TERMIKA jest wieloletnim producentem ciepła w Łagówku?
- PG&G TERMIKA jest jednym z najbardziej zaawansowanych przedsiębiorstw na rynku?

CZY CHCESZ WIEDZIEĆ WIĘCEJ?

- Zachęć, jak przebiega proces wytworzenia energii elektrycznej i ciepła?
- Tworzyć rezerwa z nami historię zmian w sektorze energetycznym?
- Być częścią zespołu, dla którego warto jest odpowiedzialność, wytrzymałość, partnerstwo i jasność?
- Wraz z nami tworzyć energię z nadzieją na lepszą przyszłość?

JESTEŚ STUDENTEM?
Zapraszamy na praktyki i płatne staże w ramach programu „TERMIKA dla Energetyka”!

JESTEŚ TECHNIKIEM
LUB INŻYNIEREM?
Mamy dla Ciebie oferty pracy!

Więcej informacji oraz aktualne ogłoszenia rekrutacyjne:
www.termika.pgnig.pl

PGNIG | TERMIKA

ZBUDUJ Z NAMI SWOJĄ KARIERĘ

ZNAJDŹ U NAS SWOJE MIEJSCE

Jeżeli szukasz produkcji materiałów budowlanych i inwestycyjnych, powróć do nas. Jesteśmy nowoczesną, dynamiczną firmą, która oferuje Ci wiele możliwości rozwoju. W naszym przedsiębiorstwie nie ma niepełnoetatowych pracowników. Jesteśmy firmą, która stawia na rozwój i inwestycje. Jesteśmy firmą, która stawia na rozwój i inwestycje. Jesteśmy firmą, która stawia na rozwój i inwestycje.

POZNAJ BLIŻEJ AKADEMIE DOBREGO MONTAŻU PORTA

AKADEMIA DOBREGO MONTAŻU PORTA to pierwsza w Polsce centrum szkoleniowe - autoryzacyjne dla monterów, w którym w ramach specjalnie przygotowanego programu mogą doskonalić swoje umiejętności, zdobyć się na doświadczeniem zdobywać certyfikaty potwierdzające ich wiedzę.

Posetawo, by propagować najwyższe standardy montażu drzwi w oparciu o specjalistyczną, na bieżąco aktualizowaną wiedzę. Promocja wysokiej jakości dotyczy nie tylko technicznej strony montażu drzwi, ale również relacji z klientem i jego kompleksowej obsługi, w tym rozumienia i odpowiadania na jego potrzeby.

Dołącz do nas, zapisz się do klas patronackich w zawodach:

- technik mechanik
- technik mechatronik
- technik transportu kolejowego
- technik energetyki transportu szynowego
- technik automatyk

Czekają na Ciebie ciekawe praktyki, stypendia, dobra praca po szkole
Szczegóły na www.zawednapropsia.pl

AKADEMIA TO REALNE KORZYSCI

- NOWI KLIENTI: Przewidywalność, pewność, szybkość
- WIEDZA: Dostęp do narzędzi, technologicznych
- REKLAMA: Reklamowanie na własnych kosztach
- WZROSLNIE: Tytuł Autoryzowanego Montażysty
- WSPARCIE: Dostęp do narzędzi, technologicznych

Masz pytania? Skontaktuj się z nami.
e-mail: info@dobrymontazysta.pl, tel. 56 333 12 13
Chcesz dowiedzieć się więcej lub zapisać się na szkolenia?
www.akademiamontaza.com.pl
Działaj z namacjalnymi wyzwaniami
YouTube: Akademia Dobrego Montażu Porta
DO ZOBACZENIA W AKADEMII DOBREGO MONTAŻU PORTA

ZAWÓD NA PROPSIE TECHNIKUM DAJE WIĘCEJ

Dołącz do nas, zapisz się do klas patronackich w zawodach:

- technik mechanik
- technik mechatronik
- technik transportu kolejowego
- technik energetyki transportu szynowego
- technik automatyk

Czekają na Ciebie ciekawe praktyki, stypendia, dobra praca po szkole
Szczegóły na www.zawednapropsia.pl

Organizator: **CELARZ** **CELARZ PRZYSZŁOŚCI**

Partner strategiczny: **THE VELUX FOUNDATIONS** **WSPARCIE W NAUCZANIU**

Partner honorowy: **MINISTERSTWO NAUCY**

DOŁĄCZ DO KLASY DEKARSKIEJ ZOSTAŃ DEKARZEM CIESZ SIĘ WYSOKIMI ZAROBKAMI I PEWNYM ZATRUDNIENIEM!

Zawód Przyszłości Dekarz to kampania edukacyjna Polskiego Stowarzyszenia Dekarzy skierowana do młodzieży, rodziców i nauczycieli. W szkołach z klasami dekarzimi i plaudekach, które planują tworzenie takich klas, prowadzimy działania obejmujące:

- wspieranie merytoryczne
- zapoznanie w niezbędne publikacje techniczne
- doznanie pracowni do praktycznej nauki zawodu
- program stypendialny dla najlepszych uczniów
- zakończenia produktowe

Organizator: **CELARZ** **CELARZ PRZYSZŁOŚCI**

Partner strategiczny: **THE VELUX FOUNDATIONS** **WSPARCIE W NAUCZANIU**

Partner honorowy: **MINISTERSTWO NAUCY**

WAŁBRZYSKA SPECJALNA STREFA EKONOMICZNA

LIDER KLASTRA EDUKACYJNEGO „INVEST in EDU”

- Atrakcyjne tereny inwestycyjne
- Ulgi podatkowe do 55% kosztów inwestycji

Wsparcie przedsiębiorców m.in. w:

- poszukiwaniu wykwalifikowanych pracowników,
- nawiązaniu kontaktu ze szkołami,
- tworzeniu klas patronackich,
- organizacji staży i praktyk.

UCZEŃ

STREFA

PRACODAWCA

e-mail: invest@invest-park.com.pl www.invest-park.com.pl
tel.: 74 664 91 64 www.investinedu.com.pl

HAYS Recruiting experts worldwide

SUKCES FIRMY Kształtują ludzie SPECJALIZUJEMY SIĘ W REKRUTACJI NAJLEPSZYCH

hays.pl

PESE AND LOW WAGES WORLD
HANG SENG
TOKYO NIKKEI 225
GLOBAL TRADE
LIQUID
MARKING

Hochland

NASZYM ŚWIATEM JEST SER!

Wybierz drogę zawodową z Hochland!

Zgłoś się do projektu kształcenia zawodowego -
dołącz do naszej klasy patronackiej!

OPERATOR MASZYN I URZĄDZEŃ PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO

PRATT & WHITNEY RZESZÓW NAPĘDZAMY ŚWIAT

GO BEYOND

Shukasz nowych wyzwań?
Masz niespożyte pokłady energii i motywacji do pracy?
Chciałbyś chciałabyś pracować w nowoczesnym parku maszynowym?

Jeśli na któreś z pytań odpowiedziałeś/odpowiedziałaś TAK - nie czekaj!

Dołącz do naszego zespołu pasjonatów jako:
Młodszy operator CNC, Młodszy operator obrabiarek konwencjonalnych, Ślusarz, Młodszy inżynier jakości, Młodszy technolog

www.kariera.pwpland.com [f/prattwhitnepoland](https://www.facebook.com/prattwhitnepoland) [in/company/pwrzeszow](https://www.linkedin.com/company/pwrzeszow)

KLASA FESTOOL

Zostań Mistrzem w Klasie Festool

Mikołaj Włacki
dyrektor branżowy Festool Polska

„Klasa Festool” to kolejny program współpracy firmy Festool Polska z wybitnymi استادami i nauczycielami wiodących i najbardziej nowoczesnych szkół. Dzięki temu uczniowie mają możliwość zdobywania wiedzy i umiejętności w zakresie obróbki drewna, które są niezbędne do pracy w branży. Program jest skierowany do uczniów szkół z wybitnymi osiągnięciami w dziedzinie wiedzy i doświadczenia zawodowego, którzy chcą zdobyć wiedzę i doświadczenie w pracy z narzędziami Festool. Organizacją pracy w Klasie Festool – we współpracy ze szkołą – specjalnie do tego celu wyznaczony zostanie nauczyciel. Na podstawie umowy o współpracy między szkołą a firmą Festool Polska, uczniowie będą mogli uczestniczyć w praktycznych zajęciach, które będą miały charakter edukacyjny i służyć ich przygotowaniu do pracy w branży. Na dowód!

TECHNIKUM DRZEWNE W GARBATCE

ZDOBĄDŹ Z NAMI ZAWÓD PRZYSZŁOŚCI!

Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych im. Jana Kochanowskiego w Garbatce-Letnisku

www.drzewna.com

KLASA FESTOOL

Zostań Mistrzem w Klasie Festool

Mikołaj Włacki
dyrektor branżowy Festool Polska

„Klasa Festool” to kolejny program współpracy firmy Festool Polska z wybitnymi استادami i nauczycielami wiodących i najbardziej nowoczesnych szkół. Dzięki temu uczniowie mają możliwość zdobywania wiedzy i umiejętności w zakresie obróbki drewna, które są niezbędne do pracy w branży. Program jest skierowany do uczniów szkół z wybitnymi osiągnięciami w dziedzinie wiedzy i doświadczenia zawodowego, którzy chcą zdobyć wiedzę i doświadczenie w pracy z narzędziami Festool. Organizacją pracy w Klasie Festool – we współpracy ze szkołą – specjalnie do tego celu wyznaczony zostanie nauczyciel. Na podstawie umowy o współpracy między szkołą a firmą Festool Polska, uczniowie będą mogli uczestniczyć w praktycznych zajęciach, które będą miały charakter edukacyjny i służyć ich przygotowaniu do pracy w branży. Na dowód!

Producent i dostawca nowoczesnych wyrobów do:

wagonów pasażerskich, składów zespolonych EMU/DMU, tramwajów, autobusów szynowych, metra, autobusów i taktów



Journey starts here. That's for sure.

- Szkolenia podstawowe
- Szkolenia specjalistyczne
- Certyfikacja
- Szkolenia produktowe

↓ dowiedz się więcej na www.akademiagerda.pl



Akademia GERDA obejmuje szereg szkoleń i certyfikacji – zarówno dla samodzielnymi fachowców jak i pracowników firm usługowo-montażowych.

Zajęcia prowadzone są w nowoczesnych salach szkoleniowych, dysponujących odpowiednim wyposażeniem i szczerymi i elastycznymi przysposobionymi do potrzeb uczestników. Podczas szkoleń zapewniamy przerwę kawową i gorący posiłek. Firmom, które planują przysłać większą grupę uczestników, oferujemy zniżki cenowe, które mogą się odbyć zarówno u nas jak i w Partnerach sieć.

Skontaktuj się z nami!

☎ 22 329 10 90

✉ akademia@gerda.pl

GERDA sp. z o.o.
Sokołowska 49
05-086 Komorów



Więcej na www.akademiawynalzcow.edu.pl
Znajdź nas na Facebooku

Akademia Wynalzców im. Roberta Boscha to program edukacyjny, którego celem jest popularyzowanie wśród uczniów przedmiotów ścisłych, pobudzenie kreatywności oraz promowanie uzdolnionej młodzieży. Program ma na celu zainteresowanie młodych ludzi uczelniami technicznymi jako możliwą ścieżką rozwoju.

AKADEMIA W LICZBACH

- 7 edycji w Warszawie i we Wrocławiu
- 7500 uczestników
- 400 projektów wynalzców
- 300 warsztatów kreatywnych
- 300 szkół

ŚWIATOWY LIDER W PRODUKCI PODZESPÓŁÓW DLA KONCERNÓW MOTORYZACYJNYCH

häring

KSZTAŁCI W ZAWODACH
**TECHNIK MECHANIK
TECHNIK MECHATRONIK
TECHNIK HANDLOWIEC**

UCZ SIĘ I ZARABIAJ!

TEORIA I PRAKTYKA DROGA DO SUKCESU!

OFERTA KSZTAŁCENIA W FORMIE KURSÓW KWALIFIKACYJNYCH DLA WSZYSTKICH OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYLI ZASADNICZĄ SZKOLĘ ZAWODOWĄ LUB SZKOLĘ ŚREDNIA

ZAPRASZAMY DO WSPÓŁPRACY
44 648 89 56
www.anton-haering.com

Häring Polska Sp. z o.o., ul. Antoni Häringa 14, 97-300 Piotrków Tryb.

Bo czysta praca jest zdrowsza
Bez pyłu dla lepszej jakości: system odsysania Festool

KAMPANIA BEZPYŁOWA

Okurzacze mobilne zbierają aż do 99,999 proc. pyłu powstającego podczas szlifowania, cięcia i frezowania. Dlatego rekomendujemy korzystanie z systemu odsysania pyłu Festool. Należy przy tym pamiętać o właściwym wyborze narzędzia w zależności od obrabianego materiału, a tym samym klasy pyłu L. M lub H1, gdyż tylko wtedy działa ona prawidłowo. Okurzacze odkurzacza z pojemnikami o objętości od 10 l do 48 l do narzędzi pneumatycznych i elektrycznych oraz z automatycznym filtrem głównym Antidust lub bez niego.

FESTOOL
Narzędzia sprężynujące najwyższej wydajności

www.festool.pl/dodajpylone

PREFEROWANY PARTNER NA KAŻDE ZADANIE

MULTISERWIS

Multiserwis Sp. z o.o. partnerem na lata

Od ponad 20 lat w Krakowie działa przedsiębiorstwo Multiserwis Sp. z o.o., które bierze udział w przetargach na polskim rynku izolacji przemysłowych. Rozszerzając zakres działalności o prace remontowe, roboty nowozaciskowe w zakresie produkcji konstrukcji i placarzy ochronnych. Spółka stała się pozostającym partnerem dla kompleksowej realizacji zadań w energetyce, przemyśle chemicznym i petrochemicznym.

Multiserwis, zatrudniając obecnie ponad 3500 pracowników na budowlach w całej Polsce i przykobytach w 2018 roku na poziomie 5207,1 mln PLN, jest największym w Polsce przedsiębiorstwem w branży izolacji termicznych i rusztowań przemysłowych.

Przynależność do jednego z największych na świecie koncernów BILFINGER SE, działającego w branży serwisu przemysłowego, pozwoliła na poszerzenie zakresu dostarczanych usług o nowe technologie oraz pozyskanie nowych partnerów.

Przynależność do jednego z największych na świecie koncernów BILFINGER SE, działającego w branży serwisu przemysłowego, pozwoliła na poszerzenie zakresu dostarczanych usług o nowe technologie oraz pozyskanie nowych partnerów.

Przynależność do jednego z największych na świecie koncernów BILFINGER SE, działającego w branży serwisu przemysłowego, pozwoliła na poszerzenie zakresu dostarczanych usług o nowe technologie oraz pozyskanie nowych partnerów.

Multiserwis Sp. z o.o. po przyłączeniu firm B15 iletta oraz oddzieleniu wydzielonej części przedsiębiorstwa w zakresie izolacji przemysłowych i fasad (firma B15) tworzą znowelizowane bardzo silną i uniwersalną organizację do kompleksowej obsługi swoich Klientów począwszy od inżynieringu, poprzez dostawy, zarządzanie projektem, realizację i serwis w pełnej palecie świadczonej usługi.

Model biznesowy oparty na cennych filarach zapewnia naszym Klientom pełną obsługę inwestycji w zakresie:

- izolacji przemysłowych, akustyki i fasad
- produkcji komponentów do izolacji przemysłowych
- usług montażowych w budownictwie

Multiserwis Sp. z o.o.
ul. Prudnicka 40
41-500 KRAKÓW
Tel.: +48 71 40 09 100-101
Fax: +48 71 40 09 108
sekretariat.multiserwis@bilfinger.com
www.multiserwis.com.pl

Wzrost Techniczno-Realizacji
ul. Prudnicka 21a, 01-010 Warszawa
tel. 22 622 10 100
fax: 22 622 10 108

Obsługa Biuro
BUDOWNICTWA PRzemysłowego
ul. Jana Pawła 2, 01-000 Warszawa
tel. 22 622 10 100
fax: 22 622 10 108
tel. 22 622 10 100

Cztery filary dają stabilny fundament

promuje **ŁÓDZKIE**

10 lat kształcimy na potrzeby rynku pracy

Podjąć wyzwanie! Zdobądź z nami kwalifikacje zawodowe.

Bezpłatna szkoła Samorządu Województwa Łódzkiego

90-145 Łódź
ul. G. Narutowicza 122
tel. 784 207 390
www.nowoczesnaszkola.edu.pl

TECHNIKUM KOLEJOWE
im. Mikołaja Kopernika w Bydgoszczy

Mamy dla Ciebie dobry zawód. Teraz Twoja kolej!

KIERUNKI KSZTAŁCENIA:
- technik automatyk sterowania ruchem kolejowym
- technik budownictwa kolejowego
- technik elektroenergetyk transportu szynowego
- technik transportu kolejowego

Bydgoszcz
ul. Unii Lubelskiej 4c
tel. 52 584 10 06
tel. 502 340 870

pesa POLREGIO **PKP POLSKIE LINIE KOLEJOWE S.A.**

PKPCARGO **ICL** **BSW** **Trans-Mot**

www.kolejowe.edu.pl

SZLIFIERNIA MARKI

Kształtujemy wizerunek pracodawcy. Zawodowo.

Definiujemy strategię i tworzymy wizerunek.

#badania_wizerunku #strategia_marki_pracodawcy
#WWW #social_media #wydawnictwa_firmowe
#filmy #multimedia

Poznaj naszą ofertę:
www.szliferniamarki.pl

GREEN COAT 100% SKUTECZNOŚCI OD PIERWSZEGO HAMOWANIA

Teraz klocki hamulcowe Lumag z powłoką Green Coat

Green Coat to:

- wydłużenie żywotności klocka i tarczy hamulcowej
- redukcja dźwięku hamowania i 20 km/h do 20 km/h z hamulca
- poprawa przyczepności o 30% w stosunku do klocków standardowych

ZERO KOMPROMISÓW – OD 30 LAT!

Brake pads

lumag

Zaproszenie do współpracy: reklama

Korzyści

Promocja w czasopiśmie o zasięgu ogólnopolskim, wysokiej jakości edytorskiej i dużych możliwościach graficznych

Znalezienie się w awangardzie przedsiębiorstw kojarzonych z rozwojem edukacji

Budowanie marki przedsiębiorstwa w środowisku związanym z edukacją; budowanie marki pracodawcy

Dotarcie do przyszłych odbiorców produktów i usług

Przedłużenie cyklu życiowego reklamy (czasopismo edukacyjne jest często przechowywane jako źródło informacji)

Dostęp do powiązanych kanałów promocyjnych, np. myzawodowcy.pl

Zaproszenie do współpracy: reklama

Cennik

Reklama na okładce

okładka II	5800 zł
okładka III	5200 zł
okładka IV	6800 zł

Reklama wewnątrz numeru

cała strona (prawa)	4200 zł
1/2 strony	2600 zł
1/3 strony	1900 zł
1/4 strony	1500 zł
dwie strony	4800 zł
artykuł sponsorowany	wycena indywidualna
inserty	wycena indywidualna
produkty specjalne	wycena indywidualna

Cena powierzchni reklamowej jest uzależniona od indywidualnych ustaleń.

Rabaty

- zamówienie reklam w czterech kolejnych numerach (umowa roczna) – rabat 40%
- zamówienie reklam w trzech kolejnych numerach – rabat 30%
- zamówienie reklam w dwóch kolejnych numerach – rabat 20%

Zamówienie powierzchni reklamowej obejmuje:

- bezpłatną publikację artykułu w dowolnym wydaniu czasopisma (moduł: co najmniej dwie strony) oraz na stronie myzawodowcy.pl, w tym kompleksowe wsparcie w przygotowaniu tekstów,
- co najmniej 50 bezpłatnych egzemplarzy czasopisma, np. dla szkół.

Termin płatności liczony jest od dnia wystawienia faktury, który pokrywa się z dniem akceptacji materiałów do druku.

Do ceny należy doliczyć podatek VAT według stawki zgodnej z aktualnymi przepisami podatkowymi.

Formularz zamówienia i specyfikacja techniczna są dostępne na stronie myzawodowcy.pl (zakładka *Dla przedsiębiorstw*).

Zaproszenie do współpracy: prenumerata



W prenumeracie najniższa cena czasopisma

- prenumerata – cztery numery: 85 zł
 - prenumerata – trzy numery: 68 zł
 - prenumerata – dwa numery: 47 zł
 - cena pojedynczego numeru: 25 zł
-
- w cenę wliczone są koszty wysyłki na terenie kraju
 - prenumeratorom czasopismo jest wysyłane w pierwszej kolejności
 - cena magazynu nie zmienia się przez cały okres prenumeraty

Dział prenumeraty i sprzedaży
prenumerata@myzawodowcy.pl
tel. +48 697 392 631

Kontakt

Redakcja

„My Zawodowcy”

61-664 Poznań, ul. Słowiańska 55C/28

redakcja@myzawodowcy.pl

tel. +48 697 392 631

Redaktor naczelna

Anna Świdurska

a.swidurska@myzawodowcy.pl

tel. +48 609 741 566

Sekretarz redakcji

Andrzej Rembowski

a.rembowski@myzawodowcy.pl

tel. +48 537 831 929

Dział reklamy

reklama@myzawodowcy.pl

tel. +48 697 392 631

Dział prenumeraty i sprzedaży

prenumerata@myzawodowcy.pl

tel. +48 697 392 631

Wydawca

Projekt 32

Anna Świdurska

Pracownia Analityczno-Wydawnicza

61-664 Poznań, ul. Słowiańska 55C/28

a.swidurska@projekt32.pl

tel. +48 609 741 566

NIP 7851379894

REGON 364595764