MAGDALENA SKIBA-PIELOK

SZEFOWA POLSKIEGO KAMPUSU UNIWERSYTETU ARCELORMITTAL

Z perspektywy tak dużego przedsiębiorstwa jak ArcelorMittal strategiczne znaczenie ma kształcenie zawodowe ukierunkowane na rozwój przydatnych w firmie umiejętności, czyli praktyczna nauka zawodu. Szkoła gwarantuje teoretyczną wiedzę, niezbędną do odpowiedniego rozwoju, ale to naszą rolą jest przedstawienie, jak ją wykorzystać w pracy. Im wcześniej uczniowie poznają metody i narzędzia pracy, tym lepiej. Mogą dzięki temu m.in. ocenić swoje predyspozycje w rzeczywistych warunkach pracy, a to pozwala im lepiej decydować o kształcie kariery. Dla naszej firmy okres przyuczania młodych ludzi to natomiast swoisty poligon - przyglądamy się im, wspieramy ich w rozwoju umiejętności, dzielimy się wiedzą i doświadczeniem.

Firmy coraz intensywniej szukają przedstawicieli zawodów technicznych, więc to niewątpliwie perspektywiczna ścieżka kariery.

DOMINIKA FELDERHOFF

LIDER ZESPOŁU REKRUTACJI
ARCELORMITTAL POLAND

Szukamy osób na stanowiska techniczne. Zdajemy sobie sprawę, że jest na nie duże zapotrzebowanie na rynku pracy. Wykwalifikowany fachowiec to skarb.

Wiosną rozpoczęliśmy kampanię rekrutacyjną. Szukamy m.in. ślusarzy, elektryków, automatyków, elektromonterów, suwnicowych i operatorów urządzeń. Niektóre z tych stanowisk wymagają uprawnień, w których zdobyciu mogą pomóc odpowiednie kształcenie zawodowe i świadome wyznaczenie kierunków rozwoju. Od suwnicowych wymagamy specjalistycznych uprawnień, nadawanych przez Urząd Dozoru Technicznego lub Transportowy Dozór Techniczny. Do pracy na stanowiskach operatora urządzeń, realizatora produkcji czy ekspedytora nie potrzeba jednak dodatkowych kwalifikacji - należy jedynie wykazać chęć do pracy i otwartość na nowe wyzwania.

PIOTR NOSZCZYŃSKI

KIEROWNIK WSPARCIA Z JEDNOSTKI WSPARCIA SERWISU REMONTOWEGO
ARCELORMITTAL POLAND

Gwarantujemy solidne przygotowanie do pracy – od wstępnych szkoleń, przez zajęcia w warsztatach, aż po wspólne podejmowanie ciekawych, zawodowych wyzwań. Od wielu lat obserwuję pierwsze kroki zawodowe uczniów. Podstawą sukcesu są zaangażowanie i chęć zdobycia umiejętności. Mam jednak świadomość, że szczególnie na początku drogi zawodowej młodzi ludzie potrzebują wsparcia. Dlatego starannie dobieramy opiekunów, którzy pomagają im w adaptacji i uczą podstaw.

Warto podkreślić, że kontakt przedstawicieli młodego pokolenia ze starszymi kolegami gwarantuje wymianę doświadczeń i daje możliwość świeżego spojrzenia na wiele zadań. Zdarzało się nam już, że uczniowie mieli cenne uwagi, które przełamywały rutynową perspektywę „wyjadaczy".

O ArcelorMittal Poland

Świat wyglądałby bez nas zupełnie inaczej. Jesteśmy największą firmą działającą w branży stalowej i wydobywczej.

W Polsce skupiamy około 50% potencjału produkcyjnego przemysłu hutniczego.

Projekty:

Obecnie realizujemy wiele wymagających i ciekawych projektów w ramach Przemysłu 4.0, są to między innymi:

- inspekcje i pomiary składowisk materiałów sypkich za pomocą dronów
- analiza jakości materiałów wsadowych w części surowcowej na podstawie autorskich algorytmów
- aplikacje umożliwiające mobilne inspekcje produktów
- tworzenie modeli i symulacji do optymalizacji procesów technologicznych
- systemy do monitorowania produktów i transportowania ich zaprogramowanymi, bezzałogowymi suwnicami
- VR do szkoleń w naszych zakładach

Dla Ciebie:

Oferujemy praktyki i programy płatnych staży.

Jeśli szukasz pracy w firmie, która ma wpływ na rzeczywistość, to dołącz do nas! Zeskanuj kod i zarejestruj się na naszej platformie rekrutacyjnej.

Lokalizacje:

Produkujemy:

Wyroby długie:

- kształtowniki (w tym grodzice)
- szyny
- akcesoria kolejowe
- obudowy górnicze

Wyroby płaskie

- Blacha walcowana na gorąco
- Blacha walcowana na zimno
- Blachy i taśmy ocynkowane ogniowo

Blacha wyprodukowana w naszym zakładzie w Świętochłowicach posłużyła do renowacji dworca w Gliwicach.

MAGDALENA WINIARSKA-KOPACZ
SENIOR HR MANAGER
PRATT & WHITNEY AEROPOWER RZESZÓW

W 2011 r., gdy firma montowała swój pierwszy silnik APU (Auxilary Power Units), do zespołu Pratt & Whitney AeroPower Rzeszów dołączali absolwenci kierunków lotniczych Politechniki Rzeszowskiej i szkół technicznych z całego Podkarpacia. Wtedy szukaliśmy i nadal szukamy ludzi otwartych, chcących pogłębiać wiedzę i zamiłowanie do lotnictwa. Zespół naszej firmy tworzą bowiem zaangażowani pracownicy, nastawieni na rozwój kompetencji i pasji w organizacji, która stwarza im takie możliwości.

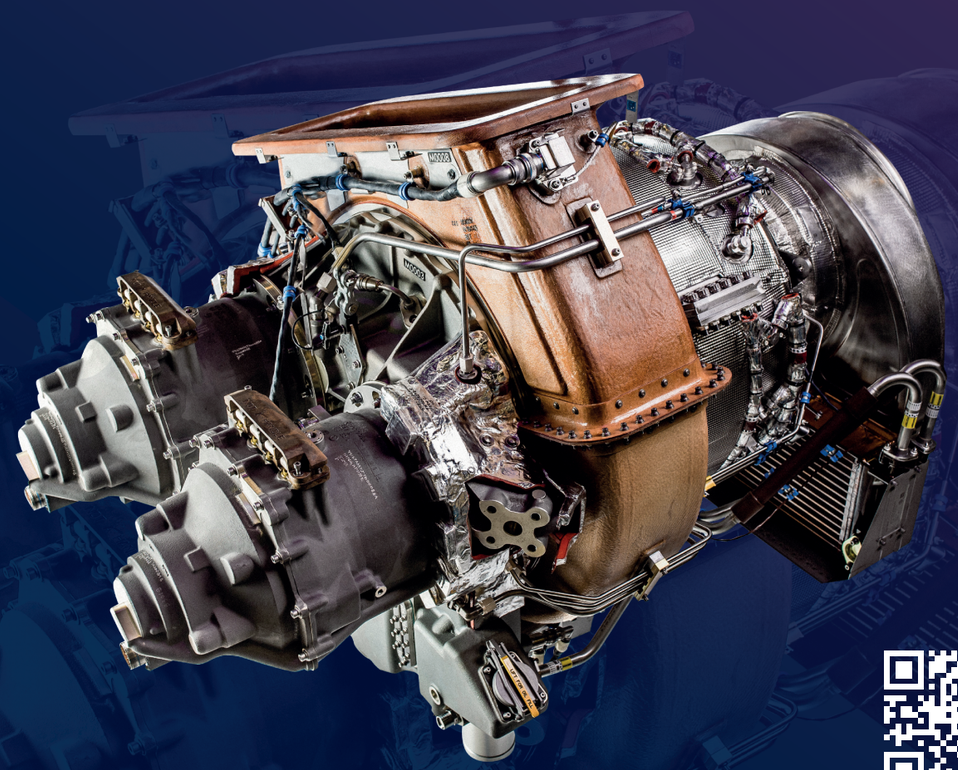
Praca w branży lotniczej związanej z produkcją i obsługą remontową to przede wszystkim kontakt z zaawansowanym technologicznie produktem, jakim jest silnik APU oraz dostęp do najnowocześniejszych technologii stosowanych w lotnictwie. Każdego miesiąca rzeszowski zakład wysyła jednostki wspomagające APU bezpośrednio na linie montażowe największych producentów samolotów na świecie, takich jak Boeing, Airbus, Embraer, COMAC, Lockheed Martin czy Airbus Military. Oprócz produkcji dziewięciu modeli silników P&W AeroPower serwisuje i naprawia silniki APU dla linii lotniczych z całego świata, m.in. dla PLL LOT, British Airways, United Airlines i Qatar Airways. Jest też wyłącznym serwisantem przekładni planetarnej FDGS (Fan Drive Gear System), wykorzystywanej w jednym z najnowocześniejszych silników na świecie.

Aby sprostać tym zadaniom, mechanicy i monterzy nieustannie podnoszą kwalifikacje, biorąc udział w różnorodnych szkoleniach technicznych i technologicznych oraz korzystając z zasobów wiedzy udostępnianych przez jednostki partnerskie P&W z Kanady i Stanów Zjednoczonych. Dodatkowo mają możliwość doskonalenia wiedzy na finansowanych przez Pratt & Whitney AeroPower Rzeszów studiach w ramach programu Scholar oraz wzmacniania kompetencji językowych zarówno w trakcie kursów, jak i pracując na co dzień z dokumentacją techniczną w języku angielskim. Dostęp do najnowocześniejszych technologii stosowanych w lotnictwie, jak i praca z klientami międzynarodowymi wymaga od nas nieustannej koncentracji na utrzymywaniu najwyższych standardów obsługi klienta i ciągłym doskonaleniu procesów.

Troszczymy się również o rozwój nowego pokolenia pracowników, którzy swoje marzenia o przygodzie z lotnictwem będą mogli realizować poprzez pracę na linii montażowej APU lub w Stacji Naprawczej APU & FDGS. Dlatego od wielu lat ściśle współpracujemy ze szkołami technicznymi z naszego regionu, wspierając kształcenie przyszłej kadry mechaników lotniczych w naszych klasach patronackich. Oferujemy m.in. możliwość odbycia praktyk i staży, podczas których uczniowie zdobywają pierwsze doświadczenia zawodowe i poznają perspektywy, jakie daje praca w nowoczesnej, międzynarodowej firmie lotniczej.

PRATT & WHITNEY DEPENDABLE ENGINES
GO BEYOND

PROJEKTUJEMY, BUDUJEMY I SERWISUJEMY
NAJBARDZIEJ ZAAWANSOWANE SILNIKI LOTNICZE NA ŚWIECIE



Jeśli chcesz pracować z najnowocześniejszymi technologiami, rozwijać swój potencjał, tworzyć przyszłość lotnictwa...
DOŁĄCZ DO NAS
www.kariera.pwpoland.com

KAROLINA HAŁDYS
HR PARTNER, OPERATIONS
PRATT & WHITNEY RZESZÓW

Nikt z interesariuszy systemu edukacji – uczniów, studentów, nauczycieli oraz pracodawców – nie ma żadnych wątpliwości co do skuteczności dualnego systemu kształcenia. W rzeczywistym środowisku pracy uczniowie i studenci mogą w praktyczny sposób potwierdzić zdobytą wiedzę teoretyczną, a nauczyciele zaktualizować przekazywaną wiedzę. Pracodawcy natomiast otrzymują niebagatelną korzyść w postaci przyszłych absolwentów zarówno szkół średnich, jak i uczelni, którzy rozpoczynają karierę zawodową i zdobywają umiejętności niezbędne do efektywnej pracy.

Aby taki efekt osiągnąć, przedsiębiorstwa muszą w te działania zaangażować pracowników, dostosować wewnątrzfirmowe procesy, a także przygotować odpowiednio infrastrukturę. W zależności od przedmiotu działalności firmy mogą stawać przed różnymi wyzwaniami z tym związanymi. W przypadku przemysłu wysokich technologii, do którego niewątpliwie należy lotnictwo, wśród barier do pokonania pojawia się ochrona własności intelektualnej, zwłaszcza w obszarze projektowania, prac badawczo-rozwojowych czy też procesów produkcyjnych. Do tego należy dodać technologię oraz produkcję militarną, objęte wieloma przepisami ograniczającymi dostęp do nich osób niebędących pracownikami firm.

Pratt & Whitney Rzeszów, producent silników lotniczych do śmigłowców oraz samolotów cywilnych i wojskowych, od wielu lat angażuje się w rozwój dualnego systemu kształcenia zarówno na poziomie szkół branżowych, jak i uniwersyteckim. Dzięki temu zostały wypracowane standardy umożliwiające łączenie nauki teoretycznej z praktyczną w takich dziedzinach, jak zarządzanie produkcją, konstrukcja, technologia i jakość. Na przykład w ramach współpracy z Zespołem Szkół Mechanicznych im. gen. Władysława Andersa w Rzeszowie oraz Zespołem Szkół Technicznych im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Rzeszowie firma wspiera kształcenie w zawodach technik mechanik oraz technik mechatronik. Program nauczania w klasach patronackich w tych szkołach został przygotowany na podstawie wiedzy naszych ekspertów i dzięki temu jest dostosowany do potrzeb współczesnego biznesu. Prowadzone przez specjalistów z Pratt & Whitney Rzeszów zajęcia są uzupełnieniem treści przekazywanych przez nauczycieli. Uczniowie mają też czterotygodniowe praktyki w firmie, podczas których poznają najnowsze technologie. Najlepsi z nich mogą odbyć dodatkowe staże zawodowe. Innym przykładem są studia dualne realizowane wspólnie z Politechniką Rzeszowską. Do studentów skierowany jest ponadto nasz autorski program płatnych staży „Uskrzydlamy talenty".

Z perspektywy kilku lat funkcjonowania opisanego systemu mogę z całą odpowiedzialnością stwierdzić, że w sposób mierzalny odczuwamy pozytywne rezultaty tych działań.

PRATT & WHITNEY DEPENDABLE ENGINES
GO BEYOND

Czy możliwości można zamienić w rzeczywistość?

W PRATT & WHITNEY MÓWIMY TAK

Jeśli chcesz pracować z najnowocześniejszymi technologiami, rozwijać swój potencjał, tworzyć przyszłość lotnictwa...
DOŁĄCZ DO NAS
www.kariera.pwpoland.com

KATARZYNA BRYLCZAK
DYREKTOR PERSONALNY
SCHATTDECOR SP. Z O.O.

Wyszliśmy już z epoki, gdy najczęściej szukano pracowników w zawodach z wyraźnie zarysowanymi i niezmiennymi kompetencjami i obowiązkami. Dziś na rynku pracy poszukiwani są specjaliści odznaczający się uniwersalnością, elastycznością, mający szerokie horyzonty, a ich wiedzę charakteryzuje interdyscyplinarność. To ważne, ponieważ różne rodzaje wykształcenia, specjalizacje, kierunki rozwoju zdecydowanie nie pozwalają nam zamknąć się w społeczno-zawodowej bańce.

To właśnie osoby o dużej elastyczności, gotowe na zmiany i zaangażowane w pracę stanowią według mnie przyszłość takich przedsiębiorstw, jak Schattdecor. Co warte podkreślenia, tymi cechami odznaczają się również absolwenci szkół branżowych, które dają młodym ludziom duże możliwości rozwijania pasji i zainteresowań w trakcie nauki konkretnych umiejętności. Dzieje się to nie tylko w murach szkolnych, ale również w konkretnych firmach, gdzie mogą oni obserwować i doświadczyć prawdziwego życia zawodowego.

To doświadczenie osoby wybierające naukę konkretnego zawodu zdobywają znacznie wcześniej niż młodzież kształcąca się w liceum. Dlatego też w Schattdecor chętnie współpracujemy z fachowcami z dziedziny poligrafii. Doceniamy ekspertów. Oferujemy młodym ludziom szkolenia z różnych dziedzin, w szczególności unikatowego wklęsłodruku. W Schattdecor cenimy osoby z wykształceniem technicznym. Rozwijamy ich pasję związaną z zadrukiem i lakierowaniem powierzchni dekoracyjnych. Przyszłość produkcji należy przecież do fachowców, którzy lubią swoją pracę i wciąż się w niej rozwijają. Jesteśmy rodzinną firmą z tradycjami, wobec czego traktujemy się z szacunkiem i wymagamy tego samego, nie zważając na to, czy ktoś posiada wykształcenie wyższe, średnie czy branżowe.

Podkreślamy potrzebę mówienia głośno o tym, jak ważni dla pracodawców są specjaliści kształceni przez szkoły branżowe. Niestety, obserwujemy ich deficyt. Pozyskanie pracownika z odpowiednimi kwalifikacjami zawodowymi zabiera tyle samo czasu, ile menedżera. Dlatego staramy się wspierać inicjatywy służące rozwijaniu szkolnictwa branżowego, m.in. poprzez współpracę z nowo powstałym w Tarnowie Podgórnym Zespołem Szkół Technicznych. Uczniów tej placówki zapoznajemy ze standardami pracy w naszej firmie. Poszerzamy ich wiedzę o inne techniki zadruku. Często wychodzimy poza podstawę nauczania, co według mnie wspiera ich rozwój i buduje wspomniane wcześniej: interdyscyplinarność oraz uniwersalność.

Połączenie wiedzy fachowej z pierwszymi doświadczeniami zawodowymi – praktykami – „wyposaża" absolwentów szkół branżowych w wartościowe kompetencje, czyniąc ich atrakcyjnymi kandydatami na rynku pracy. Korzystają na tym i pracownicy, i pracodawcy. Tak właśnie powinien wyglądać rynek pracy.

schattdecor

Schattdecor to międzynarodowa firma odnosząca sukcesy w branży zadrukowanych i uszlachetnionych powierzchni dekoracyjnych. Od 1985 r. zaopatruje klientów w wysokiej jakości wzornictwo i produkty, a także oferuje doradztwo i serwis. Dekory Schattdecor znaleźć można m.in. na meblach, podłogach laminowanych, drzwiach czy we wnętrzach kamperów.

Centrala przedsiębiorstwa znajduje się w Thansau (Niemcy). Dzięki 16 zakładom produkcyjnym i przedstawicielstwom jego produkty i usługi są dostępne na całym świecie. W Polsce firma ma oddziały w Tarnowie Podgórnym oraz w Głuchołazach.

Jesteśmy dumni z:

- innowacyjnych produktów rozwijanych przez naszych zaangażowanych pracowników
- przyjaznych dla środowiska, chroniących zasoby naturalne powierzchni dekoracyjnych
- elastycznych, zorientowanych na potrzeby klientów rozwiązań
- naszej dostępności, logistyki i szybkiego docierania do klientów na całym świecie
- szerokiego portfolio współpracujących z nami firm partnerskich
- jednolitych standardów

Buduj karierę z Schattdecor

Filozofia pracy w naszej firmie sprowadza się do stwierdzenia: „Trzeba lubić ludzi". Dla nas **Schattdecor** to bowiem nie tylko miejsce pracy, ale też miejsce do życia. Jesteśmy dumni z wyjątkowej kultury przedsiębiorstwa, która charakteryzuje się poszanowaniem indywidualności, uczciwością, pasją, konsekwentną pracą i wizjonerskim myśleniem. Naszym pracownikom oferujemy więc stabilne zatrudnienie, dobre warunki pracy, atrakcyjne wynagrodzenie i benefity dostosowane do ich potrzeb. Dbałość o zatrudnione osoby przejawia się też w działaniach mających na celu rozwijanie ich kompetencji, a także w trosce o dobrą atmosferę w pracy.

Nasi pracownicy cenią sobie również możliwość zdobywania nowej wiedzy i rozwoju umiejętności. Wspieramy ich chęć uczestniczenia w międzynarodowych projektach i podjęcia pracy w naszych zakładach produkcyjnych w innych krajach.

Zapraszamy do **Schattdecor**. Zostań częścią naszego zespołu!

PAULINA WRÓBEL
DYREKTOR MARKETINGU I SZKOLEŃ
FESTOOL POLSKA

Festool dostarcza narzędzia od prawie 100 lat i wie, z jakimi wyzwaniami zmagają się fachowcy w codziennej pracy, ponieważ jest z nimi od początku ich kariery zawodowej. Z powodzeniem konstruujemy wydajne, wytrzymałe, a przy tym bezpieczne i lekkie narzędzia dla branży stolarskiej i remontowo-budowlanej.

Jesteśmy świadomi swojej odpowiedzialności społecznej i rozumiemy, jaką rolę odgrywamy w społeczeństwie. Dlatego wsparcie szkół jest dla nas naturalnym procesem. Bardzo ważne w kształtowaniu młodych fachowców sztuki stolarskiej czy branży remontowo-budowlanej, zdobywających umiejętności w szkołach branżowych i technikach, jest zagwarantowanie im praktyk zawodowych oraz zajęć praktycznych na odpowiednim poziomie.

Podążając za naszą filozofią tworzenia systemów, opracowaliśmy system polegający na całościowym wsparciu szkół w celu wykształcenia cenionych na rynku fachowców. Współpracujemy w tym zakresie z Zespołem Szkół Drzewnych i Leśnych im. Jana Kochanowskiego w Garbatce-Letnisku oraz Zespołem Szkół Technicznych im. gen. Władysława Andersa w Białymstoku. Projekt Klasa Festool realizowany od 2009 r. obejmuje wiele płaszczyzn. Przeprowadzamy młodych ludzi krok po kroku przez prawidłowe wykonanie prac zgodnie z najnowszymi wymogami technologicznymi przy zachowaniu bezpiecznych warunków pracy. Dwa razy w roku najbardziej wyróżniający się uczniowie wraz z opiekunami wyjeżdżają do Centrum Szkoleniowego Festool Polska, gdzie pod okiem naszego trenera odbywają szkolenia tematyczne z zakresu praktycznego wykorzystania elektronarzędzi. W trakcie tych spotkań mają też możliwość rozwiązywania ewentualnych sytuacji problemowych, jakie mogą się pojawić podczas zajęć w szkole. Na koniec każdego roku szkolnego uczniowie otrzymują wyróżnienia za osiągnięcia w nauce, co jest zwieńczeniem ich rocznej pracy. Niektórzy z nich odbywają u nas praktyki zawodowe, a także znajdują stałe zatrudnienie. Warto podkreślić, że jeden z absolwentów pracuje w Festool na stanowisku trenera, a ponadto jest ekspertem EuroSkills.

Festool angażuje się także w przygotowanie młodych talentów do udziału w krajowych i międzynarodowych konkursach umiejętności zawodowych, na przykład zawodów EuroSkills, których jest również głównym sponsorem w takich konkurencjach, jak stolarstwo, meblarstwo, ciesielstwo, murarstwo, malowanie i dekoracje, tynkarstwo i sucha zabudowa, układanie podłóg oraz architektura krajobrazu.

Wspieramy też nauczycieli na co dzień uczących obsługi elektronarzędzi. Mamy bowiem świadomość, że muszą mieć oni dostęp do nowych technologii i materiałów dydaktycznych w obrębie szkoły, aby być specjalistami w tej dziedzinie i zarażać młodych fachowców pięknem nauczanego zawodu.

Zapotrzebowanie rynku na specjalistów z wielu branż, również drzewnej i remontowo-budowlanej, jest ogromne. Nasze działania poprzez współpracę z placówkami edukacyjnymi i rozwój projektu Klasa Festool dążą do wyszkolenia wysokiej klasy specjalistów gotowych wejść na rynek pracy.

Polityka ochrony środowiska Festool

Zmiany klimatyczne

W obliczu globalnych zmian klimatycznych za swój obowiązek uznajemy działania mające na celu zapobieganie im. Realizujemy je poprzez redukcję emisji CO_2.

Ograniczone zasoby

By dać takie same szanse przyszłym pokoleniom, musimy oszczędzać zasoby, żeby udało się je utrzymać. Czynimy to poprzez redukcję zużycia materiałów.

Zachowanie zdrowia

W celu długotrwałej ochrony zdrowia użytkowników naszych produktów uważamy za swój obowiązek redukcję emisji i unikanie stosowania szkodliwych substancji.

Festool jest niemiecką firmą produkującą elektronarzędzia dla profesjonalistów z branży: stolarzy, cieśli i firm remontowo-budowlanych. Istnieje od 1925 r. i od początku stawiał na najwyższą jakość, precyzję i długą żywotność swoich produktów.

„Lepiej pracować z systemem" – zgodnie z tą maksymą w Festool wszystko do siebie pasuje: narzędzia, wyposażenie, materiały eksploatacyjne. Można je z sobą łączyć w elastyczny sposób, ponieważ w systemie wszystko działa szybciej i łatwiej.

Firma do każdego narzędzia oferuje bezpłatną Gwarancję all-inclusive, w ramach której klient otrzymuje 36-miesięczny serwis na narzędzia oraz akumulatory i ładowarki, 36-miesięczne ubezpieczenie na wypadek kradzieży oraz 10-letnią gwarancję dostępności części zamiennych lub narzędzie gratis.

W styczniu 2024 r. Festool wprowadzi nową usługę serwisową max 360, czyli gwarantowaną maksymalną cenę naprawy nieprzekraczającej 360 PLN netto przez kolejne 36 miesięcy po upływie gwarancji.

FESTOOL

www.festool.pl

PIOTR PĘTLAK
PREZES ZARZĄDU ERKO

Erko to polska firma rodzinna. Od ponad 40 lat działamy zarówno na rynku krajowym, jak i rynkach zagranicznych. Nasze wyroby eksportujemy m.in. do Turcji, Nowej Zelandii, Argentyny, Kanady, Chin i Wietnamu. Ze względu na dynamikę rozwoju i segmentację rynku utworzyliśmy trzy działy produktowe: Aero, Electro i Robotics. Na przykład w Aero produkujemy elementy do silników samolotów Boeing i Airbus. Współpracujemy z takimi firmami, jak Pratt & Whitney i General Electric.

W 2022 r. przeprowadziliśmy się do nowej ultranowoczesnej siedziby. To jednak nie inwestycja w nowe mury, a w rozwój zespołowości i kadry wyróżnia nasze przedsiębiorstwo na tle konkurencji. Każde kolejne pokolenie czerpie z doświadczenia poprzedniego, a jednocześnie korzysta z pojawiających się możliwości. Przyjemnością, a zarazem wyzwaniem jest dla nas to, że pracujemy nad zyskaniem na rynku pozycji mocnego światowego gracza. Jesteśmy na dobrej drodze ku realizacji tego celu.

Mimo otwartości na świat najważniejsze jest to, co dzieje się w firmie, m.in. rozwój i jakość kadr – zarówno w głównej siedzibie w Jonkowie koło Olsztyna, jak i w oddziale na Podkarpaciu – w Czeluśnicy koło Jasła. Stwarzamy możliwość budowania ambitnej ścieżki kariery oraz rozwój zawodowy w wielu specjalizacjach. Nasi pracownicy otrzymują benefity, których nie powstydziłaby się międzynarodowa korporacja, a jednocześnie udaje nam się zachować domową atmosferę. Jesteśmy blisko siebie, znamy się po imieniu, wspólnie jadamy śniadania lub obiady w firmowej jadalni, a przestrzeń nowo wybudowanej fabryki w Jonkowie daje komfort pracy, a także sprzyja relaksowi i budowaniu więzi. Zespół Erko tworzą nie tylko mieszkańcy Jonkowa i Czeluśnicy, ale również Olsztyna, Rzeszowa, Dobrego Miasta, Świątek, Morąga, Jasła, Krosna czy Tarnowa.

Myśląc o przyszłości, realizujemy też wiele inicjatyw skierowanych do uczniów i studentów. Na Warmii i Mazurach współpracujemy ze szkołami średnimi – na przykład z Zespołem Szkół Mechaniczno-Energetycznych w Olsztynie – oraz Uniwersytetem Warmińsko-Mazurskim, a na Podkarpaciu – z technikami i szkołami branżowymi z Jasła i Jedlicza oraz z Państwową Akademią Nauk Stosowanych w Krośnie. Tu oś działań stanowi współpraca z Jasielskim Stowarzyszeniem Przedsiębiorców, którego wiceprezesem jest Maciej Pętlak, współwłaściciel Erko. Organizujemy profesjonalnie przygotowane staże i praktyki dla uczniów szkół ponadpodstawowych, tworzymy kierunki patronackie, a ponadto wspieramy wszelkie inicjatywy związane z rozwojem robotyzacji oraz automatyzacji przemysłu, jak na przykład Międzynarodowe Zawody Robotów XChallenge w Rzeszowie oraz RobON w Krośnie. Cały czas odczarowujemy zawody techniczne, podkreślając, że są to profesje przyszłości. Nie mniej ważne są działania dotyczące edukacji podstawowej, dlatego wspieramy Filię Dziecięcego Uniwersytetu Technicznego w Jaśle.

Motto firmy „Think future" dotyczy zresztą naszych wszystkich działań. Filozofia inwestowania w rozwój pracownika oraz balansu pomiędzy pracą a odpoczynkiem owocuje zaangażowaniem załogi i spektakularnymi efektami.

BEATA KOZYRA
DYREKTOR GENERALNA
CZŁONEK ZARZĄDU POLSKIEJ IZBY PRZEMYSŁU TARGOWEGO

Polska Izba Przemysłu Targowego działa od 2006 r. jako izba gospodarcza przedsiębiorców branży targowej i branż związanych z organizacją targów, wystaw i eventów. W latach 1993-2006 prowadziła działalność jako Polska Korporacja Targowa. Mimo upływu czasu jedno pozostaje niezmienne: ludzie wciąż cenią sobie możliwość spotkania twarzą w twarz i poznania produktu czy usługi wszystkimi zmysłami. Dzisiejsze targi wyróżnia profesjonalizm i specjalizacja, a potencjalne zagrożenia, których się obawiano, takie jak internet, digitalizacja i globalna komunikacja, okazały się sojusznikami targów i doskonale im służą.

Nowoczesne stoiska targowe wyróżniają się oryginalną formą. Budują je specjaliści mający różne kwalifikacje, m.in. stolarze, monterzy i elektrycy, wykorzystując różne materiały, multimedia i systemy oświetleniowe. Dlatego pojawiła się idea stworzenia zawodów, które będą łączyć te kompetencje. W 2020 r. zainicjowaliśmy projekt Monter EXPO, a jego efektem było wprowadzenie do klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego dwóch zawodów – monter konstrukcji targowo-wystawienniczych (na poziomie branżowej szkoły I stopnia) oraz technik obsługi przemysłu targowo-wystawienniczego (na poziomie branżowej szkoły II stopnia i technikum). Projekt został zrealizowany wspólnie z Zespołem Szkół Budowlano-Drzewnych w Poznaniu. W roku szkolnym 2022/2023 poznańska szkoła pierwsza w Europie rozpoczęła kształcenie specjalistów na tych kierunkach. Kwalifikacje jej absolwentów będą miały znaczenie w firmach zajmujących się techniczną obsługą targów, w szczególności przygotowaniem zabudowy targowo-wystawienniczej oraz scen na potrzeby konferencji i eventów, a także koncertów i innych wydarzeń o charakterze artystycznym. Uczniowie, oprócz przedmiotów teoretycznych, mają zajęcia praktyczne w firmach projektujących i budujących stoiska targowe, będących członkami Polskiej Izby Przemysłu Targowego.

Podejmujemy też inicjatywy skierowane do studentów, m.in. organizując Konkurs Design For Future, który ma na celu propagowanie wśród młodego pokolenia projektantów nowatorskich rozwiązań architektonicznych w wystawiennictwie i działalności eventowej, wzbudzenie potrzeby dbania o wysoką jakość usług w zakresie projektowania stoisk targowo-wystawienniczych, a także popularyzację ekologicznego podejścia do ich tworzenia, ze szczególnym uwzględnieniem strategii jak najszybszego osiągnięcia neutralności emisyjnej. W latach 2022 i 2023 do udziału w konkursie zaprosiliśmy m.in. studentów kierunku architektura wnętrz, pragnących związać swoją karierę zawodową z branżą targową. Inną inicjatywą jest Klub #MłodziNaTargach przy Polskiej Izbie Przemysłu Targowego. Główne korzyści z uczestnictwa w klubie to: możliwość realizacji pomysłów zgłaszanych przez studentów i młodych profesjonalistów, udział w spotkaniach z ekspertami rynku targowego i webinariach branżowych, wsparcie merytoryczne przy pisaniu prac dyplomowych i magisterskich, a przede wszystkim szansa na poznanie branży „od wewnątrz".