



25 zł (w tym 8% VAT) ISSN 2451-4470 kwartalnik **nr 14 2024**

MY ZAWODOWCY

KSZTAŁCENIE ZAWODOWE ■ RYNEK PRACY ■ KARIERA



**15 lat programu Klasa Festool. Wywiad z Pauliną Wróbel,
dyrektor marketingu i szkoleń Festool Polska**

Rola ŁCDNiKP w tworzeniu łódzkiego systemu doradztwa zawodowego

„Lekcja objazdowa” z Pratt & Whitney

**Edukacja z praktyką: Astor, KGHM Polska Miedź,
Szkoła Partnerska Viessmann, Zespół Szkół w Chocianowie,
Zespół Szkół Technicznych w Białymstoku, BCU nr 1 w Radomiu**

Branżowe szkoły rzemieślnicze są przyszłością edukacji zawodowej

Edukacja dla gospodarki, gospodarka dla edukacji – trendy, wyzwania, inspiracje:

**Fakro, Holding-Zremb Gorzów, MTP Poznań, poliFORMA,
Legnicka Specjalna Strefa Ekonomiczna,
Zespół Szkół nr 1 w Stargardzie, BCU Górnictwa Rud 4.0**





Wyznaczają trendy edukacyjne

Szanowni Państwo, Drodzy Czytelnicy,

po raz 14. mam zaszczyt i przyjemność zaprezentować wydanie przygotowane we współpracy z podmiotami realizującymi inicjatywy, które świadczą o poczuciu odpowiedzialności za zawodową przyszłość młodego pokolenia. Warto podkreślić, że dotychczasowe numery czasopisma „My Zawodowcy” są efektem współpracy z około 400 podmiotami – m.in. z przedsiębiorstwami wspierającymi kształcenie w ponad 80 zawodach związanych z 18 branżami.

Bardzo się cieszę, że zespół redakcyjny ma możliwość dokumentowania inspirujących – jak podkreślają czytelnicy – przedsięwzięć! Wszystkim osobom, które przyczyniły się do przygotowania prezentowanego numeru, bardzo dziękuję za zaufanie, wyjątkowe zaangażowanie, profesjonalizm w każdym aspekcie współpracy. Równie serdeczne podziękowania składam prenumeratorom oraz osobom sprawiającym, że czasopismo otrzymują szkoły i młodzi ludzie uczestniczący w realizowanych przez firmy i instytucje projektach.

Wartościowych inspiracji, pozwalających przygotować spójną koncepcję numeru, obejmującą m.in. konkretne propozycje dostosowania oferty edukacyjno-szkoleniowej do potrzeb różnych branż, dostarczają nam pracodawcy stosujący dobre praktyki z zakresu employer branding, szkoły prowadzące kształcenie zawodowe, firmy szkoleniowe, placówki doskonalenia nauczycieli, instytucje naukowe, organizacje samorządu gospodarczego, specjalne strefy ekonomiczne, oraz – po raz pierwszy uczestniczące w tworzeniu magazynu – branżowe centra umiejętności.

W tym numerze są to m.in.:

- Astor – przedsiębiorstwo, będące dostawcą technologii z zakresu automatyzacji, robotyzacji i cyfryzacji procesów produkcyjnych, realizuje m.in. takie przedsięwzięcia, jak program praktyk i staży dla uczniów oraz studentów, Astor Innovation Room, Astor Robotics Center czy projekt Inżynier 4.0;
- Branżowe Centrum Umiejętności Górniczego Rud 4.0, które zostało utworzone na Poligonie Szkoleniowym Miedziowego Centrum Kształcenia Kadr w Lubinie – partnerami przedsięwzięcia są KGHM Polska Miedź, Związek Pracodawców Polska Miedź oraz Górnicza Izba Przemysłowo-Handlowa;
- Branżowe Centrum Umiejętności nr 1 w Radomiu utworzone przy Zespole Szkół Budowlanych im. Kazimierza Wielkiego, specjalizujące się w pracach wykończeniowych – jednym z partnerów projektu jest Sieć Badawcza Łukasiewicz – Instytut Technologii Eksploatacji w Radomiu, której jednostką organizacyjną jest Centrum Badań Edukacji Zawodowej i Zarządzania Innowacjami;
- Fakro – przedsiębiorstwu od 25 lat współpracującemu ze szkołami i uczelniami tym razem poświęcony jest tekst zatytułowany „Stawiamy na innowacyjność i współpracę”, zwracający uwagę m.in. na takie inicjatywy, jak „Ambasador marki Fakro”, „Zielone punkty” czy „Projektuj efektywnie z Fakro”;
- Festool Polska – kontynuując cykl wywiadów z przedstawicielami podmiotów docenianych m.in. za wysokie standardy w dziedzinie kształcenia zawodowego, prezentujemy wywiad z Pauliną Wróbel, dyrektor marketingu i szkoleń Festool Polska, z okazji jubileuszu 15-lecia programu Klasa Festool, mającego na celu wykształcenie wysokiej klasy specjalistów w branżach drzewnej i remontowo-budowlanej;
- Holding-Zremb Gorzów – spółka wspiera uczniów gorzowskiego Centrum Edukacji Zawodowej i Biznesu, kształcących się w zawodzie mechanik-monter maszyn i urządzeń o specjalizacji spawacz, oraz podejmuje inne przedsięwzięcia mające na celu rozwój kadr dla branży spawalniczej;

- KGHM Polska Miedź – przedsiębiorstwo realizuje od 2018 r. projekt „Kompetentni w branży górniczo-hutniczej”, dzięki któremu w roku szkolnym 2023/2024 w klasach patronackich spółki kształciło się około 2400 uczniów, a od początku funkcjonowania programu pracę w firmie podjęło ponad 400 absolwentów;
 - Legnicka Specjalna Strefa Ekonomiczna, lider Dolnośląskiego Klastra Edukacyjnego, a także Dolnośląskiego Klastra Motoryzacyjnego, Klastra Technologii Kosmicznych „Silesian Space Valley” i Zachodniego Klastra Elektromobilności – przykładami inicjatyw są konferencja „Od edukacji do biznesu”, „Talent World Cafe” oraz Akademia Liderów;
 - Łódzkie Centrum Doskonalenia Nauczycieli i Kształcenia Praktycznego – funkcjonujący w jego strukturze Ośrodek Doradztwa Zawodowego wypracował i wdrożył do praktyki edukacyjnej łódzki model doradztwa edukacyjno-zawodowego, którego elementem jest m.in. Akademia Rodzica;
 - Mechatronik – firma, która od 20 lat realizuje projekty mające duże znaczenie dla rozwoju edukacji, przedstawia zestaw przeznaczony do szkoleń z zakresu montażu, eksploatacji i programowania urządzeń mechatronicznych: MiniLAB 100;
 - Miejskie Przedsiębiorstwo Komunikacyjne w Poznaniu – spółka objęła patronat nad klasami o profilach elektromechanik pojazdów samochodowych i mechanik pojazdów samochodowych, a także umożliwia zdobycie doświadczenia zawodowego uczniom kształcącym się w kilkunastu innych zawodach;
 - poliFORMA – pracownia pomaga w poszerzaniu wiedzy i nabywaniu umiejętności praktycznych uczącym się zawodu technik aranżacji wnętrz oraz studentom kierunków architektonicznych;
 - Pratt & Whitney Rzeszów i Pratt & Whitney AeroPower Rzeszów – nową inicjatywą spółek, które wspierają kształcenie w zawodach technik mechanik, technik robotyk, technik mechatronik oraz technik mechanik lotniczy, jest „Lekcja objazdowa”;
 - Szkoła Partnerska Viessmann – przedstawiamy jedyną szkołę w branży grzewczej prowadzoną we współpracy z producentem, a zarazem jedyną na świecie szkołę partnerską firmy Viessmann o uprawnieniach szkoły publicznej, koncentrując się na ofercie kształcenia w zawodzie technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej;
 - Zespół Szkół nr 1 w Stargardzie – jedyna szkoła w województwie zachodniopomorskim kształcąca w zawodzie technik robotyk, m.in. dzięki umowie patronackiej zawartej z firmą Astor;
 - Zespół Szkół Technicznych im. gen. Władysława Andersa w Białymstoku, współpracujący m.in. z firmami Center-Mebel, Festool Polska, Górna Półka, PSS Społem Białystok i UPH Sękowski – artykuł zawiera również zaproszenie do udziału w 3. edycji Międzynarodowego Konkursu Stolarskiego „East Wood Masters”;
 - Zespół Szkół w Chocianowie, który jest członkiem Dolnośląskiego Klastra Edukacyjnego – w artykule zaprezentowaliśmy także wypowiedzi przedstawicieli wybranych firm współpracujących ze szkołą: Epiroc Polska, KGHM Polska Miedź, Sanden Manufacturing Poland i Volkswagen Motor Polska;
 - Związek Rzemiosła Polskiego – celem artykułu przygotowanego przez Zespół Oświaty Zawodowej i Problematyki Społecznej ZRP jest m.in. odpowiedź na pytanie, dlaczego warto się kształcić w branżowych szkołach rzemieślniczych. Za okazaną życzliwość i owocną współpracę przy realizacji celów czasopisma „My Zawodowcy” dziękuję także firmom Anwis, Schattdecor i Studio La Casa.
- Zapraszam do lektury i dalszej współpracy. Życzę niesłabnącej motywacji i energii do podejmowania wyzwań oraz kolejnych sukcesów!

**Redakcja**

61-664 Poznań, ul. Słowiańska 55C/28
redakcja@myzawodowcy.pl
tel. +48 697 392 631
myzawodowcy.pl

Redaktor naczelna

Anna Świdurska
a.swidurska@myzawodowcy.pl
tel. +48 609 741 566

Sekretarz redakcji

Andrzej Rembowski
a.rembowski@myzawodowcy.pl
tel. +48 780 103 101

Zespół redakcyjny

Monika Kaczyńska
Aleksandra Lang

Dział reklamy

reklama@myzawodowcy.pl
tel. +48 697 392 631

Dział prenumeraty i sprzedaży

prenumerata@myzawodowcy.pl
tel. +48 697 392 631

Projekt okładki

Andżelina Hanke
Tomasz Szukała

Skład i łamanie

Andżelina Hanke

Druk

Abedik
D R U K A R N I A

Wydawca

Projekt 32
Anna Świdurska
Pracownia Analityczno-Wydawnicza
61-664 Poznań, ul. Słowiańska 55C/28
a.swidurska@projekt32.pl

ISSN 2451-4470

Redakcja zastrzega sobie prawo do redagowania i skracania nadesłanych tekstów. Redakcja nie ponosi odpowiedzialności za treść zamieszczanych reklam.

SPIS TREŚCI NR 14 2024

32



AKTUALNOŚCI12

WYWIAD

15 lat programu Klasa Festool
Wywiad z Pauliną Wróbel,
dyrektor marketingu i szkoleń
Festool Polska.....20

DORADZTWO ZAWODOWE

Rola Łódzkiego Centrum
Dokształcania Nauczycieli
i Kształcenia Praktycznego
w tworzeniu łódzkiego
systemu doradztwa
zawodowego.....28

KREOWANIE WIZERUNKU

„Lekcja objazdowa”
z Pratt & Whitney32

EDUKACJA Z PRAKTYKĄ

Astor zmienia polski przemysł
i wspiera edukację techniczną34

Szkoła Partnerska Viessmann:
Kształcimy kadry dla sektora
odnawialnych źródeł energii38

Branżowe szkoły rzemieślnicze
są przyszłością edukacji
zawodowej42



20

34



38





42



„Kompetentni
w branży górniczo-hutniczej”.
KGHM inwestuje w młode pokolenie ...46

Zespół Szkół w Chocianowie
przyciąga zdolnych uczniów49

Zespół Szkół Technicznych
w Białymstoku:
Współpracujemy z najlepszymi54

Branżowe centrum umiejętności
rozpoczęło działalność
w Zespole Szkół Budowlanych
w Radomiu61

WNIOSKI I REKOMENDACJE EKSPERTÓW

Edukacja dla gospodarki,
gospodarka dla edukacji:
trendy, wyzwania, inspiracje64

Legnicka Specjalna Strefa
Ekonomiczna64

Fakro66

Holding-Zremb Gorzów68

Miejskie Przedsiębiorstwo
Komunikacyjne w Poznaniu69

Zespół Szkół nr 1 w Stargardzie70

Miedziowe Centrum Kształcenia Kadr:
BCU Górnictwa Rud 4.0.....71

poliFORMA72



46

54



49

61

