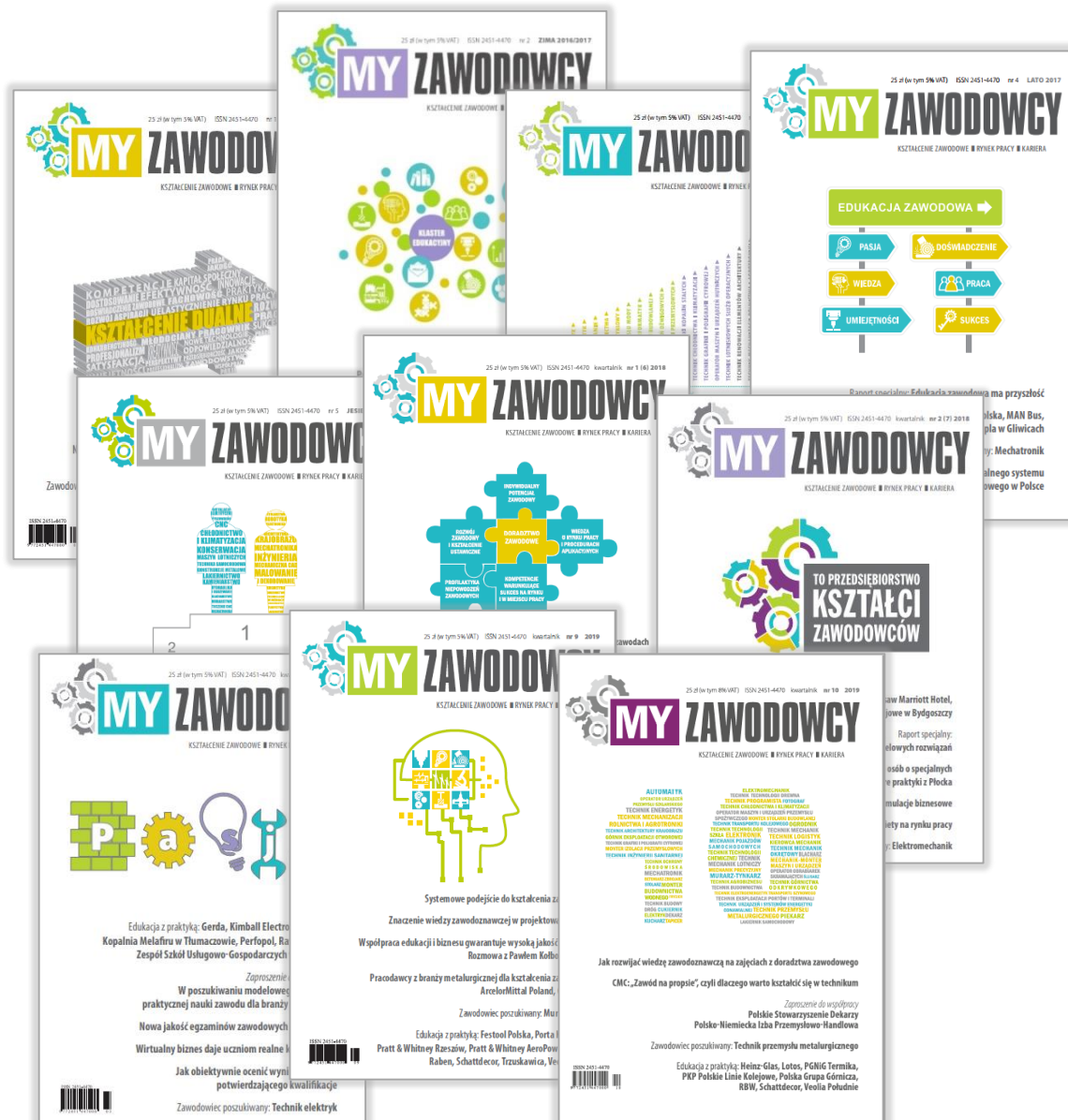




MY

ZAWODOWCY

Zaproszenie do współpracy



Cele

- popularyzacja kształcenia zawodowego
- kształtowanie marki pracodawcy
- promocja współpracy przedsiębiorstw ze szkołami i uczelniami
- pomoc w wypracowaniu efektywnego modelu współpracy edukacji i gospodarki
- ocena zapotrzebowania na kompetencje



W procesie potencjalni podjęli... W trakcie pracy... W tym celu... W tym celu... W tym celu...



RAPORT SPECJALNY WorldSkills: Przyszłość należy do tych, którzy znają się na swoim fachu

Jak wykazuje doświadczenia najbardziej rozwiniętych krajów Europy, najskuteczniejszym sposobem... W tym celu... W tym celu... W tym celu...



Proces projektowania kariery jest złożony... W tym celu... W tym celu... W tym celu...



W tym celu... W tym celu... W tym celu...

70 INNOWACJE

Etat czy własna firma? Jak rozwiązać dylemat ucznia szkoły zawodowej?



Technik przemysłu metalurgicznego to zawód, którym warto się zainteresować

32 ZARZĄDZANIE SZKOŁĄ

Egzaminy zawodowe do poprawki?

Polska Izba Przemysłowo-Handlowa Budownictwa postuluje zmianę modelu przeprowadzania egzaminów potwierdzających kwalifikacje zawodowe.

MY KREOWANIE WIZERUNKU

Marka kształcąca zawodowo wymaga dobrego szlif

Firmy mają coraz większe trudności z pozyskaniem odpowiednio wykwalifikowanych pracowników. Kluczem do sukcesu jest dbałość o jakość kształcenia.

20 KREOWANIE WIZERUNKU

W Wielkopolsce nastał czas zawodowców

Projekt „Czas zawodowców BIS – zawodowa Wielkopolska” jest finansowany z Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego 2014+. Będzie realizowany do 2022 r. przez Departament Edukacji i Nauki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego w Poznaniu oraz Politechnikę Poznańską we współpracy z...

36 EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

Pratt & Whitney uskrzydla talenty

Spółki Pratt & Whitney od lat realizują program myślowo-szkoleniowy skierowany do młodzieży szkolnej i absolwentów uczelni technicznych. W obrotach edukacji zawodowej Pratt & Whitney Rzeczów wspiera kształcenie w zawodach technik mechanik i technik mechatronik, a Pratt & Whitney AeroPower Rzeczów – w zawodach technik mechanik i technik mechatronik.

44 EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

Noworudzka Szkoła Techniczna i Kopalnia Melafiru kształcą kadry dla górnictwa

Kopalnia Melafiru w Tłumaczkowie zaangażowała się w kształcenie uczniów Noworudzkiej Szkoły Technicznej. Zgodnie z moim zdaniem, Uczniowie z branży przydatnych przyszłości technicy elektrycy mają możliwość zwiększenia kompetencji zawodowych w przedsiębiorstwie stosującym najnowocześniejsze technologie.

Współpraca edukacji i biznesu gwarantuje wysoką jakość kształcenia

Rozmowa z **Pawłem Kolbonem**, kierownikiem Centrum Szkoleń i Współpracy z Wykonawcami oraz inicjatorem usystematyzowanej współpracy Fakro ze szkołami średnimi i uczelniami

Jesteśmy odpowiedzialni za wyznaczanie trendów oraz podejmowanie wyzwań edukacyjnych

Rozmowa z **Jolantą Musielak**, członkiem zarządu ds. personalnych i organizacji Volkswagen Poznań

Przygotowujemy młodzież do ekonomicznej niezależności

Rozmowa z **Krystyną Boczkowską**, prezes zarządu Robert Bosch i reprezentantką Grupy Bosch w Polsce

EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

Jak MAN Bus poszukuje i kształci miłośników motoryzacji

Dwa lata temu firma MAN Bus objęła patronat nad klasą kształcąca elektryków samochodowych. Efekty tego przedsięwzięcia są na tyle dobre, że przedsiębiorstwo zamierza zaangażować się w otwarcie oddziałów o profilu mechatronicznym.

Niemiecka grupa MAN Truck & Bus to jeden z największych na świecie producentów pojazdów użytkowych, min. ciężarówek, autobusów miejskich, dalekobieżnych i turystycznych. Jej częścią jest polska firma MAN Bus, która działa w Świdrachowicach od 1999 r. Za wyborem świdrowskiego miasta, oprócz czynników biznesowych, przemawia tradycja. Już w 1920 r. powstały tam bowiem zakłady wytworzące ramy do samochodów, a 28 lat później rozpoczęła się produkcja słynnych ciężarówek marki Saur. Z tamtym montażowym zespołem ponad pół miliona.



Adresaci

- społeczność szkół podstawowych
- społeczność szkół branżowych i techników
- społeczność szkół wyższych
- pracodawcy
- centra kształcenia zawodowego i ustawicznego
- centra doradztwa zawodowego, biura karier, firmy szkoleniowe, ośrodki metodyczne
- organizacje rzemieślnicze, urzędy jednostek samorządu terytorialnego, organizacje pracodawców, instytucje rynku pracy, regionalne organizacje pozarządowe, pozostałe instytucje związane z edukacją zawodową
- osoby zainteresowane kształceniem ustawicznym

Dystrybucja

- wysyłka w systemie prenumeraty redakcyjnej
- kolportaż podczas konferencji i targów branżowych
- wysyłka do szkół uczestniczących w projektach realizowanych przez przedsiębiorstwa i instytucje współpracujące z redakcją

Mocne strony

- aktualna i ważna tematyka (nisza rynkowa)
- wysoki poziom merytoryczny
- wysoki poziom kompetencji i doświadczenie zespołu redakcyjnego
- zasięg ogólnopolski
- sprecyzowana grupa czytelników
- wysoka jakość edytorska i duże możliwości graficzne
- atrakcyjna cena
- współpraca z instytucjami zajmującymi się promocją i rozwojem kształcenia zawodowego

Szanse

- kierunki rozwoju edukacji określone w dokumentach strategicznych na poziomie Unii Europejskiej, kraju i regionów
- potrzeba promocji edukacji zawodowej/kształcenia dualnego jako sposobu na zwiększenie konkurencyjności młodych ludzi na rynku pracy
- rozwój współpracy z placówkami edukacyjnymi i przedsiębiorstwami
- pozyskiwanie sponsorów/reklamodawców
- promocja i współpraca z mediami

Zaproszenie do współpracy: artykuł

Redakcja czasopisma „My Zawodowcy” zaprasza do nadsyłania propozycji tekstów do najbliższych numerów. Szczególną uwagę proponujemy zwrócić na tematykę obejmującą:

- współpracę przedsiębiorstw ze szkołami i uczelniami,
- doradztwo edukacyjno-zawodowe,
- tworzenie nowych zawodów,
- funkcjonowanie szkół przyzakładowych,
- specjalne szkolnictwo zawodowe,
- kształtowanie marki pracodawcy,
- bezpieczeństwo pracy,
- funkcjonowanie klastrów edukacyjnych,
- metodologię oceny jakości kształcenia zawodowego,
- innowacje w kształceniu zawodowym,
- rolę społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR) w edukacji,
- możliwości dofinansowania działań w zakresie edukacji zawodowej,
- sytuację na rynku pracy, w tym zapotrzebowanie na kompetencje w poszczególnych branżach.



MY EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

Nauka zawodu z FAKRO

Modzi ludzie nieprzygotowani do wykonywania zawodu? Firma FAKRO wzięła sprawy w swoje ręce.



MY EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

Trendy. Wzornictwo. Technologia Schattdecor angażuje się w kształcenie projektantów

Schattdecor, producent powierzchni dachowych, od wielu lat współpracuje ze szkołami średnimi i uczelniami, wspierając kształcenie projektantów. Studenci

Rozwiń kompetencje w Akademii Dobrego Montażu Porta

MY EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

Klasa Festool: fachowcy z pasją do narzędzi

MY EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

Specjaliści ds. obróbki metali z Perfopolu

Perfopol, krajowy lider w produkcji blach perforowanych, dwa lata temu objął znaczący wkład w proces unowocześniania polskiego szkolnictwa wyższego i średniego. W Policie działają także dwa ośrodki kształcenia na jego potrzeby. Od kilku lat współpracuje, aby uniknąć problemu luki kompetencyjnej i pokoleniowej.



MY EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

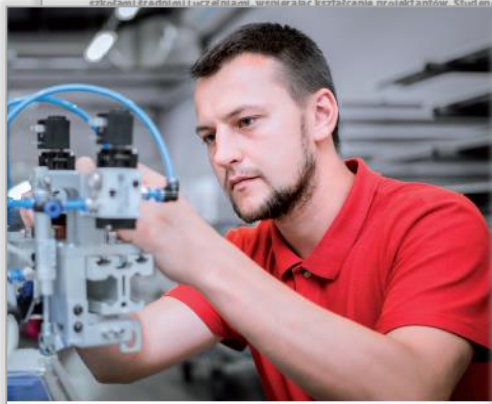
Veolia łączy energie pokoleń

Grupa Veolia obchodziła w ubiegłym roku 20-tę rocznicę działalności. Z okazji tego jubileuszu firma zainicjowała projekt edukacyjny, który ma na celu zacieśnienie więzi między pokoleniami i zapewnienie ciągłości wiedzy i umiejętności. W Policie działają także dwa ośrodki kształcenia na jego potrzeby. Od kilku lat współpracuje, aby uniknąć problemu luki kompetencyjnej i pokoleniowej.

Veolia to założona w 1953 r. międzynarodowa grupa spółek specjalizujących się w optymalnym zarządzaniu zasobami naturalnymi. Ma oddziały w 40 krajach i zatrudnia 163 tys. osób. W Polsce działalność rozpoczęła w 1997 r. od usług wodno-ściekowych. Potem rozszerzyła ją

Veolia łączy energie pokoleń

Grupa Veolia obchodziła w ubiegłym roku 20-tę rocznicę działalności. Z okazji tego jubileuszu firma zainicjowała projekt edukacyjny, który ma na celu zacieśnienie więzi między pokoleniami i zapewnienie ciągłości wiedzy i umiejętności. W Policie działają także dwa ośrodki kształcenia na jego potrzeby. Od kilku lat współpracuje, aby uniknąć problemu luki kompetencyjnej i pokoleniowej.



Rawag i ZSZ w Rawiczu: partnerstwo dla kształcenia specjalistów

I autobusowego. Potwierdzą to także przestoje w tyłku, jak firma Godna Poleśnia, Gaceta Bielska, Najlepsze w Polsce oraz Wielkopolska jakość.

Rawag jest producentem nowoczesnych elementów do wagonów pasażerskich, elektrycznych i spalinowych zespołów trakcyjnych, tramwajów, autobusów szynowych, wagonów metra, autobusów i szynobusów. Partnerami spółki są: Autostrada, Kolej Mazowieckie, Metro Warszawa, Nowag, Pesa, Solaris, Ursus, zakłady komunikacji miejskiej w Bydgoszczy, Gdańsku, Krakowie, Warszawie, Wrocławiu, Poznaniu, Szczecinie i Toruniu oraz koncerny zagraniczne, m.in. Alstom, Bombardier, CAF, Hitachi, Talgo, Siemens, Skoda i Stadler.

Firma szczególnie naciska kładzie na trwałość, bezpieczeństwo oraz jakość swoich wyrobów. Do produkcji używa więc wyłącznie materiałów najwyższej jakości, a w każdym procesie produkcyjnym jest szczególnym badaniem przy użyciu najnowszych i najlepszych sprzętu pomiarowego.

— Dzięki zaangażowaniu i doświadczeniu specjalistów inspirowane nowe rozwiązania i udogodnienia i najlepszych systemów. Wskazywały, że rozwój technologiczny, inwestycje

Investują w przyszłość, czyli jak CMC Poland wspiera rozwój dualnego systemu kształcenia

Potential hutniczy z Zawiercia od kilku lat współpracuje ze szkołami średnimi i uczelniami, aby wykształcić przyszłych pracowników i uniknąć problemu luki pokoleniowej.



PGNiG TERMIKA od dekady zagrzewa do nauki

Największy producent ciepła w Polsce od wielu lat prowadzi działania na stowisku na promocję branży i zawodów z nią związanych zarówno wśród uczniów szkół średnich, jak i studentów.

Przed dziesięć lat w programie „Zagrzewamy do nauki” uczestniczyło 1203 uczniów szkół partnerskich. Praktyki zawodowe w zakładach PGNiG TERMIKA SA odbyło 231 z nich, a stypendia zawodowe otrzymało 174 podopiecznych firmy. Zatrudnienie w spółce znalazło 52 absolwentów klas patronackich.

PGNiG TERMIKA stara się w tym celu wypieścić i tak pokolecie nową, która jest powstaniem problemem branży i energetyki. Jednym ze sposobów przyswojenia wiedzy są już wykwintowane pracowników z programy edukacyjne „Zagrzewamy do nauki” oraz TERMIKA do Energetyka.

Propozycja dla uczniów... Realizowany od 2009 r. program „Zagrzewamy do nauki” jest najważniejszą formą współpracy z branżą i edukacją. Został dofinansowany przez Ministerstwo Edukacji Narodowej. Zakłada on szkolenie przyszłych kadry technicznej poprzez organizację warsztatów praktycznych i zawodowych, a także wspieranie młodzieży w rozwijaniu kompetencji zawodowych z punktu widzenia pracy zawodowej. Zakłada on szkolenie przyszłych kadry technicznej poprzez organizację warsztatów praktycznych i zawodowych, a także wspieranie młodzieży w rozwijaniu kompetencji zawodowych z punktu widzenia pracy zawodowej.

Szczególną uwagę zwracamy na inicjatywy edukacyjno-szkoleniowe podejmowane przez pracodawców.



Oferujemy kompleksowe wsparcie w przygotowaniu tekstów.

EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

Droga zawodowa z Hochland Polska

EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

RBW i Technikum Budowlane w Poznaniu: budujemy razem

EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

Gerda uczy dobrego montażu

EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

Fabryka Opla w Gliwicach rozpoczęła kształcenie zawodowe

1 września 2016 r. General Motors Manufacturing Poland uruchomił k...

EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

Kimball Electronics Poland kształci techników gotowych do podejmowania wyzwań

EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

Truskawica i ZSZ nr 1 w Kielcach kształcą kadry dla budownictwa

EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

Zawodowy start z Lotosem

Jak przekonać młodych ludzi do podjęcia pracy w branży rafinerijnej? Jak dbać o rozwój pracowników i związać ich z przedsiębiorstwem? Odpowiadzi na te pytania szkoła Grupa Lotos.

EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

Specjaliści ds. przetwórstwa szkła z Heinz-Glas

EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

Veolia Południe rozpoczyna kształcenie zawodowe

Grupa Veolia od kilku lat współpracuje ze szkołami i uczelniami. Realizuje m. in. program „Genova 100” dzięki któremu w spółkach grupy kształcą się rocznie ponad 100 praktykantów i stażystów. Wśród nich będą uczniowie ze szkół w Chorzowie i Radzionkowie, z którymi współpracują podjęli w tym roku spółka Veolia Południe.

EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

Specjaliści w logistyce: Raben inspiruje młodych ludzi

EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

Mistrzowie mechaniki z Lumag MasterClass

Działalność Lotosu od 1971 r. Rozcześnie się na wydobyciu ropy naftowej oraz hurtowej i detalicznej sprzedaży produktów rafinowanych do kotłowni nalażą paliwa (benzyna, benzol, olej napędowy) i lekkie oleje opałowe, i ciężki olej opałowy, asfalt, paliwa lotnicze, benzyna, ropa, gaz płynny, propan butan (LPG) i oleje bazowe. Pli 82 netych, jej produkty wnie są przede wszystkim oraz innych krajach, m.in. w Niemczech, Holandii, Francji, Danii, Włochy, Szwajcarii, Estonii i Czechach. Znajdując się w Grupie Lotosu posiada udziały w podmiocie w Polsce z największą zawartością



Mimo problemów, jakie ma branża logistyczna, n.p. związanych z deficytem pracowników, Grupa Raben wciąż się rozwija i inwestuje. W zeszłym roku otworzyła w Piłźnie kolejne oddziały. Należące do niej spółki realizują z sukcesami m. in. programy rozwoju kompetencji skierowane do uczniów, studentów i pracowników. Jak to dokonują?

Grupa Raben działa na europejskim rynku od ponad 85 lat. Posiada oddziały w Czechach, Estonii, Holandii, Niemczech, Polsce, Rumuni, na Litwie, Łotwie, Słowacji, Ukrainie, Węgrzech i we Włoszech. W całej Europie zatrudnia ponad 10 tys. osób. W Polsce funkcjonuje od 1991 r. Jest reprezentowana przez sześć spółek: Raben Logistics Polska, Raben Transport, Raben Fast, Fresh Logistics

Polska, Raben Management Services i Raben Real Estate Poland. Szeroki zakres oferowanych przez nie usług oznacza konieczność zatrudnienia odpowiedniej liczby specjalistów z różnych dziedzin.

Motywowują do podejmowania wyzwań

Grupa Raben świadczy usługi obejmujące logistykę konsolidacyjną (m. in. magazynowanie, i-commerce, manufacturing), transport (języczny) i międzynarodowy transport drogowy, lotniczy i kolejowy. Naszym zaskaniem jest pozyskiwanie specjalistów poprzez procesy logistyczne. Każdym etapem realizacji i dyspozycji towaru transportu i magazynowania, spełniamy

Dwa lata temu producent klocków hamulcowych Lumag objął patronat nad klasą o profilu techniczno-mechanicznym w Zespole Szkół im. Hipolita Cegielskiego w Chodzieży. Projekt Lumag MasterClass jest realizowany w powiecie chodzieskim, ponieważ firma bardzo ceni sobie związek z lokalną społecznością.

marki Lumag do pojazdów ciężarowych oraz dla flot pojazdów osobowych. Posiada jedną z najnowocześniejszych fabryk materiałów ciekłych w Europie, zlokalizowaną w Budzynie w województwie wielkopolskim. Jako jedno z największych firm działających w powiecie chodzieskim, Lumag włącza się w życie regionu i jego mieszkańców, jednym z przejawów tego zaangażowania jest klasa patronacka.

Nauka w Lumag MasterClass to bardzo dojrzały start w dorosłe życie

Firma nawspółpracę z Zespołem Szkół im. Hipolita

Przedsiębiorstwo Lumag w tym roku obchodzi 30-letnią działalność. Specjalizuje się w produkcji klocków hamulcowych

Zaproszenie do współpracy: reklama

Dla kogo?

Przedsiębiorstwa
współpracujące
ze szkołami i uczelniami

Placówki kształcenia
zawodowego
i ustawicznego

Przedsiębiorstwa oferujące
produkty i usługi dla szkół

Przedsiębiorstwa
szkoleniowe

Agencje
zatrudnienia

Specjalne strefy
ekonomiczne

Organizacje samorządu
gospodarczego

Przedsiębiorstwa budujące
świadomość marki



CMC Commercial Metals

USTAL SWOJĄ PRZYSZŁOŚĆ Z CMC!

Nasze klasy patronackie

Obecnie:

- Technik mechanik
- Technik mechatronik
- Technik transportu kolejowego
- Technik elektroenergetyk transportu szynowego

Planujemy na rok szkolny 2020/2021:

- Technik przemysłu metalurgicznego
- Technik automatyk

Zatrudniamy na stanowiskach:

- Automatyk
- Energetyk
- Elektryk
- Ślusarz
- Hydraulik słoway
- Walcownik
- Operator urządzeń walcowniczych
- Rozlewacz/Wyłapiacz
- Mechanik

uraz na innych stanowiskach produkcyjnych

Znajdź więcej informacji na www.cmc.com oraz na kawodnac@cmc.pl




WYBIERZ PRACĘ, KTÓRA DA CI SATYSFAKCJĘ!

W Kimball Electronics Poland produkujemy wysokiej jakości wyroby elektroniczne dla branży motoryzacyjnej, przemysłowej oraz medycznej. Powstające w naszym zakładzie podzespoły są wykorzystywane przez czołowych producentów z Europy, Azji czy Stanów Zjednoczonych i stanowią istotny wkład w bezpieczeństwo, ochronę zdrowia i życia oraz codzienny komfort milionów użytkowników na całym świecie.

NOWOCZESNY PARK MASZYNOWY

KOMFORTOWE WARUNKI PRACY

SZKOLENIA I ROZWÓJ

MIĘDZYNARODOWE ŚRÓDOWISKO PRACY

Kimball Electronics POLAND SP. Z O.O.

www.pracujwkimball.pl



GO BEYOND

PROJEKTUJEMY, BUDUJEMY I SERWISUJEMY NAJBARDZIEJ ZAAWANSOWANE SILNIKI LOTNICZE NA ŚWIECIE

Jeśli chcesz pracować z najnowocześniejszymi technologiami, rozwijać swój potencjał, tworzyć przyszłość lotnictwa... **DOŁĄCZ DO NAS**

www.kariera.pwpoland.com



Zrób pierwszy krok!

DOŁĄCZ DO PROGRAMU PRAKTYK ZAWODOWYCH W MIĘDZYNARODOWEJ SIECI HANDLOWEJ!



U nas nauczysz się:

- ✓ jak przebiega proces automatycznych zamówień
- ✓ jak aktywnie wpływać na wzrost sprzedaży i wybory klientów
- ✓ jak obsługiwać wagi towarowe na ladzie, umożliwiającą podgląd online najważniejszych informacji o produkcie
- ✓ jak działa nocny, automatyczny wypiek pieczywa
- ✓ jak pracować z najnowocześniejszymi mobilnymi urządzeniami do zarządzania gospodarką towarową w markecie (SAP mobile)
- ✓ jak rozumieć znaczenie hasła takich jak HACCP czy GHP
- ✓ jak wyglądają procesy zakupu, przechowywania i sprzedaży jednego z 15 tysięcy artykułów oferowanych klientom naszej sieci handlowej

Odwiedź stronę www.kariera.kaufland.pl i dowiedz się więcej!

Plan praktyk realizowany będzie pod opieką wykwalifikowanego pracownika, który pokaże Ci, dlaczego Kaufland jest jednym z liderów na rynku handlu detalicznego.

Skontaktuj się z Pionem Rekrutacji i Marketingu Personalnego pod numerem 71 377 09 14 i zrób pierwszy krok do pewnej kariery!

Dołącz do





GO BEYOND

Czy możliwości można zamienić w rzeczywistość?

W PRATT & WHITNEY MÓWIMY TAK



Jeśli chcesz pracować z najnowocześniejszymi technologiami, rozwijać swój potencjał, tworzyć przyszłość lotnictwa...

DOŁĄCZ DO NAS

www.kariera.gwpoland.com



O ArcelorMittal Poland

Świat wyglądałby bez nas zupełnie inaczej. Jesteśmy największą firmą działającą w branży stalowej i wydobywczej.

W Polsce skupiamy około 50% potencjału produkcyjnego przemysłu hutniczego.

Projekty:

- Obecnie realizujemy wiele wymagających i ciekawych projektów w ramach Przemysłu 4.0, są to między innymi:
 - inspekcje i pomiary składowisk materiałów sypkich za pomocą dronów
 - analiza jakości materiałów wadliwych w części surowcowej na podstawie autorskich algorytmów
 - aplikacje umożliwiające mobilne inspekcje produktów
 - tworzenie modeli i symulacji do optymalizacji procesów technologicznych
 - systemy do monitorowania produktów i transportowania ich zaprogramowanymi, bezzałogowymi suwnicami
 - VR do szkoleń w naszych zakładach

Dla Ciebie:

Oferujemy praktyki i programy płatnych staży.

Jeśli szukasz pracy w firmie, która ma wpływ na rzeczywistość to dołącz do nas! Zeskanuj kod i zarejestruj się na naszej platformie rekrutacyjnej.



Lokalizacje:



Produkujemy:

- Wyroby długie:**
- kształtowniki (w tym grodziele)
 - szyny
 - akcesoria kolejowe
 - obudowy górnicze
- Wyroby płaskie**
- blacha walcowana na gorąco
 - blacha walcowana na zimno
 - blachy i łańcuchy ocynkowane ogniowo



Blacha wyprodukowana w naszym zakładzie w Świętochłowicach posłużyła do renowacji dworca w Gliwicach.




Wybierz drogę zawodową z Hochland!

Zgłoś się do projektu kształcenia zawodowego - dołącz do naszej klasy patronackiej!

OPERATOR MASZYN I URZĄDZEŃ PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO

schattdecor

Schattdecor to międzynarodowa firma odnosząca sukcesy w branży zadrukowanych i uszlachetnionych powierzchni dekoracyjnych. Od 1985 r. zaopatruje klientów w wysokiej jakości wzmocnione produkty, a także oferuje doradztwo i serwis. Działary Schattdecor znaleźć można m.in. na meblach, podłogach laminowanych, drzwiach czy we wnętrzach kamperów.

Centrala przedsiębiorstwa znajduje się w Tharau (Niemcy). Dzięki 16 zakładom produkcyjnym i przedstawicielstwom jego produkty i usługi są dostępne na całym świecie. W Polsce firma ma oddziały w Tarnowie Podgórnym oraz w Glichołazach.

Jesteśmy dumni z:

- innowacyjnych produktów rozwijanych przez naszych zaangażowanych pracowników
- przyjaznych dla środowiska, chroniących zasoby naturalne powierzchni dekoracyjnych
- elastycznych, zorientowanych na potrzeby klientów rozwiązań
- naszej dostępności, logistyki i szybkiego docierania do klientów na całym świecie
- szerokiego portfolio współpracujących z nami firm partnerskich
- jednolitych standardów



Buduj karierę z Schattdecor

Filozofia pracy w naszej firmie oprowadza się do stwierdzenia: „Trzeba lubić lubić!” Dla nas: Schattdecor to bowiem nie tylko miejsce pracy, ale też miejsce do życia. Jesteśmy dumni z wyjątkowej kultury przedsiębiorstwa, która charakteryzuje się poszanowaniem indywidualności, uczciwością, pasją, konsekwentną pracą i wizyjnym myśleniem. Naszym pracodawcą oferujemy więc: stabilne zatrudnienie, dobre warunki pracy, atrakcyjne wynagrodzenie i benefity dostosowane do ich potrzeb. Działając o zatrudnienie osoby przejęła się też w działaniach mających na celu rozwinięcie ich kompetencji, a także w trosce o dobrą atmosferę w pracy.

Nasí pracownicy cenią sobie również możliwość zdobywania nowej wiedzy i rozwoju umiejętności. Wspieramy ich chęć uczestniczenia w międzynarodowych projektach i podjęcia pracy w naszych zakładach produkcyjnych w innych krajach. Zapraszamy do Schattdecor. Zostań częścią naszego zespołu!

REFORMA 2019

KSZTAŁCIMY ZAWODOWO! W ZGODZIE Z REFORMĄ



- Technik informatyk
- Technik koszyk
- Technik żywienia i usług gastronomicznych
- Technik ekonomista
- Technik budownictwa
- Technik hotelarstwa
- Technik mechatronik
- Technik elektronik
- Technik robót wykończeniowych w budownictwie
- Technik elektryk
- Technik pojazdów samochodowych
- Technik usług kosmetycznych
- Technik usług fryzjerskich

Jesteśmy do Twojej dyspozycji

- Konsultant edukacyjny**
Wyszukiwanie publikacji, zapoznanie się z publikacją, wykłady na żywo online
- wsip.pl**
Informacje o wszystkich publikacjach zawodowych WSP
- sklep.wsip.pl**
Pełna oferta publikacji zawodowych
- Infolinia 801 220 555**
Bezpłatna linia pomocy z pracownikami wydawnictwa

Ponad 600 tytułów

- podręczniki
- pracownice
- zbiory zadań
- repetytoria i testy egzaminacyjne
- języki obce zawodowe

WYDAWNICTWA ZAWODOWE I PEDAGOGICZNE | wsip.pl | infolinia: 801 220 555 | sklep.wsip.pl | kształcimyzawodowo.pl

NAJ NIE BIERZE SIĘ ZNIKĄD

NAJ musi być doskonałe z każdej strony. Paliwa LOTOS powstają w najnowocześniejszej rafinerii w Europie. Tworzą je zaangażowani w swoją pracę eksperci oraz ludzie z pasją.




LOTOS

Droga do NAJ jest długa. Dlatego jako pierwsi połączyliśmy Gdańsk z Warszawą **NIEBIESKIM SZLAKIEM** elektromobility, tworząc sieć stacji ładowania samochodów elektrycznych.



NAJ Z KAŻDEJ STRONY



Więcej na www.akademiaswyzalaczow.edu.pl
Znajdź nas na Facebooku

Akademia Wynalazców im. Roberta Boscha to program edukacyjny, którego celem jest popularyzowanie wśród uczniów przedmiotów ścisłych, pobudzanie kreatywności oraz promowanie uzdolnionej młodzieży. Program ma na celu zainteresowanie młodych ludzi uczelniami technicznymi jako możliwą ścieżką rozwoju.

AKADEMIA W LICZBACH

- 7 edycji w Warszawie i we Wrocławiu
- 7500 uczestników
- 400 projektów wynalazków
- 300 warsztatów kreatywnych
- 300 szkół

BOSCH
Technologia dla biznesu

ZAWÓD NA PROPSIE TECHNIKUM DAJE WIĘCEJ

Dołącz do nas, zapisz się do klas patronackich w zawodach:

- technik mechanik
- technik mechatronik
- technik transportu kolejowego
- technik energetyk transportu szynowego
- technik automatyk

Czekają na Ciebie ciekawe praktyki, stypendia, dobra praca po szkole
Szczegóły na www.zawodnapropsie.pl



CNC Commercial Metals

www.rawag.pl



Producent i dostawca nowoczesnych wyrobów do:

wagonów pasażerskich, składów zespolonych EMU/DMU, tramwajów, autobusów szynowych, metra, autobusów i statków



Journey starts here. That's for sure.

MY ZAWODOWCY

30 LAT
ROZWIĄZAŃ DLA DOMU



Z okazji Jubileuszu 30-lecia FAKRO DZIĘKUJEMY

Architektom, partnerom handlowym, dekarzom i klientom indywidualnym. To dzięki Państwu mogliśmy umocnić swoją pozycję na rynku krajowym, a potem, mając wsparcie rodzimych kontrahentów i konsumentów, zdobywać kolejne rynki zagraniczne. Wszystkim pracownikom, którzy swoją codzienną pracą rozwijają firmę i budują markę FAKRO. Wasze zaangażowanie i pasja przyczyniły się do jej obecnej pozycji.

Dzisiaj jesteśmy obecni w ponad 50 krajach na całym świecie. Na rzecz rozwoju produktów FAKRO pracuje ponad 200 inżynierów, autorów ponad 180 patentów i zgłoszeń patentowych.

Rozwijając się osiągamy efekt skali, dzięki czemu możemy oferować wysokiej jakości produkty w konkurencyjnej cenie i w ten sposób wzmocnić polską gospodarkę.

Nieprzerwanie zwiększamy komfort mieszkania naszych klientów, podnosząc jakość i funkcjonalność naszych produktów tak, aby życie w domu było zawsze pełne naturalnego światła, zdrowia i komfortowe, po prostu wyjątkowe.

Współpraca z Państwem to ogromny przywilej.



DOŁĄCZ DO KLASY DEKARSKIEJ ZOSTAŃ DEKARZEM CIESZ SIĘ WYSOKIMI ZAROBKAMI I PEWNYM ZATRUDNIENIEM!

Zawód Przyszłości Dekarz to kampania edukacyjna Polskiego Stowarzyszenia Dekarzy skierowana do młodzieży, rodziców i nauczycieli. W szkołach z klasami dekarzackimi i placówkach, które planują tworzenie takich klas, prowadzimy działania obejmujące:

- wsparcie merytoryczne
- doposażenie pracowni do praktycznej nauki zawodu
- szkolenia produktowe
- zaopatrzenie w niezbędne publikacje techniczne
- program stypendialny dla najlepszych uczniów



HAYS Recruiting experts worldwide

SUKCES FIRMY KSZTAŁTUJĄ LUDZIE SPECJALIZUJEMY SIĘ W REKRUTACJI NAJLEPSZYCH

hays.pl



CZY WIESZ, ŻE...

- Już w 1904 roku rozpoczęła działalność Elektrownia Powiatka – pierwsza w Warszawie elektrownia dostarczająca prąd do mieszkań prywatnych?
- Elektrociepłownia Sierkiewi jest największą elektrociepłownią w Unii Europejskiej?
- komin Ciepłowni Kawęczyn jest wyższy od Pałacu Kultury?
- nasze elektrociepłownie wytwarzają 11 procent produkowanego w Polsce ciepła elektrycznego?
- PGNiG TERMIKA jest wiodącym producentem ciepła w kogeneracji?
- PGNiG TERMIKA jest jednym z najbardziej poszukiwanych pracodawców na rynku?

CZY CHCESZ WIEDZIEĆ WIĘCEJ?

- Zobaczyć, jak przebiega proces wytworzenia energii elektrycznej i ciepła?
- Tworzyć razem z nami historię zmian w sektorze ciepłowniczym?
- Być częścią zespołu, dla którego ważna jest odpowiedzialność, wiarygodność, partnerstwo i jakość?
- Razem z nami tworzyć energetyczne miejsca pracy?

JESTES STUDENTEM?

Zapraszamy na praktyki i płatne staże w ramach programu „TERMIKA dla Energetyka”!

JESTES TECHNIKIEM LUB INŻYNIEREM?

Mamy dla Ciebie oferty pracy!

DOŁĄCZ DO NAS!

W świat urządzeń i maszyn zorientował Cię nasz pracodawca. Wytracie podzielił się z Tobą doświadczeniem kamień zdobywanym w energetyce, konwulsyjnie postawił cię doświadczenia.

Przebiegała u Ciebie przyjemna atmosfera i możliwość zdobywania nowych umiejętności!

NASZA PRACA JEST NASZĄ PASJĄ
NASZA ENERGIA ROZWIJA MIASTA!

Więcej informacji oraz aktualne ogłoszenia rekrutacyjne:
www.termika.pgnig.pl

POZNAJ BLIŻEJ AKADEMIĘ DOBREGO MONTAŻU PORTA



AKADEMIA DOBREGO MONTAŻU PORTA to **pierwsze w Polsce centrum szkoleniowe - autoryzacyjne dla montażystów**, w którym w ramach specjalnie przygotowanego programu mogą doskonalić swoje umiejętności, dzielić się doświadczeniem i zdobywać certyfikaty potwierdzające ich wiedzę.

Powstało, by propagować najwyższe standardy montażu drzwi w oparciu o specjalistyczną, na bieżąco aktualizowaną wiedzę. Promocja wysokiej jakości dotyczy nie tylko technicznej strony montowania drzwi, ale również relacji z klientem i jego kompleksowej obsługi, w tym rozumienia i odpowiadania na jego potrzeby.



AKADEMIA TO REALNE KORZYŚCI



NOWI KLIENTI
Przewaga konkurencyjna na rynku



WIEDZA
Dostęp do nowinek technicznych



REKLAMA
Rekomendacje na serwisach POrta



WIZERUNEK
Tytuł Autoryzowanego Montażera



WSPARCIE
Dedykowana informacja z pomocą techniczną

Masz pytania? Skontaktuj się z nami.
e-mail: info@dobrymontazysta.pl, tel. 58 333 1213

Chcesz dowiedzieć się więcej lub zapisać się na szkolenia?
www.akaedemiodobromontazuporta.com.pl

Relacje z najciekawszych wydarzeń!
Youtube: Akademia Dobrego Montażu Porta

DO ZOBACZENIA W AKADEMII DOBREGO MONTAŻU PORTA!

PREFEROWANY PARTNER NA KAŻDE ZADANIE



Cztery filary dają stabilny fundament

MULTISERWIS

Multiserwis Sp. z o.o. partnerem na lata

Od ponad 26 lat w Krąpkowicach działa przedsiębiorstwo Multiserwis Sp. z o.o., które bierze udział w przemianach na polskim rynku izolacji przemysłowych. Rozszerzając zakres działalności o prace rusztawowe, rozbudowę nowoczesnego warsztatu do produkcji konstrukcji i gładziny ochronnych. Spółka stała się poszukiwanym partnerem dla kompleksowej realizacji zadań w energetyce, przemyśle chemicznym i petrochemicznym.

Multiserwis, zatrudniając obecnie ponad 3500 pracowników na budowych w całej Europie z przychodami w 2018 roku na poziomie 628,1 mln PLN, jest największym w Polsce przedsiębiorstwem w branży izolacji termicznych i rusztowań przemysłowych.

Przynależność do jednego z największych na świecie koncernów BILFINGER SE, działającego w branży serwisu przemysłowego, pozwala na poszerzenie zakresu dotychczasowych usług o nowe technologie oraz uzyskanie nowych partnerów.

Priorytetem wszelkich działań przedsiębiorstwa Multiserwis jest bezpieczeństwo i terminowa realizacja zadań przy zachowaniu wysokiej jakości usług oraz z zachowaniem rzetelnej i etycznej obsługi naszych Klientów, co potwierdzają pozyskane referencje. Poprzez realizację wielu projektów obejmujących m.in. budowy i modernizacje dużych obiektów przemysłowych jak: elektrownie, rafinerie, zakłady petrochemiczne, a także inne gałęzie przemysłu oraz stosując przy tym najnowocześniejsze systemy izolacji przyczyniamy się do zwiększenia ochrony przed ocieplaniem się naszego globu, a tym samym dbamy o ochronę środowiska.

Multiserwis Sp. z o.o. po przyłączeniu firm BIS pletacz oraz odzyskaniu wyłączonej części przedsiębiorstwa w zakresie izolacji przemysłowych i fasad (dawnej BIS Izomax) zbudowała bardzo silną i unikową organizację do kompleksowej obsługi swoich Klientów począwszy od indywidualnej, poprzez dostawy, zarządzanie projektem, realizację i serwis w pełnej palecie świadczonych usług.

Model biznesowy oparty na czterech filarach zapewnił naszym Klientom pełną obsługę inwestycji w zakresie:

- izolacji przemysłowych, akurtyki i fasad
- produkcji komponentów do izolacji przemysłowych
- usług rusztawowych
- usług montażowych w budownictwie

Multiserwis Sp. z o.o.

ul. Prudnicka 40
41-300 KRĄPKOWICE
Tel.: +48 77 40 09 100-101
Fax: +48 77 40 09 106
sekretariat.multiserwis@bilfinger.com
www.multiserwis.com.pl

Biuro techniczne-handlowe
ul. Przepa 21a, 03-076 Warszawa
ul. Józefa Piłsudskiego 100
tel.: +48 22 799 200

Oddziały Biuro
BUDOWLANIA PRZEMYSŁOWE
ul. Jana Pawła 2 21
03-506 Warszawa
tel.: +48 22 19 29 100
tel.: +48 22 19 29 200

WAŁBRZYSKA SPECJALNA STREFA EKONOMICZNA



LIDER KLASTRA EDUKACYJNEGO „INVEST in EDU”



- Atrakcyjne tereny inwestycyjne
- Ulgi podatkowe do 55% kosztów inwestycji



Wsparcie przedsiębiorców m.in. w:

- poszukiwaniu wykwalifikowanych pracowników,
- nawiązaniu kontaktu ze szkołami,
- tworzeniu klas patronackich,
- organizacji staży i praktyk.



e-mail: invest@invest-park.com.pl
tel.: 74 664 91 64

www.invest-park.com.pl
www.investedu.com.pl

ŚWIATOWY LIDER W PRODUKCJI PODZESPOŁÓW DLA KONCERNÓW MOTORYZACYJNYCH

häring

KSZTAŁCI W ZAWODACH
TECHNIK MECHANIK
TECHNIK MECHATRONIK
TECHNIK HANDLOWIEC

UCZ SIĘ I ZARABIAJ!

TEORIA I PRAKTYKA DROGĄ DO SUKCESU!

OFERTA KSZTAŁCENIA W FORMIE KURSÓW KWALIFIKACYJNYCH DLA WSZYSTKICH OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY ZASADNICZĄ SZKOŁĘ ZAWODOWĄ LUB SZKOŁĘ ŚREDNIĄ

ZAPRASZAMY DO WSPÓŁPRACY
44 648 89 56
www.anton-haering.com

Haering Polska Sp. z o.o., ul. Antona Haeringa 14, 97-300 Piastków Tryb.

VEOLIA

Innowacyjne rozwiązania dla miast i przemysłu

energia • woda • odpady
www.veolia.pl

promuje **Łódzkie**

10

lat kształcimy na potrzeby rynku pracy

CKONT

BEZPŁATNA SZKOŁA SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Podejmij wyzwanie! Zdobądź z nami kwalifikacje zawodowe.

90-145 Łódź
ul. G. Narutowicza 122
tel. 784 207 390
www.nowoczesnaszkola.edu.pl

Pratt & Whitney
GO BEYOND

TO, CO TWORZYMY, NAPEŁDZA ŚWIAT

Pratt & Whitney będąca częścią United Technologies Corporation jest reprezentowana w Rzeszowie przez dwie spółki - Pratt & Whitney Rzeszów i Pratt & Whitney AeroPower Rzeszów.

W obrębie jednego kampusu pracuje ponad 4500 osób, PWR jest światowej klasy producentem silników lotniczych do napędu śmigłowców oraz samolotów cywilnych i wojskowych, m.in. Airbus, Boeing, Lockheed Martin, PW AeroPower Rzeszów jest liderem w zakresie projektowania, produkcji oraz napraw pomocniczych jednostek zasilających APU (Auxiliary Power Unit). Obie firmy posiadają ultranowoczesne Centrum Badawczo-Rozwojowe silników lotniczych.

Wierzymy, że lot jest motorem postępu, ale jego prawdziwą mocą są ludzie. Pracujemy z sercem odkrywcy i dokładnością perfekjonisty, by tworzyć przyszłość lotnictwa. Dołącz do pasjonatów, którzy patrząc w niebo szukają przełomowych rozwiązań i z dumą podziwiają efekty swojej pracy.

Zapraszamy Panie i Panów do aplikowania na stanowiska:
Operatorów CNC, Monterów Silników Lotniczych,
Mechaników Silników Lotniczych, Inżynierów Napraw Silników Lotniczych,
Operatorów Obrabiarek Konwencjonalnych, Szlifierzy.

www.kariera.pwpoland.com [/prattwhitneypoland](https://www.facebook.com/prattwhitneypoland) [/company/pwrzeszow](https://www.linkedin.com/company/pwrzeszow)



Zaproszenie do współpracy: reklama

Korzyści

Promocja w czasopiśmie o zasięgu ogólnopolskim, wysokiej jakości edytorskiej i dużych możliwościach graficznych

Znalezienie się w awangardzie przedsiębiorstw kojarzonych z rozwojem edukacji

Budowanie marki przedsiębiorstwa w środowisku związanym z edukacją; budowanie marki pracodawcy

Dotarcie do przyszłych odbiorców produktów i usług

Przedłużenie cyklu życiowego reklamy (czasopismo edukacyjne jest często przechowywane jako źródło informacji)

Dostęp do powiązanych kanałów promocyjnych, np. myzawodowcy.pl

Zaproszenie do współpracy: reklama

Cennik

Reklama na okładce

okładka II	5800 zł
okładka III	5200 zł
okładka IV	6800 zł

Reklama wewnątrz numeru

cała strona (prawa)	4200 zł
1/2 strony	2600 zł
1/3 strony	1900 zł
1/4 strony	1500 zł
dwie strony	4800 zł
artykuł sponsorowany	wycena indywidualna
inserty	wycena indywidualna
produkty specjalne	wycena indywidualna

Cena powierzchni reklamowej jest uzależniona od indywidualnych ustaleń.

Rabaty

- zamówienie reklam w czterech kolejnych numerach (umowa roczna) – rabat 45%
- zamówienie reklam w trzech kolejnych numerach – rabat 35%
- zamówienie reklam w dwóch kolejnych numerach – rabat 25%

Zamówienie powierzchni reklamowej obejmuje:

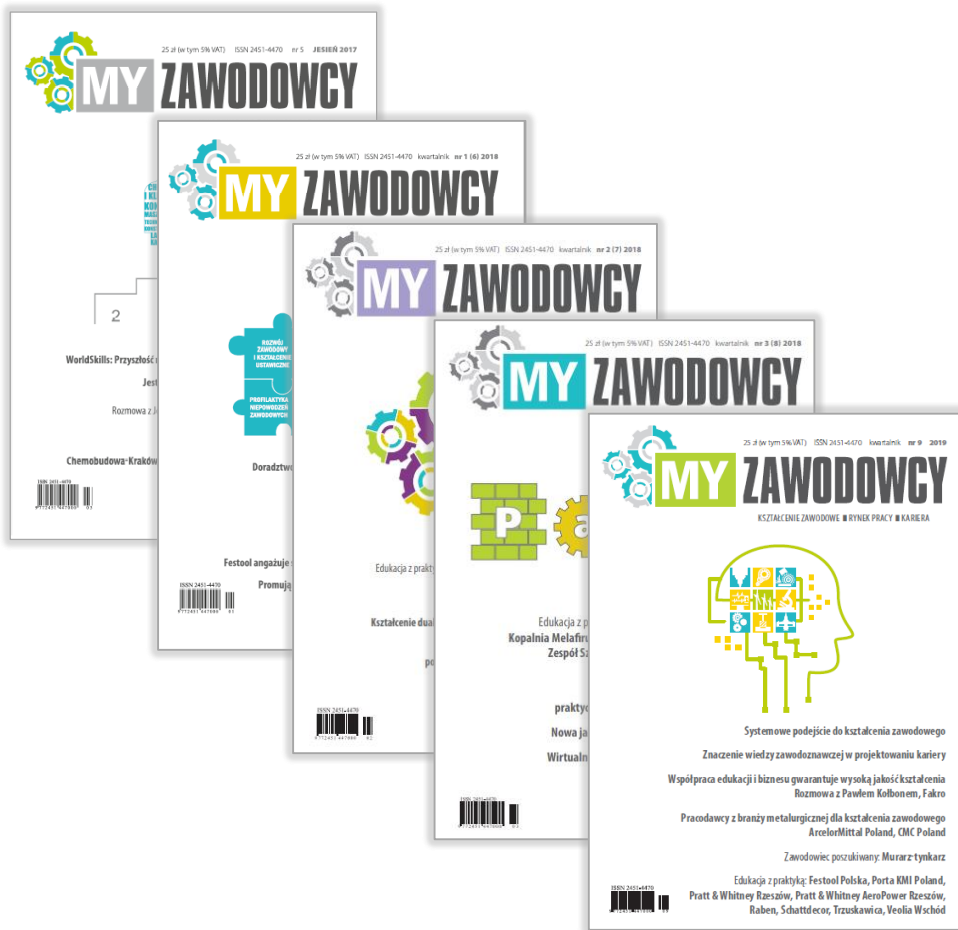
- bezpłatną publikację artykułu w dowolnym wydaniu czasopisma (moduł: co najmniej dwie strony) oraz na stronie myzawodowcy.pl, w tym kompleksowe wsparcie w przygotowaniu tekstów,
- co najmniej 60 bezpłatnych egzemplarzy czasopisma, np. dla szkół.

Termin płatności liczony jest od dnia wystawienia faktury, który pokrywa się z dniem akceptacji materiałów do druku.

Do ceny należy doliczyć podatek VAT według stawki zgodnej z aktualnymi przepisami podatkowymi.

Formularz zamówienia i specyfikacja techniczna są dostępne na stronie myzawodowcy.pl (zakładka *Dla przedsiębiorstw*).

Zaproszenie do współpracy: prenumerata



W prenumeracie najniższa cena czasopisma

- prenumerata – cztery numery: 85 zł
 - prenumerata – trzy numery: 68 zł
 - prenumerata – dwa numery: 47 zł
 - cena pojedynczego numeru: 25 zł
-
- w cenę wliczone są koszty wysyłki na terenie kraju
 - prenumeratorom czasopismo jest wysyłane w pierwszej kolejności
 - cena magazynu nie zmienia się przez cały okres prenumeraty

Dział prenumeraty i sprzedaży
prenumerata@myzawodowcy.pl
tel. +48 697 392 631

Kontakt

Redakcja

„My Zawodowcy”

61-664 Poznań, ul. Słowiańska 55C/28

redakcja@myzawodowcy.pl

tel. +48 697 392 631

Redaktor naczelna

Anna Świdurska

a.swidurska@myzawodowcy.pl

tel. +48 609 741 566

Sekretarz redakcji

Andrzej Rembowski

a.rembowski@myzawodowcy.pl

tel. +48 780 103 101

Dział reklamy

reklama@myzawodowcy.pl

tel. +48 697 392 631

Dział prenumeraty i sprzedaży

prenumerata@myzawodowcy.pl

tel. +48 697 392 631

Wydawca

Projekt 32

Anna Świdurska

Pracownia Analityczno-Wydawnicza

61-664 Poznań, ul. Słowiańska 55C/28

a.swidurska@projekt32.pl

tel. +48 609 741 566

NIP 7851379894

REGON 364595764